

Til: Representanter, vararepresentanter og observatører i AMU

Dato: 16.03.2015

Saksnr.: 2015/3608

**Referat fra møte i arbeidsmiljøutvalget (AMU)
16.mars kl. 9 - 11 i Georg Sverdrups hus, Grupperom 1**

Tilstede fra arbeidsgiversiden:	Tilstede fra arbeidstakersiden:
Universitetsdirektør Gunn-Elin Aa. Bjørneboe (møteleder)	Kristian Mollestad (Forskerforbundet)
Personaldirektør Irene Sandlie	Hovedverneombud Hege Lynne
Dekan Pål Barkvoll	Asle Fredriksen (Parat)
	Berit Kaasa (Akademikerne)
	Ellen Dalen (NTL)

Forfall:	Observatører:
- Torill Marie Rolfsen	- Enhet for HMS Nina Elise Eik (referent)
- Viserektor Ragnhild Hennum	- Enhet for HMS Anita Sandberg
- John Skogen	- Enhet for BHT: Bjørnar Vold-Sarnes
- Studentrepresentant	
- Lene Fosshaug (LMU)	

AMU takker Berit Kaasa for god møteledelse av AMU i 2014. Universitetsdirektør Gunn-Elin Aa. Bjørneboe er ny møteleder av AMU i 2015 og 2016.



**Enhet for HMS
Sekretariat for AMU**
Kontoradr.: Lucy Smiths hus, 6. et.,
Problemveien 7, 0313 OSLO

Telefon: 22 85 57 88
lamu-amu@admin.uio.no
http://www.uio.no/om/organisasjon/los/e_hms/

Sak 01/15 Referat fra møte 4/14

Referatet (pdf) er godkjent skriftlig.

VEDTAKSSAKER**Sak 02/15 Årsrapport for AMU 2014.**

Fung. seksjonssjef for HMS, Anita Sandberg, orienterte muntlig. Rapporten er vedlagt innkallingen.

AMU vedtok: Årsrapporten godkjennes.

Sak 03/15 Verneområder MN-fakultetet.

Seksjonssjef Frank Sarnes redegjorde for bakgrunnen for at MN-fakultetet søker om at MN-LAMU opphører som verneområde under AMU. Han presiserte at MN tar arbeidsmiljø på alvor og at det er ca 4,5 årsverk i fakultetsadministrasjonen som arbeider med arbeidsmiljø. Erfaringene er at HMS-saker løses i linjen og at det er jevnlig møter mellom HMS-koordinator på fakultetet og HMS-koordinatorer på instituttene slik at saker som berører flere institutter blir fremmet for fakultetsadministrasjonen. Det er 9 institutt-LAMU ved MN. MN-LAMU ønsker innspill fra AMU om hvilken dialog det bør være mellom institutt-LAMU og fakultets-LAMU, og hvilken rolle fakultets LAMU skal inneha. På hvilket nivå skal sakene behandles og hvilket ansvar ligger til fakultet-AMU?

AMU diskuterte betydningen av et fakultets-LAMU. Dette er en viktig arena som er partssammensatt og kan dermed gi bredere råd og innspill til enhetene enn et HMS-koordinatorforum. Det er også en viktig arena for medvirkning fra de lokale hovedverneombudene.

For å få relevante saker inn til fakultets-LAMU, kan HMS-koordinator og fakultetsadministrasjon bidra til å legge frem aktuelle saker, for eksempel omstilling, ombygging, Livsvitenskap-prosjektet, avvik-rapportering, der medvirkning fra de ansatte er spesielt viktig.

AMU vedtok: AMU opprettholder vedtak om LAMU på fakultetsnivå, sak 23/08. AMU ser fortsatt behovet for LAMU på fakultetsnivå og vil gå i dialog med MN-LAMU for å bidra til økt aktivitet. Fakultet LAMU kan også innhente erfaringer fra andre LAMU.

ORIENTERINGSSAKER**Sak 04/15****LAMU-seminaret**

LAMU-seminaret ble gjennomført 12.mars i Gamle Logen med temaet: «Mangfold og tverrfaglighet i et arbeidsmiljøperspektiv» Dyveke Hamza og Kjetil Taskén holdt innlegg og temaet ble diskutert rundt bordene. Evalueringsskjema er sendt ut. Det er fortsatt for få ledere som deltar. Enhet for HMS skal se nærmere på hvordan vi kan sikre at invitasjonen når ut til enda flere neste år.

