

Til: MED-LAMU

Det medisinske fakultet
Fakultetssekretariatet
Postboks 1078, Blindern

Saksbehandler: livfi

Telefon: 22 84 53 00
Telefaks: 22 84 53 01
E-post: postmottak@medisin.uio.no
Nettadresse: <http://www.med.uio.no/>

Dato: 18.2.2013

Sak 11/2013 Fokusområde for MED-LAMU for 2013

Arbeidsmiljøutvalgene skal hvert år velge seg et fokusområde som det skal arbeides spesielt med for å få til en kontinuerlig forbedring av de ansattes arbeidsmiljø. MED-LAMUs valg av fokusområde må kunne ivaretas og prioriteres på instituttene og i fakultetsadministrasjonen.

MED-LAMU behandlet valg av fokusområde for 2013 som sak 43/2012. Daværende leder for utvalget så noen områder som pekte seg ut som fokusområder. Disse var:

1. Beredskap/beredskapsøvelser
2. Det psykososiale arbeidsmiljøet og den kommende arbeidsmiljøundersøkelsen ARK
3. Risikovurderinger og bruk av ECO-online

Instituttene og fakultetsledelsen bedt om å kommentere disse forslagene, eventuelt å fremme andre forslag. Alle syntes forslagene var fornuftige. Det ble ikke fremmet andre forslag.

Etter at forslagene til fokusområde ble sendt ut på høring, ble det oppdaget at dette temaet også ble behandlet på først møte i MED-LAMU våren 2012. Det kom da opp flere forslag, men det ble ikke fattet noen beslutning om hva som skulle være fokusområde i 2012. Disse forslagene ble heller ikke blitt fulgt opp høsten 2012. Forslagene ble derfor vurdert sammen med de som ble foreslått for 2013. Forslagene var som følger:

- Laboratorievirkosomheten og dyreavdelingen er risikobelagte områder som har med sikkerhet å gjøre. Særlig når det gjelder førstnevnte bør fakultetet ha et særskilt fokus på at alt er 100 % i orden. Disseksjonssal ble også nevnt i denne sammenhengen.
- Videre utvikling av ledere og organisasjon ble foreslått som et viktig fokusområde knyttet til det psykiske arbeidsmiljøet. Stikkord: Kompetanseheving, samt tydeligere roller og linjer.
- Gjennomføring av medarbeidersamtaler har vært en mangel ved fakultetet, særlig i vitenskapelige miljøer. Man bør legge vekt på at nye ledere i slike miljøer skal gjennomføre regelmessige medarbeidersamtaler.
- Vernerunder må avholdes regelmessig og på riktig måte.
- Internkommunikasjon er en viktig faktor i arbeidsmiljøet som man bør fokusere på. Fakultetsadministrasjonens personalmøter ("bollemøter") med informasjon fra ledelsen ble fremhevet som et viktig tiltak som allerede er i gang, det samme gjelder fakultetsledelsens månedlige møter med fagforeningene og verneorganisasjonen.

På bakgrunn av en orientering fra HR-direktør Anita Sandberg om den kommende arbeidsmiljøundersøkelsen ARK, var det ved behandling av saken stor enighet om at gjennomføringen av ARK måtte bli hovedfokuset for HMS-arbeidet i 2013. Det ble fremhevet at denne undersøkelsen ville fange opp flere av de andre forslagene til fokusområder.

Da det ser ut til at gjennomføringen av ARK ikke vil komme i gang før tidligst høsten 2013, ønsker utvalgsleder å ta opp igjen diskusjonen om hva som bør vær MED-LAMUs fokusområde i 2013. Gjennomføringen og oppfølgingen av ARK bør antageligvis være fokusområde for MED-LAMU i 2014.

Bjørn Hol
MED-LAMU-leder

Liv B. Finess
sekretær for MED-LAMU