

# Skjema for årsrapport innen HMS

# UiO: Det medisinske fakultet

Årsrapporten for foregående år sendes HMS-kordinator ved Det medisinske fakultet innen utgangen av februar hvert år. En sammenfatning av enhetenes årsrapporter legges fram for MED-LAMU og fakultetsstyret i løpet av vårsemesteret. Ved Klinmed, IMB og BIO/NCMM behandles årsrapporten i enhetens eget LAMU og ev. instituttråd. Helsams årsrapport behandles i MED-LAMU og instituttråd. Fakultetsadministrasjonens årsrapport behandles i MED-LAMU.

Enhet:	Fakadm	IMB	Helsam	Klinmed	NCMM
<b>1 Handlingsplaner</b>					
1.1 «Ledelsens gjennomgang» skal gjennomføres årlig – på MED-FAK i løpet av hvert vårsemester. Ble dette gjennomført?	Ja	Ja	Nei	Ja	Ja
Hvis svaret er nei, forklar hvorfor:			Ble ikke prioritert i 2019		
1.2 Utarbeider enheten handlingsplaner/tiltaksplaner som en oppfølging av vernerundene?	Ja	Delvis	Delvis	Ja	Ja
Hvis ja, er alle tiltak i disse planene fra i fjor iverksatt?	Ja	Nei	Nei	Delvis	Nei
Hvis svaret er nei, angi hva som vil bli gjort for å følge opp tiltak som ikke er gjennomført som planlagt:		Dels omfattende tiltak som ikke kan lukkes umiddelbart, men dette følges opp	Noen tiltak ligger utenfor inst. Handlingsrom, som for eksempel ønsker om renhold som går utover UiOs standard og problemer med ventilasjonsanlegget. Det er også en sak om hygiene som ikke har funnet noe endelig avklaring		Vernerunden fant sted i november, så det jobbes fortsatt med å følge opp tiltakene.
1.3 Har enheten angitt bestemte tiltak knyttet til HMS i sin årsplan eller i andre strategiske dokumenter?	Nei	Ja	Nei	Ja	Ja
Hvis ja, er tiltak i disse dokumentene iverksatt?		Delvis		Ja	Delvis

Enhet:	Fakadm	IMB	Helsam	Klinmed	NCMM
Hvis svaret er nei, angi under hva som vil bli gjort for å følge opp tiltak som ikke er gjennomført som planlagt:		Årsplanen gjelder til 2021 og enkelte tiltak har et langsiktig perspektiv			
1.4 Øvrige kommentarer/opplysninger til pkt 1 Handlingsplaner:				PKt 1.2 Planer utarbeides i stor grad; KIT og KVI ved behov. KLM og KRN delvis. Pkt 1.3 Ved behov inngår det i årsplanen på instituttnivå. HMS-tiltak angis om aktuelt i sykehusenes dokumenter	
<b>2 Grunnleggende HMS-aktiviteter</b>					
2.1 Har enheten hatt fire eller flere møter i eget LAMU i foregående år?	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
<u>Ev. kommentar:</u>	Med-LAMU er LAMU for fakadm		Med-LAMU er LAMU for Helsam		
2.2 Har ledelsen på enhetene hatt regelmessige informasjonsmøter med det ledende verneombudet foregående år?	Ja	Ja	Delvis	Ja	Nei
<u>Ev. kommentar:</u>			Har hatt møter, bl.a i forbindelse med vernerunder og bestilling av BHT, men ikke regelmessige møter	LVO deltar på ledermøte en gang per måned	Senterets LVO sitter i LAMU, så egne regelmessige møter har ikke vært vurdert.
2.3 Har ledelsen på enheten hatt regelmessige informasjonsmøter med områdeverneombudene foregående år?	Ja	Ja	Delvis	Delvis	Nei

