

Til: LAMU MED
Saksbehandler: Unn-Hilde
Møtedato: 16.6. 2017
D-sak

Notat vedr. forslag til hospitering for administrative ansatte ved Det medisinske fakultet

Innledning:

Ønske om en formalisert hospiteringsplan for administrative ansatte har vært meldt inn til UiO ledelsen fra mange fakulteter ved UiO, også fra MED, men p.t. er det ikke kjent at det jobbes med en hospiteringsplan for Universitetet i Oslo.

Å vente på at noen andre skal gjøre noe, er en dårlig filosofi, derfor foreslår jeg at fakultetet tar initiativ til å lage sin egen hospiteringsplan. De av dere som har betenkeligheter vedr. eventuelt dobbeltarbeid hvis UiO sentralt skulle komme med en plan, frykt ikke, en lokalplan for hospitering ved vårt fakultet vil ikke være bortkastet selv om det skulle komme en sentral plan.

Formål med hospitering:

Generelt er en mobilitetsordning et personalpolitisk virkemiddel som har til hensikt å gi hospitantene nye faglige perspektiver, kunnskap om andre enheter og deres arbeidsprosesser samt styrke nettverket. Til sammen vil dette kunne gi medarbeidere et bredere erfaringsgrunnlag i sitt daglige virke.

Fordelene ved hospitering:

Utfordringene ved vårt fakultet, er ikke mangel på dyktige, kompetente og engasjerte medarbeidere. Utfordringen er, naturlig nok ved et slikt stor fakultet, samhandling mellom enhetene og forståelse for hverandres roller og ansvar.

Formålene med hospitering vil være å fremme et større samarbeid på tvers, styrke kompetansen ved å se oppgaver, roller og ansvar fra ulike ståsted, lære av hverandre og bli bedre kjent med virksomheten.

I tillegg kan en hospitering ha en signifikant IA effekt, da den kan virke arbeidsmiljøfremmende for personer som har behov for en endring i arbeidshverdagen.

Utfordringene:

Hvordan kan en formalisert plan hentes ned til å bli til et operativ og nyttig tiltak?

Hvordan kan vi løse utfordringene rundt eventuelt manglende leveranse når en medarbeider jobber et annet sted?

Hvor mye ressurser skal vi sette inn i dette?

Hvor omfattende skal planen være?

Videre saksgang:

Ber om LAMUs innspill og synspunkter til mitt forslag?

Saken har fått tilslutning fra det administrative fellesmøtet med seksjonsledere og kontorsjefer UH lager et forslag til en hospiteringsplan som skal legges frem for fellesmøtet 28.6.

Saken legges frem for lederforum over sommerferien