

## Sak 45/ 2013 VEDLEGG 1

----- Original Message -----

Subject: Re: Fwd: [bht-post] Renholdsfrekvens  
Date: Mon, 02 Sep 2013 12:58:30 +0200  
From: Knut Andresen <knut.andresen@admin.uio.no>  
Organization: UiO  
To: [m.p.f.furan@medisin.uio.no](mailto:m.p.f.furan@medisin.uio.no)

Hei!

Rengjøring én gang i måneden høres umiddelbart lite ut. Det er viktig å være klar over at renhold har stor betydning for forurensningen av luften. Det har vært en tendens til å nedprioritere renhold, delvis på grunn av kostnadene, men også på grunn av manglende bevissthet om konsekvensene. Arbeidsmiljøloven setter krav til at det fysiske arbeidsmiljøet, bl.a inneklima, skal være fullt forsvarlig ut fra hensynet til arbeidstakernes helse, miljø, sikkerhet og velferd.

STAMI har foretatt flere intervensjonsstudier på inneklima og konkludert med at ansatte på kontorer der det ble rengjort kun én gang per uke hadde nærmere femti prosent økt risiko for å oppleve stor grad av generelle plager i forhold til ansatte på arbeidsplasser der det blir gjort rent to til fire ganger i uken. Det er dokumentert at dårlig renhold og utilfredsstillende luftkvalitet på kontor kan medføre irritasjoner på og i øynene og de øvre luftveiene, hudplager og -irritasjoner i ansikt og på hender, generelle symptomer som 'tung-i-hodet', hodepine og lav konsentrasjonsevne og allergiske reaksjoner som eksem, astma og problemer i øvre luftveier.

Arbeidstilsynets anbefalinger er at man bør legge vekt på behovsvurdert rengjøring og hovedrengjøring, der arbeidsplassen gjennomfører større og mer skikkelige vasker (nedvasking) med jevne mellomrom har også stor betydning. Det er også viktig at man holder sitt kontor så ryddig at vaskepersonellet får gjort sin jobb ordentlig,

- Er det vurdert at vasking én gang i måneden ikke vil medføre inneklimalplager for de ansatte?
- Har man lagt til grunn rengjøringsstandarder INSTA 800 ved renhold?
- Har dere vært i kontakt med Eiendomsavdelingen/områdeleder UiO for å høre hva leiekontrakten med OUS sier vedrørende renhold?

Med vennlig hilsen

Yrkeshygieniker Knut Andresen  
Enhet for bedriftshelsejeneste  
Universitetet i Oslo

Jobbtlf: 22858897 / 45513030  
E-post: [knuan@admin.uio.no](mailto:knuan@admin.uio.no)

## Sak 45/2013 VEDLEGG 2

----- Original Message -----

Subject: Re: [hovedtillitsvalgte] Uttalelse om rengjøring

Date: Tue, 27 Aug 2013 15:05:02 +0200

From: Ellen Dalen <ellen.dalen@ntl.uio.no>

Organization: UiO

To: Martin Furan <m.p.f.furan@medisin.uio.no>

CC: hovedtillitsvalgte@uio.no, Marianne Midthus Østby <m.m.ostby@medisin.uio.no>

Hei

NTLs erfaring er at en gang pr uke er en passelig frekvens for kontorvask. Det er vanskelig for oss å gjøre en vurdering av renholdsbehovet ved OUS, men en gang pr måned høres uvanlig lite ut. Uansett er det viktig at renholdsfrekvensen dekker det reelle behovet, dvs at ordinære ansatte ikke skal forventes å gjøre rent egen arbeidsplass. Dette går ikke bare inn i diskusjon om renholdsfrekvensen, men også om de ansattes stillingsinstruks.

Dersom UiO-ansatte blir bedt om å vaske kontorene sine, vil vi gjerne ha informasjon om de konkrete tilfellene så vi kan følge opp dette.

UiO må sikre at alle deres ansatte har tilfredsstillende lokaler å jobbe i. Jeg anbefaler deg å ta kontakt med verneombudet for videre oppfølging av denne saken, men NTL vil også sjekke opp situasjonen for våre medlemmer og vurdering av videre oppfølging.

Vennlig hilsen

Ellen Dalen

## **Sak 45/2013 VEDLEGG 3**

Fra referat for LAMU møte ved Institutt for klinisk medisin 20.9.2012:

### **Sak 20/2012 Vaskerutine ved OUS v/ Linn Bævre**

Styret i OUS- har fattet vedtak om at de ansatte nå skal tømme søppel selv og at kontorene kun blir vasket en gang pr. måned (behovsprøvd). Kontorene er pr. i dag svært skitne.

På klinikknivå sitter de fleste UiO-ansatte i OUS sine lokaler. UiO har et bedre og mer regelmessig renhold enn OUS. Dette betyr at UiO-ansatte i OUS-lokaler dermed får dårligere forhold enn UiO ansatte i andre lokaler. LAMU bør ta tak i denne problemstillingen.

### **Oppfølging:**

*Hans følger opp saken i Ledermøte på fakultetet.*

Marianne følger opp saken med HMS-koordinator Liv B. Finess og assisterende fakultetsdirektør knyttet til arbeid med konkretisering av HMS-samordningsavtale med OUS.

Oversikt over verneombud i sykehuslinjen distribueres i møterefateratet, samt til verneombudene ved instituttet. Ansvar: Marianne