

## Sak 13/2013

### Forslag til Årsrapport – LAMU-arbeid ved MED-FAK i 2012.

Årsrapporten for 2012 beskriver aktiviteten i MED-LAMU, IMB-LAMU og Klinmed-LAMU hver for seg.

#### MED-LAMU

Fakta om utvalgsarbeidet i 2012: MED-LAMU er et overordnet LAMU for hele fakultetet. Samtidig fungerer utvalget som et lokalt arbeidsmiljøutvalg for Helsam og Fakultetsadministrasjonen. Utvalget har hatt fire møter i 2012. Utvalget har vært sammensatt med like mange representanter fra arbeidstakersiden og arbeidsgiversiden, tre fra hver side. Arbeidstakersiden v/fakultetsverneombud Erlend Huglen, har vært leder for utvalget. Øverste administrativ leder ved fakultetet, Bjørn Hol, har vært medlem og møtt på alle møtene i utvalget. Studentene har hatt en observatør/representant i utvalget. Vedkommende har deltatt på to av møtene, mens observatøren fra AMU har hatt anledning til å delta på ett av møtene.

Orienteringssaker: Som en fast post på sakslisten har fakultetsledelsen og fakultetsverneombudet holdt utvalget orientert om saker som har, eller kan få, betydning for arbeidsmiljøet ved fakultet. Handlingsplaner etter vernerunder på Helsam og Fakultetsadministrasjonen har blitt lagt fram til orientering, likeså instituttens "Handlingsplaner for et bedre arbeidsmiljø" (oppfølging av prosjektet Arbeidsmiljøfokus 2011).

Utvalget har fått løpende orientering om utviklingen av prosjektet for kartlegging av det psykososiale og organisatoriske arbeidsmiljøet i UH-sektoren (ARK). HR-direktør, Anita Sandberg, deltok på et av høstens møter og ga utvalget en innføring i prosjektet og hva kartleggingen vil kreve av oppfølging. Fakultetsledelsen har signalisert at MED-FAK ønsker å være et av de første fakultetene som gjennomfører kartleggingen dersom det blir bestemt at ikke hele UiO skal gjennomføre undersøkelsen samtidig, men sekvensielt.

På et av utvalgsmøtene høsten 2012 orienterte personalsjef Irene Sandlie om "varslingsfunksjonen" ved UiO. Hun understreket at det er viktig at de formelle rutinene blir fulgt og saken innholdsmessig blir godt beskrevet. Rutine for varsling ble etter anmodning fra utvalget flyttet til et mer synlig sted på fakultetets nettsider.

Utvalget ble informert om at en overordnet HMS-samordningsavtale mellom OUS HF og UiO ble underskrevet i mars 2012. Som en oppfølging av avtalen skal det utarbeides en praktisk veileder. Nedsetting av en partssammensatt arbeidsgruppe ble initiert høsten 2012. Arbeidet vil bli ferdigstilt i løpet av våren 2013. Utvalget ser fram til at veilederen kommer på plass.

Diskusjonssaker: Fokusområder for utvalgets arbeid ble diskutert våren 2012 uten at man ble enig om et felles satsningsområde for hele fakultetet. Hvert institutt hadde allerede planlagt og til dels gjennomført sine spesifikke arbeidsmiljøtiltak for 2012. I tillegg jobbet instituttene med "Handlingsplaner for et bedre arbeidsmiljø" (oppfølging av prosjektet

Arbeidsmiljøfokus 2011). Høsten 2012 ble fokusområde for 2013 tatt opp til diskusjon. På bakgrunn av informasjonen om ARK, besluttet utvalget at gjennomføringen av undersøkelsen skulle være fokusområdet for fakultetet som helhet i 2013. Utvalget ga åpning for at hvert enkelt institutt kunne velge seg egne fokusområder i tillegg.

Utvalget har hatt flere diskusjoner knyttet til samarbeidet med OUS når det gjelder arbeidsmiljøutfordringer, spesielt knyttet til arealdisposisjoner, renhold og studentenes læringsmiljø. Utvalget har tatt problemstillingene til orientering, men har ment at disse sakene må behandles i Klinmed-LAMU og eventuelt løftes til fakultetsledelsen dersom ledelsen på Klinmed trenger hjelp/støtte for å få gjennomslag overfor OUS.

Utvalget har behandlet et forslag til Lokal beredskapsplan for Det medisinske fakultet. Utvalget hadde noen kommentarer, blant annet ble det påpekt at det ikke sto noe om hvordan fakultetets ansatte på sykehusene skulle forholde seg dersom det oppstår en krisesituasjon på deres arbeidssted. Dette forholdet ble tydeliggjort før planen ble godkjent av dekanen.

