

Sak 11/2014

Forslag til Årsrapport – LAMU-arbeid ved MED-FAK i 2013.

Årsrapporten for 2013 beskriver aktiviteten i MED-LAMU, IMB-LAMU og Klinmed-LAMU hver for seg.

MED-LAMU

Fakta om utvalgsarbeidet i 2013: MED-LAMU er et overordnet LAMU for hele fakultetet. Samtidig fungerer utvalget som et lokalt arbeidsmiljøutvalg for Helsam og Fakultetsadministrasjonen inkludert REK sør-øst. Utvalget har hatt fire møter i 2013. Utvalget har vært sammensatt med like mange representanter fra arbeidstakersiden og arbeidsgiversiden, tre fra hver side. Arbeidsgiversiden v/fakultetsdirektør Bjørn Hol, har vært leder for utvalget. Studentene har hatt en observatør/representant i utvalget. Vedkommende har deltatt på to av møtene, mens observatøren fra AMU ikke har hatt anledning til å delta på noen av møtene.

Orienteringssaker: Som en fast post på saklisten har fakultetsledelsen og lokalt hovedverneombudet holdt utvalget orientert om saker som har, eller kan få, betydning for arbeidsmiljøet ved fakultet.

Handlingsplaner etter vernerunder på Helsam og Fakultetsadministrasjonen, bestilling av BHT for 2013, samt rapporter over bruk av BHT gjennomåret, ROS-analyser og rapporter fra ulike tilsyn som har vært gjennomført i løpet av året, HMS-rapporter fra enhetene og Ledelsens gjennomgang på fakultetsnivå, har blitt lagt fram til orientering.

Utvalget har også blitt orientert om arbeidet med å utvikle en veileder til HMS-samarbeidsavtalen med OUS og om Si-fra-systemet for studenter, samt fellesrutiner for oppfølging av varslinger fra studenter og ansatte.

Diskusjonssaker: Utvalget har diskutert hvilke saker som naturlig hører hjemme i MED-LAMU som et overordnet LAMU for hele fakultetet og som lokalt LAMU for fakultetsadministrasjonen m/REK sør-øst. Diskusjonen viste at utvalget hadde en felles oppfatning av dette.

Høsten 2012 ble fokusområde for 2013 tatt opp til diskusjon. På bakgrunn av informasjonen om ARK, besluttet utvalget at gjennomføringen av undersøkelsen skulle være fokusområdet for fakultetet som helhet i 2013. Utvalget ga åpning for at hvert enkelt institutt kunne velge seg egne fokusområder i tillegg.

Det ble våren 2013 utarbeidet et forslag til mål og strategier for HMS-arbeidet ved fakultetet for perioden 2014 - 2020. Utvalget støttet forslaget til strategiplan og mente planen ville gi tyngde, retning og struktur i det systematiske HMS-arbeidet ved fakultetet. Planen ble lagt fram for fakultetsstyret til orientering på siste møte før sommerferien.

Diskusjons/vedtakssaker: Beslutningen og opplegget for gjennomføringen av ARK-undersøkelsen ble diskutert på første det møtet i MED-LAMU høsten 2013. Utvalget ble holdt løpende orientert om gjennomføringen da det skjedde endringer underveis mhp hvilke enheter som klarte å starte opp med undersøkelsen i 2013.

En sak knyttet til forhold rundt inn klima og renhold ble lagt fram for utvalget av lokalt hovedverneombud. Saken ble fremmet med bakgrunn i Arbeidsmiljølovens § 1, pkt. a. Lokalt hovedverneombud og verneombudene på Klinmed mener at man gjennom nåværende rengjøringsfrekvens bryter mot denne bestemmelsen. Gjennom diskusjonen kom det fram at man trenger mer detaljert kunnskap om hvor mange ansatte /kontorer dette gjelder og hvor disse arealene befinner seg på sykehusene, for å kunne gå videre med saken. Det ble fattet følgende vedtak: *MED-LAMU ber fakultetsledelsen om å følge opp denne saken og rapportere tilbake om sakens progresjon.*

Referatsaker: Referater fra alle møtene i AMU, IMB-LAMU og Klinmed-LAMU ble lagt fram og gjennomgått på møtene i utvalget.

IMB-LAMU

Fakta om utvalgsarbeidet i 2013: Utvalget har hatt fire møter i 2013. Utvalget består av fire representanter, to fra arbeidsgiversiden og to fra arbeidstakersiden. Instituttleder er medlem av utvalget og har deltatt på to av møtene i 2013. Arbeidsgiversiden v/administrasjonssjef Eva Helene Mjelde har ledet arbeidet i utvalget i 2013. IMB er delt inn i 7 verneområder og har en ordning der alle verneombudene har status som observatører i utvalget. I tillegg er en studentrepresentant observatør, mens en eller flere personer fra Teknisk avdeling (TA) alltid er til stede i møtene.

Orienteringssaker: Mange av sakene det er blitt gitt informasjon om på utvalgsmøtene gjennom året er knyttet til bygningsmessige og tekniske forhold, både i forhold til nybygget, men også i forhold til den gamle bygningsmassen på Domus Medica. Det er først og fremst TA som har gitt disse orienteringene.

Utvalget er blitt orientert om oppfølgingen etter Helsedirektoratets inspeksjon av om kravene til arbeid med genmodifisert materiale overholdes. Det ble avdekket at IMB ikke har fått meldt inn alle rom som benyttes til denne type arbeid, samt at noen rom har endret brukersfunksjon. I rapporten fra Helsedirektoratet fikk instituttet pålegg om å rette opp og oppdatere oversikten over rom som benyttes til genmodifisert arbeid med frist 1.mars 2013. Avviket er nå lukket og nye rutiner for hvordan GMO-aktiviteter skal meldes til Helsedirektoratet er på plass.

Utvalget er blitt orientert om fremdriften i prosjektet «Ny lederstruktur». Nåværende linjelederstruktur med lederroller i midlertidige verv, har fungert noen år lederstrukturen ved instituttet.

Diskusjonssaker: Etter en diskusjon om aktuelle fokusområder for 2013, ble det psykososiale arbeidsmiljøet valgt.

Det skjer av og til uønskede hendelser i tilknytning til laboratoriearbeid og studentene ferdighetstreninger. Utvalget har diskutert mulige tiltak for å forhindre at de samme hendelsene skal gjenta seg.

Vernestrukturen i nybygget er blitt diskutert i utvalget. Det er bestemt at plan 1 som IMB disponerer i nybygget skal utgjøre ett verneområde med ett verneombud.

Vedtaksaker: Utvalget nedsatte høsten 2013 et valgstyre for valg av verneombud og vara for verneområdet som omfatter Avdeling for Atferdsfag, Avdeling for Biokjemi og Administrasjonen.

Klinmed-LAMU

Fakta om utvalgsarbeidet i 2013: Klinmed-LAMU ble etablert høsten 2011 og startet sitt arbeid våren 2012. Utvalget har hatt fire møter i løpet av 2013, tre vanlige og ett ekstraordinært møte. Utvalget har vært sammensatt med like mange representanter fra arbeidstakersiden og arbeidsgiversiden, tre fra hver side. Arbeidstakersiden v/ledende instituttverneombud Martin Furan har ledet arbeidet i utvalget i 2013. En studentrepresentant og en av nestlederne ved instituttet har status som observatører, men trer inn som representanter i saker som er av betydning for både læringsmiljø og arbeidsmiljø.

Orienteringssaker: Som en fast post på sakslisten har instituttledelsen og instituttverneombudet holdt utvalget orientert om saker som har, eller kan få, betydning for arbeidsmiljøet ved instituttet. Det er blitt orientert om HMS-årsrapporten for 2012, gjennomføringen av «Ledelsens gjennomgang» og om igangsatt arbeid med bemanningsplaner for TA-ansatte ved instituttet.

Utvalget er blitt orientert om ARK-undersøkelsen. Saken har stått på agendaen for klinikkledermøtene vår 2013. Instituttet har påpekt viktigheten av at klinikkene oppfordrer/stimulerer sine ansatte til deltakelse i undersøkelsen.

Det er nedsatt en arbeidsgruppe som skal arbeide med å konkretisere samordningsavtalen for areal. Ivar P. Gladhaug leder dette arbeidet. Flytteprosesser, arealer m.m skal beskrives i denne avtalen. Det ble også orientert om utarbeidelsen av generelle retningslinjer vedrørende arbeids- og ansvarsforhold knyttet til arealer universitetsfunksjoner i universitetssykehusene.

Det er blitt orientert om at saken knyttet til renhold i sykehusenes lokaler vil bli tatt opp i MED-LAMU av lokalt hovedverneombud i håp om at hele saken kan løftes opp til universitetsledelsen gjennom AMU.

Det ble orientert om instituttets arbeid med å få tilbakeført arealer i Lab-bygget til universitetsformål(arealer knyttet til «Selvdialyse- senteret»). Bakgrunnen for at instituttet nå har gått i gang med dette arbeidet er at instituttrådet har bedt om en redegjørelse om mulighetene for å få tilbakeført disse arealene.

Diskusjonssaker: Utvalget har diskutert fokusområder for 2013 og kommet fram til at ARK-undersøkelsen og gjennomføring og oppfølging av verneunder har høyest prioritet.

Utkast til veiledningen til den inngåtte HMS-samhandlings-avtalen mellom UiO og OUS er blitt diskutert i utvalget. Innspill er tatt med inn i arbeidsgruppen som har ansvar for å utarbeide veiledningen.

Opprettelse og sammensetning av en arbeidsgruppe for revidering av vernestrukturen ble diskutert i utvalget. Arbeidsgruppens forslag til struktur er diskutert og sendt på høring ut til klinikkene. Tiltak for å sørge for at alle verneombud og LAMU-medlemmer får anledning til å gjennomføre minimumsopplæringen innen HMS er også diskutert i utvalget.

Vedtaksaker: Ny vernestruktur ble vedtatt på ekstraordinært LAMU- møte i desember 2013.

MED-FAK 18.2.2014

Liv B. Finess
HMS-koordinator