



UiO
Universitetet i Oslo

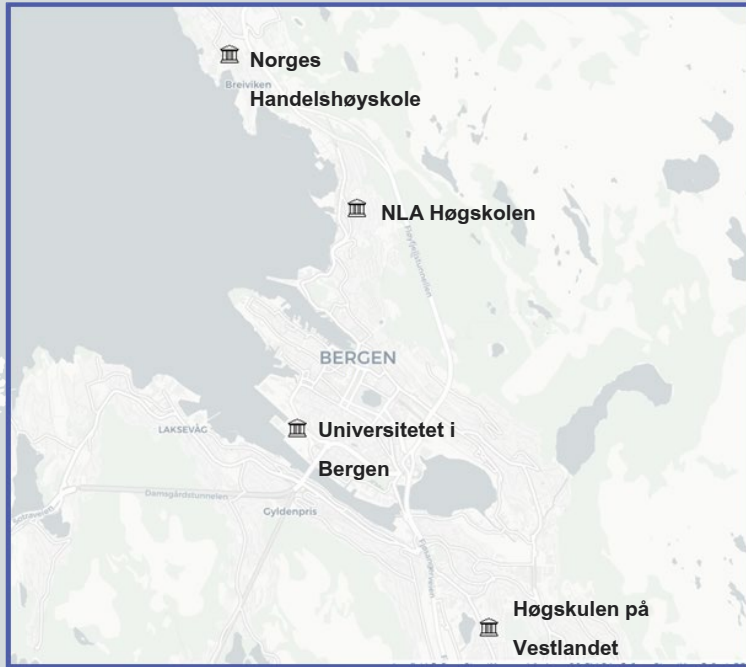
Institusjonsrapport **MOBBING OG TRAKASSERING VED UNIVERSITETET I OSLO (UiO)**

Innhold



Prosjektinformasjon	03
Oppsummering	08
Mobbing og trakassering	10
Seksuell trakassering	16
Seksuelle overgrep	22
Kjennskap til varslingsrutiner	24
Bakgrunnsvariabler	28
Kontakt Ipsos	32

DELTAGENDE INSTITUSJONER



Universitetet i Tromsø

Sámi allaskuvla

Nord universitet

Norges Idrettshøgskole

Handelshøyskolen BI

Universitetet i Oslo

Dronning Mauds Minne høgskole
NTNU

Norges musikkhøgskole

Fjellhaug Internasjonale Høgskole

Høgskolen i Molde

Høgskulen i Volda

Politihøgskolen

Arkitektur- og designhøgskolen

Kunsthøgskolen i Oslo

Høgskolen i Innlandet

OsloMet – Storbyuniversitetet

REGION BERGEN

REGION OSLO

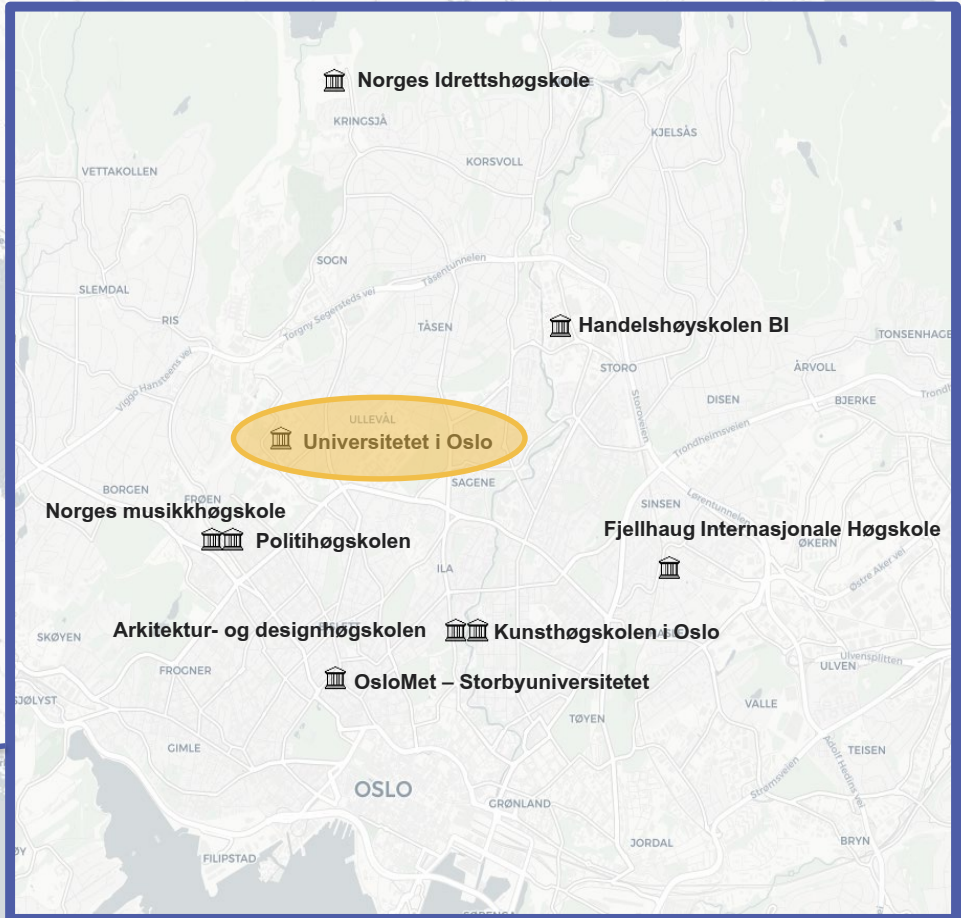
Norges miljø- og biovitenskapelige universitet

Universitetet i Sørøst-Norge

Høgskolen i Østfold

Ansgar teologiske høgskole

Universitetet i Agder





Prosjektinformasjon

Bakgrunn og formål

Ipsos har på vegne av Universitetet i Agder gjennomført en spørreundersøkelse som kartlegger mobbing og trakassering i universitets- og høyskolesektoren.

Formålet med undersøkelsen er å kartlegge omfang og frekvens av mobbing og trakassering på arbeidsplassen, samt tilfeller av seksuell trakassering og seksuelle overgrep.

Undersøkelsen ble sendt ut til 42778 ansatte ved 26 deltagende UH-institusjoner. Totalt ble undersøkelsen besvart av 17984 respondenter, noe som gir en responsrate på 42 %. undersøkelsen ble gjennomført mellom 20. mai og 11. juni 2019.

Undersøkelsen er en populasjonsundersøkelse hvor alle ansatte er invitert til å delta. Det er derfor ikke trukket et utvalg på forhånd, og vi har ikke spesifiserte kvoter på bakgrunnsvariabler hos de ansatte.

Av denne grunn så gjøres det ingen generaliseringer til den øvrige populasjonen som ikke har svart.

Om institusjonsrapporten

Denne rapporten fremstiller svarene fra respondenter ved Universitetet i Oslo (UiO).

Det ble utsendt 7918 intervjuforespørsler og registrert 2880 svar. Dette tilsvarer en svarprosent på 37 % og er 5 % under gjennomsnittet.

Kommentarene som gis til de grafiske fremstillingene av tallene bemerker hvilke bakgrunnsvariabler som utmerker seg som viktige forskjeller i de avgitte svarene.