Enhet:	Fakadm	IMB	Helsam	Klinmed	NCMM
Ev. kommentar:		Fellesmøte for alle IMBs verneombud og ledere er planlagt gjennomført i første halvår og vil gjentas årlig. Alle våre verneombud inviteres med på LAMU-møtene, og deltakelsen er høy.	Med kun to verneområder er som regel både LVO og VO inkludert ved møter	OPK, NVR, NHA, AKU og PRE har ikke hatt dette i 2019. KLM og KRN har delvis hatt det. Øvrige klinikker og sekretariatet har regelmessige slike møter	Begge VO sitter i LAMU, så egne regelmessige møter har ikke vært vurdert
2.4 Er det gått vernerunder innenfor alle verneområder foregående år?	Ja	Ja	Ja	Delvis	Ja
Ev. kommentar:				Flertallet av enhetene møter kravet. AKU og PRE følger opp i uke 9 2020. KLM, KRN, KIT og PHA gjennomførte delvis i 2019	
2.5 Er alle HMS-avvik rapportert i tråd med UiOs retningslinjer?	Ja	Delvis	Ja	Ja	Ja
Er alle rapporterte HMS-avvik fulgt opp og lukket?	Ja	Delvis	Nei	Ja	Ja
Hvis svaret er nei, angi under hva som vil bli gjort for å få lukket avvikene:		Avhengig av kompleksiteten i HMS-avviket er det forskjellig behandlingstid, men avvik følges opp ihht prosedyren	To avvik er meldt og fulgt opp av EA, men ikke lukket i CIM		
2.6 Har enheten foretatt ombygninger, flytteprosesser eller anskaffet nytt utstyr som medfører endringer i arbeidet foregående år?	Nei	Ja	Nei	Ja	Nei
Dersom svaret er ja, ble HMS vurdert i disse sakene?		Delvis			

Enhet:	Fakadm	IMB	Helsam	Klinmed	NCMM
Ev. kommentar:		IMB ønsker å integrere HMS-vurderinger i alle relevante prosesser		KLM og KRN svarer at HMS ble vurdert i disse sakene	
2.7 Har det vært gjennomført brannøvelse ved enheten foregående år?	Ja	Ja	Ja	Ja	Nei
Har brannalarmen løst seg ut av andre årsaker?	Nei	Ja	Nei	Ja	Nei
Hvis ja, angi hvilke tiltak som er igangsatt for å forhindre branntilløp og/eller falske alarmer:		Utløsning av (falsk) brannalarm er ofte knyttet til tekniske innretninger som faller inn under EA sitt ansvarsområde for oppfølging. Øvrige branntilløp rapporteres som HMS-avvik og får oppfølging		Et tilfelle av falsk alarm hos KVI på RH. OUS fulgte opp. Det ble gitt umiddelbar beskjed om at det var falsk alarm.	
2.8 Følger enheten opp sykefravær hos sine ansatte i tråd med UiOs retningslinjer,	Ja	Delvis	Delvis	Ja	Ja

Enhet:	Fakadm	IMB	Helsam	Klinmed	NCMM
<p>Ev. kommentar:</p>		<p>Mange ledere er flinke til å følge opp sine sykemeldte i tråd med retningslinjene. Innføring av digital sykemelding har gjort det mer krevende å støtte lederne i sykefraværsoppfølging. UiOs sykefraværsstatistikk er ikke etterrettelig og gjør det mer krevende å se utviklingstrekk. Underrapportering av sykefravær for vitenskapelig ansatte er en virksomhetsovergripende utfordring.</p>	<p>Det er ikke systematisk oppfølging av om lederne følger UiOs retningslinjer</p>		
<p>2.9 Har alle ansatte fått tilbud om medarbeidersamtale foregående år?</p>	Ja	Delvis	Delvis	Delvis	Delvis
<p>Er medarbeidersamtalene avviklet for alle som ønsket det?</p>	Ja	Ja	Ja	Delvis	Delvis
<p>Hvis nei, angi hva som er årsaken til at samtaler ikke er gjennomført og hva som vil bli gjort for at alle som ønsker samtaler kan få det:</p>		<p>Vi innhenter tilbakemelding fra ledere i form av årlig rapportering. Kun et fåtall melder om at MAS ikke er avholdt.</p>		<p>KLM og KRM vil ha fokus på MAS i 2020. NVR, OPR og HHA hadde ikke oversikt over MAS i 2019. Fravær ved PHÅ høst 9 medfører at noen MAS holdes vinteren 2020.</p>	<p>Alle ansatte og gruppeledere oppfordres til å ha MAS årlig, men vi har ingen rutine for å fange opp de som ikke avholder dette.</p>

