

Skjema for ledelsens gjennomgang

Dokumentnr. i ePhorte:
2012/11454-36

Side : 1 av 3

Utarbeidet av :
HMS-stab, OPA

Dato : 24.09.2012
Utgave : 1

Møtereferat

Enhet: MED-FAK

Dato: 06.05.2015

Leder: Bjørn Hol (fakultetsdirektør)

Andre deltakere (navn og stilling): Unn-Hilde Grasmø-Wendler
(ass.fakultetsdirektør)

HMS-koordinator: Liv B.Finess

Tiltaksplan 2015

Sjekkliste	Kommentarer / tiltak	Tidsfrist	Ansvarlig	Status
a) resultater av interne revisjoner og vurderinger av samsvar med lovbestemte krav og med andre krav som organisasjonen pålegger seg	Ledelsen ser det ikke som aktuelt å utarbeide egen revisjonsplan for 2015. Institutt med egne prosedyrer skal rapportere om det er gjort samsvarsvurderinger med lov/forskrifter, alternativt om det er laget en plan for samsvarsvurdering av et utvalg prosedyrer i løpet av en angitt tidsperiode. Et punkt om dette legges inn i HMS-årsrapporteringsskjemaet for 2015.	01.12.2015	Fakultetsledelsen HMS-koordinator	
b) resultater av deltagelse og konferering	For å styrke deltagelse og konferering utover det som skjer i de foraene som eksisterer ved de ulike enhetene, ønsker Fakultetsledelsen å ha et fellesmøte med verneombudene ved fakultetet en gang i året, fortrinnsvis i løpet av høstsemesteret. Et punkt om konkret gjennomgang/evaluering av verneombudets deltagelse legges inn i HMS-årsrapporteringsskjemaet for 2015.	01.12.2015	Fakultetsledelsen HMS-koordinator	
c) relevante henvendelser fra eksterne	Ingen	Dato		

Skjema for ledelsens gjennomgang

Dokumentnr. i ePhorte:
2012/11454-36

Side : 2 av 3

Utarbeidet av :
HMS-stab, OPA

Dato : 24.09.2012
Utgave : 1

Sjekkliste	Kommentarer / tiltak	Tidsfrist	Ansvarlig	Status
interesseparter, inklusive klager				
d) organisasjonens arbeidsmiljøprestasjon	<p>HMS-årsrapportene for 2014 fra enhetene viser at</p> <ul style="list-style-type: none"> • det er uklart om alle har fått tilbud om medarbeidersamtaler • det er uklart om opplæring av ansatte og studenter blir tilstrekkelig dokumentert • vernerunder ikke er gjennomført alle steder • tiltak nedfelt i handlingsplaner bare delvis er fulgt opp og gjennomført <p>Noen forhold bør følges nøye pga av mulig underrapportering:</p> <ul style="list-style-type: none"> • oppfølging av sykemeldte • rapportering av uønskede hendelser/avvik (Klinmed). <p>Andre fokusområder for 2015 bør være:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tydeliggjøring av ansvar for oppfølging av ansatte og for det systematiske HMS-arbeidet ved instituttene underenheter • Planlagte helseundersøkelser og ulike målinger av inneklime • Gjennomføring og oppfølging av ARK ved alle enheter <p>Det sendes et brev til instituttene der de blir gjort oppmerksom på hva «ledelsens gjennomgang» på fakultetsnivå har avdekket som forbedringspunkter, samt å be om at resultatet/tiltaksplanen av instituttene «gjennomganger» blir formidlet til fakultetsledelsen.</p>	19.06.2015	Fakultets- og instituttledelsen	

Skjema for ledelsens gjennomgang

Dokumentnr. i ePhorte:
2012/11454-36

Side : 3 av 3

Utarbeidet av :
HMS-stab, OPA

Dato : 24.09.2012
Utgave : 1

Sjekkliste	Kommentarer / tiltak	Tidsfrist	Ansvarlig	Status
e) i hvilken grad målet er oppnådd	<p>UiOs operasjonelle HMS-mål er til en viss grad nådd. Fakultetets HMS-strategiplan for 2014 – 2020 m/årshjul synliggjør strategier for å kunne nå målene.</p> <p>For å nå målet om «Tydelig ledelse», skal alle ledere ved Med.Fak gjennomføre Modul 5 i UiOs HMS-opplæringstilbud . Tiltaket er tatt inn i fakultetets årsplan for 2015 – 2017. Enhetslederne minnes om dette i oppstart av hvert semester. Et punkt om dette legges inn i HMS-rapporteringsskjemaet for 2015.</p>	01.12.2015	<u>Fakultetsledelsen</u> <u>Instituttledelsen</u> <u>HMS-koordinato</u>	
f) status for undersøkelse av hendelser, korrigerende tiltak og forebyggende tiltak	Meldte avvik er lukket	Dato		
g) oppfølgingstiltak etter ledelsens tidligere gjennomganger	Ikke gjennomførte tiltak skal effektueres i 2015	01.12.2015	<u>Fakultetsledelsen</u> <u>og HMS-koord.</u>	
h) endrede forutsetninger, inklusive utvikling med hensyn til lovbestemte krav og andre krav som angår arbeidsmiljøet	Fakultetes dokumentasjon av et systematisk HMS-arbeid i tråd med kravene i OHSAS-standarden videreføres med fokus på gode nettsider.	31.12.2015	<u>HMS-koordinato</u>	
i) anbefalinger om forbedringer	Evaluere og justere skjemaet for HMS-årsrapportering. Sende ut beskjed til enhetene om rapportering gjennom Ephorte for å sikre tilbakemelding innen fristen (utgangen av januar hvert år).	01.12.2015	<u>HMS-</u> <u>koordinator</u>	