

| Rapporterende enhet | NCMM | Institutt for Klinisk medisin | IMB | Fakultetsadministrasjonen | Institutt for helse og samfunn |
|---|--------------------------------------|---|--|--|---|
| Hvem rapporterer på vegne av enheten? (Navn) | Karen Marie Heintz | Erlend Huglen | Ole Rustad | Elisabeth Olsen | Knut Tore Stokke |
| Hvem rapporterer på vegne av enheten? (E-postadresse) | karenhei@uio.no | erlenhu@uio.no | olerus@uio.no | eolsen@uio.no | knuttst@uio.no |
| 1.1 «Ledelsens gjennomgang» skal gjennomføres årlig – på MED-FAK i løpet av hvert vårsemester. Ble dette gjennomført? | Ja | Ja | Ja | Ja | Nei |
| Utdyp her dersom svaret på 1.1. var nei | | | | | 2020 ble preget av håndtering av pandemien og dette ble ikke prioritert |
| 1.2A Utarbeider enheten handlingsplaner/tiltaksplaner som en oppfølging av vernerundene? | Ja | Ja | Ja | Ja | Nei |
| Evt. kommentarer til 1.2A | | Tre klinikker melder at de ikke gjør dette; KLM, HHA, OPK og NVR. - Øvrige enheter melder bekreftende. | | | Det er ikke gjennomført vernerunder i 2020 |
| 1.2B Hvis svaret i 1.2A er ja; er alle tiltak i disse planene fra i fjor iverksatt? | Ja | Ja | Nei | Ja | |
| Evt. kommentarer til 1.2B | | Klinikkene KRE og KLM melder avkreftende. - Øvrige enheter melder bekreftende. KLM melder at pandemi-situasjonen har medført endret fokus i HMS-arbeidet, og at det nye fokuset (m/tiltak) vil måtte prioriteres i nevnte situasjon. KRE melder at (fysiske) adgangsbegrensninger og ny adm. koordinator, har gjort at ikke alle tiltak har blitt vurdert og igangsatt. KRE vil følge opp tiltak og handlingsplan når forholdene gjør dette mulig. PHA har definert ulike HMS-fokus for respektive verneområder, hhv. fysisk, psykososialt, hjemmekontor og brannvern. AHUS har ikke fått ordnet engelsk versjon av kurs (powerpoint) for labfolk, jf. biologiske faktorer og kjemikalier. | | I 2020 var fokus for vernerunden smittevern. Det som trengte utbedring ble iverksatt i løpet av samme dag. | |
| 1.2C Hvis svaret i 1.2B er nei; angi hva som vil bli gjort for å følge opp tiltak som ikke er gjennomført som planlagt: | | | Vernerundene avholdes rett før årsskifte og tiltaksplanene iverksettes løpende etterpå. Noen av tiltakene krever lang oppfølgingstid og/eller gjennomføres ved andre enheter ved UiO (eksempelvis EA). | | |
| 1.3A Har enheten angitt bestemte tiltak knyttet til HMS i sin årsplan eller i andre strategiske dokumenter? | Ja | Nei | Ja | Ja | Ja |
| Evt. kommentarer til 1.3A | | AHUS, KLM og KRE melder bekreftende. - AKU, PRE, KVI, PHA og sekretariatet (SEK) melder at dette ikke er avklart. - Øvrige enheter melder avkreftende. AHUS melder om proaktivt arbeid for å unngå uønskede hendelser, samt bedre ergonomien. KIT melder tiltak har blitt iverksatt i etterkant av vernerunden 2020. | Inngår i fakultetets årsplan. | | |
| 1.3B Hvis ja, er tiltak i disse dokumentene iverksatt? | Ja | | Ja | Nei | Ikke avklart |