Sammensetningen av MED-LAMU ble tatt opp til diskusjon høsten 2012 da det skulle gjennomføres valg av nye medlemmer for neste 2-årsperiode. Utvalget ble enige om at utvalget skal bestå av 6 representanter der den totale sammensetningen av utvalget skal sikre at alle instituttene og fakultetsadministrasjonen blir representert. Modellen medfører at det må foretas valg av arbeidstakerrepresentantene før ledelsen kan utpeke sine representanter. Når utvalget behandler saker knyttet til læringsmiljøet, trer studenten inn som medlem av utvalget med stemmerett. I slike saker må arbeidsgiversiden suppleres med et medlem for å opprettholde likt antall representanter fra begge sider.

Vedtaksaker: Utvalget nedsatte høsten 2012 fire valgstyrever for valg av verneombud og vara ved fakultetsadministrasjonen, verneombud og vara ved Helsam, ledende fakultetsverneombud og vara, samt for valg av arbeidstakerrepresentanter til MED-LAMU.

Referatsaker: Referater fra de siste møtene i AMU, IMB-LAMU og Klinmed-LAMU ble lagt fram og gjennomgått på alle møtene i utvalget.

## IMB-LAMU

Fakta om utvalgsarbeidet i 2012: Utvalget har hatt fire møter i 2012. Utvalget består av fire representanter, to fra arbeidsgiversiden og to fra arbeidstakersiden. Instituttleder er medlem av utvalget og har deltatt på tre av møtene i 2012. Våren 2012 ledet arbeidsgiversiden v/administrasjonssjef Eva Helene Mjelde utvalget. Arbeidstakersiden v/ledende verneombud Cathrine Flesche, overtok ledelsen av utvalget høsten 2012. IMB er delt inn i 7 verneområder og har en ordning der alle verneombudene har status som observatører i utvalget. I tillegg er en studentrepresentant observatør, mens en eller flere personer fra Teknisk avdeling (TA) alltid er til stede i møtene.

Orienteringssaker: Mange av sakene det er blitt gitt informasjon om på utvalgsmøtene gjennom året er knyttet til bygningsmessige og tekniske forhold, både i forhold til nybygget, men også i forhold til den gamle bygningsmassen på Domus Medica. Det er først og fremst TA som har gitt disse orienteringene. I tillegg har administrasjonssjefen orientert om tiltak for å bedre det fysiske arbeidsmiljøet, planer for nybygget, status i forhold til fremdrift og planer for bemanning når ny dyreavdeling er i drift.

Utvalget har fått informasjon om nedsetting av en arbeidsgruppe som har fått i mandat å samle erfaringer og se på modeller for et introduksjonskurs for nyansatte med arbeidsplass i laboratoriene. Arbeidsgruppen består av tre ingeniører og HMS-koordinator.

Utvalget er blitt orientert om de nye nettsidene for HMS-arbeidet ved UiO, utarbeidet av HMS-stab. Det er også blitt orientert om bestilling av Bedriftshelsetjenester for 2013.

Utvalget er blitt orientert om Helsedirektoratets inspeksjon av om kravene til arbeid med genmodifisert materiale overholdes. Inspeksjonen innbefattet 4 avdelinger. I forkant ble det sendt inn dokumentasjon til direktoratet. Under inspeksjonen redegjorde hver avdeling for sin beredskap knyttet til genmodifisert virksomhet. Infrastruktur ble sett på, rom for rom. Det ble avdekket at IMB ikke har fått meldt inn alle rom som benyttes til denne type arbeid, samt at noen rom har endret brukerfunksjon. I rapporten fra Helsedirektoratet har instituttet fått pålegg om å rette opp og oppdatere oversikten over rom som benyttes til genmodifisert arbeid med frist 1.mars 2013. Det er varslet en mer grundig inspeksjon fra direktoratet innen 2 år.

Utvalget er blitt orientert om en planlagt evaluering av linjelederstrukturen ved instituttet. Nåværende linjelederstruktur med lederroller i midlertidige verv, har fungert noen år. Et eksternt konsulentbyrå vil bli engasjert for å fasilitere evalueringsprosessen og finne fram til alternative modeller for lederstrukturen ved instituttet.

Diskusjonssaker: Etter en diskusjon om aktuelle fokusområder for 2012, ble det fysiske arbeidsmiljøet valgt, men med spesiell vekt på fellesarealer. Målet var å oppnå estetisk forbedring, bedre sikkerhet, funksjonalitet og arealutnyttelse.

