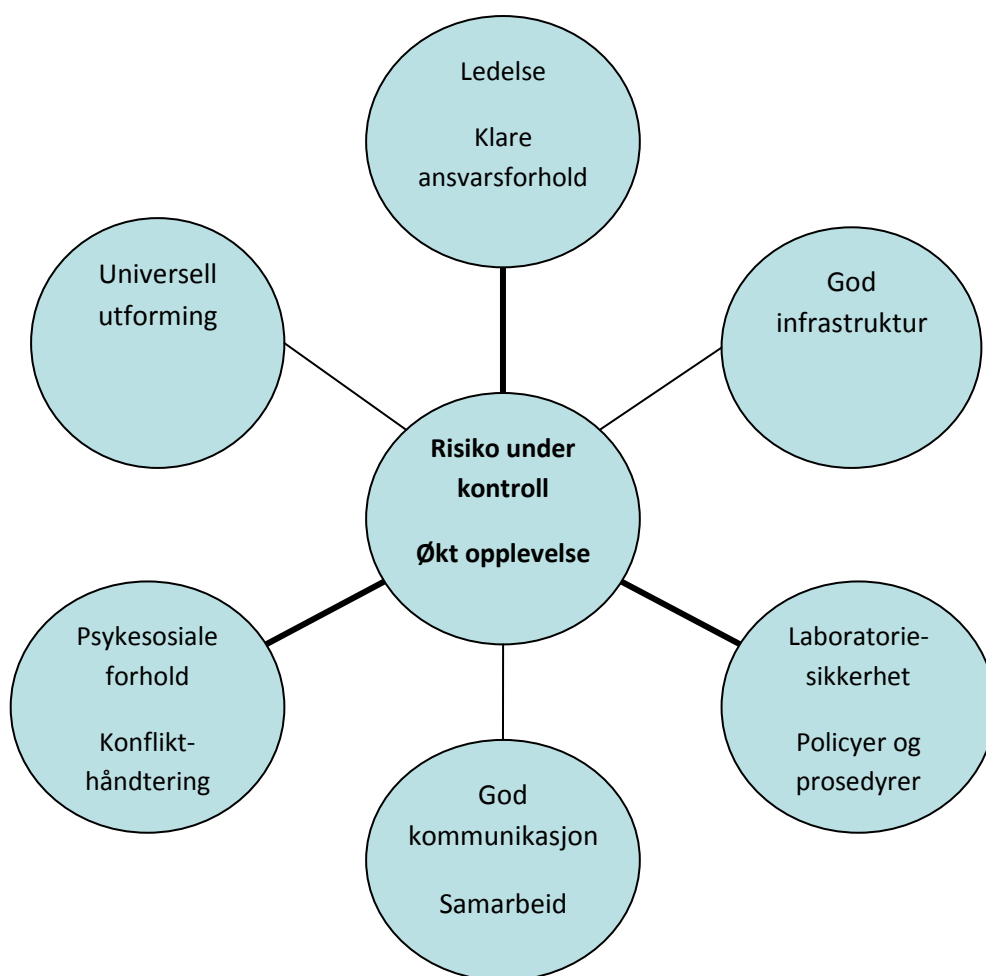


Mål og strategier for HMS-arbeidet ved Det medisinske fakultet 2014 – 2020

”Forbedring gjennom klare ansvarsforhold og samarbeid”



UiO : Det medisinske fakultet

Innledning

I UiOs strategiplan 2020, under "Det gode universitet", er det beskrevet flere forhold innenfor HMS som det er viktig å ha fokus på i strategiperioden (se forsiden - ytre sirkler).

UiO har også utarbeidet egne mål for HMS-arbeidet ved universitetet. HMS-målene består av overordnede føringer og operasjonelle mål. I beskrivelsen av de operasjonelle HMS-målene har UiO lagt til grunn at HMS-arbeid handler om å "ha risiko under kontroll" og å "øke opplevelsen" (se forsiden – midtre sirkel). Det første er sterkt knyttet til fysiske arbeidsmiljøforhold, mens å "øke opplevelsen" kan forstås som arbeidsmiljøutvikling knyttet både til det fysiske og det psykososiale arbeidsmiljøet.

MED-fakultetet har valgt den samme tilnærmingen og legger UiOs operasjonelle mål til grunn for sitt arbeid med HMS.

Mål for HMS-arbeidet ved UiO

For å nå målsetningen om å være et ledende forskningsuniversitet, må Universitetet i Oslo være blant de fremste også innen HMS-området.

