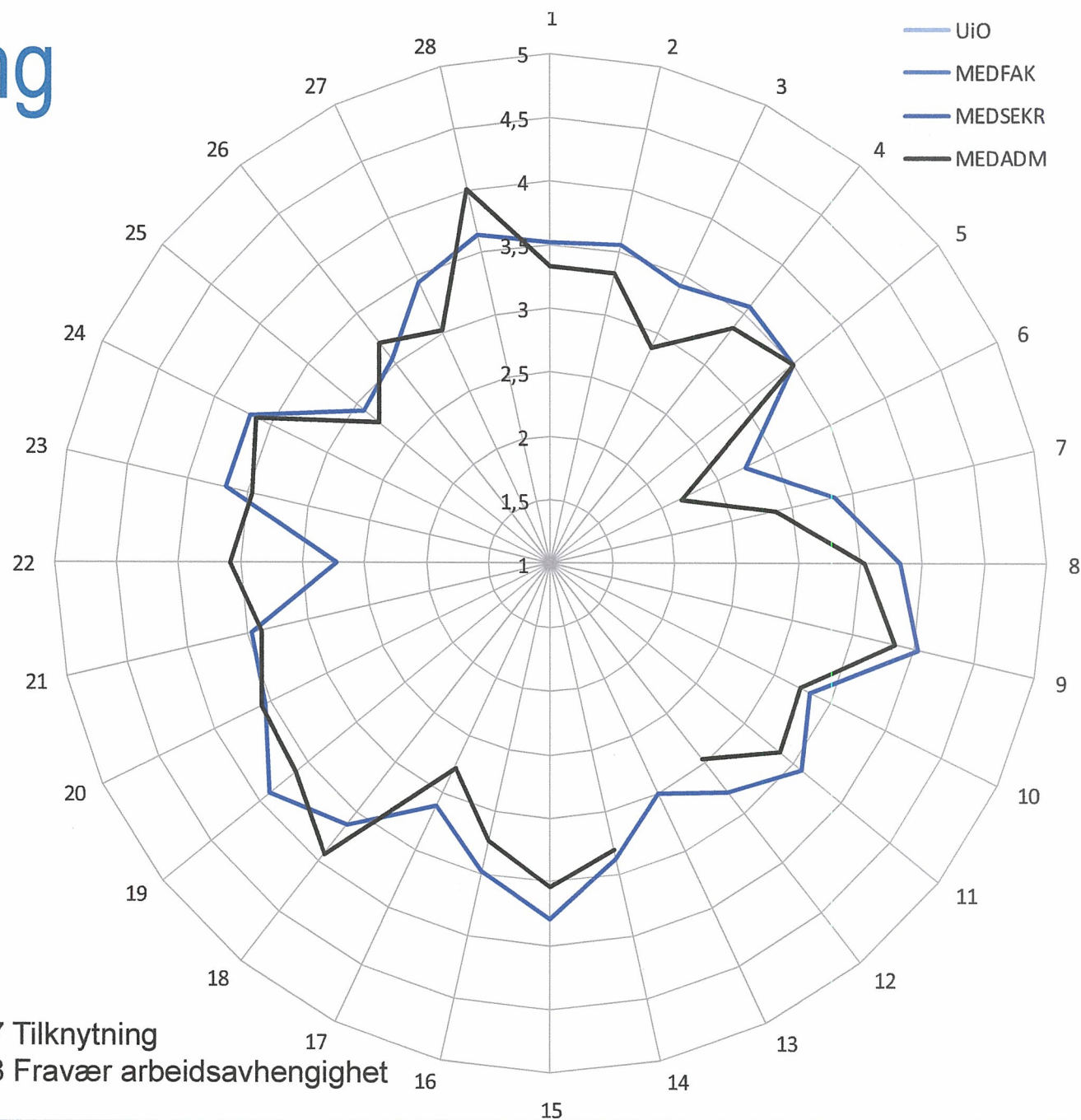


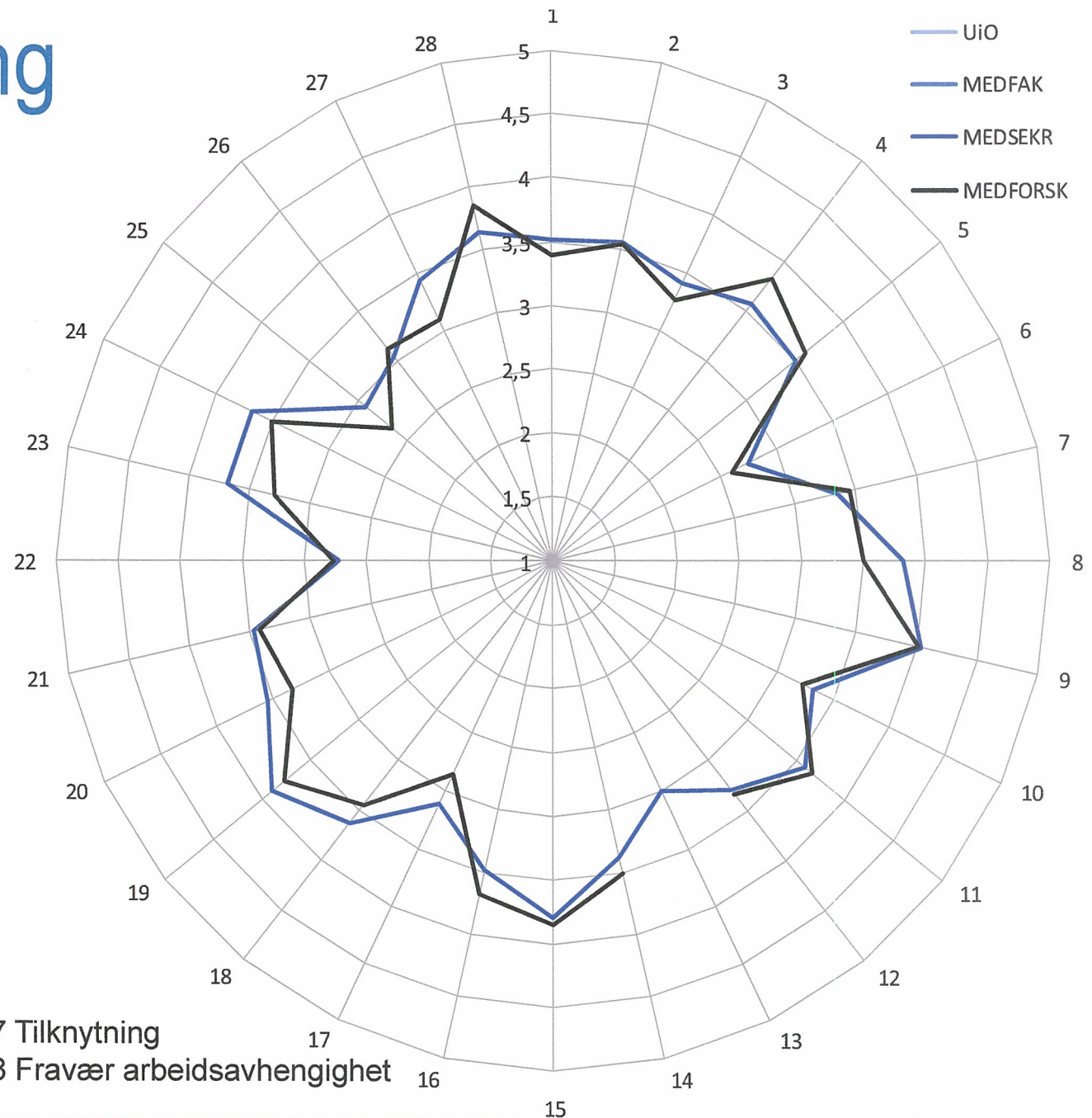
Sak 31/2014 Oppsummering

- 1 Autonomi
- 2 Selvstendighet
- 3 Myndiggjørende ledelse
- 4 Anerkjennelse
- 5 Støtte nærmeste leder
- 6 Kompetanseutvikling
- 7 Samarbeid kolleger
- 8 Fellesskap kolleger
- 9 Romslighet /sosialt ansvar
- 10 Sosialt klima
- 11 Målklarhet
- 12 Forbedringskultur
- 13 Ressurser
- 14 Retttf nærm leder
- 15 Led /tillit, egen enh
- 16 Led /pålitelighet, egen enh
- 17 Led / pålitelighet, overl enh
- 18 Fravær illegitime arboppg
- 19 Fravær dysfunksj støtte
- 20 Fravær konflikter
- 21 Fravær rollekonflikter
- 22 Fravær tidspress
- 23 Mening i jobben
- 24 Jobbengasjement
- 25 Arbeid - hjem fasilitering
- 26 Fravær arbeid-hjem konflikt
- 27 Tilknnytning
- 28 Fravær arbeidsavhengighet



