

Til Direktørnettverket  
Fra Avdeling for personalstøtte

---

**Sakstype: Orienteringssak/diskusjonssak**

**Møtedato: 28. august 2019**

**Notatdato: 23. august 2019**

**Forventet tidsbruk: 15 min**

**Saksbehandler: Hege Elisabeth Løvbak**

---

## Kartlegging av mobbing og trakassering i akademia og videre oppfølgingsarbeid

### Bakgrunn

Trakassering og særlig seksuell trakassering har hatt økt oppmerksomhet i samfunnet og mediebildet de siste årene. Tilsvarende har UiO hatt særlig oppmerksomheten på det forebyggende arbeidet knyttet til dette igjennom [Handlingsplan for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold](#). Det har særlig vært fokus på kursing av lederlinjen, og dette arbeidet fortsetter høsten 2019.

I mai 2019 ble det gjennomført en nasjonal kartlegging av mobbing og trakassering i akademia. Resultatene for kartleggingen ble offentliggjort den 22.08.19.

### Kursing av ledere på nivå 4

I samarbeid med Likestilling og diskrimineringsombudet er det gjennomført heldagskurs om håndtering og forebygging av trakassering med hovedvekt på seksuell trakassering. Totalt har 210 vært igjennom dette kurset. Våren 2019 startet avdeling for personalstøtte videreføring av kursingen, nå for lederne på lavere nivå. Det medisinske fakultet har vært pilot for kurset som er komprimert til 3 timer og er for ledere på nivå 4.

Høsten 2019 tilbyr AP dette kurset for de resterende fakultetene og enhetene. Følgende datoer er satt opp:

- 5. november fra kl 9 – 12, Lucy Smiths hus, Hannah Ryggen- rommet
- 11. november fra kl 9 – 12, Lucy Smiths hus, Hannah Ryggen- rommet

Påmeldingskjema til kurset sendes til direktørene etter møte.

Fra våren 2020 vil kurset tilbys som del av UiOs kursportefølje.

### Kartlegging av mobbing og trakassering i akademia - hovedfunn

26 UH-institusjoner har deltatt i kartleggingen av mobbing og trakassering i akademia som har hatt som formål å kartlegge omfanget og frekvensen av mobbing og trakassering på arbeidsplassen de siste 12 måneder. Under følger hovedfunnene i kartleggingen på UiO-nivå. Funnene samsvarer i stor grad med tallene for nasjonalt nivå. UiOs rapport er vedlagt sakspapirene og hovedfunnene vil bli gjennomgått i møte.

- 13% av respondentene ved UiO oppgir å ha blitt mobbet og trakassert i sitt nåværende arbeidsforhold siste 12 måneder. Det er en høyere andel blant personer mellom 50 – 59 år som svarer at de har opplevd dette. 9 av 10 som har opplevd mobbing eller trakassering



angir at det er "Andre årsaker" enn kjønn, alder, etnisitet, legning eller liknende, som er grunnen for mobbingen/trakassering.

- 1,6% svarer at de har opplevd seksuell trakassering ved UiO. 48% har opplevd dette fra en sideordnet kollega. Andelen som opplever seksuell trakassering er høyere blant de yngre arbeidstakerne og stipendiatene. 1 av 10 som har opplevd seksuell trakassering sier de har opplevd dette daglig eller ukentlig. Det er høyere enn landsgjennomsnittet. Det er flest menn som seksuelt trakasserer.
- Av totalt 2880 respondenter som har svart på undersøkelsen svarer 6 personer at de har opplevd at noen har skaffet seg seksuell omgang med dem ved bruk av vold, eller at de har følt seg tvunget, truet eller presset til seksuell omgang. Nasjonalt er tallet 18 stykker totalt. Det er i tillegg 8 personer som svarer vet ikke/usikker på dette spørsmålet.
- 58% av respondentene har kjennskap til varslingsrutinene ved UiO. Det er særlig de eldste aldersgruppene som vet dette, mens for stipendiatene er i mindre grad kjent med systemet.

### **Veien videre**

Som del av oppfølgingen av Handlingsplan for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold er det igangsatt en rekke tiltak og arbeid som er nedfelt i en langtidsplan, se vedlegg. Dette arbeidet fortsetter fram mot utgangen av 2020. Videre ser AP på muligheten for andre spissede tiltak jfr. kartleggingens funn.

### **Vedlegg**

- Rapport om kartlegging av mobbing og trakassering ved UiO (ettersendes)
- Power point presentasjon av hovedfunnene i kartleggingen av mobbing og trakassering ved UiO
- Langtidsplan for arbeid med forebygging av seksuell trakassering