Enhet:	Fakadm	IMB	Helsam	Klinmed	NCMM
2.10 Har ledelsen hatt regelmessige informasjonsmøter (allmøter) med de tilsatte foregående år?	Ja	Nei	Delvis	Delvis	Ja
Hvis ja, har HMS vært et fast tema på informasjonsmøtene (allmøtene)?	Nei		Nei	Delvis	Nei
Ev. kommentar:	HMS-saker tas opp ved behov, vanligvis minst en gang per semester	Det avholdes allmøter ved behov. Vi har erfaringsmessig hatt lite oppmøte på allmøter og info.flyten ivaretas i stor grad av linjen ved avdelinger og seksjoner. HMS settes på agendaen i enhetene når det meldes fra om behov for det.	Det arrangeres ikke regelmessige allmøter på instituttnivå, kun temabaserte møter. Ingen av disse hadde HMS inkludert i 2019	HMS er ikke fast tema, men tas opp ved behov	
2.11 Har alle verneombud ved enheten gjennomført minimumsopplæringen innen HMS (40 timer for delt på 7 moduler).	Ja	Delvis	Ja	Nei	Delvis
Hvis svaret er nei, angi under hvilke tiltak som vil bli iverksatt for å sikre at verneombudene får anledning til å delta på slik opplæring:		Nye VO er valgt, alle får info om obl. HMS-kurs og de fleste er i gang med dette		VO er under opplæring ved flere enheter	
2.12 Har alle ledere gjennomført HMS-opplæring i modulen som omhandler UiOs HMS-system, og eventuelle andre deler av HMS-grunnopplæringen som de i sin stilling har behov for?	Delvis	Delvis	Delvis	Delvis	Nei

Enhet:	Fakadm	IMB	Helsam	Klinmed	NCMM
Ev. kommentar:	Dette vil bli fulgt opp overfor nylig ansatte ledere	Det er satt opp lokale kurs or våren til de lederne som ikke har fullført kurset tidligere.	Tre nye ledere er i ferd med å ta opplæringen	KLM,KRN,AHUS, AKU,PRE,MDK,HLK, OSS,KVI og KIT melder at ikke alle ledere har gjennomført nevnte modul eller andre aktuelle moduler. KLM viser til at noe dekkes av OUS-HMS-opplæring	Det har vært vanskelig å få alle gruppe-ledere på kurs da det har kollidert med andre aktiviteter, og det engelske kurset ikke avholdes så ofte. Ass. dir. skal avholde dette for alle gruppeledere i 2020
2.13 Har alle ledere kompetanse innen oppfølging og forebygging av trakassering? (jf årsplan for Det medisinske fakultet 2019-2021)	Ja	Delvis	Ja	Delvis	Nei
Ev. kommentar:	Kurs har vært gjennomført for alle ledernivåer. Nye ledere har kanskje ikke rukket å ta det.	Alle avdelings-seksjons- og senterledere har gjennomført kurs. Det er planlagt kurs for gruppeledere vår 2020		KIT,BAR og KRE melder negativt. MDK,AKU,PRE,HKL, OSS og PHA vet ikke. KLM og KRN svarer "i stor grad".	Et kurs på engelsk er under utarbeidelse, og skal avholdes for alle ledere ved NCMM 2. mars 2020
2. 14 Har enheten gjort risikovurdering av hvilke typer trakassering som kan forekomme ved enheten? (jf årsplan for Det medisinske fakultet 2019-2021)	Ja	Nei	Delvis	Nei	Nei
Ev. kommentar:			Instituttledelsen og flere av avdelingslederne har deltatt på kurs og gjennomført risikovurdering som en del av kurset, men det er ikke gjennomført for alle avdelinger		Risikovurdering gjøres i etterkant av kurset 2. mars 2020