| Evt. kommentarer til 1.3B | De relevante dokumenter er iverksatt | | Mange av de forventede HMS tiltakene i instituttets årsplan for 2019-2021 er utført, andre forventes utført innen utgangen av 2021. Tiltak etter ledelsens gjennomgang er også delvis utført. Tilbud om HMS-opplæring for alle ledere ble ikke gjennomført, grunnet koronasituasjonen og manglende kapasitet sentralt har dette vært satt på midlertidig vent. IMB avventer sentralt tilbud om nettbasert modul 5 kurs for våre ledere. Utvikling av lokalt tilpassede maler og rutiner for gjennomføring av risikovurdering har blitt videreført til neste tiltaksplan og forventes utført våren 2021 | Ikke alle tiltakene i årsplanen for fakultetet omfatter fakultetsadministrasjonen. | Planlagt for gjennomføring av ARK i årsplanperioden, men ikke for 2020 |

| | | | | | |
|--|--|--|--|----|--|
| 1.3C Hvis svaret er nei, angi under hva som vil bli gjort for å følge opp tiltak som ikke er gjennomført som planlagt: | | Det meldes at tiltak, der disse foreligger, vil bli fulgt opp. KRN melder at leder vil prioritere HMS-kursing. HLK melder at pandemi-situasjonen har medført utsatt vernerunde, men at denne vil bli gjennomført når det er praktisk mulig. | | | |
| 1.4 Øvrige kommentarer/opplysninger til del 1 Handlingsplaner: | | 1 enhet, KLM, har kommentarer: - PAT: Forskning i avd. for patologi flytter i feb.2021. Det har vært jobbet siden 2019 med HMS ifm flyttingen. - MIK: Tiltak iforhold til biologiske faktorer er iverksatt, spesielt med vekt på Covid -19. Alle ansatte i forskningen må gjennom et velkomstmøte med spesielt fokus på HMS. | | | |
| 2.1 Har enheten hatt fire eller flere møter i eget LAMU i foregående år? | Ja | Ja | Ja | Ja | Ikke aktuelt for enheten |
| Evt. kommentarer til pkt. 2.1 | | | | | |
| 2.2 Har ledelsen på enhetene hatt regelmessige informasjonsmøter med det ledende verneombudet foregående år? | Nei | Ja | Ja | Ja | Nei |
| Evt. kommentarer til pkt. 2.2 | Verneombudet deltar i LAMU så egne informasjonsmøter blir ikke gjennomført | Ledende verneombud ved instituttet deltar på første seksjonsledermøte ved institutt-sekretariatet hver måned, der tema er HMS. | | | Det er satt opp møtepunkter for 2021 for å etablere en rutine for dette. Fram til nå har møter vært avholdt etter behov. |
| 2.3 Har ledelsen på enheten hatt regelmessige informasjonsmøter med områdeverneombudene foregående år? | Nei | Nei | Ja | Ja | Nei |
| Evt. kommentarer til pkt. 2.3 | | KRN og KRE melder at dette ikke er avklart. - AKU, PRE, MDK, NVR, HHA, OPK og OSS melder avkreftende. - Øvrige enheter melder bekreftende. AKU og PRE har grunnet pandemi-situasjonen ikke avholdt møte med lokalt verneombud. PHA har hatt digital samling med sine verneombud. KLM har ikke gjennomført slike møter ved alle underenheter. AHUS melder at de har etablert jevnlig og god dialog med mellom UiOs verneombud og AHUS' verneombud. | Det har blitt avholdt et fellesmøte for alle IMBs verneombud og ledere. Alle våre verneombud inviteres med på de faste møtene til arbeidsmiljøutvalget, og deltakelsen er høy. | | Det er satt opp møtepunkter for 2021 for å etablere en rutine for dette. Fram til nå har møter vært avholdt etter behov. |
| 2.4Er det gått vernerunder innenfor alle verneområder foregående år? | Ja | Ja | Ja | Ja | Nei |