Hvis det er signifikant flere kvinner enn menn som avgir et svar, så bemerkes dette i teksten. Det samme gjelder for alder, stillingskategori og lederansvar.

Rapporten består av fire deler pluss en del med bakgrunnsvariabler. Rapporten leveres også spørreskjema som vedlegg.

Der hvor det ikke er kommentarer om signifikante variasjoner mellom kategorier på bakgrunnsvariabler, så er det enten ingen betydelige forskjeller mellom kategoriene i en variabel eller så er bakgrunnsvariablene utelatt av anonymitetshensyn.

Om spørreskjema

Spørreskjemaet er utarbeidet av Ipsos i samarbeid med oppdragsgiver, og finnes som vedlegg til denne rapporten.

Undersøkelsen stiller spørsmål om fire tema:

1. Mobbing og trakassering
2. Seksuell trakassering
3. Seksuelle overgrep
4. Kjennskap til og erfaring med varslingsystem

Spørreskjemaet inneholder en rekke utdypende spørsmål om form, frekvens og avsender av de forskjellige formene for negativ oppmerksomhet, i tillegg til spørsmål om bakgrunnsvariabler som kjønn, alder og stillingsbeskrivelse.

Anonymitetshensyn

Gitt undersøkelsens sensitive temaer så er det flere spørsmål hvor det kun oppgis total andel per svaralternativ, uten respondentenes bakgrunnsvariabler.

Vi oppgir ikke bakgrunnsvariabler som kjønn, alder og stilling der hvor det er under 10 respondenter som har avgitt et svaralternativ i den hensikt å utelukke enhver mulighet til å utgi personidentifiserende data. Et unntak fra dette er i den nasjonale rapporten, hvor det ikke finnes noen referanser til hvilken institusjon respondenten tilhører.

Vi oppgir heller ikke svar på oppfølgingsspørsmål dersom basen består av færre enn 10 respondenter. Dette gjøres fordi Ipsos ikke kan kjenne til interne forhold som gjør at respondentenes svar kan være personidentifiserende.

Bakgrunnsvariabler er også tilbakeholdt der hvor det på tross av antallet respondenter kan være personidentifiserende informasjon.

Dette er et valg som er truffet uavhengig av oppdragsgiver, og eventuelle spørsmål om disse vurderingene skal rettes til Ipsos.

Metodiske utfordringer

Det forekommer utfordringer ved alle spørreundersøkelser som kan påvirke resultatene. I denne undersøkelsen, som er en populasjonsundersøkelse, så er den viktigste utfordringen er at vi ikke kjenner karakteristika blant de som avstår fra å svare. Medlemmene av en populasjon som ikke svarer bør ideelt sett være normalfordelt og kun bestå av tilfeldige forskjeller på bakgrunnsvariabler.

Vi at det er flere menn enn kvinner som har latt være å svare på undersøkelsen, med det resultat at andelen kvinner som har svart på undersøkelsen er høyere enn andelen kvinner som jobber i UH-sektoren. Dette utgjør en skjevhet i utvalget, siden kvinnenenes svar utgjør en større andel av totalen.

Det kan være flere grunner til denne skjevheten. For det første vet vi at kvinner – i gjennomsnitt – har en høyere responsrate på spørreundersøkelser. For det andre så kan tematikken være avgjørende. Hvis det er slik at en gruppe oftere blir utsatt for mobbing og trakassering, eller seksuell trakassering eller overgrep, så kan denne gruppen være mer tilbøyelig til å ville svare på undersøkelsen.

Det kan også forholde seg motsatt, at grupper som sjeldnere blir utsatt for dette ikke føler det nødvendig å la sin stemme bli hørt.

Disse vurderingene er avgjørende når man skal bedømme svarenes representativitet. Hvis det ikke er noen systematiske forskjeller mellom gruppen som har svart og gruppen som ikke har svart, så kan vi generalisere svarene til å gjelde hele populasjonen. Hvis dette ikke er tilfelle, så kan vi ikke si noe mer om populasjonen enn det som begrenser seg til utvalgets svar.

I utvalgsundersøkelser, der hvor man trekker et randomisert utvalg av populasjonen på forhånd, så veker vi svarene i etterkant etter kjente karakteristika i populasjonen som helhet. Dette gjøres ikke i denne undersøkelsen av flere grunner:

Dette er en populasjonsundersøkelse, og ikke en utvalgsundersøkelse som trekker et utvalg fra en liten del av populasjonen med den hensikt å generalisere svarene til den øvrige populasjonen. Denne undersøkelsen skal derimot kartlegge forekomst av mobbing/trakassering, seksuell trakassering og seksuelle overgrep. Formålet er derfor ikke å generalisere funnene til hele populasjonen, men å kartlegge hvor mange som har opplevd det undersøkelsen spør om.

Det ville også vært uheldig å vekte svarene til de som har rapportert om for eksempel seksuelle overgrep på bakgrunn av kjønnsbalansen i utvalget.

Konsekvensen av dette er at vi benytter formuleringen «X % av respondentene har opplevd...» kontra «X % av ansatte i UH-sektoren har opplevd». Det er viktig å være klar over forskjellen mellom disse to, men med en responsrate på 42 % av hele populasjonen så er vi også sikre på at vi har avdekket generelle tendenser uten at hele populasjonen har avgitt svar.

Vi mener derfor at undersøkelsen gir oss viktig innsikt i UH-sektoren uten at vi behøver å vekte resultatene.



Oppsummering

Hovedfunn

Mobbing og trakassering

- 13 % svarer at de har blitt mobbet eller trakassert i deres nåværende arbeidsforhold de siste 12 måneder.
- Blant de som har vært utsatt for mobbing eller trakassering, har 12 % opplevd dette ukentlig.
- 87 % peker på andre årsaker som viktigste grunnlag for hvorfor de har blitt mobbet eller trakassert i løpet av de siste 12 måneder.
- 41 % svarer at mobbingen/ trakasseringen kom fra en sideordnet kollega, mens 39 % svarer at det kom fra deres leder/sjef. 33 % har svart en overordnet kollega.

Seksuell trakassering

Totalt svarer 1.6 % at de har opplevd seksuell trakassering de siste 12 måneder, som utgjør 46 personer.

11 % av dem som har vært utsatt for seksuell trakassering har opplevd dette daglig eller ukentlig.

63 % blant de som har opplevd seksuell trakassering har opplevd dette i form av verbal trakassering. 43 % opplevde det i form av ikke-verbal trakassering,

28 % opplevde det i form av fysisk trakassering, mens 13 % opplevde seksuell trakassering digitalt via SMS, e-post eller lignende.

Nesten halvparten (48 %) opplevde seksuell trakassering fra en sideordnet kollega.

I 83 % av tilfellene var personen som utøvet seksuell trakassering en mann, mens kvinner stod for 13 %.

Seksuelle overgrep

Av totalt 2880 personer som har besvart undersøkelsen, er det 6 personer som svarer at de har opplevd at noen har skaffet seg seksuell omgang med dem ved bruk av vold, eller at de har følt seg tvunget, truet eller presset til seksuell omgang. 8 personer svarer vet ikke/usikker.

Varsling

Nesten 3 av 5 (58 %) vet hvor de finner varslings-/si ifra-systemet på din UH-institusjon. En fjerdedel (25 %) har derimot svart «Nei».

