

## Oppsummering fra vernerunder 10., 12. og 18. september 2013 ved Helsam Lille Ullevål

Deltagere i vernerunden: Cecilie Bakken (vara verneombud), Lars Roald (verneombud) og Anette Langtvet (områdeleder)

10., 12. og 18. september ble det gjennomført vernerunder ved Helsam, Lille Ullevål. Det var varslet på forhånd, to ganger. Et tilbakemeldingsskjema var sendt ut slik at de som ikke var til stede skulle kunne gi sine tilbakemeldinger. Det er utarbeidet en detaljert oppfølgingsplan, denne sendes avdelingslederne og intituttleder. Flere enkeltsaker er allerede fulgt opp eller videresendt til Eiendomsavdelingen (tidligere Teknisk avdeling ved UiO), vaktmester eller gårdeier. Noen saker blir spilt inn til Fakultetet.

### Oppsummering av inntrykk

#### Forberedelser

Under vernerundene som var varslet på forhånd, var det variasjoner i hvor mange som hadde lest e-posten med informasjon om vernerunde. Enkelte miljøer var godt forberedt. 13 personer hadde fylt ut tilbakemeldingsskjemaet (takk for innspill).

I 3. og 2. etasje Fredrik Holsts hus, var det forholdsvis lite tilstedeværelse på kontorene med noen unntak.

#### Forventninger skapes

Instituttet er pålagt å gjennomføre årlige vernerunder. Det skapes forventninger i miljøet i forbindelse med gjennomføring av vernerunder. Det er derfor viktig å gjøre oppmerksom på at vi som institutt har et begrenset handlingsrom og er til stor del avhengig av andre instanser for å få gjennomført enkelte oppfølgings tiltak.

Når det gjelder forventninger og ønsker om å bytte ut nåværende kontormøbler med ergonomiske møbler har vi en økonomi som setter begrensninger. Derfor er vi nødt til å prioritere ansatte som har et spesielt behov for denne type kontormøbler ([for mer informasjon](#)).

Det er gledelig å registrere at enkelte miljøer har klart å etablere en god dugnadsånd og har dermed klart å skape et hyggelig arbeidsmiljø rundt seg (både rent estetisk, praktisk og psykososialt).

#### Hva fokuseres det på av HMS-relaterte saker

Det er nokså stor variasjon i hva slags saker de ulike miljøene fokuserer på av HMS-relaterte saker. De største utfordringene ved Lille Ullevål er "gjengangere" som hovedsakelig er knyttet til at vi sitter i gamle lokaler som ikke har blitt pusset opp (f eks maling og slitte vinduer) eller oppgradert (f eks ventilasjonssystem) på mange år. Dette gjelder særlig Fredrik Holsts hus, men også Stjerneblokken har store utfordringer knyttet til ventilasjonssystemet. Flere opplever at dette påvirker arbeidsmiljøet negativt.

I følge leiekontrakt er det gårdeiers (Røa Invest) plikt å sørge for utvendig vedlikehold av fasader, vinduer. Når det gjelder generelt vedlikehold som innvendig maling har eiendomsavdelingen nylig gitt oss en tilbakemelding om at de må ta en vurdering av dette.

Da disse sakene er blitt meldt til Eiendomsavdelingen og gårdeier gjentatte ganger, anbefaler vi i oppfølgingsplanen at denne saken løftes til ledelsen på fakultetsnivå, sammen med oppfølgingsrapporten fra vernerunden i 2011.

### **Mange trives i miljøet**

Mange setter pris på en prat knyttet til HMS, selv om de kanskje ikke har noe annet å melde enn at de trives på arbeidsplassen sin. Totalinntrykket er at folk flest sier at de trives godt i miljøet og på kontoret sitt, selv om lokalene (særlig FHH) er gamle og slitte. Flere opplever at hagen på baksiden av Fredrik Holsts hus, oppveier for det.

Savnet av kantine og mulighetene for å møtes på tvers meldes av enkelte miljøer. Flere setter pris på de fellesarrangement som er på området, noen ønsker flere slike møtepunkter.

*Kanskje avdelingene kan utfordres på å invitere til et fellesarrangement hver i semesteret, i kantinen?*