Sak 05/15 Faste orienteringssaker**a. Aktuelt fra hovedverneombudet**

HVO og vara HVO har satt sammen en epostliste for de lokale hovedverneombud. Denne skal være til hjelp for ledere og ansatte som ønsker å komme i kontakt med sitt LHVO. HVO administrerer listen og EHMS legger listen ut på UiOs nettside om verneombud.

b. Aktuelt fra universitetsdirektøren

Morten Skjørshammer er tilbudt stillingen som ny leder for BHT. I siste styremøte ble det orientert om masterplan for eiendom og oppfølging av SAB-rapporten.

g. Referat fra lokale arbeidsmiljøutvalg

Skriftlig (pdf). AMU oppfordrer LAMU-sekretariatene om å tydeliggjøre i referatene hvem som deltar fra ledersiden, ansattensiden og hvem som er verneombud.

Sak 06/15 UiOs plan for bruk av bedriftshelsetjenester i 2015

Fung. seksjonssjef for HMS, Anita Sandberg orienterte muntlig om gjennomførte bestillingmøter med enhetene og BHT. Bestillingsskjema ligger vedlagt innkallingen.

Sak 07/15 Årsrapport for Enhet for BHT

Fung. seksjonssjef for BHT, Bjørnar Vold-Sarnes orienterte muntlig om årsrapport fra BHT. Til neste årsrapport ønsker AMU en mer konkret og systematisert oversikt over hva som er levert av tjenester gjennom året. Rapporten ligger vedlagt innkallingen.

Sak 08/15 Årsrapport for HMS

Fung. seksjonssjef for HMS, Anita Sandberg orienterte muntlig om årsrapport for HMS. Rapporten ligger vedlagt innkallingen.

Sak 09/15 Årsrapport for Hovedverneombudet

Hovedverneombud Hege Lynne orienterte. Årsrapporten er en utvidet årsrapport og er skrevet med tanke på at den skal kommunisere best mulig og være til nytte i operativt VO-arbeid. Rapporten ligger vedlagt innkallingen.

Sak 10/15 Meldinger om uønskede hendelser i 2014

Fung. seksjonssjef for HMS, Anita Sandberg, orienterte muntlig. Det meldes generelt altfor få avvik ved UiO (75 avvik i 2014). AMU ønsker å få kjennskap til hva som ligger bak tallene på avvik og personskader og i hvilken grad avvikene er fulgt opp. Det arbeides med et elektronisk system for avvikshåndtering. Et slikt system vil gjøre det lettere å fange opp og følge opp avvik som meldes. Rapport ligger vedlagt innkallingen.

Sak 11/15 Oversikt over sykefraværet ved UiO 2014 og sykefraværsoppfølging ved UiO

Personaldirektør Irene Sandlie orienterte. UiO hadde per 3.kvartal et samlet sykefravær på 4,5 % som er lavere enn landsgjennomsnittet på 6,4 %. UiO inngikk ny IA-avtale i januar 2015 og det arbeides med å utforme en ny IA-handlingsplan. Planen legges frem for AMU 1.juni. I 2014 ble det gjennomført 3 kurs for ledere om sykefraværsoppfølging. Samarbeidet med BHT fungerer godt med hensyn til å bruke BHT som faglig ressurs i sykefraværsoppfølgingsarbeidet og som bidragsyter til kursene. Rapporten ligger vedlagt innkallingen.

Sak 12/15 ARK

Personaldirektør Irene Sandlie orienterte om status for ARK. I løpet av 2015 har alle enheter unntatt HF, SV og noen institutter ved MED-fak gjennomført ARK. Rapport med erfaringer og oppsummeringer av generelle funn skal være klar til AMU-møtet 1.juni. AMU vil i tillegg invitere ledere til å komme for å fortelle om prosessen ved sin enhet og presentere funn og tiltak.

Sak 13/15 Status Livsvitenskap-prosjektet

Viserektor Knut Fægri orienterte om status og fremdrift i prosjektet. Livsvitenskap-prosjektet består av to prosesser som er separate men likevel koblet: Livsvitenskapssatsingen og Livsvitenskapsbygget. Dette er et svært krevende prosjekt da man skal tilpasse et bygg til en brukerorganisasjon som samtidig er

under utvikling. Styret har sluttet seg til at Det medisinske fakultet blir vertsfakultet for Livsvitenskapssatsingen. Skisseprosjektering for Livsvitenskapsbygget pågår frem tom juli 2015 og et forprosjekt vil tidligst starte opp september 2015.

Sak 14/15 Endringer i røykeloven, nye tiltak (EA)

Universitetsdirektøren informerte om tiltak som iverksettes for å oppfylle endringene i røykeloven og krav om røykfrie inngangspartier ved offentlige bygninger. Frem til fristens utløp 1.juni 2015, vil askebeger som tidligere har stått plassert ved inngangsparti blir flyttet eller fjernet. Det vil bli satt opp opplysning om røykfrie inngangspartier. Saksunderlag er vedlagt referatet.

Sak 15/15 Eventuelt

Ingen saker.

Saksbehandler: Nina Elise Eik