Det er flere blant de eldste aldergruppene som vet hvor de finner varslings-/si ifra systemet på sin institusjon

Totalt har 7 % meldt i fra om kritikkverdige forhold som har berørt dem i deres nåværende arbeidsforhold de siste 12 måneder.

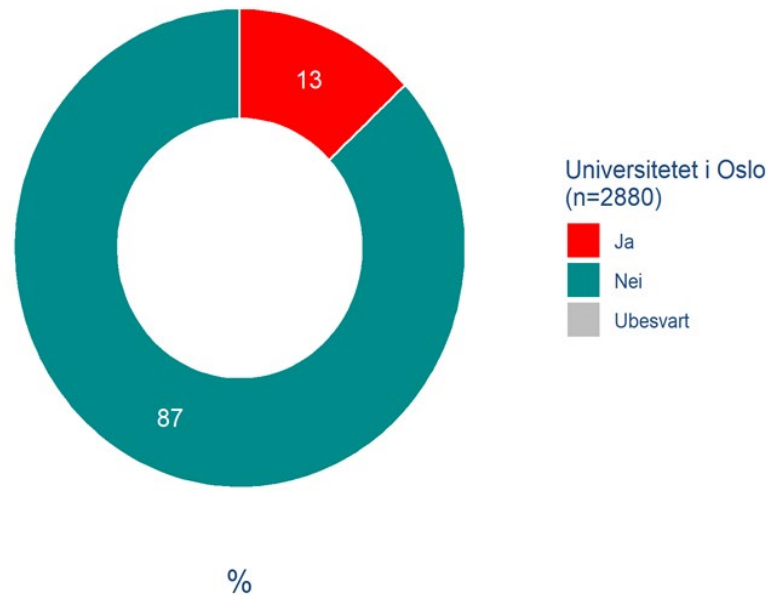
6 % har meldt ifra om kritikkverdige forhold som har berørt andre enn dem selv. Det er særlig personer med lederansvar som har anmeldt slike forhold.



Mobbing og trakassering

MOBBING OG TRAKASSERING

Har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?



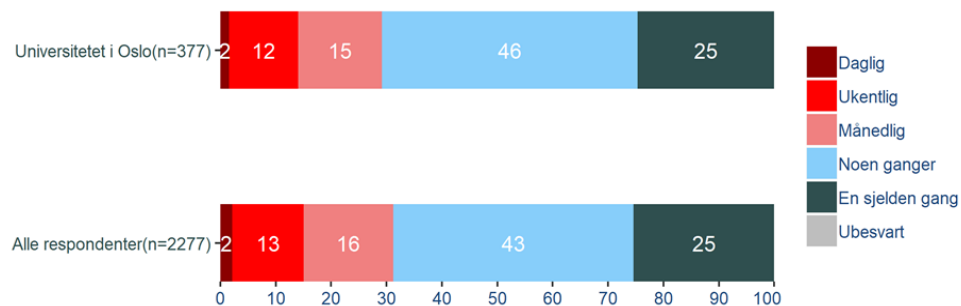
Mer enn 1 av 10 utsatt for mobbing eller trakassering

- 13 % svarer at de har blitt mobbet eller trakassert i deres nåværende arbeidsforhold de siste 12 måneder.
- Det er flere kvinner (16 %) som har opplevd dette enn menn (10 %). Signifikant flere i aldersgruppen mellom 50 og 59 år (18 %) har svart «Ja», sett i forhold til øvrige aldersgrupper.
- Det er noe oftere personer som har fulltidsstilling på 100 % som har opplevd å bli mobbet eller trakassert (14 %), sammenlignet med gjennomsnittet.
- Det er ingen signifikante variasjoner mellom ulike ansettelseskategorier eller hvorvidt man har lederansvar.

Q7: Har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?
Base: 2880

MOBBING OG TRAKASSERING

Hvor ofte har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene?



Frekvens på mobbing

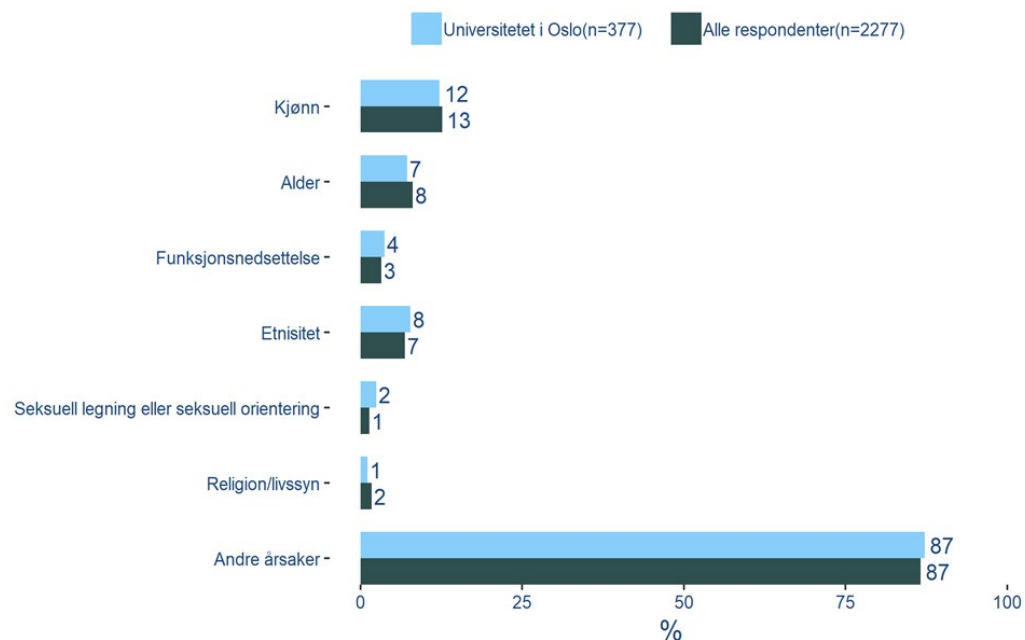
- I den resterende delen av denne seksjonen rapporteres svarene på en rekke oppfølgingsspørsmål som er stilt til de som har opplevd mobbing og trakassering på arbeidsplassen i løpet av de siste 12 månedene. **Disse spørsmålene er kun stilt til de som svarte Ja på forrige spørsmål, altså 13 % av utvalget (377 respondenter).** De følgende prosentandelene gjelder derfor kun denne gruppen.
- 12 % opplever mobbing eller trakassering ukentlig, mens 2 % opplever det daglig. 15 % opplever det månedlig, mens de som opplever det noen ganger eller sjeldnere utgjør 71 %.
- Det er ingen signifikante variasjoner mellom undergrupper.

Q8: Hvor ofte har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene?

Base: 377 (Filter: Respondenter som har blitt mobbet eller trakassert de siste 12 måneder)

MOBBING OG TRAKASSERING

Har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold med bakgrunn i ett eller flere av disse grunnlagene i løpet av de siste 12 månedene?