| Evt. kommentarer til pkt. 2.4 | | KRN og KRE melder at dette ikke er avklart. - SEK, HLK, AKU, PRE, MDK og OSS melder avkreftende. - Øvrige enheter melder bekreftende. Vernerundene har flere steder blitt gjennomført bare delvis, grunnet pandemi-situasjonen, og ZOOM har blitt benyttet i en del tilfeller. Dette gjelder for KVI, PHA, KIT, BAR, SEK og AHUS. Fysiske vernerunde har vært særlig begrenset. Vernerunde har p.g.a. pandemien ikke blitt avholdt ved HLK, OSS og deler av KLM (PAT og IMM) . | | | |
| 2.5A Er alle HMS-avvik rapportert i tråd med UiOs retningslinjer? | Ja | Ja | Ja | Ja | Ja |
| Evt. kommentarer til pkt. 2.5A | | PHA og KRE melder at dette ikke er avklart. - Øvrige enheter melder bekreftende. PHA melder at man utgår fra at HMS-avvikene har blitt rapportert på korrekt vis, men man har ikke fått kontrollert om så er tilfelle. | Instituttet jobber kontinuerlig med å øke kjennskap til og bruk av CIM. Noe lavere avvik innmeldt i 2020, kan skyldes koronasituasjonen, og færre ansatte på bygget. | | |

| | | | | | |
|---|---|---|--|---|---|
| 2.5B Er alle rapporterte HMS-avvik fulgt opp og lukket? | Ja | Ja | Ja | Ja | Ja |
| Evt. kommentarer til pkt. 2.5B | | PHA og KRN melder at dette ikke er avklart. - Øvrige enheter melder bekreftende. | Avhengig av kompleksiteten i HMS-avviket er det forskjellig behandlingstid så alle er ikke nødvendigvis lukket, men avvik følges opp iht. prosedyre. | | |
| 2.5C Hvis svaret er nei, angi under hva som vil bli gjort for å få lukket avvikene: | | | | | |
| 2.6A Har enheten foretatt ombygninger, flytteprosesser eller anskaffet nytt utstyr som medfører endringer i arbeidet foregående år? | Ja | Ja | Ja | Nei | Ja |
| Evt. kommentarer til pkt. 2.6A | | KRN melder at dette ikke er avklart. - KLM melder bekreftende (gjelder PAT). - Øvrige enheter melder avkreftende. AHUS har lånt ut lab-arealer til sykehuset, jf. koronatesting. Ingen innvirkning på UIO-aktivitet. | | | Vi er i gang med en internflytteprosess som ble startet på slutten av 2020 |
| 2.6B Dersom svaret er ja, ble HMS vurdert i disse sakene? | Ja | Ja | Ja | | Ja |
| Evt. kommentarer til pkt. 2.6B | | Gjelder PAT ved KLM. | Vi har økt fokus på HMS i byggeprosjekter sammenliknet med tidligere år. For nytt utstyr er det fortsatt på behov for å styrke rutineene. | | |
| 2.7A Har det vært gjennomført brannøvelse ved enheten foregående år? | Nei | Ja | Nei | Ja | Nei |
| Evt. kommentarer til pkt. 2.7A | | KRN, PHA, BAR, KIT, NVR, HHA og OPK melder at dette ikke er avklart. - Øvrige enheter melder bekreftende. | Grunnet koronasituasjonen ble disse kansellert fra UIO sentralt. | Det ble gjennomført en klokkestest i juni. Men det ble ikke utført annen brannøvelse pga Covid-19. Gårdeier planlegger dette i slutten av 2021 når mange av de som har hjemmekontor antagelig er tilbake. | Lite hensiktsmessig med øvelse når så få ansatte og studenter er i byggene. |
| 2.7B Har brannalarmen løst seg ut av andre årsaker? | Ja | Ja | Ja | Nei | Nei |
| Evt. kommentarer til pkt. 2.7B | | KRN, BAR, KIT og KRE melder at dette ikke er avklart. - AHUS melder bekreftende. - Øvrige enheter melder avkreftende. | | | |
