

Til: MED-LAMU

Det medisinske fakultet
Fakultetssekretariatet
Postboks 1078, Blindern

Saksbehandler: livfi

Telefon: 22 84 53 00
Telefaks: 22 84 53 01

Dato: 16.5.2013

E-post: postmottak@medisin.uio.no
Nettadresse: <http://www.med.uio.no/>

Sak 22/2013 HMS-årsrapporteringer for 2012

Fakultetet har mottatt HMS-årsrapporter for 2012 fra alle underliggende enheter. Selv om HMS-årsrapportene er tenkt brukt som et underlag for "ledelsens gjennomgang" (både på fakultets- og instituttnivå), gir de en mer detaljert innsikt i hver enkelt enhets utfordringer enn det som kommer fram i "ledelsens gjennomgang" på fakultetsnivå. En sammenstilling av årsrapportene legges derfor fram for MED-LAMU til orientering.

Her gis et kort sammendrag av hva som kan leses ut av årsrapportene:

Årsrapportene viser at enhetene har fokus på et systematisk HMS-arbeid, men står overfor ulike utfordringer. Fakultetsadministrasjonen, REK og Helsam har i det store og hele få utfordringer. Både Klinmed og IMB sliter med å få ansvarliggjort lederne på underliggende nivåer når det gjelder et systematisk HMS-arbeid og oppfølging av ansatte. Begge instituttene jobber med å tydeliggjøre lederstrukturen og ansvarliggjøring av alle med lederfunksjoner. Følgende utfordringer gjelder i ulik grad for enhetene:

- Tiltak nedfelt i handlingsplaner er bare delvis fulgt opp i 2012.
- Det er ikke gått verneunder innenfor alle verneområder i 2012.
- Uønskede hendelser er ikke alltid rapportert i tråd med UiOs prosedyre.
- Alle ansatte har ikke fått tilbud om medarbeidersamtaler i 2012.
- Uklart om alle verneombud og LAMU-medlemmer har gjennomgått minimumsopplæringen innen HMS.
- Opplæring av nye medarbeidere og studenter i risikofylte arbeidsoppgaver kan ikke alltid dokumenteres.
- Informasjon til nyansatte og studenter om hvor de finner HMS-prosedyrer, datablader og arbeidsinstrukser er ikke alltid tilstrekkelig/god nok.
- Varslingsplakater er ikke på plass i alle fellesarealer, arbeidsrom, laboratorier og verksteder.
- HMS blir ikke alltid vurdert i forbindelse med ombygginger/flytteprosesser.
- Brannalarmen har gått uten at info om årsak er rapportert til instituttledelsen.
- Det kreves tett oppfølging/purring for å få Teknisk avdeling til å ta tak i saker/behov som meldes.

I sammenstillingen av årsrapportene er svarene fra hver enhet gjengitt. I år står REK som egen enhet, men vil fra neste år bli lagt inn under fakultetsadministrasjonens rapportering. Åpne felt betyr at enheten har svart positivt og i tråd med forventninger til et systematisk HMS-arbeid. Der enhetene har svart negativt eller har svar m/kommentarer/utdypninger, er feltet markert med blå farge. Det blå feltet har enten en *, en tekst eller begge deler. Under hver hovedkategori er kommentarer, utfyllende opplysninger til svar merket med *er gjengitt – se vedlegg.

Bjørn Hol
MED-LAMU-leder

Liv B. Finess
sekretær for MED-LAMU

Vedlegg:
Sammenstilling av enhetenes HMS-årsrapporteringer.