De fleste peker på andre årsaker enn de oppgitte

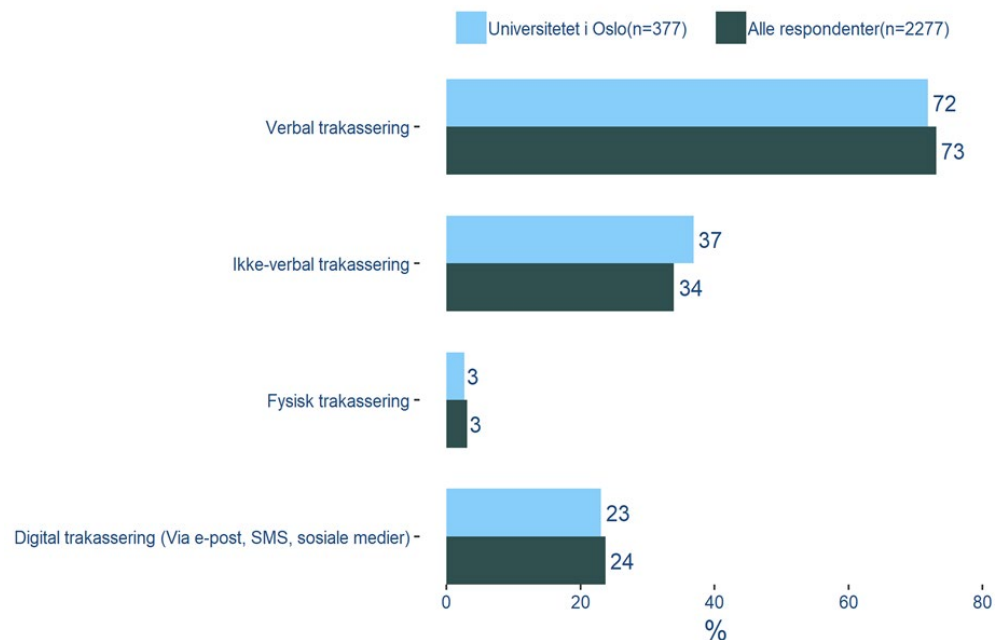
- Nesten 9 av 10 peker på andre årsaker som bakgrunn for hvorfor de har blitt mobbet eller trakassert i løpet av de siste 12 måneder.
- Litt over 1 av 10 (12 %) peker på kjønn som bakgrunn. Deretter mener 7 % at det skyldes alder, og 8 % at det skyldes etnisitet.
- Det er en høyere andel blant personer mellom 50 og 59 år som mener det skyldes andre årsaker (94 %). De mellom 18 og 29 år har en lavere andel (69 %) som mener dette, og peker oftere på demografiske kjennetegn.
- Personer med stipendiatstillinger har oftere opplevd mobbing eller trakassering på bakgrunn av kjønn (24 %) eller etnisitet (16 %).

Q9: Har du blitt mobbet eller trakassert i ditt nåværende arbeidsforhold med bakgrunn i ett eller flere av disse grunnlagene i løpet av de siste 12 månedene?

Base: 377 (Filter: Respondenter som har blitt mobbet eller trakassert de siste 12 måneder)

MOBBING OG TRAKASSERING

Hvilken eller hvilke former for mobbing eller trakassering har du blitt utsatt for i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?



Verbal trakassering er mest utbredt

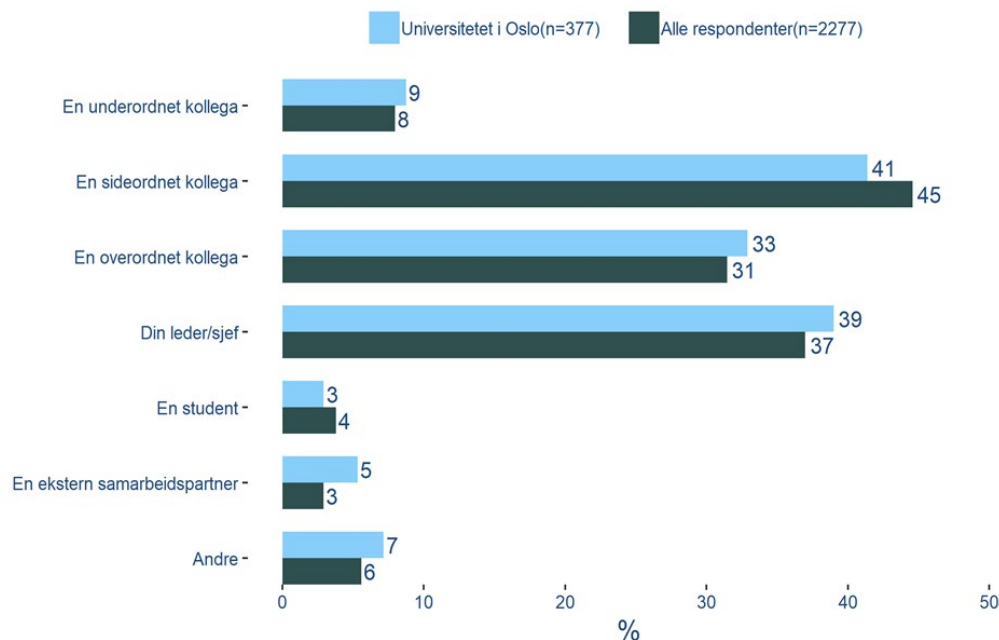
- Mer enn 7 av 10 (72 %) som har vært utsatt for mobbing eller trakassering har opplevd verbal trakassering, mens nesten 4 av 10 (37 %) har opplevd ikke-verbal trakassering. Nesten en fjerdedel (23 %) har opplevd digital trakassering (via e-post, SMS eller sosiale medier).
- Den yngste aldersgruppen mellom 18 og 29 år har oftere opplevd verbal trakassering (91 %). Merk at denne gruppen utgjør totalt 35 personer.
- Personer mellom 40 og 45 år har oftere opplevd digital trakassering (33 %) sammenlignet med gjennomsnittet.

Q10: Hvilken eller hvilke former for mobbing og trakassering har du blitt utsatt for i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?

Base: 377 (Filter: Respondenter som har blitt mobbet eller trakassert de siste 12 måneder)

MOBBING OG TRAKASSERING

Hvem utsatte deg for mobbing eller trakassering i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?



4 av 10 opplevde mobbingen fra en sideordnet kollega

- 41 % svarer at mobbingen eller trakasseringen kom fra en sideordnet kollega, mens 39 % svarer at det kom fra deres leder/sjef. 1 av 3 har svart en overordnet kollega.
- Det er en høyere andel blant personer i aldersgruppen 18-29 år (63 %) og stipendiater (63 %) som har svart at mobbingen/trakasseringen kom fra en overordnet kollega.
- Menn (15 %) svarer oftere enn kvinner (6 %) at de ble utsatt for mobbing/trakassering fra en underordnet kollega. Det er også en høyere andel blant dem som er mellom 50 og 59 år (14 %).
- Det er ingen signifikante variasjoner mellom undergrupper når det gjelder trakassering fra leder/sjef eller sideordnet kollega.

Q11: Hvem utsatte deg for mobbing eller trakassering i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?