| 2.7C Hvis ja, angi hvilke tiltak som er igangsatt for å forhindre branntilløp og/eller falske alarmer: | Vi er leietaker i forskningsparken og kan derfor ikke følge opp falske alarmer fra andre leietakere. Vi har ikke hatt branntilløp | AHUS: På laben er det skaffet branntepper, brannslukningsapparat og brannslanger etter avtale med brannsjef på Ahus. Gamle håndklær som kan dynkes i vann er lagt ut ved vaskene for å ha i tilfelle branntilløp. | Utløsning av (falsk) brannalarm er ofte knyttet til tekniske innretninger som faller inn under EA sitt ansvarsområde for oppfølging. Øvrige branntilløp rapporteres som HMS avvik og får tilhørende oppfølging. | | |
| 2.8B Følger enheten opp sykefravær hos sine ansatte i tråd med UIOs retningslinjer? | Ja | Ja | Ja | Ja | Ja |
| Evt. kommentarer til pkt. 2.8 | | - | Mange ledere er flinke til å følge opp sine sykemeldte i tråd med retningslinjene. Innføring av digital sykemelding har gjort det mer krevende å støtte lederne i sykefraværsoppfølging. UIOs sykefraværstatistikk er ikke etterrettelig og gjør det mer krevende å se utviklingstrekk. Underrapportering av sykefravær for vitenskapelig ansatte er en virksomhetsovergrepene utfordring. | | |
| 2.9A Har alle ansatte fått tilbud om medarbeidersamtale foregående år? | Nei | Nei | Ja | Ja | Nei |
| Evt. kommentarer til pkt. 2.9A | | PHA, NVR, OPK og HHA melder at dette ikke er avklart. - SEK og KIT melder avkreftende. - Øvrige enheter melder bekreftende. Antall som har fått tilbud om medarbeidersamtale: SEK: 2 BAR: 25 OSS: 3 KIT: 35 av 60 AKU og PRE: 38 MDK: 47 KRN: 7 KRE: 70 KVI: 15 (samtlige) AHUS: Alle som har ønsket dette har fått tilbud. HLK: 95 KLM: ca 50% av de ansatte PHA: Alle ledere har fått beskjed om å tilby, men det foreligger ikke tall. HHA, OPK og NVR: Ikke avklart. | Vi har per i dag ikke informasjon fra den enkelte medarbeider, men innhenter tilbakemelding fra ledere form av årlig rapportering. Kun et fåtall melder om at medarbeidersamtaler ikke er avholdt, av diverse årsaker. | | |

| | | | | | |
|--|--|--|---|---|-----|
| 2.9B Er medarbeidersamtalene avviklet for alle som ønsket det? | Nei | Ja | Ja | Ja | Ja |
| 2.9C Hvis nei, angi hva som er årsaken til at samtaler ikke er gjennomført og hva som vil bli gjort for at alle som ønsker samtaler kan få det: | Pga Koronatiltak har medarbeidersamtaler blitt nedprioritert. Vi vil ha fokus på å få gjennomført dette i 2021 | | | | |
| Evt. kommentarer til pkt. 2.9B | | SEK, KRE, OPK, NVR og HHA melder at dette ikke er avklart. - Øvrige enheter melder bekreftende. Antall medarbeidersamtaler 2020: SEK: ? KRE: 50 (Noen samtaler har blitt utsatt grunnet pandemien) BAR: 9 OSS: 3 KIT: 9 AKU og PRE: ca 30 MDK: ca 42 KRN: 7 KVI: 5 HLK: 69 KLM, NVR, OPK, HHA, AHUS og PHA: Det foreligger ikke tall. | | | |
| 2.10A Har ledelsen hatt regelmessige informasjonsmøter (allmøter) med de ansatte foregående år? | Ja | Ja | Ja | Ja | Ja |
| Evt. kommentarer til pkt. 2.10A | | KRN melder at dette ikke er avklart. - SEK, KRE, OPK, NVR og HHA melder bekreftende. - Øvrige melder avkreftende. Pandemien har virket inn på dette. SEK har avholdt allmøter digitalt. EpiGen (AHUS) har erstattet månedlige møter med e postinformasjon. KIT har avlyst sitt årlige allmøte. KVI har avholdt "professormøter" der alle forskningsgrupper har vært representert. | IMB har hatt flere allmøter for å holde ansatte løpende orientert om koronasituasjonen og hvordan dette påvirker dem på arbeidsplassen, med også økt fokus på psykososiale tiltak da arbeidsmassen består av en relativt høy andel potensielt sårbare arbeidstakere fra utlandet uten omfattende kontaktnettverk i Norge. | | |
