

Referat fra møte i lokalt arbeidsmiljøvalg, LAMU ved Institutt for medisinske basalfag IMB

Fredag den 18.03.11. Sted: Rom 2114 (møterommet i Sekretariatet).

Tilstede fra arbeidstaker:

Kristin Larsen Sand	Vara for verneombud Fysiologi
Marit Sandvik	Verneombud Ernæring
Wendi Jensen	Verneombud Anatomi
Birgitte Freiesleben De Blasio	Verneombud Biostatistikk, Atferdsfag og Sekretariatet, LAMU-medlem
Ali Fakheri	Verneombud mekanisk verksted
Steinar Almløv	Teknisk avdeling
Ole Henrik Alstad	Teknisk avdeling
Eivind Kvittingen	Studentrepresentant

Tilstede fra ledelsen:

Eva Helene Mjelde	Administrasjonssjef, leder av LAMU
Jan Gunnar Bjålie	Instituttleder, LAMU-medlem

Forfall:

Marian Berge Andersen	Verneombud Fysiologi, LAMU-medlem
Camilla Solberg	Verneombud Biokjemi

Referent: Anne Skotte, HMS-koordinator, sekretær i LAMU

1. Godkjenning av innkalling

Ingen innsigelser.

2. Godkjenning av referat fra møtet, 30.11.10

Ingen innsigelser.

3. Valg av fokusområde for LAMU 2011

Aktuelle fokusområder ble diskutert. TA ønsker fokus på brannsikkerhet, bla. bedre opplæring av etasjensvarlige. Det kom også opp forslag om fokus på psykososialt arbeidsmiljø og tydeliggjøring av roller og ansvar. Fokusområde ble ikke bestemt, men flere ga utrykk for at de ønsker tydeliggjøring av roller og ansvar som fokusområde for 2011. Dette arbeidet er godt i gang med implementering av mellomledernivå. LAMU vil kunne gi innspill underveis i dette arbeidet. Det ble gitt om lag en ukes frist for LAMUs representanter for å melde tilbake om andre mulige fokusområder enn ”tydeliggjøring av roller og ansvar”.

4. Ledernivå og HR-portal

Administrasjonssjef informerte. Ved IMB ble HR-portalen tatt i bruk fra den 7. mars. Dette er et elektronisk verktøy som omfatter en rekke personaladministrative funksjoner, som bl.a. arbeidstidsregistrering, fraværsregistrering og reiseregning/refusjonskrav. Implementeringen har så langt vært vellykket. Det foreligger en god e-læringsmodul. Ofte stilte spørsmål ligger på sentral webside. Det vil vurderes om dette også skal ligge på IMBs webside.

Linjeledere har nå fått godkjennerolle i BasWare, UiOs system for elektronisk fakturabehandling. Linjeledere har fått grunnleggende opplæring i personalhåndtering. Kurstilbud for medarbeidersamtale koordineres på fakultetet.

5. Årsplan 2011

Instituttleder la fram utkast til årsplan 2011-2013 for IMB. Planen er primært laget for instituttledelsen. Den beskriver hvordan ressursene ved instituttet brukes og hvilke prioriteringer og prosjekter ledelse og administrasjon arbeider med. Den har ikke til hensikt å inkludere alle virksomheter innunder instituttet. Årsplanen bygger på strategisk plan for UiO og fakultetet. Det er ikke krav om årsplan på instituttnivå, men IMBs ledelse anser dette som viktig styringsdokument. Representantene i LAMU ble oppfordret til å lese utkastet på årsplan og gi eventuelle tilbakemeldinger i løpet av en uke.

6. Byggesaker

Nybygg: TA er ikke en direkte part i nybyggprosjektet og henviser til Edvard Messelt for statusrapport.

TA informerte om andre aktuelle saker som vil komme til å berøre brukere i Domus Medica. Kjøleprosjektet i byggetrinn 1 er planlagt å starte i midten av juni. Arbeidet i laboratoriene vil trolig foregå i høst. Arbeid med heiser og asbestsanering vil foregå i sommer. Oppgradering og installering av SD-anlegg vil være et stort og omfattende prosjekt. Prosjektet er nå i en anbudsrunde.

7. Arbeidsmiljøseminar

Administrasjonssjef informerte om arbeidsmiljøseminaret som ble avholdt ved IMB den 17. mars. Arbeidsmiljøseminar skal avholdes ved alle UiOs enheter. Det var dekan Frode Vartdal ved det medisinske fakultet som ledet møtet ved IMB. Bakgrunnen for seminaret var arbeidstilsynets rapport av 18. juni 2010 som tar opp 10 påstander som ulike grupper av tilsatte ved UiO skulle diskutere og kommentere. Ledelsen ved fakultetet tar ansvaret for at dataene bearbeides og samles i en rapport.

8. Verneområder og valg av verneombud

Dagens inndeling av verneområder ble diskutert. Verneområdet hvor administrasjonen inngår, har blitt større etter at tilsatte i økonomi og personal fikk arbeidsplass i Domus Medica. LAMU vurderte dette som uproblematisk. Det gjøres derfor ingen endring av verneområder ved IMB.

Valg av verneombud ved de ulike avdelinger ble diskutert. Følgende avdelinger må straks gjennomføre nyvalg av verneombud og vara:

Avdeling for biokjemi, avdeling for ernæringsvitenskap samt verneområdet Atferdsfag, Biostatistikk og Administrasjonen.

9. Eventuelt

Ingen saker

Oslo, 28.03.10

Anne Skotte