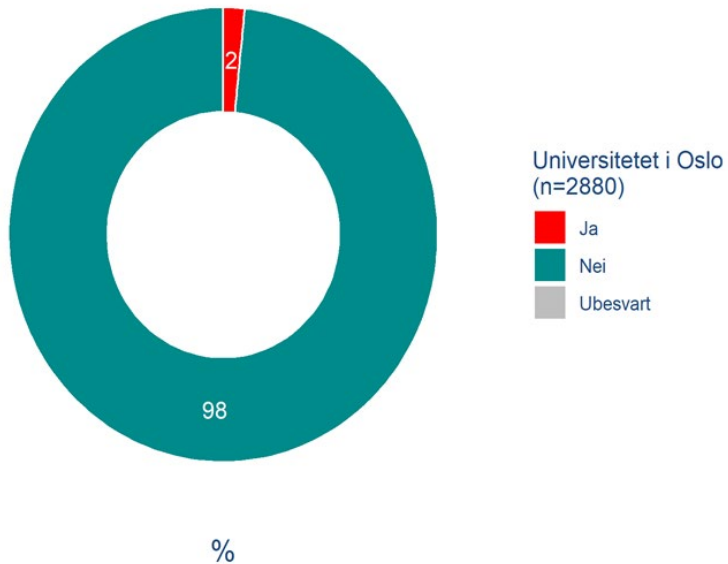
Base: 377 (Filter: Respondenter som har blitt mobbet eller trakassert de siste 12 måneder)



Seksuell trakassering

SEKSUELL TRAKASSERING

Har du blitt utsatt for seksuell trakassering i ditt nåværende arbeidsforhold i de siste 12 måneder?



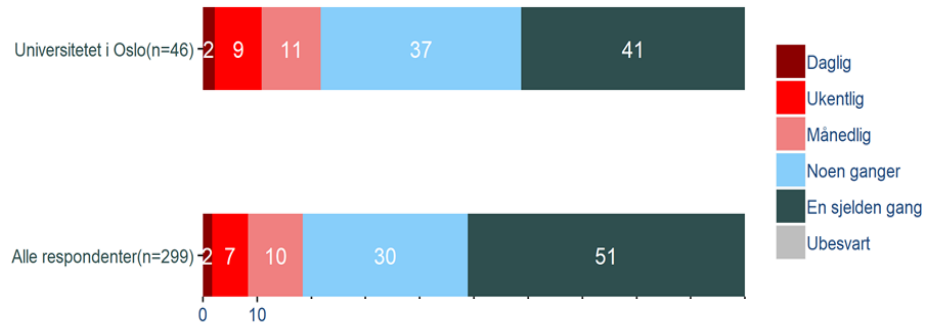
1.6 % har opplevd seksuell trakassering

- Totalt svarer 1.6 % (avrundet til 2 % i figur) at de har opplevd seksuell trakassering, som utgjør 46 personer.
- Andelen er høyere (3 %) blant personer mellom 18-29 år, og 30-39 år. Også stipendiater har en høyere andel, totalt 4 %.
- Det er ingen øvrige signifikante variasjoner mellom undergrupper.

Q12: Har du blitt utsatt for seksuell trakassering i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?
Base: 2880

SEKSUELL TRAKASSERING

Hvor ofte har du blitt utsatt for seksuell trakassering i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene?



Frekvens på trakassering

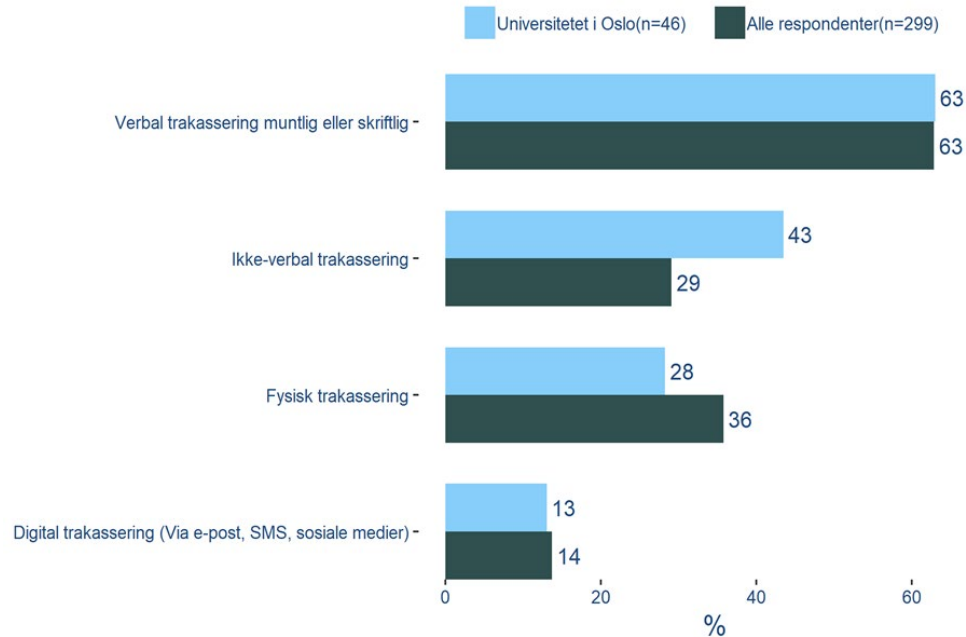
- I den resterende delen av denne seksjonen rapporteres svarene på en rekke oppfølgingsspørsmål som er stilt til de som har opplevd seksuell trakassering på arbeidsplassen i løpet av de siste 12 månedene. **Disse spørsmålene er kun stilt til de som svarte Ja på forrige spørsmål, altså 1.6 % av utvalget (46 respondenter).** De følgende prosentandelene gjelder derfor kun denne gruppen.
- Totalt svarer 1 av 10 (11 %) av dem som har vært utsatt for seksuell trakassering at de har opplevd dette daglig eller ukentlig. Dette er litt høyere enn landsgjennomsnittet.
- Det er også 1 av 10 (11 %) som har opplevd dette månedlig blant de 46 personene som har opplevd seksuell trakassering de siste 12 måneder.

Q13: Hvor ofte har du blitt utsatt for seksuell trakassering i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?

Base: 46 (Filter: Respondenter som har blitt seksuelt trakassert de siste 12 månedene)

SEKSUELL TRAKASSERING

Hvilken eller hvilke former for seksuell trakassering har du blitt utsatt for i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?



Verbal trakassering vanligst

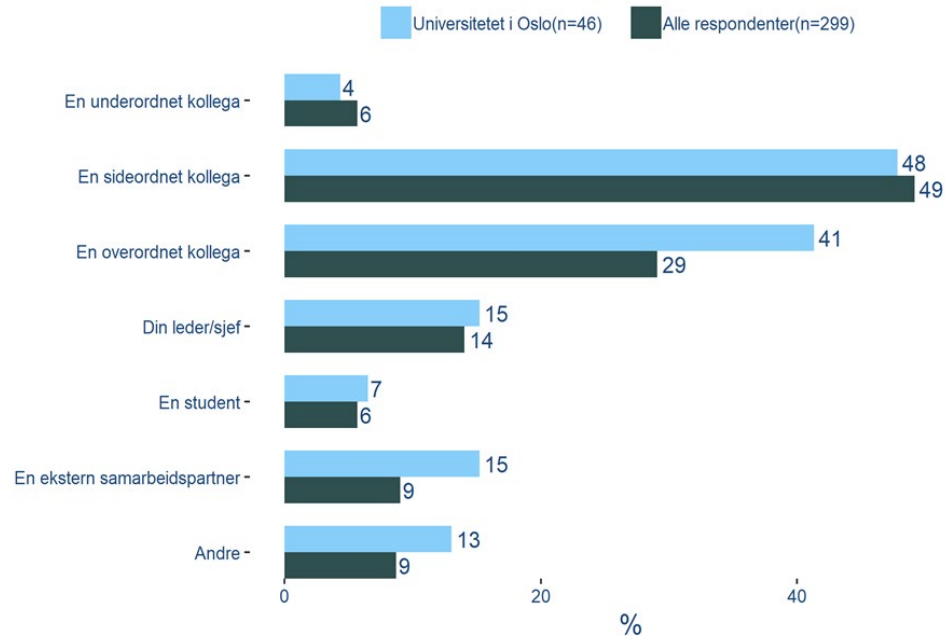
- Mer enn 3 av 5 (63 %) blant de som har opplevd seksuell trakassering de siste 12 måneder har opplevd dette i form av verbal trakassering, muntlig eller skriftlig.
- Mer enn 4 av 10 (43 %) opplevde det i form av ikke-verbal trakassering,
- 28 % opplevde det i form av fysisk trakassering, mens 13 % opplevde seksuell trakassering digitalt via SMS, e-post eller lignende.
- Det er ingen signifikante variasjoner mellom undergrupper.