| 2.10B Hvis ja, har HMS vært et fast tema på informasjonsmøtene (allmøtene)? | Ja | Nei | Ja | Nei | Ja |
| 2.11A Har alle verneombud ved enheten gjennomført minimumsopplæringen innen HMS (40 timer for delt på 7 moduler) | Ja | Nei | Nei | Ja | Ja |
| Evt. kommentarer til pkt. 2.11A | | PHA, MDK og KRE melder at dette ikke er avklart. - SEK og KLM melder avkreftende. - Øvrige enheter melder bekreftende. SEKs vara mangler enkelte moduler. Dette følges opp. | | | |
| 2.11B Hvis svaret er nei, angi under hvilke tiltak som vil bli iverksatt for å sikre at verneombudene får anledning til å delta på slik opplæring: | | KLM: Oppfølging av dette vil være et tiltak i 2021. SEK: Fokus på informasjon til aktuelle personer om HMS-kursingsmuligheter. | Noen av verneombudene er relativt nye i vervene sine, de får tilsendt tilbud om digital E-læringskurs som er tilgjengelig fra UIO sentralt. | | |
| 2.12 Har alle ledere gjennomført HMS-opplæring i modulen som omhandler UIOs HMS-system, og eventuelle andre deler av HMS-grunnopplæringen som de i sin stilling har behov for? | Nei | Nei | Nei | Nei | Ja |
| Evt. kommentarer til pkt. 2.12 | Kurset har blitt etterspurt på engelsk, men har ikke blitt levert av UIO | NVR, HHA, OPK, OSS, PHA, KRN og MDK melder at dette ikke er avklart. - KRE og SEK melder bekreftende. - Øvrige enheter melder avkreftende. KLM melder at dette behovet delvis dekkes av HMS-opplæring ved OUS. | Dette var planlagt gjennomført i 2020, men koronasituasjonen har sterkt preget HMS-arbeidet dette året. UIO sentralt ved EHMSB hadde heller ikke ressurser til å planlegge dette med oss i foregående år, nå avventer vi UIOs sentrale tilbud om nettbasert modul 5 kurs. | Nyansatt leder (oktober 2020) har ikke dette. | |
| 2.13 Har alle ledere kompetanse innen oppfølging og forebygging av trakkassering? (jf årsplan for Det medisinske fakultet 2019-2021) | Ja | Ikke avklart | Ja | Nei | Nei |

| | | | | | |
|--|--|---|---|---|---|
| Evt. kommentarer til pkt. 2.13 | Det ble gjennomført et kurs tidlig i 2020, men alle ledere var ikke tilstede og en ny leder er ansatt etter kurset ble holdt | NVR, HHA, OPK, PHA, MDK, HLK og OSS melder at dette ikke er avklart. - Øvrige enheter melder bekreftende. KLM presiserer at deknningen ikke er fullstendig. HLK, OSS, AKU og PRE melder at det har vært fokus på temaet (også ved OUS), og at man utgår fra at kompetansen dermed foreligger. | Alle avdelings- seksjons- og senterledere har gjennomført kurs. Alle forskningsgruppeledere har også gjennomført dette i januar 2021. | Nyansatt leder (oktober 2020) har ikke dette. | Skifte av ledere gjør at alle ikke har fått tilbud om kurs ennå |
| 2.14 Er enheten gjort risikovurdering av hvilke typer trakassering som kan forekomme ved enheten? (jf årsplan for Det medisinske fakultet 2019-2021) | Ja | Nei | Nei | Ja | Nei |
| Evt. kommentarer til pkt. 2.14 | Dette ble bestilt med kurs, men ble ikke levert av kursholder/UIO | Man har ikke hatt fokus på dette, grunnet bl.a. pandemi-situasjonen. | I noen av kursene har overordnet risikovurdering vært en del av kursingen. | | |
