

Til: Representanter, vararepresentanter og observatører i AMU

Dato: 26.09.2013

Saksnr.: 20123/3196

Referat fra møte i arbeidsmiljøutvalget (AMU)

23. september 2013 kl. 9-12 i Harriet Holters hus, seminarrom 301

Tilstede fra arbeidsgiversiden:	Tilstede fra arbeidstakersiden:
Universitetsdirektør Gunn-Elin Aa. Bjørneboe (fra kl 10.40)	Berit Kaasa (leder)
HR-direktør Anita Sandberg	Hovedverneombud Hege Lynne
Viserektor Ragnhild Hennum	Ole Martin Nodenes
Per Erik Syversen	Torill Marie Rolfsen
	Ellen Dalen

Enhet for BHT: Maria B Astrup

Forfall:	Observatører:
- Frode Vartdal	- HMS-kordinator for UiO Elisabeth Mona
- Studieavdelingen/LMU Tor Kristian Brænde	- HMS-stab Eva Isaksen (Referent)
- Studentrepresentant	

Sak 29/13 Referat fra møte 2/13

[Referatet](#) (pdf) var godkjent gjennom skriftlig tilbakemelding.



HMS-stab
Sekretariat for AMU
Kontoradr.: Lucy Smiths hus, 6. et.,
Problemveien 7, 0313 OSLO

Telefon: 22 85 63 81
Telefaks: 22 85 62 50
lamu-amu@admin.uio.no
<http://www.uio.no/om/organisasjon/adm/opa/hms-stab/>

FOKUSOMRÅDE**Sak 30/13 Invitasjon av HF-LAMU og UV-LAMU**

Fra HF-LAMU møtte HR-sjef Helga Reiss, lokalt hovedverneombud Fridtjof Jerve og lokal HMS-koordinator Agnete Wiersholm. Det er vanskelig å få folk til å stille til valg innen verneorganisasjonen. Det kan være tidsbruken, troen på betydningen av arbeidsmiljøutvalg ol. De som blir med, endrer oppfatning av vernearbeidet. De sakene som meldes inn til HF-LAMU er ofte helt konkrete – behov for markiser, bedring av inn klima osv. HF-LAMU har hatt fokus på beredskap og ønsker mer fokus på psykososialt arbeidsmiljø.

Fra UV-LAMU møtte lokalt hovedverneombud Kristin Flood Strøm, assisterende fakultetsdirektør Solveig Bauge Løland og LAMU-sekretær Anne Elvigen Evandt. UV-LAMU konstituerte seg i våres og har nå formalisert verneområdene, laget årshjul og forbedret nettsidene. Også her har det vært litt vanskelig å få valgt verneombud. UV-LAMU har behandlet byggesaker og flytteprosesser. Det planlegges en arbeidsmiljødag som i år vil ha tema Den gode kollega og medarbeider.

VEDTAKSSAKER**Sak 31/13 LAMU-seminar 2014**

LAMU-seminar og fellesmøte mellom AMU og LMU ble behandlet under ett. Tema for fellesmøtet skulle være de ulike systemene for å melde fra om avvik. Siden det elektroniske avvikssystemet for HMS-avvik er forsinket og LMUs sekretær er i permisjon, besluttet AMU at det ikke gjennomføres et felles møte. Tema som var foreslått for fellesmøtet, kan være aktuelt for LAMU-seminaret, men tema for seminaret besluttet først på AMU-møtet i desember 2013.

Vedtak: LAMU-seminar holdes i Gamle Logen fredag 14. mars 2014. Seminaret starter kl 9 og avsluttes med lunsj fra kl 12. Tema besluttet på AMU-møtet 2. desember 2013.

ORIENTERINGSSAKER**Sak 32/13 EA orienterer om kildesortering**

EA har utarbeidet [Miljørapport 2012](#) og [Miljøstrategi 2013 til 2015](#). I 2012 hadde UiO 1700 tonn avfall med en sorteringsgrad på 32 %. Dette er lavt og målet for 2016 er 50 % og for 2020 er det 70 %. En mer konkret plan for å oppnå dette kommer i løpet av høsten 2013. Både studenter og ansatte må bidra dersom målet skal nås.

Sak 33/13 IHR

IHR-prosessen gjennomføres stort sett som planlagt. I SA5 vil seksjonsledere bli innplassert 15. oktober 2013, mens ansatte blir innplassert 15. november 2013.

Sak 34/13 Faste orienteringssaker**a. Aktuelt fra Læringsmiljøutvalget (LMU)**

Utgått

b. Aktuelt fra Eiendomsavdelingen

Implementering av ny organisasjon i EA. Rom for radioaktivt avfall sikret med kortleser. IHR medfører flytteprosesser og disse er kompliserte pga den kjedereaksjonen som oppstår. Møter med fakultetene om arbeidsmiljø og tiltak.

c. Aktuelt fra hovedverneombudet

Livsvitenskapsprosjektet og romprogrammet der. Konferanse for verneombud i Stavanger med tema Mobbing og interkulturell forståelse. Forespørsel om forskerombud. Besøk i LAMU.

d. Aktuelt fra Enhet for bedriftshelsetjeneste

Halvårsrapport sendt ut. I rute med mange aktiviteter, men ikke alle. Byggesaker utsettes og det er mindre bruk av gruppeundervisning innen ergonomi enn det burde vært. Antallet risikovurderinger er lavt og det er mulig at BHT skulle vært inne på flere dialogmøter. Nye bestillingsmøter planlegges.

e. Aktuelt fra HMS-stab

Kurspakken for farlig arbeid er ferdig utviklet. Workshops for bestilling av BHT og om tilsyn. Avvikshåndteringssystemet er forsinket. Jobber for å øke antallet risikovurderinger.

f. Referat fra lokale arbeidsmiljøutvalg – skriftlig

Referat LAMU-møter (pdf)

Sak 35/13 UHR/ARK – Arbeidsmiljøutvikling

Underutvalget nedsatt av AMU har hatt sitt første møte. Referatet fra underutvalget er vedlagt dette referatet fra AMU. MED og UB har startet opp forberedelsene. Det arbeides for å få gjennomført et kurs i prosessledelse og for å øke kapasiteten i sekretariatet.

Sak 36/13 Tilsyn på laboratorier

Arbeidstilsynet gjennomførte 3 tilsyn i juni og varslet ingen pålegg på de avsluttende møtene. I løpet av oktober vil de gjennomføre 3 tilsyn til. Alle tilsynene er knyttet til Bedre kjemi kampanjen som Arbeidstilsynet gjennomfører.

Sak 37/13 Eventuelt

Det ble kort orientert om arbeidsmiljøtiltak ved BHT.

Saksbehandler: Eva Isaksen

VEDLEGG**Referat fra møte i partssammensatt utvalg under AMU for ARK-UiO**

Dato: 10. september 2013

Tilstede: Berit Kaasa, Hege Lynne, Anita Sandberg, Eva Mjelde og Elin Agathe Hult

Mandatet fra AMU

Se AMU-behandlet mandat. Noen utdypninger som ble diskutert: Underutvalget er et operativt underutvalg av AMU i den betydning at utvalget følger gjennomføringen av ARK-UiO tett og diskuterer problemstillinger som kommer opp. Underutvalget holder AMU informert om prosjektet og løfter prinsipielle problemstillinger og interessante resultater til AMU.

Vurdering av tiltak som bør gjennomføres på UiO nivå må gjøres av utvalget fortløpende ettersom de forskjellige enhetene gjennomfører. Utvalget hever resultater og tiltak de ser relevante for hele UiO opp til diskusjon i AMU.

Utvalget møtes en gang pr. mnd. for å gjennomgå status og diskutere aktuelle problemstillinger. Elin kaller inn for resten av semesteret. Det føres referat fra møtene.

Roller

Berit Kaasa, leder av underutvalget

Anita Sandberg, prosjekteier og medlem av underutvalget

Eva Mjelde, medlem av underutvalget

Hege Lynne, medlem av underutvalget

Elin Agathe Hult, prosjektleder for ARK-UiO og sekretær for utvalget

Prosjektet eies av Anita Sandberg, på vegne av U-dir, og ledes av Elin Agathe Hult. Det er nødvendig å bygge opp en prosjektorganisasjon sentralt ved UiO for å kunne drive ARK-UiO godt. De enhetene som skal

gjennomføre ARK må også ha en lokal prosjektorganisering som speiler enhetenes størrelse og kompleksitet.

Verneombudene skal hele tiden være godt informert om arbeidet med ARK på sin enhet.

BHT har en viktig rolle i forhold til å bistå enhetene i oppfølging av tiltak der BHT har kompetanse og kapasitet, og BHT's rolle som fri og uavhengig i arbeidsmiljøspørsmål gir legitimitet. Det er viktig å sørge for at BHT ikke får en dobbelt rolle.

Informasjonsflyt

Informasjonsarbeidet er svært viktig i gjennomføringen av ARK. Det brukes derfor mye tid på å informere LAMU og ledergrupper på de stedene som er i ferd med å starte opp egne ARK-prosjekter. Det er viktig å holde fokus på at informasjonen går i lederlinjen og der vi ser at informasjonen stopper opp må vi sette inn tiltak slik at lederlinjen fungerer og informasjon når frem til verneombud og ansatte.

Status ARK-UiO pr. i dag

ARK-MED var først til å starte opp, men ARK-UB ble startet rett etter. Det er sannsynlig at ARK-UB vil kunne gjennomføre spørreundersøkelsen og tilbakemeldingsmøtene før ARK-MED siden de er en mindre og langt mindre kompleks organisasjon. Anita og Elin har deltatt i flere møter både med verneorganisasjonen og ledelsen. Fokuset ligger i å informere ledere slik at de igjen kan informere sine ansatte og bistå i gjennomføring av de lokale prosjektene.

Erfaringer fra NTNU

Det ble reist en del spørsmål rundt utfordringer som ble sett ved NTNU, blant annet om manglende PC-tilgang, utfordringer i forhold til dårlig språk, forvirring over hvem som er ledere og manglende informasjon. Dette er ting som den sentrale arbeidsgruppen til UHR, som stod bak utviklingen av ARK kjenner godt til og som har vært styrende i forhold til å utvikle prosjektveilederen for ARK. NTNU var en pilot og det har skjedd mange viktige endringer i konseptet før UiO nå setter i gang.

Det at UiO gjennomfører undersøkelsen sekvensielt i motsetning til NTNU som kjørte hele universitetet gjennom parallelt gjør at vi også kan gi bedre og mer presis informasjon til enhetene og det er lettere å ha en god dialog rundt de enkelte enhetenes spesielle utfordringer. Sekvensiell gjennomføring gjør også at vi har større frihetsgrader i forhold til tidsplanen slik at vi ikke setter i gang undersøkelsen ved en enhet før den er klar.