Q14: Hvilken eller hvilke former for seksuell trakassering har du blitt utsatt for i ditt nåværende arbeidsforhold i løpet av de siste 12 månedene?

Base: 46 (Filter: Respondenter som har blitt seksuelt trakassert de siste 12 månedene)

SEKSUELL TRAKASSERING

Hvem utsatte deg for dette?



Kollegaer oftest bak seksuell trakassering

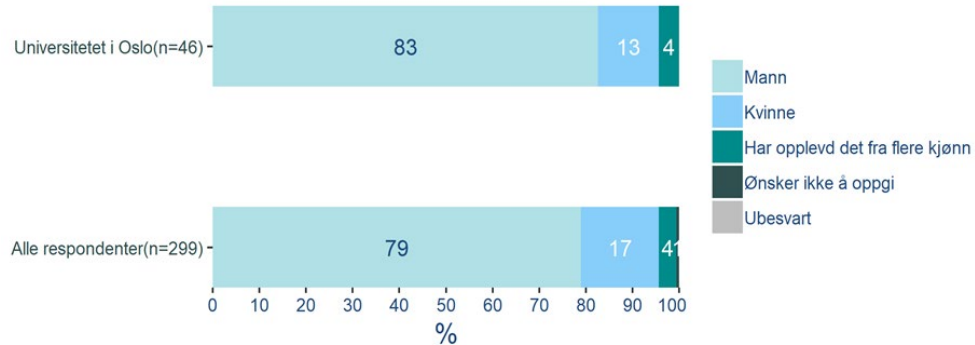
- Nesten halvparten av dem som har vært utsatt for seksuell trakassering opplevde dette fra en sideordnet kollega.
- 4 av 10 opplevde det fra en overordnet kollega.
- 15 % ble utsatt for dette via en leder/sjef, og 15 % ble også utsatt for dette via en ekstern samarbeidspartner.
- De som har vært utsatt for dette via en overordnet kollega er særlig personer mellom 18 og 29 år (89 %) og stipendiater (75 %).

Q15: Hvem utsatte deg for dette?

Base: 46 (Filter: Respondenter som har blitt seksuelt trakassert de siste 12 månedene)

SEKSUELL TRAKASSERING

Var den som utsatte deg for dette:



Oftest menn bak seksuell trakassering

- I 83 % av tilfellene var personen som utøvet seksuell trakassering en mann, mens kvinner stod for 13 %.
- Samtlige kvinner forteller at det var en mann som utsatte dem for seksuell trakassering.
- Menn har i 30 % av tilfellene opplevd trakasseringen fra andre menn, og 50 % har opplevd det fra kvinner. 17 % har opplevd det fra flere kjønn.
- Det er ingen øvrige signifikante variasjoner mellom undergrupper.

Q16: Var den som utsatte deg for dette:

Base: 46 (Filter: Respondenter som har blitt seksuelt trakassert de siste 12 månedene)



Seksuelle overgrep

SEKSUELLE OVERGREP

Har du i løpet av de siste 12 måneder, i ditt nåværende arbeidsforhold, opplevd at noen har skaffet seg seksuell omgang med deg ved bruk av vold, eller har du følt deg tvunget, truet eller presset til seksuell omgang?

6
respondenter

6 personer utsatt for seksuelle overgrep

- Av totalt 2880 personer som har besvart undersøkelsen, er det 6 personer som svarer at de har opplevd at noen har skaffet seg seksuell omgang med dem ved bruk av vold, eller at de har følt seg tvunget, truet eller presset til seksuell omgang. 8 personer svarer vet ikke/usikker.
- Både menn og kvinner har rapportert at de har blitt utsatt for seksuelle overgrep. Det er ingen aldersgrupper som utmerker seg, og overgrepene fordeler seg tilnærmet likt mellom ansettelseskategoriene.
- Av anonymitetshensyn rapporterer vi ikke annen bakgrunnsinformasjon om disse respondentene, eller hva disse respondentene har svart på øvrige spørsmål.

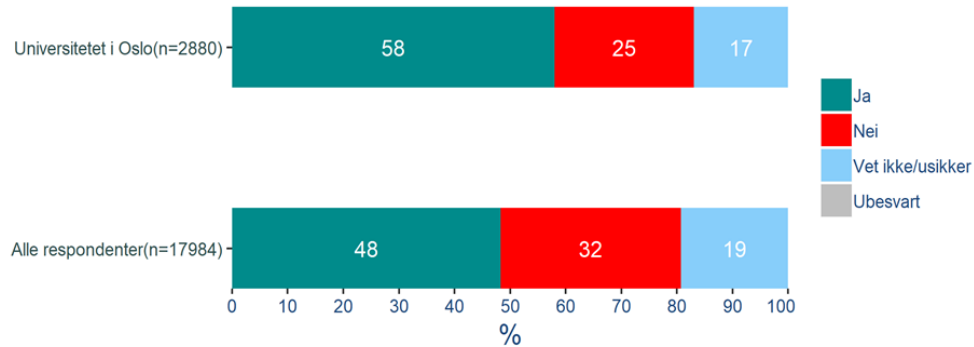
Q17: Har du i løpet av de siste 12 månedene, i ditt nåværende arbeidsforhold, opplevd at noen har skaffet seg seksuell omgang med deg ved bruk av vold, eller har du følt deg tvunget, truet eller presset til seksuell omgang?
Base: 2880



Kjennskap til varslingsrutiner

KJENNSKAP TIL VARSLINGSRUTINER

Vet du hvor du finner varslings-/si ifra-systemet på din UH-institusjon?



