

Til: Fakultetets arbeidsmiljøutvalg ved Det medisinske fakultet	<b>Møte 1 – 21. mars 2011</b>
Fra: HMS-koordinator	<b>Sak 02/11</b>
	Notatdato: 17. mars 2011
	Saksbehandler: Kari R. Hegerstrøm
	ePhorte saksnr: 2011/90

## Oppfølging av Arbeidstilsynets tilsynsrapport – resultatene fra arbeidsmiljøseminarer på instituttene

### Bakgrunn

Arbeidstilsynet hadde tilsyn ved UiO høsten 2010. Tilsynsrapporten følger vedlagt til orientering. Arbeidstilsynet ga UiO 2 pålegg. Pålegg nr. 1 er besvart og er således ivaretatt.

UiO skulle i løpet av 1. kvartal 2011 jobbe med pålegg nr. 2:

*UiO må sørge for å ha tilstrekkelig viten om utbredelsen og konsekvensene av de organisatoriske og psykososiale problemene vi har gjengitt under pkt 4 (Forhold som Universitetet må undersøke nærmere), og på den bakgrunn å iverksette nødvendige tiltak.*

*Alle med formelle roller i arbeidsmiljøarbeidet (ledere med personalansvar, verneombud, medlemmer i AMU, HR personell) må i kraft av sin rolle og ansvar, på forskjellig vis, involveres i kartleggingen av organisatoriske og psykososiale problemer.*

*Universitetets varslings- og konflikthåndteringsrutiner skal være kjent for alle ansatte.*

Siste leddet i pålegget er ivaretatt da fakultetet allerede har publisert dette på fakultetets nettside. Instituttene skal også ha denne informasjonen synlig på sin forside.

Når det gjelder oppfølging av resten av pålegget skulle det gjennomføres arbeidsmiljøseminarer på fakultetene. På den måten skulle fakultetene kartlegge

- Hvilke tiltak vi kan gjøre selv for å forbedre vårt eget arbeidsmiljø
- Hvilke tiltak ønsker vi at skal settes i gang på et høyere nivå i organisasjonen

Tilsynsrapporten tar opp 10 påstander som UiO må undersøke nærmere. I korte trekk dreier dette seg om

- Ytringsklima
- Verneombudenes opplæring, tidsbruk og fokus
- Roller og organisering

### Gjennomføring av seminarene

Seminarer ble avholdt som følger: Institutt for klinisk medisin 23. februar, Institutt for helse og samfunn 16. mars og Institutt for medisinske basalfag 17. mars.

Dekan Frode Vartdal ledet seminarene. HMS-koordinator Kari Hegerstrøm arrangerte seminarene og er ansvarlig for å dokumentere hele prosessen, også arbeidet etter seminarene. Fakultetsdirektør Bjørn Hol deltok på det første seminaret.

### Videre oppfølging av forslagene/tiltakene

Resultatene fra seminarene skal behandles i LAMU/FAMU slik vi gjør nå. Resultatene skal videre til AMU

sentralt ved UiO. Der er det møte mandag 28. mars. Deretter vil UiO sende brev til Arbeidstilsynet hvor man legger frem resultatene og pålegget kan lukkes.

Imidlertid skal UiO og fakultetene utarbeide handlingsplaner på grunnlag av det arbeidet som nå er gjort. Dette vil bli gjort på sentralt nivå, på fakultet og instituttnivå. Utformingen av /forslag til fakultetets handlingsplan foreslås behandlet i Lederforum (dekanat, instituttledere og kontorsjefer). Saken vil så tas ned til instituttnivå hvor instituttene skal utforme handlingsplan for de punktene som gjelder eget institutt. FAMU skal ha tilsendt de endelige dokumentene. Instituttene står frie til å starte arbeidet med å implementere de tiltakene de ønsker umiddelbart – de skal ikke ha tilslutning fra fakultet eller UiO sentralt. Imidlertid så bør også disse tiltakene tas inn i planen, men da merkes "Utført" e.l. Dette vil lette arbeidet med å følge opp de enkelte punktene.

## **Behandling i FAMU 21. mars**

Prosjektledelsen ved UiO har gitt oss følgende føringer:

*"Forslagene til tiltak fra arbeidsmiljøseminarene skal behandles i LAMU på fakultetsnivå. Behandlingen skal føre frem noen få prioriterte tiltak (3 til 5) som skal gjennomføres på fakultet og eventuelt inntil to tiltak på UiO-nivå - som det foreslås at AMU sentralt skal drøfte.*

*LAMU står helt fritt til å velge hvilke tiltak de ser hensiktsmessig å gjennomføre ved sine enheter. Følgende punkter kan det likevel være nyttig å ta med i vurderingen av hvilke tiltak som skal velges ut:*

- *hva er intensjonen i tiltakene, vil de gi den ønskede effekten?*
- *problematikk som går igjen hos flere enheter bør prioriteres*
- *tiltak som øker inkludering og forbedrer yringsklimaet*
- *tiltak som er mulige å gjennomføre i praksis*

*Det må settes realistiske, og ikke alt for lange, frister for når tiltakene skal være gjennomført."*

**FAMU må vurdere hvor mange og hvilke tiltak på fakultetsnivå vi vil ha med videre da 3-5 kan virke litt lite i forhold til alle forslagene som har kommet inn.**

**Å foreslå kun 2 tiltak på UiO-nivå – kan vi enes om de 2 absolutt viktigste ut fra de foreslåtte tiltakene?**

Tiltakene som er foreslått på instituttnivå skal ikke videre til UiO for noen formell behandling (vi skal kun ta videre fakultetsnivå og sentralt nivå.) Imidlertid bør vi diskutere forslagene. De kan sorteres på en annen måte ved utarbeidelse av handlingsplan som skal utarbeides.

Vedlegg:

1. Tilsynsrapport fra Arbeidstilsynet
2. Tiltak fremkommet på seminarene – systematisert etter prioritering
3. Resultatene fra seminaret – uredigert, svarskjemaene slik de ble levert på seminarene