Enhet:	Fakadm	IMB	Helsam	Klinmed	NCMM
2.15 Øvrige kommentarer/opplysninger til pkt 2 – Grunnleggende HMS-aktiviteter				Det ble avholdt 2 stressmestrings-kurs november 2019. BHT holdt kursene. Sekretariatet og adm. koordinatorene m/stab deltok.	
<b>3 Rammebetingelser for HMS-arbeidet</b>					
3.1 Er enheten fornøyd med samarbeidet med fakultetsnivå innen HMS?		Delvis	Ja	Ja	Delvis
<u>Ev. kommentar:</u>	Ikke relevant	IMB setter pris på at det ble satt ned en arbeids-gruppe for revidering av HMS-årshjulet, og avventer ferdigstilling av dette. På IMB er det HMS-utfordringer knyttet til drift av laboratorier og andre spesial-funksjoner, og det er begrenset hvor mye samarbeid vi har med fakultetet		Flertallet av enhetene melder at de er fornøyde	Det har ikke vært aktuelt i 2019 med samarbeid med fakultetet innen HMS
3.2 Er enheten fornøyd med den HMS-bistanden som er gitt fra HMSB sentralt ved UiO?	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja



Enhet:	Fakadm	IMB	Helsam	Klinmed	NCMM
<p>Ev. kommentar:</p>		<p>IMB synes samarbeidet med HMS sentralt er positivt når det gjelder strålevern, beredskap/brannvern. IMB mottar også praktisk bistand fra UiOs HMS-koordinator med risikovurdering og det støttes opp under det systematiske HMS arbeidet. Tett samarbeid med HMSB er av avgjørende betydning for instituttet.</p>		<p>Sekretariatet er eneste enhet som melder at slik bistand har vært aktuelt. Man har vært fornyød med bistanden.</p>	
<p>3.3 Er enheten fornøyd med den HMS-oppfølgingen den har fått fra Eiendomsavdelingen (EA)??</p>	<p>Ja</p>	<p>Nei</p>	<p>Delvis</p>	<p>Delvis</p>	<p>Delvis</p>

Enhet:	Fakadm	IMB	Helsam	Klinmed	NCMM
<p>Ev. kommentar:</p>		<p>Lite fokus på HMS fra EA. Ønsker mer aktiv holdning fra EAs ledelse lokalt og sentralt. Opplever at HMS i mindre grad er ivare tatt etter innføring av ny tjenestebeskrivelse. Utydelig overlevering av tjenester som før har blitt utført av EA. Problemer med uklar ansvarsfordeling innen HMS i EAs byggeprosjekt. HMS-koordineringsansvar til områdeleder vedr. leieenheter i bygget er uklart.</p>	<p>Ett av avvikene i 2019 var knyttet til fall i en trapp som vi over lengre tid har bedt om hjelp til å sikre bedre. EA har jobbet med gårdeier for å finne en løsning, men så langt ikke lykkes med noen bedre sikring</p>	<p>UiO: Ingen enheter er misfornøyde med oppfølgingen. For flere av enhetene har ikke oppfølging fra UiO-teknisk avdeling vært aktuelt. Sykehus: Kun KLM har innsigelser mht. HMS-oppfølging fra sykehus-teknisk avdeling; de viser til en blokkert rømningsvei i Ullevals bygg 25.</p>	<p>Det har ikke vært aktuelt i 2019 med samarbeid med EA innen HMS</p>