Det skjer av og til uønskede hendelser i tilknytning til laboratoriearbeid og studentene ferdighetstreninger. Utvalget fikk høsten 2012 en oversikt over avviksmeldinger per 1.9.2012 og diskuterte mulige tiltak for å forhindre at de samme hendelsene skal gjenta seg.

Vedtaksaker: Utvalget nedsatte høsten 2012 et valgstyre for valg av verneombud og vara for verneområdet som omfatter Avdeling for Atferdsfag, Avdeling for Biostatistikk og Administrasjonen, samt for verneområdet Avdeling for anatomi.

## Klinmed-LAMU

Fakta om utvalgsarbeidet i 2012: Klinmed-LAMU ble etablert høsten 2011 og startet sitt arbeid våren 2012. Utvalget har hatt fire møter i løpet av året. Utvalget har vært sammensatt med like mange representanter fra arbeidstakersiden og arbeidsgiversiden, tre fra hver side. På det første møtet våren 2012 ledet arbeidsgiversiden v/ass.fakultetsdirektør Unn-Hilde Grasmo-Wendler utvalget. Administrasjonssjef Hans Mossin overtok ledervervet da han begynte i stillingen sin på forsommeren i 2012. En studentrepresentant og en av nestlederne ved instituttet har status som observatører, men trer inn som representanter i saker som er av betydning for både læringsmiljø og arbeidsmiljø.

Orienteringssaker: Som en fast post på sakslisten har instituttledelsen og instituttverneombudet holdt utvalget orientert om saker som har, eller kan få, betydning for arbeidsmiljøet ved instituttet. Det ble orientert om den inngåtte HMS-samhandlings-avtalen mellom UiO og OUS og nedsetting av en arbeidsgruppe som skal utarbeide en veileder for det praktiske samarbeidet.

Utvalget ble informert om at ledelsen ville ta et initiativ for å få lokale enheter til å gjennomføre vernerunder i 2012. Instituttverneombudet informerte om at hun ville sende en henvendelse til de lokale verneombudene og be de om å ta kontakt med sine respektive ledere slik at vernerunder blir gjennomført som de skal. Det ble også informert om at ny inndelingen i verneområder skal evalueres våren 2013. Utvalget ønsker å delta i den prosessen.

Utvalget har blitt holdt løpende orientert om den pressede situasjonen i personalseksjonen ved instituttet, hvilke tiltak som er blitt iverksatt for å avhjelpe presset på kort og på lengre sikt, samt hvordan situasjonen har utviklet seg gjennom året.

Klinmed skal bruke en del ressurser på lederutvikling for administrative koordinatorene og seksjonsledere. Det er lagt opp til 3 «To- dagers seminar». Mål: kompetanseøkning og bedre kommunikasjon/samarbeid mellom klinikk og institutt. Første samling ble avholdt 5. - 6. desember.

Diskusjonssaker: Da instituttet ikke tidligere har hatt eget LAMU, har det vært behov for diskusjoner rundt arbeidsmåter og tiltak utvalget har hatt ønsker om å gjennomføre/arbeide med. Hvordan verneombudene kan involveres i aktuelle saker/problemstillinger har vært et av temaene.

Utvalget har hatt behov for en klargjøring av de ulike rollene innenfor arbeidet med å sikre et godt arbeidsmiljø. Det ledende fakultetsverneombudet ble derfor invitert til et møte for å informere om LAMUs funksjon, verneombudsrollen, instituttverneombudsrollen og en klargjøring av verneombudsrollen sett opp mot tillitsvalgtsrollen. Som en oppfølging og utdyping av dette, ble hovedverneombudet ved UiO, Hege Lynne, invitert til et møte høsten 2012.

Vaskerutinene ved OUS har vært et tema som utvalget har hatt opp til diskusjon. Styret i OUS- har fattet vedtak om at de ansatte skal tømme søppel selv og at kontorene kun blir vasket en gang pr. måned (behovsprøvd). Kontorene er pr. i dag svært skitne. På klinikknivå sitter de fleste UiO-ansatte i OUS sine lokaler. UiO har et bedre og mer regelmessig renhold enn OUS. Dette betyr at UiO-ansatte i OUS-lokaler dermed får dårligere forhold enn UiO-ansatte i andre lokaler. Instituttledelsen ville følge opp saken ved å løfte den til fakultetsnivå.

Vedtaksaker: Utvalget har ikke behandlet vedtakssaker i 2012.

MED-FAK 20.2.2012

Bjørn Hol  
fakultetsdirektør

Liv B. Finess  
sekretær for MED-LAMU