

Prosjekt for kartlegging av psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø i UH-sektoren

Universitets og høyskolerådet (UHR)s administrasjonsutvalg har fått SAK-midler fra Kunnskapsdepartementet for gjennomføring og planlegging av flere tiltak med fokus på ledelse. Et av de prioriterte tiltakene er kartlegging av arbeidsmiljø og organisasjonsklima. Hensikten med tiltaket er å bidra til kunnskapsbasert arbeidsmiljøutvikling i UH-sektoren.

Det er nedsatt en kompetansegruppe med representanter fra universitetene i Oslo, Bergen, Tromsø og Trondheim. Kompetansegruppen arrangerte 11. mars 2011 et seminar om arbeidsmiljøundersøkelser for ca. 45 deltagere fra UH-sektoren og fagfolk fra andre miljøer. Seminaret konkluderte med at det er grunnlag for å utvikle et felles opplegg for kartlegging av psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø i universitets- og høyskolesektoren.

Mål

Det skal utvikles et verktøy for kvantitativ kartlegging av psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø som er tilpasset de utfordringene som virksomhetene i sektoren har. Det nye verktøyet skal:

- gi legitimitet for tiltak vedrørende psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø for virksomheter i UH-sektoren for å forbedre og utvikle virksomhetene
- bidra til at institusjonene utvikler et psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø som ved omdømme bidrar til å rekruttere, utvikle og beholde rett kompetanse i alle ansattegruppene
- bidra til at institusjonene tilfredsstiller kravene i arbeidsmiljølovgivningen knyttet til psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø

Videre skal prosjektet bidra til:

- å etablere tilbud om prosessuell veiledning og erfaringsutveksling i sektoren på området
- etablering av database for forskning på temaet
- pilotering av konsept for verktøy og prosessuell veiledning vår 2012 som evalueres og lanseres høsten 2012

Organisering av arbeidet

Prosjektet styres av kompetansegruppen ledet av Anita Sandberg. I tillegg etableres det en forskergruppe og en referansegruppe. Kompetansegruppen består av følgende personer:

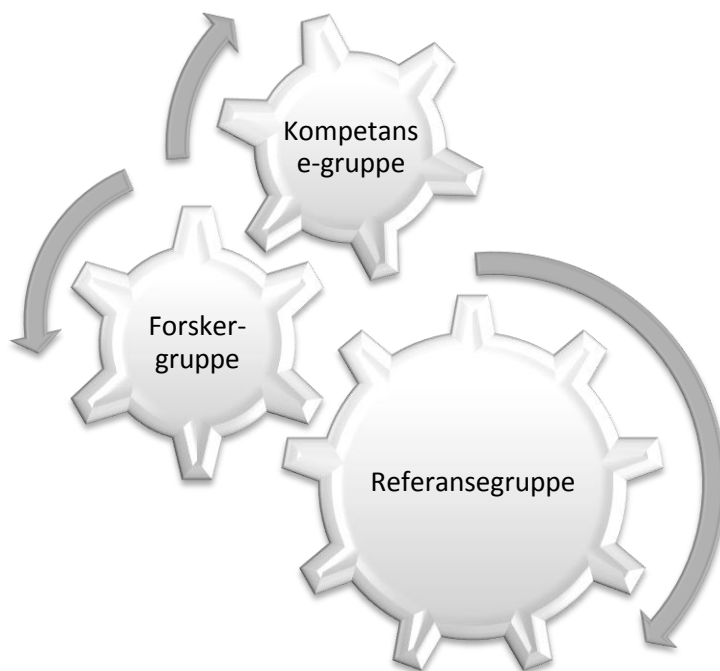
- Anita Sandberg, HR-direktør Universitetet i Oslo (prosjektleder)
- Elin Agathe Hult, HMS-stab, Universitetet i Oslo (prosjektkoordinator)
- Elin Olaug Rosvold, seksjonssjef ved Enhet for bedriftshelsetjeneste / Professor Institutt for helse og samfunn, Institutt for helse og medisin Avdeling for allmenn- og samfunnsmedisin, Universitetet i Oslo
- Tone Bergan, seniorrådgiver, Personal- og organisasjonsavdelingen, Universitetet i Bergen
- Sissel Tjosaas, seniorkonsulent Seksjon for personal og organisasjon, Universitetet i Tromsø

- Kirsti Godal Undebakke, seniorrådgiver HMS-avdelingen NTNU

Det etableres en referansegruppe som skal sikre kontakt mot resten av UH-sektoren og andre viktige grupperinger innen HMS-arbeidet. Det er ønskelig at Referansegruppen får følgende sammensetning:

- 2 representanter fra høyskolene med arbeidsområde HMS/OU
- 1 representant fra Arbeidstilsynet, sentral fagstab
- 1 forsker fra De Facto
- 1 representant fra STAMI
- HVO eller hovedtillitsvalgt fra sektoren

Det legges foreløpig opp til 3 møter med referansegruppen; et møte for å forankre forskergruppens oppdragsbeskrivelse, deretter ett for å forme piloten ferdig - og det siste som forberedelse til stort lanseringsseminar for hele sektoren, og relevante fagmiljøer og fagpersoner.



Økonomi

For perioden april 2011 til april 2012 er det bevilget kr 440.000 fra UHR og SAK-midlene. Den største posten er knyttet til forskergruppens arbeid (kr 300.000)

Implementering

Universiteter og høyskoler som ønsker å ta i bruk det nye verktøyet må gjennomføre egne prosjekter hvor de sikrer forankring i egen organisasjon i henhold til de avtaler som gjelder ved hver enkelt virksomhet. Kompetansegruppen vil kunne bistå de enkelte virksomhetene i

en slik prosess.

Milepæler:

