

TILTAKSPLAN ETTER ARK- gjennomføring

ARK-oppfølgingsmøte avholdt 27. februar og 24. mars 2014

Det medisinske fakultet, Seksjon for forskningsadministrasjon, Sogn Arena, Klaus Torgårds vei 3, 0372 Oslo

Tema	Utilfredsstillende forhold	Tiltak	Tidsfrist for ferdigstillelse	Ansvarlig person	Tiltak er ferdigstilt
Forbedringspunkter					
Kompetanseutvikling/ personlig utvikling		1. Kompetanseutvikling er et prioritert tema i medarbeidersamtalen, hvor det også er vekt på å utvikle medarbeiderens egne styrker/potensiale	Fra og med neste runde med medarbeidersamtaler	Seksjonsleder/medarbeider	
		2. Leder hjelper medarbeider å skape rom for kompetanseutviklende tiltak i hverdagen: - Redusere sårbarheten innenfor de ulike fagområdene i seksjonen gjennom planlagt opplegg for back up/internopplæring	Kontinuerlig	Seksjonsleder/teamleder/ medarbeider	
		3. Tilgjengelig kompetansehevende tilbud synliggjøres og informeres om	Kontinuerlig	Fakultetsledelse	
		4. Skape møteplasser hvor man kan møte kolleger og ha «uformell» kompetanseutvikling på tvers av fagfelt og seksjoner	Kontinuerlig	Fakultetsledelse	

		5. Legge til rette for å kunne hospitere ved andre enheter eller institusjoner	Kontinuerlig	Fakultetsledelse	
		6. Bygge kompetanse gjennom rotering på oppgaver innenfor teamet eller seksjonen	Kontinuerlig	Seksjonsleder/teamleder/ medarbeider	
	Ledelse og pålitelighet – overliggende enhet	1. Det gis konkrete, konstruktive tilbakemeldinger til medarbeiderne	Kontinuerlig	Fakultetsledelse/seksjonsleder/ teamleder	
		2. Bedre utnyttelse av allmøtene: <ul style="list-style-type: none"> a. Hyppigere møter b. Korte referater c. Trekke frem «glad»-saker og saker som vi kan jobbe sammen om for å bli bedre d. Skape mer diskusjon og aktiv deltakelse på møtene e. Involvere velferdskomiteen ift. temaer til møtene, mulig formøte med Bjørn? f. Oppdateringer: hvor står vi nå i forhold til felles mål som er satt? 	Mai/juni 2014	Alle	

Videreføringspunkter					
	Anerkjennelse og oppmuntring	- Direktekontakt mellom faglig ledelse og saksbehandler (motiverende)	Kontinuerlig	Fakultetsledelse/seksjonsleder/teamleder	
	Støtte fra nærmeste leder	- Samarbeide - Prioritere - Kommunisere - Holde hverandre orientert	Kontinuerlig	Seksjonsleder/teamleder/medarbeider	
	Selvstendighet i oppgavegjennomføringen, jobbensgjement	- Nærmeste leder og fakultetsledelsen viser medarbeideren tillit og ser den enkelte i det daglige arbeidet	Kontinuerlig	Fakultetsledelse/seksjonsleder/teamleder	
	Romslighet og sosialt ansvar	- Jevnlige fellesmøter - Jevnlig quiz og vinlotteri - Felleslunsjer i kantinen - Sosiale tiltak utover jul- og sommerfest - Møte hverandre med respekt og nysgjerrighet - Mer samarbeid på tvers av seksjoner	Kontinuerlig	Alle	