Dette innebærer:

- et utviklende og fullt forsvarlig arbeidsmiljø for ansatte og læringsmiljø for studenter
- en handlingsdyktig, inkluderende og lærende organisasjon
- tilgjengelige, funksjonelle og sikre bygninger
- en fullt forsvarlig virksomhet overfor ytre miljø

Operasjonelle mål:

Ha risiko under kontroll ved at enheter ved UiO skal arbeide for i all sin virksomhet å fremstå som fullt forsvarlig gjennom et aktivt arbeid med:

- Identifisering av aktuelle HMS-risiki
- Konkret ansvars plassering
- God risikostyring og tilpasset beredskap

Øke opplevelsen ved at enheter ved UiO skal arbeide for i all sin virksomhet å fremstå med et arbeids- og læringsmiljø preget av likeverd, respekt og åpenhet gjennom:

- Kontinuerlig forbedringsarbeid
- Utstrakt medvirkning
- Utøvelse av tydelig ledelse

UiO : Det medisinske fakultet

Forutsetninger for å nå de operasjonelle målene

- Fakultetets nåværende aktivitet på HMS-området må opprettholdes og videreutvikles på en systematisk og strukturert måte.
- De utviklingstiltak som foreslås gjennomført skal være skreddersydd de(t) formål/den enhet de er tiltenkt, bygge på UiOs målsettinger for HMS-arbeidet og legge Arbeidsmiljølovens formålsparagraf til grunn.

Suksesskriterier

Kjennetegn på godt HMS-arbeid vil være at

- det ikke skjer alvorlige personskader eller utilsiktede driftsavbrudd i strategiperioden
- det ikke avdekkes utilbørlig atferd fra ledere eller ansatte
- instituttene og fakultetsadministrasjonen
 - gjennomfører årlige vernerunder
 - gjør nødvendige risikovurderinger og sikker jobbanalyser (SJA)
 - har handlingsplaner for HMS
 - har lokale arbeidsmiljøutvalg som fungerer i tråd med reglene for arbeidsmiljøutvalg i Arbeidsmiljøloven.
- ledelsen på alle nivåer følger opp HMS-arbeidet gjennom årlig gjennomgang av HMS-systemet ved enheten (Ledelsens gjennomgang)
- lokalt hovedverneombud og instituttens ledende verneombud involveres i fakultetets/instituttens strategiarbeid
- HMS er et tema på alle møter i styrende organer ved fakultetet
- fakultetet får positiv ekstern omtale av sitt HMS-arbeid

Tidsperspektiv

Konkrete tiltak knyttet til strategiene forutsettes gjennomført i løpet av strategiperioden og synliggjøres i årlige fokusområder og handlingsplaner, både på fakultets- og instituttnivå.

Strategier for å nå de operasjonelle HMS-målene

Hensikten med å utarbeide en egen HMS-strategi er å angi en retning for HMS-arbeidet ved fakultetet og slik legge grunnlaget for forbedring av arbeidsmiljøet for ansatte og studenter. Strategiene vil, sammen med "Ledelsens gjennomgang", være styrende for valg av årlige fokusområder og utarbeidelse av HMS-handlingsplaner i strategiperioden (se vedlegg 1 – Systematisk HMS-arbeid og vedlegg 2 – Årshjul for HMS-arbeidet ved fakultetet).

MED-fakultetets Strategiplan 2020 og sentrale føringer knyttet til OHSAS 1800-standarden, danner utgangspunktet for strategiene som er valgt.

Begrepet "Fakultetet" omfatter i den videre framstillingen ledelsen både på fakultetsnivå, instituttnivå og sentre. UiOs operasjonelle mål er i det følgende forenkelt og tilpasset MED-fakultetet. Strategiene angir hva fakultetet må jobbe med for at målene skal kunne nås.

Mål 1: Fakultetet skal kunne identifisere aktuelle HMS-risiki.

Strategi 1:

Fakultetet skal etablere et systematisk HMS-arbeid som fanger opp forhold som kan innebære fare eller utsette ansatte og/eller studenter for en uheldig arbeidsmiljøbelastning.

Strategi 2:

Fakultetet skal sørge for jevnlig kartlegging av det fysiske og det psykososiale arbeidsmiljøet.

Strategi 3:

Fakultetet skal bygge en HMS-kultur som bidrar til at den enkelte ansatte/student tar ansvar for å medvirke til et godt arbeidsmiljø/læringsmiljø og ivaretar egen og andres sikkerhet.

Strategi 4:

Fakultetet skal tilrettelegge slik at verneombud og LAMU - medlemmer på alle nivåer i fakultetets organisasjon får den lovbestemte opplæringen i HMS

Mål 2: Fakultetet skal arbeide aktivt med konkret ansvars plassering.

Strategi 1:

Fakultetet skal utvikle en tydelig ledelses- og fullmaktsstruktur slik at ansatte og studenter vet hvor beslutningene treffes og hvordan disse organisatorisk kan påvirkes.