Enhet:	Fakadm	IMB	Helsam	Klinmed	NCMM
		Behov for tydeligere kommunikasjon, bedre retningslinjer og lengre varslingsfrister på arbeid som påvirker arbeidsmiljøet. Savner oversikt over ansattes innmeldinger til EAs innmeldings-system for å bedre samarbeidet. Ønskelig å kunne koble innmeldte saker i CIM til EAs innmeldingssystem			
3.4 Er enheten fornøyd med den HMS-oppfølgingen den har fått fra Bedriftshelsetjenesten?	Ja	Nei	Ja	Ja	Ja

Enhet:	Fakadm	IMB	Helsam	Klinmed	NCMM
<p><u>Ev. kommentar:</u></p>		<p>Vi opplever at det er manglende kapasitet til å levere bestillinger i tide og krevende til å bistand med de tyngste HMS-oppgavene som dreier som om laboratoriemiljøene. Vi savner klarere anbefalinger fra BHT, og en mer gjennomgående forståelse for at anbefalinger må ses i sammenheng med virksomhetens art og behov.</p>		<p>Ingen enheter melder at de er misfornøyde med dette. KVI,PHA,HLK,OSS,AKU,PRE,MDK og KIT melder at dette ikke har vært aktuelt for dem. AHUS melder at de benytter BHT ved AHUS, og at de er fornøyd med oppfølgingen derfra</p>	
<p>3.5 Øvrige kommentarer/opplysninger til pkt 3-Rammebetingelser for HMS-arbeidet:</p>					

Enhet:	Fakadm	IMB	Helsam	Klinmed	NCMM
Ev kommentar:		Organiseringen ved UiO oppleves som noe krevende fra et institutt med tunge HMS utfordringer, da det kan være krevende å koordinere tett samhandling mellom og med ulike nivåer og enheter (HMSB, BHT, EA, Fakultet/Grunnenhet). Vi etterlyser at HMS settes høyere på dagsorden ved UiO som organisasjon, og at man kan gjenfinne HMS i årsplaner og strategier også på toppnivå.		OPK,NVR og HHA melder om at vinduene i enden av KLINMEDs gang på RH, ennå ikke har blitt rengjort	

Del 4 og 5 fylles ut av enheter der det utføres risikofylte arbeidsoppgaver

<b>4 Oversikt over risikofylte arbeidsoppgaver</b>					
4.1 Ble det i året som gikk utført arbeid med fare for eksponering av ioniserende stråling?		Ja		Ja	Ja
Ev kommentar:					
4.2 Ble det i året som gikk utført arbeid med biologisk materiale?		Ja		Ja	Ja
Ev kommentar:					
4.3 Ble det i året som gikk utført arbeid med genmodifisert materiale?		Ja		Ja	Ja
Hvis ja, er alle laboratorier der det jobbes med GMO godkjent av Helsedirektoratet for slikt arbeid?		Ja		Ja	Ja

Enhet:	Fakadm	IMB	Helsam	Klinmed	NCMM
Hvis ja, er alt arbeid med GMO meldt til Helsedirektoratet før oppstart?		Ja		Ja	Nei
<u>Ev kommentar:</u>		Foruten to nye forskningsgruppeledere så rapporterer alle forskningsgruppeledere som har arbeid med GMO at de har gyldig godkjenning fra Helsedirektoratet om henholdsvis bruk og lokaler/rom for innværende periode. Det er pågående oppfølging av de to nevnte gruppelederne. IMB har nylig initiert til dialog med Helsedirektoratet for å gi dem en oppdatert oversikt over all aktivitet.			En gruppeleder startet opp arbeid uten melding. Dette er siden meldt
4.4 Ble det i året som gikk utført arbeid med kreftfremkallende materiale?		Ja		Ja	Ja
<u>Ev kommentar:</u>					
4.5 Ble det i året som gikk utført arbeid med cytostatika?		Ja		Ja	Ja
<u>Ev kommentar:</u>					
4.6 Ble det i året som gikk utført arbeid med brannfarlige reagenser?		Ja		Ja	Ja
<u>Ev kommentar:</u>					
4.7 Ble det i året som gikk utført arbeid med giftige reagenser?		ja		Ja	Ja
<u>Ev kommentar:</u>					