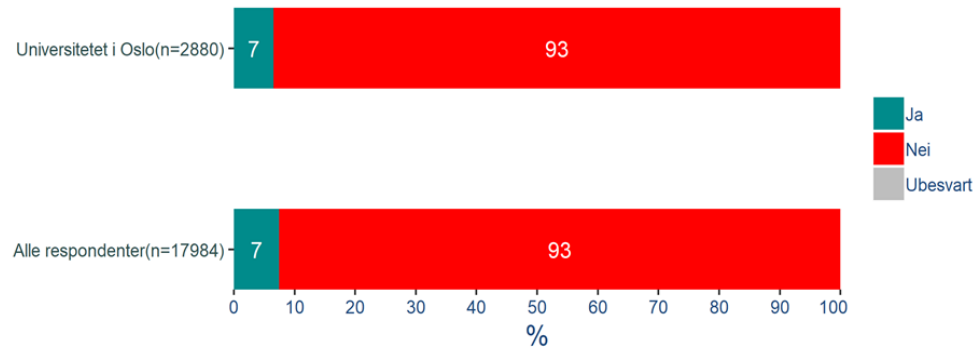
Tydelige aldersforskjeller i kjennskap til varslings-/si ifra systemet

- Nesten 3 av 5 (58 %) vet hvor de finner varslings-/si ifra-systemet på din UH-institusjon. En fjerdedel har svart «Nei».
- Det er flere blant de eldste aldergruppene som vet hvor de finner varslings-/si ifra systemet på sin institusjon. Den høyeste andelen er blant personer mellom 50 og 59 år (67 %), og den laveste blant dem mellom 18 og 29 (42 %).
- De som har blitt mobbet/trakassert, seksuelt trakassert eller opplevd seksuelle overgrep kjenner like godt til systemet som gjennomsnittet.
- Personer med personalansvar har oftere svart «Ja» (79 %), sammenlignet med dem som ikke har personalansvar (52 %). Det er også tydelig at personer i en teknisk/administrativ stilling er med kjent med tilbudet (74 %), mens stipendiater er i minst grad er kjent med systemet (29 %).

Q21: Vet du hvor du finner varslings-/si ifra-systemet på din UH-institusjon?
Base: 2880

KJENNSKAP TIL VARSLINGSRUTINER

Har du meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt deg i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 måneder?



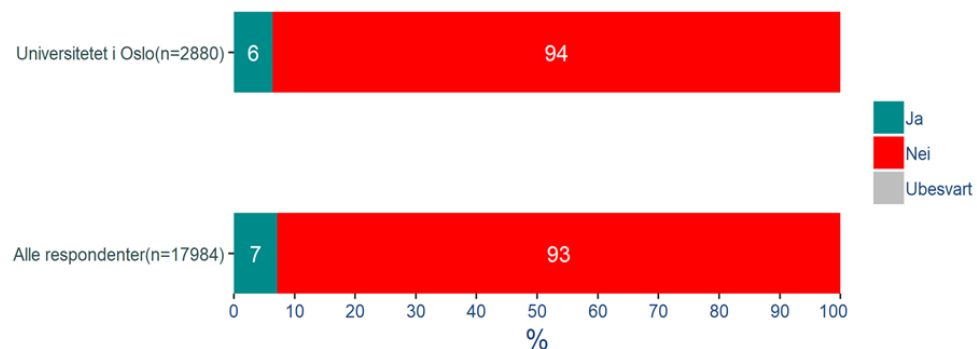
7 % har meldt fra om kritikkverdige forhold

- Totalt har 7 % meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt dem i deres nåværende arbeidsforhold de siste 12 måneder. 93 % har ikke gjort dette.
- Det er litt oftere kvinner (8 %) som har meldt i fra, sammenlignet med menn (5 %).
- Det er ingen øvrige signifikante variasjoner mellom undergrupper.

Q22: Har du meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt deg i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene?

Base: 2880

Har du meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt andre enn deg i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 måneder?



6 % meldt fra om kritikkverdige forhold om andre

- 6 % har meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt andre enn dem selv.
- Det er en høyere andel (9 %) blant personer med lederansvar, både personer med og uten personalansvar. Andelen er signifikant lavere blant personer uten lederansvar (5 %).
- Det er ingen øvrige signifikante variasjoner mellom undergrupper.

Q23: Har du meldt fra om kritikkverdige forhold som har berørt andre enn deg i ditt nåværende arbeidsforhold de siste 12 månedene?

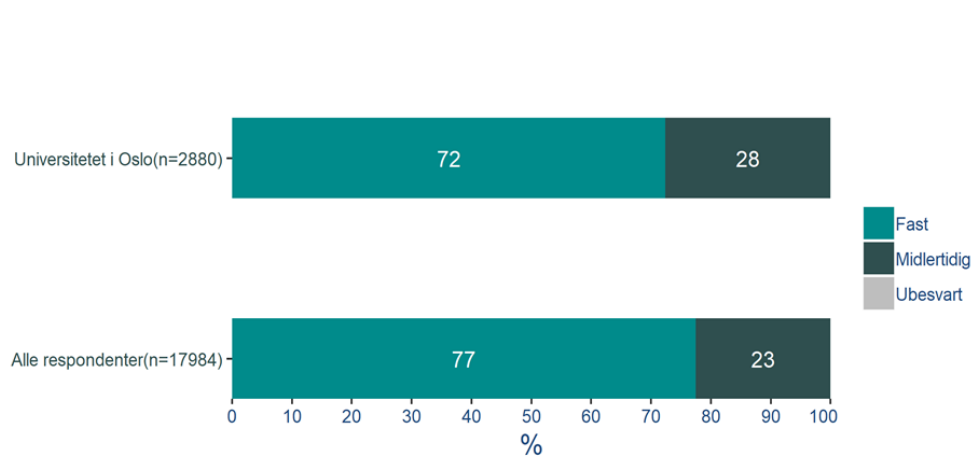
Base: 2880



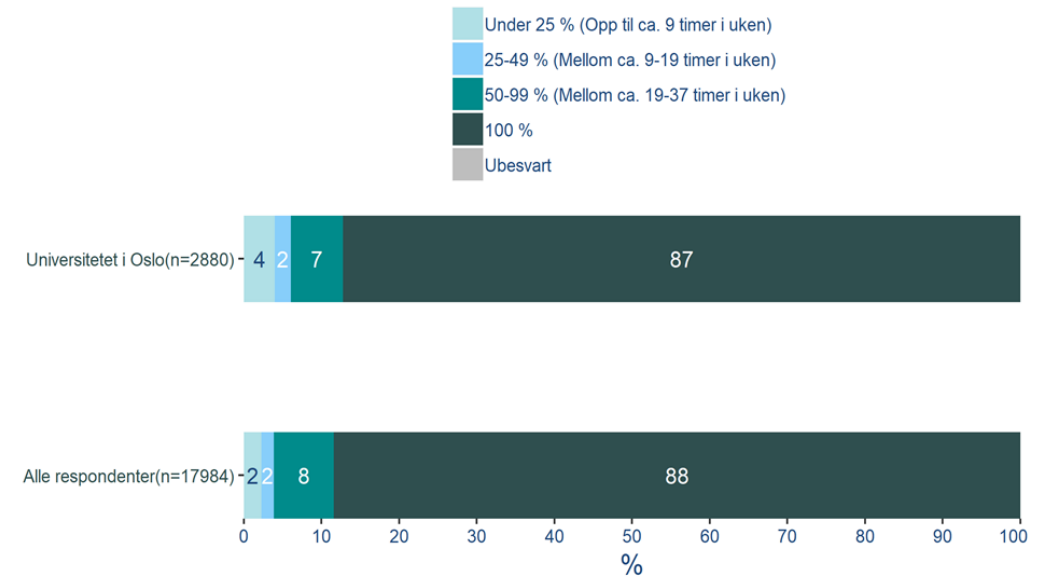
Bakgrunnsvariabler

BAKGRUNNSVARIABLELER

Har du fast eller midlertidig stilling?