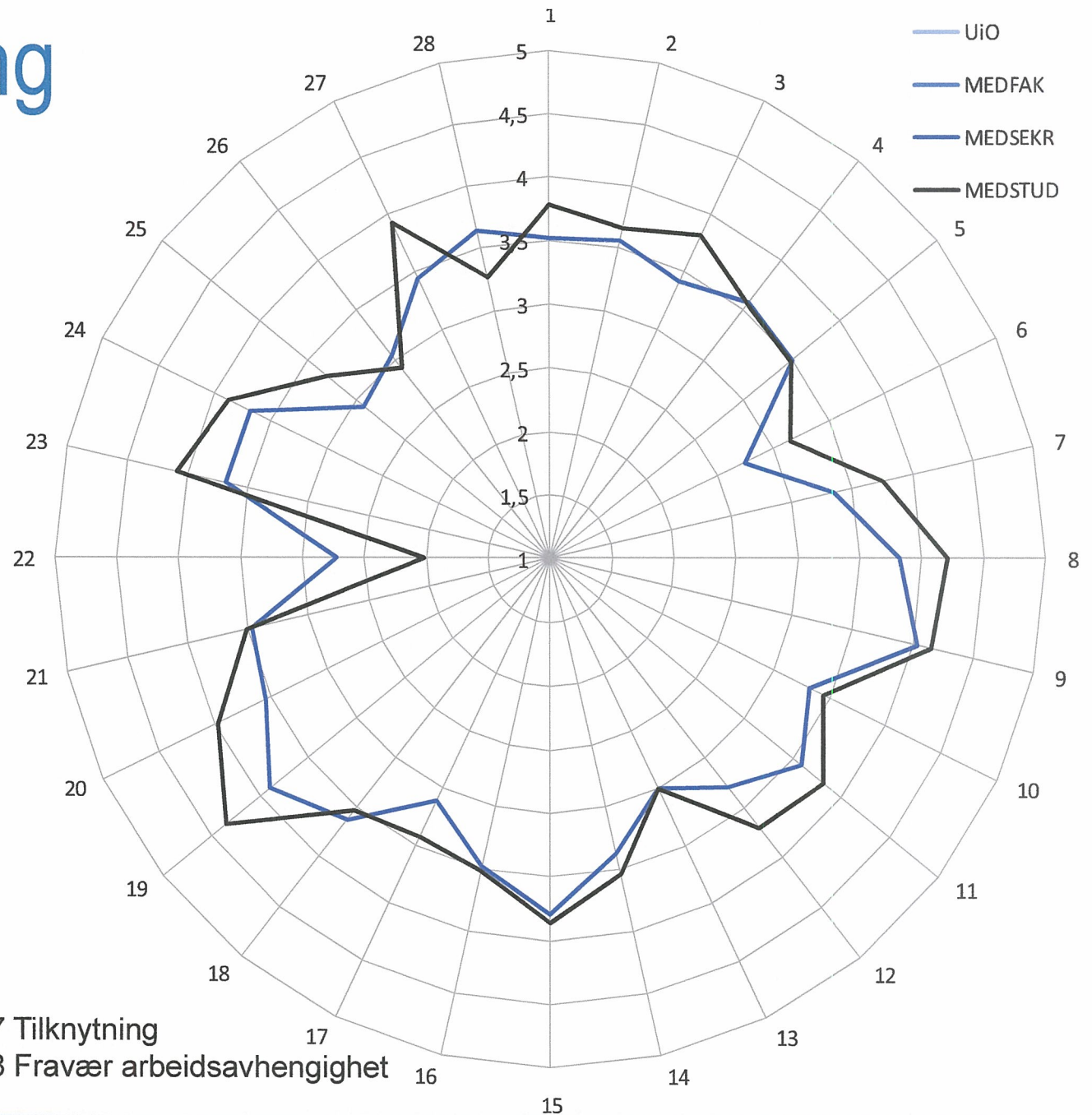
Oppsummering

- 1 Autonomi
- 2 Selvstendighet
- 3 Myndiggjørende ledelse
- 4 Anerkjennelse
- 5 Støtte nærmeste leder
- 6 Kompetanseutvikling
- 7 Samarbeid kolleger
- 8 Fellesskap kolleger
- 9 Romslighet /sosialt ansvar
- 10 Sosialt klima
- 11 Målklarhet
- 12 Forbedringskultur
- 13 Ressurser
- 14 Retttf nærm leder
- 15 Led /tillit, egen enh
- 16 Led /pålitelighet, egen enh
- 17 Led / pålitelighet, overl enh
- 18 Fravær illegitime arboppg
- 19 Fravær dysfunksj støtte
- 20 Fravær konflikter
- 21 Fravær rollekonflikter
- 22 Fravær tidspress
- 23 Mening i jobben
- 24 Jobbengasjement
- 25 Arbeid - hjem fasilitering
- 26 Fravær arbeid-hjem konflikt
- 27 Tilknytning
- 28 Fravær arbeidsavhengighet



Oppsummering

- 1 Autonomi
- 2 Selvstendighet
- 3 Myndiggjørende ledelse
- 4 Anerkjennelse
- 5 Støtte nærmeste leder
- 6 Kompetanseutvikling
- 7 Samarbeid kolleger
- 8 Fellesskap kolleger
- 9 Romslighet /sosialt ansvar
- 10 Sosialt klima
- 11 Målklarhet
- 12 Forbedringskultur
- 13 Ressurser
- 14 Retttf nærm leder
- 15 Led /tillit, egen enh