UiO : Det medisinske fakultet

Strategi 2:

Fakultetet skal tydeliggjøre hva som forventes av ledere/personer som har fått delegert ansvar og/eller oppgaver knyttet til HMS.

Strategi 3:

Fakultetet skal tydeliggjøre ansvars- og oppgavefordelingen på HMS-området mellom linjeorganisasjonen, verneombudsfunksjonen og tillitsvalgfunksjonen

Mål 3: Fakultetet skal i all sin virksomhet ha god risikostyring og tilpasset beredskap.

Strategi 1:

Fakultetet skal sikre at alle ansatte forstår hvor viktig det er med et systematiske HMS-arbeid for å forhindre at det skjer uforutsette ting som kan skade personer, bygningsmasse eller det ytre miljøet.

Strategi 2:

Fakultetet skal sikre at ansatte og studenter som arbeider ved fakultetets laboratorier har nødvendig kunnskap om og ferdigheter i laboratoriesikkerhet.

Strategi 3:

Fakultetet skal sikre at ansatte/studenter som har behov for det i sitt arbeid/studier, har tilgang til et oppdatert stoffkartotek (ECO-online) der det er foretatt risikovurderinger av helseskadelige kjemikalier og biologisk materiale.

Strategi 4:

Fakultetet skal sikre god risikostyring slik at søl av biologisk materiale/kjemikalier, brann, gasslekkasjer eller eksplosjoner unngås.

Strategi 5:

Fakultetet skal sikre at alle ansatte og studenter vet hvordan uønskede hendelser skal varsles, håndteres og rapporteres i tråd med UiOs HMS-system.

Strategi 6:

Fakultetet skal med jevne mellomrom evaluere beredskapsorganisasjon med sikte på at denne er tilpasset de utfordringer fakultetet til enhver tid vil kunne stå overfor på beredskapsområdet.

UiO : Det medisinske fakultet

Mål 4: Fakultetet skal i all sin virksomhet ha fokus på kontinuerlig forbedringsarbeid.

Strategi 1:

Fakultetet skal sikre at tilsatte og studenter har tilfredsstillende arbeidslokaler og at laboratoriene og verksteder er innredet, utstyrt og vedlikeholdt i tråd med krav i gjeldende lov- og regelverk.

Strategi 2:

Fakultetet skal i større grad benytte seg av bedriftshelsetjenesten i det forebyggende arbeidet knyttet til HMS, samt i oppfølgingen av sykemeldte (IA-avtalen).

Strategi 3:

Fakultetet skal sørge for at transport, avfallshåndtering, energiforbruk og innkjøp er innrettet slik at belastningen på det ytre miljøet blir minst mulig.

Strategi 4:

Fakultetet skal styrke samhandling med Teknisk avdeling.

Mål 5: Fakultetet skal arbeide for utstrakt medvirkning fra ansatte og studenter.

Strategi 1:

Fakultetet skal involvere vernetjenesten i viktige strategiske beslutninger som kan påvirke arbeidsmiljøet for ansatte og studenter.

Strategi 2:

Fakultetet skal sørge for å få tilbakemeldinger om ansattes opplevelse av eget arbeid, arbeidssituasjonen og arbeidsbetingelser.

Strategi 3:

Fakultetet skal sikre god og tilpasset informasjon til alle ansatte og studenter der HMS-forhold vektlegges.

Strategi 4:

Fakultetet skal avklare og synliggjøre MED-LAMU's funksjon i forhold til AMU og de lokale LAMUene og tilrettelegge slik at fakultetets LAMUer blir pådrivere i fakultetets systematiske HMS-arbeid.

UiO : Det medisinske fakultet

Mål 6: Fakultetet skal i all sin virksomhet arbeide for utøvelse av "tydelig ledelse".

Strategi 1:

Fakultetet skal sørge for at ansatte og studenter tilbys gode muligheter for profesjonell og faglig utvikling.

Strategi 2:

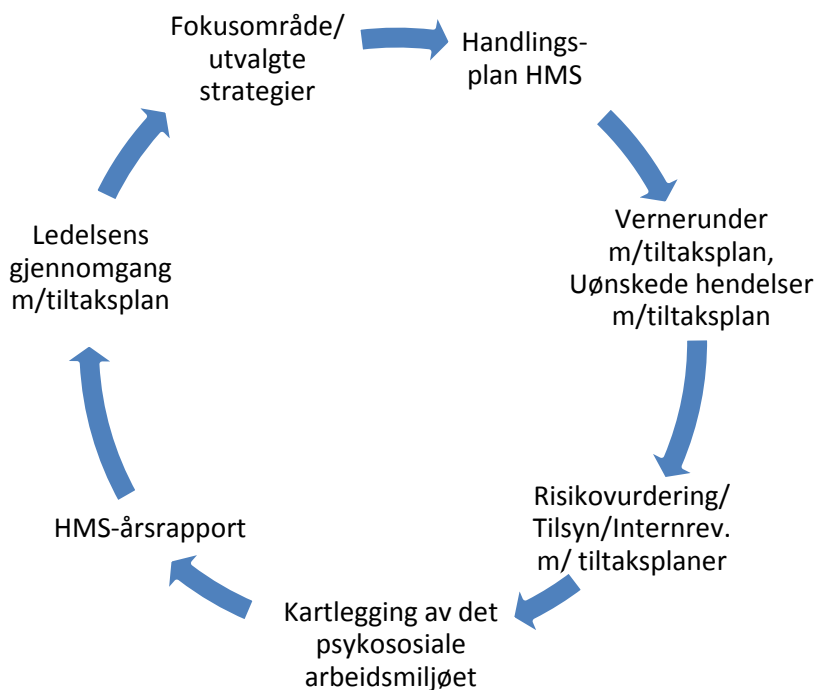
Fakultetet skal sikre at ledere på alle nivåer i fakultetets organisasjon har adekvat opplæring i HMS, samt trening i hva veiledningsfunksjonen innenfor dette området består i.

Strategi 3:

Fakultetet skal synliggjøre verneombudsordningens funksjon og betydning og finne ordninger for god kommunikasjonsutveksling mellom fakultetets linjeorganisasjon og fakultetets verneombudsstruktur.

Vedlegg 1 til strategiplanen - systematisk HMS-arbeid

Systematisk HMS-arbeid er viktig for å ha kontroll på risiki og for å ha et arbeids- og læringsmiljø preget av likeverd, respekt og åpenhet. Det systematiske HMS-arbeidet skal sikre en kontinuerlig forbedring av arbeidsmiljøet. Dette arbeidet følger modellen illustrert nedenfor.



Polycier og prosedyrer er beskrevet på UiOs sentrale HMS-sider:

<http://www.uio.no/om/hms/arbeidsmiljo/>

- **Vernerunde:**
<http://www.uio.no/om/hms/arbeidsmiljo/prosedyrer/vernerunde/index.html>
- **Avviksbehandling** (uønskede hendelser, ulykker):
<http://www.uio.no/om/hms/arbeidsmiljo/prosedyrer/uonskede-hendelser/index.html>
- **Intern revisjon:**
<http://www.uio.no/om/hms/arbeidsmiljo/prosedyrer/hms-revisjon/index.html>
- **Ledelsens gjennomgang** (gjennomføres i løpet av første kvartal hvert år):
<http://www.uio.no/om/hms/arbeidsmiljo/prosedyrer/ledelsens-gjennomgang/>
<http://www.uio.no/om/hms/arbeidsmiljo/prosedyrer/samsvarsvurdering/>
- **HMS-årsrapport** (sendes fakultetet innen utgangen av januar påfølgende år) –
[Mal HMS-årsrapport](#)
- **HMS-handlingsplan** utarbeides på bakgrunn av utvalgte strategier fra strategiplanen og forhold avdekket ved "ledelsens gjennomgang". Handlingsplanen går over en toårsperiode med årlige revisjoner – [Skjema handlingsplan](#)

Vedlegg 2 til strategiplanen - årshjul for det systematiske HMS-arbeidet ved MED-fakultetet

Tid \ Oppgave	Kartlegginger Risikovurderinger Internrevisjon Avviksbehandling	Vernerunder	HMS- årsrapportering	Ledelsens gjennomgang	Fokusområde	HMS- Handlingsplan for kommende år		
Januar	<p>Hele året: Gjennomføres ved behov og ved eventuelle beskjeder om kartlegginger/undersøkelser fra UiO-sentralt eller ved tilsyn utenifra.</p> <p>På basis av avdekkede forhold utarbeides tiltaksplaner for å forebygge, følge opp pålegg eller lukke avvik.</p>		Utfylt skjema sendes MED-FAK innen utgangen av januar					
Februar			Årsrapporten legges fram for aktuelt LAMU til orientering.	Gjennomføres for fakultet som helhet og på instituttnivå.	Fokusområde/r basert på HMS-strategier og Ledelsens gjennomgang behandles i aktuelt LAMU			
Mars								
April				Tiltaksplanen behandles i aktuelt LAMU og legges fram for styret/råd til orientering i løpet av 2.kvartal				
Mai								
Juni								
Juli/august								
September								
Oktober								
November								
Desember		Gjennomføres i løpet av høsten. Tiltaksplan legges fram for aktuelt LAMU på første møte etter gjennomføring.				Utarbeides på fakultets- og instituttnivå og legges fram for aktuelt LAMU. Planen legges fram for styret/råd til orientering i løpet av 4.kvartal		