Hvor stor er din stilling?



Q1: Har du fast eller midlertidig stilling?

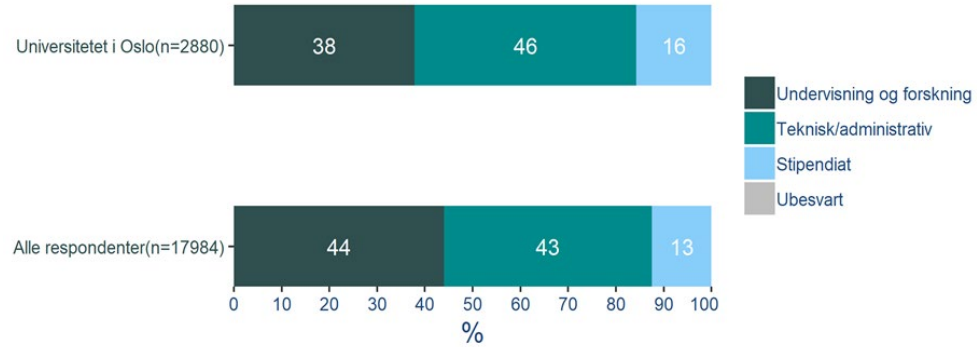
Base: n= 2880

Q2: Hvor stor er din stilling?

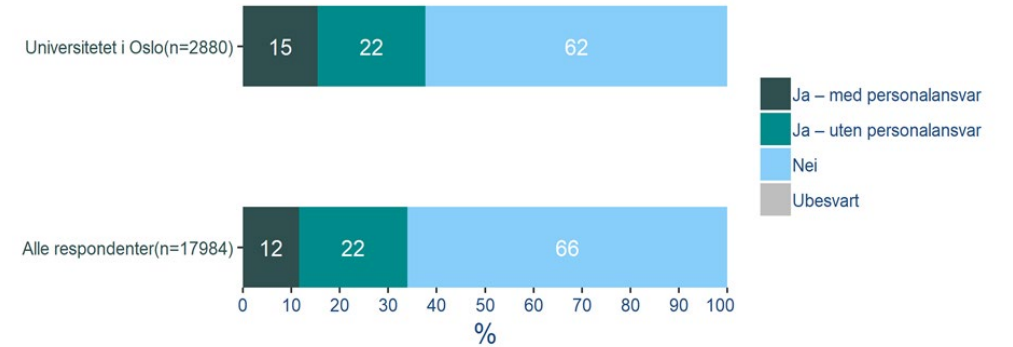
Base: n= 2880

BAKGRUNNSVARIABLER

Hvilken ansettelseskategori er du ansatt i?



Har du lederansvar?



Q3: Hvilken ansettelseskategori er du ansatt i?

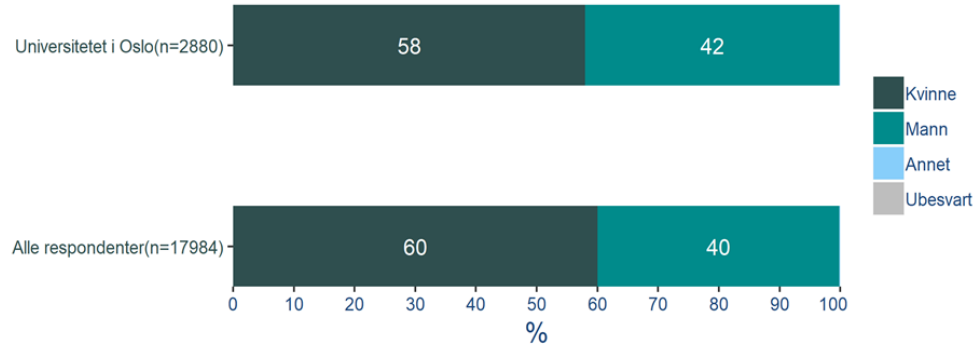
Base: n= 2880

Q4: Har du lederansvar?

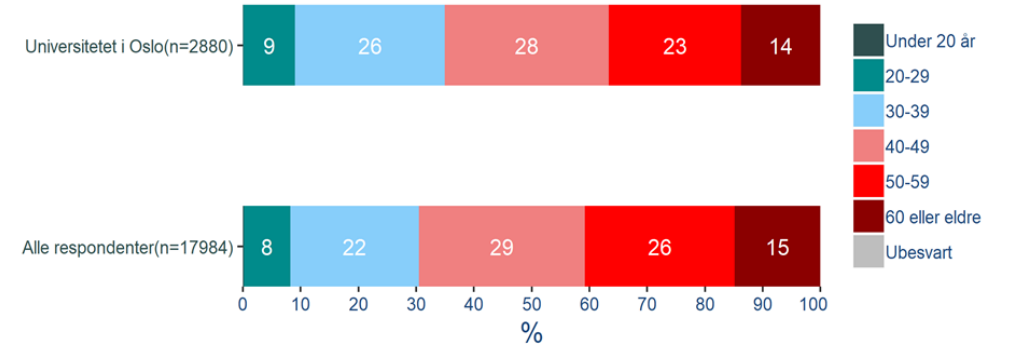
Base: n= 2880

BAKGRUNNSVARIABLELER

Hvilket kjønn har du?



Hva er din alder?



Q5: Hvilket kjønn har du?
Base: n= 2880

Q6: Hvor gammel er du?
Base: n= 2880

Kontakt Ipsos

Arild Sæle

Prosjektleder

✉ arild.sæle@ipsos.com

☎ +47 926 63 227

Mads Motrøen

Ansvarlig for analyse og rapportering

✉ mads.motroen@ipsos.com

☎ +47 995 87 968

Linn Sørensen Holst

Fagansvarlig

✉ linn.holst@ipsos.com

☎ +47 975 94 285

ABOUT IPSOS

Ipsos ranks third in the global research industry. With a strong presence in 88 countries, Ipsos employs more than 16,000 people and has the ability to conduct research programs in more than 100 countries. Founded in France in 1975, Ipsos is controlled and managed by research professionals. They have built a solid Group around a multi-specialist positioning – Media and advertising research; Marketing research; Client and employee relationship management; Opinion & social research; Mobile, Online, Offline data collection and delivery.

Ipsos is listed on Eurolist - NYSE-Euronext. The company is part of the SBF 120 and the Mid-60 index and is eligible for the Deferred Settlement Service (SRD).

ISIN code FR0000073298, Reuters ISOS.PA, Bloomberg
IPS:FP
www.ipsos.com

GAME CHANGERS

At Ipsos we are passionately curious about people, markets, brands and society. We deliver information and analysis that makes our complex world easier and faster to navigate and inspires our clients to make smarter decisions.

We believe that our work is important. Security, simplicity, speed and substance applies to everything we do.

Through specialisation, we offer our clients a unique depth of knowledge and expertise. Learning from different experiences gives us perspective and inspires us to boldly call things into question, to be creative.

By nurturing a culture of collaboration and curiosity, we attract the highest calibre of people who have the ability and desire to influence and shape the future.

“GAME CHANGERS” - our tagline - summarises our ambition.

GAME CHANGERS