Enhet:	Fakadm	IMB	Helsam	Klinmed	NCMM
4.8 Ble det i året som gikk utført annen type spesielt risikofylt arbeid?		Ja		Ja	Nei
Konkretiser evt. type arbeidsoppgaver:		Det ble utført risikofylt arbeid ved Mekanisk verksted og Elektronikkverksted et (bl. a. varmt arbeid)). Ved Avd. for komparativ medisin utføres det dyreforsøk med mus/rotter. Det er arbeid med gass under trykk og flytende nitrogen. Det arbeides med potensielt reproduksjonsskadelige kjemikalier. Det utføres forsøk med menneskeblod/vev som kan innebære smittefare.		UiO-ansatte arbeider i OUS-TB-Lab (risikogr. 3) med MYCOBACTERIUM TUBERCULOSIS	
4.9 Øvrige kommentarer/opplysninger til pkt 4- Oversikt over risikofylte arbeidsoppgaver:					
Ev. kommentar:					
<b>5 Særlig risikofylt arbeid</b>					
5.1 Ble det igangsatt nye risikofylte arbeidsoppgaver i året som gikk?		Ja		Nei	Ja
Hvis ja, konkretiser oppgavenes art:					Bruk av oksygen, bruk av uranylsalter
Hvis svaret er ja, ble det gjennomført skriftlige risikovurderinger av disse arbeidsoppgavene?		Delvis			Delvis

Enhet:	Fakadm	IMB	Helsam	Klinmed	NCMM
Ev. kommentar:		IMB har over 350 ansatte og flere titalls laboratorier og spesialenheter, hvis det ønskes rapportering på dette er det behov for nødvendig systemstøtte som savnes. Sentrale rutiner er i liten grad tilpasset arbeid på lab. IMB har fokus på risikovurderinger og IMBs LAMU har videreført dette som fokusområde for 2020.			Risiko er vurdert i begge tilfeller, men ikke i form av et enkeltstående signert dokument. Alle som jobber med oksygen har gjennomgått gasskurs med fokus på bruk av oksygen. Alle som jobber med uranylsalter kjenner godt til risikoen ved dette arbeidet
5.2 Har enheten skriftlige arbeidsinstrukser for risikofyllt arbeid?		Nei		Delvis	Ja
5.3 Har ledere av farlig arbeid nødvendig opplæring?		Delvis		Ja	Ja
Kan enheten dokumentere at slik opplæring er gitt?		Delvis		Delvis	Nei
Ev. kommentar:		Det foreligger delvis skriftlige arbeidsinstrukser for risikofyllt arbeid.		KLM melder at opplæring delvis er gitt, jf. pkt. 4.8. AHUS melder at dette ikke kan dokumenteres, men påpeker at systematisk opplæring alltid blir gitt øØr oppstart. KVI melder at opplæring ikke har vært aktuelt i 2019	Gruppelederne har opplæring fra institusjonene de kommer fra, men dette kan være vanskelig å dokumentere når de kommer til NCMM



