

Referat fra instituttrådsmøte 23. november 2022

Til stede: Dag Kvale (møteleder), Shuo-Wang Qiao, Kåre Birkeland, Ingrid Melle (for Bente Evy Halvorsen), Jo Kramer-Johansen, Kristin Bjørnland, Umair Majid, Sebastian Wolfgang Schultz (for Eric Erlingsson), Agnete Hager, Oda Marie Glomnes, Dag Christian Stokkenes, Torbjørn Omland <i>Fra administrasjonen:</i> Astrid Aksnessæther, Hans-Jørgen Lund (sak 36/22), Jorun Ur (referent) Forfall: Bente Evy Halvorsen, Eric Erlingsson		
SAKSLISTE		
Sak 34/22	Innkalling og dagsorden	Godkjent
Sak 35/22	Referat fra forrige møte	Godkjent
Sak 36/22	Budsjett 2023 og Langtidsbudsjett 2023-2027 Instituttets budsjetttrammer er redusert ift tidligere forventninger og budsjettutfordringen inn i 2023 tilsier følgende overordnede vurderinger: <ul style="list-style-type: none">• Antall bevilgningsfinansierte årsverk må ned, i noe større omfang enn tidligere vurdert• Bevilgningsfinansierte årsverk som benyttes inn i eksternfinansierte prosjekter må frikjøpes• Redusert reiseaktivitet forutsettes å få varig effekt• Avsetninger (øremerkede midler) må bygges ned (benyttes)• Det er økt usikkerhet knyttet til både fremtidig bevilgningsinntekt og fremtidig eksterninntekter Instituttets økonomiske situasjon gir fortsatt begrenset handlingsrom og det er behov for å utvise nøkternhet i bruk av stillinger. Med de tiltak som planlegges vil instituttet oppnå økonomisk balanse ved utgangen av langtidsperioden dvs i 2027.	Gjennomgangen tas til orientering
Sak 37/22	To nye sentre for fremragende forskning (SFF) ved Klinmed To av ni SFF-søknader som er innvilget fra NFR i denne runden vil være tilknyttet Klinmed: Precision Immunotherapy Alliance ledet av Karl-Johan Malmberg og Johanna Olweus, samarbeidspartner OUS	Gjennomgangen tas til orientering



<p>Sak 38/22</p>	<p>Centre for Embryology and Healthy Development ledet av Arne Klungland og Lorena Arranz, samarbeidspartnere OUS og Høgskolen i Innlandet</p> <p>Sentrene har oppstart sommeren 2023 og det skal nå utarbeides reviderte budsjetter etter at rammen for alle sentrene er redusert ift søknadsrammen.</p> <p>Basert på erfaring anbefales det å tenke på forhold rundt avvikling av sentrene allerede fra oppstarten.</p> <p>Vurderinger rundt spørsmål om professor 100 % og roller undervisning</p> <p>Klinmed har mange professor II-stillinger, bl a for å kunne dekke samtidighet som følge av et stort omfang smågruppeundervisning. De kombinerte stillingene har begrenset kapasitet til oppgaver ut over løpende undervisning. Det er instituttledelsens vurdering at vi trenger ener-stillinger som kan ta et særskilt ansvar for undervisningsoppgaver ut over egen undervisning, og det er ønskelig å utvikle en langtidsplan for enerstillinger fremover.</p> <p>Instituttrådet støtter ønsket om ener-stillinger både fra lærer- og studentperspektivet. Dette begrunnes i antakelser om at stillinger av større omfang kan bidra til bedre sammenheng og oversikt i undervisningen, hvilket er et sterkt ønske fra studentenes side.</p>	<p>Gjennomgangen tas til orientering</p>
<p>Sak 39/22</p>	<p>Desentralisert undervisning</p> <p>Med bakgrunn i Grimstadutvalgets forslag om en betydelig økning i antall studieplasser i medisin, har Det medisinske fakultet inngått intensjonsavtale med Sykehuset Innlandet om økt deltakelse i medisnutdanningen. Det skal gjennomføres et prosjekt i 2023/2024 for å forberede en pilot med ti studenter som kan startes opp våren 2025. Piloten er ment å forberede en desentralisert studiemodell dersom Grimstadutvalgets anbefalinger skal implementeres.</p>	<p>Gjennomgangen tas til orientering</p>

Sak 40/22	Om arbeidsmiljøopplegg i klinikkene vår 2023 <ul style="list-style-type: none"> • Klinmed skal gjennomføre et alternativt opplegg i klinikkene som erstatning for ARK 2022. Dette skal være obligatoriske strukturerte samlinger på avdelingsnivå, med arbeidsmiljø som tema. • Formålet med opplegget er å ivareta systematisk arbeidsmiljøoppfølging i klinikkene, orientere om lederlinjer og arbeidsmiljøarbeid i UiO-linjen, tydeliggjøre lederes HMS-ansvar, bedret organisasjonsforståelse, utvikle konkrete bevarings- og forbedringstiltak og bedre oversikt for instituttet om arbeidsmiljøforhold og –utfordringer i klinikkene. • Den obligatoriske samlingen som skal gjennomføres avdelingsvis våren 2023 vil omfatte <ul style="list-style-type: none"> - orientering om arbeidsmiljøarbeidet ved UiO/Klinmed - gruppearbeid om arbeidsmiljøtema som er relevante for enheten - oppsummering inkl tiltak - oppfølging av tiltak i samarbeid mellom leder og vernelinjen 	Gjennomgangen tas til orientering
Sak 41/22	Møteplan 2023 Vårens møter i instituttrådet foreslås avholdt 1. mars og 24. mai	Godkjent
Sak 42/22	Eventuelt	Ingen saker meldt