- 16 Led /pålitelighet, egen enh
- 17 Led / pålitelighet, overl enh
- 18 Fravær illegitime arboppg
- 19 Fravær dysfunksj støtte
- 20 Fravær konflikter
- 21 Fravær rollekonflikter
- 22 Fravær tidspress
- 23 Mening i jobben
- 24 Jobbengasjement
- 25 Arbeid - hjem fasilitering
- 26 Fravær arbeid-hjem konflikt
- 27 Tilknnytning
- 28 Fravær arbeidsavhengighet



Oppsummering

- 1 Autonomi
- 2 Selvstendighet
- 3 Myndiggjørende ledelse
- 4 Anerkjennelse
- 5 Støtte nærmeste leder
- 6 Kompetanseutvikling
- 7 Samarbeid kolleger
- 8 Fellesskap kolleger
- 9 Romslighet /sosialt ansvar
- 10 Sosialt klima
- 11 Målklarhet
- 12 Forbedringskultur
- 13 Ressurser
- 14 Rettf nærm leder
- 15 Led /tillit, egen enh
- 16 Led /pålitelighet, egen enh
- 17 Led / pålitelighet, overl enh
- 18 Fravær illegitime arboppg
- 19 Fravær dysfunksj støtte
- 20 Fravær konflikter
- 21 Fravær rollekonflikter
- 22 Fravær tidspress
- 23 Mening i jobben
- 24 Jobbengasjement
- 25 Arbeid - hjem fasilitering
- 26 Fravær arbeid-hjem konflikt
- 27 Tilknytning
- 28 Fravær arbeidsavhengighet