Enhet:	Fakadm	IMB	Helsam	Klinmed	NCMM
5.4 Har nye medarbeidere blitt gitt nødvendig opplæring før utførelse av risikofylte arbeidsoppgaver?		Ja		Delvis	Ja
Kan enheten dokumentere at slik opplæring er gitt?		Delvis		Delvis	Nei
<u>Ev. kommentar:</u>		Alle IMBs forskninggruppeledere med laboratorieaktivitet rapporterer at ansatte, studenter og tilknyttede har fått tilstrekkelig opplæring for arbeidet de skal være delaktig i eller utføre i laboratoriet.		KLM melder at opplæring delvis har blitt gitt og delvis kan dokumenteres. KVI og KIT melder at dette ikke er aktuelt for dem.	Opplæring gis ofte i lab på gruppenivå.
5.5 Har studentene blitt gitt nødvendig opplæring før utførelse av risikofylte arbeidsoppgaver?		Ja		Delvis	Ja
Kan enheten dokumentere at slik opplæring er gitt?		Delvis		Delvis	Nei
<u>Ev. kommentar:</u>		Alle IMBs forskninggruppeledere med laboratorieaktivitet rapporterer at ansatte, studenter og tilknyttede har fått tilstrekkelig opplæring for arbeidet de skal være delaktig i eller utføre i laboratoriet.		KLM melder at opplæring delvis har blitt gitt og delvis kan dokumenteres. KVI og KIT melder at dette ikke er aktuelt for dem.	Opplæring gis ofte i lab på gruppenivå. UiOs systemer registrerer ikke studenter som deltar på kurs.
5.6 Blir nytilsatte og studenter informert om hvor de finner HMS-prosedyrer, datablader og arbeidsinstrukser?		Ja		Ja	Ja
Hvis svaret er nei, angi hvilke tiltak som vil bli iverksatt for å sikre at slik informasjon blir gitt:					
<u>Ev. kommentar:</u>					

Enhet:	Fakadm	IMB	Helsam	Klinmed	NCMM
5.7 Blir HMS vektlagt ved innkjøp og vedlikehold av farlig utstyr/maskiner?		Delvis		Delvis	Ja
Hvis svaret er nei, angi hvilke tiltak som vil bli iverksatt for å sikre at dette blir ivaretatt:					
5.8 Henger det oppdaterte sikkerhetsskilt i arealer og i arbeidsrom/laboratorier der det er fare for at uønskede hendelser/situasjoner kan inntreffe? (Arbeidsplassforskriften kapittel 5)		Delvis		ja	Ja
Hvis svaret er nei, angi hvilke tiltak som vil bli iverksatt for å sikre at dette kommer på plass:		Dette er på plass mange steder, og gjennomgås bl. a. under vernerunder. UiO sentralt startet også et arbeid med enhetlige maler for laboratorie-skilting som vi har gitt innspill til, vi håper at dette vil gjøre det enklere for våre ledere å sørge for enhetlig og god skilting.			
5.9 Øvrige kommentarer/opplysninger til pkt 5- Særlig risikofylt arbeid					
<u>Ev. kommentar:</u>				KLM jobber med utarbeidelse av rutiner for UiO-ansatte ved OUS-TB-lab, ref. pkt. 4.8.	
<b>6</b> <i>Kommentarer til årsrapporten:</i>					

Enhet:	Fakadm	IMB	Helsam	Klinmed	NCMM
<p>Ev. kommentar:</p>				<p>Det henvises til samordningsavtale for HMS mellom UiO/OUS og UiO/AHUS. HMS knyttet til det fysiske arbeidsmiljøet ivaretas av sykehusene, og vernerunder knyttet til fysisk arbeidsmiljø er derfor sykehusenes ansvar. Samordningsavtalene omfatter imidlertid ikke arbeidsplassstilpassing eller tema knyttet til psykososialt arbeidsmiljø.</p>	

Enhet:

Fakadm

IMB

Helsam

Klinmed

NCMM

Arbeidsplass-tilpasning og psykososialt arbeidsmiljø vil derfor inngå i vernerunder på klinikknivå. Avslutningsvis vises det til generiske utfordringer innen flere HMS-aspekter for instituttet, gitt KLINMEDs store geografiske spredning av ansatte, samt komplekse organisasjonsstruktur.