| 2.15 Øvrige kommentarer/opplysninger til del 2 – Grunnleggende HMS-aktiviteter | | - | | | |
| 3.1 Er enheten fornøyd med samarbeidet med fakultetsnivå innen HMS? | Ja | Ja | Ja | Ja | Ja |
| Evt. kommentarer til pkt. 3.1 | | SAMARBEID MED INSTITUTT NIVÅ - KVI, KRN, KIT og BAR melder at dette ikke er avklart. - Øvrige enheter melder bekreftende. SAMARBEID MED FAKULTETS NIVÅ: - KVI, KRN, KIT, BAR, AHUS, OPK, HHA og NVR melder at dette ikke er avklart. - Øvrige enheter melder bekreftende. OPK, HHA og NVR kjenner ikke til samarbeidet på fakultetsnivå. AHUS har lite å gjøre med fakultetet mht. HMS, men melder om godt samarbeid med HMS på sykehuset. KVI, BAR og KIT melder at ansvarsfordelingen mellom de ulike nivåene ved fakultetet, samt mellom OUS og UiO, oppleves som uklare. Ansvar knyttet til strålevern ved arbeid på tvers av institutter, nevnes spesielt. | Som nevnt så har koronasituasjonen sterkt preget dette året som for alle enheter ved UiO. Grunnet aktivitetene som utføres ved IMB har det vært kontinuerlig tilstedeværelse av flere grupper ansatte på arbeidsplassen for å ivareta kritisk drift og infrastruktur, og andre arbeidsoppgaver som ikke kan løses fra hjemmekontor. Dette har etter vår vurdering blitt håndtert på en tilfredsstillende måte med tett dialog mellom linjeledelse og ansatte og i samarbeid med MED og Enhet for HMS og beredskap (EHMSB). På IMB er det HMS-utfordringer knyttet til drift av laboratorier og andre spesialfunksjoner, og det er begrenset hvor mye samarbeid vi har med fakultetet. | Ikke relevant spørsmål for fakadm | |
| 3.2 Er enheten fornøyd med den HMS-bistanden som er gitt fra HMSB sentralt ved UiO? | Nei | Ja | Ja | Ja | Ja |
| Evt. kommentarer til pkt. 3.2 | Vanskelig å få kurs på engelsk Vanskelig å få respons på kurs og oversikter over deltakelse på kurs | KIT, BAR, KRN, OPK, HHA og NVR melder at dette ikke er avklart. - Øvrige enheter melder bekreftende. KIT og BAR melder at de ikke har hatt behov for slik bistand. | Se kommentar til pkt. 3.1. | | |
| 3.3 Er enheten fornøyd med den HMS-oppfølgingen den har fått fra Eiendomsavdelingen (EA)? | Ikke avklart | Ja | Ja | Ja | Ja |
| Evt. kommentarer til pkt. 3.3 | Vi sitter i leid bygg og har lite med EA å gjøre | KIT, BAR, AHUS, KVI OPK, HHA, NVR og KRN melder at dette ikke er avklart. - Øvrige enheter melder bekreftende. AHUS, NVR, OPK, HHA, BAR og KIT melder at de ikke har hatt behov for dette i 2020. KLM (MIK) melder om problem med stengt rømningsvei i bygg 25 Ullevål, der noe bedring via OUS har skjedd i 2020. | IMB opplever det som positivt at EA har opprettet et prosjektkontor ved instituttet og opplever generelt et godt samarbeid med lokal Eiendomsavdeling. Når det er sagt så synes vi tjenestebeskrivelsen og en til tider uklar, eller fra vår side lite hensiktsmessig, ansvarsfordeling ikke nødvendigvis er til fordel for UiOs HMS-arbeid. HMS-koordineringsansvar til områdeleder vedr. leieenheter i bygget fremkommer også som uklart enda. IMB savner fremdeles oversikt over våre ansattes innmeldinger til EAs innmeldingssystem slik at vi kan samarbeide bedre. Det hadde vært ønskelig å kunne koble innmeldte saker i CIM til EAs innmeldingssystem. | | |
| 3.4 Er enheten fornøyd med den HMS-oppfølgingen den har fått fra Bedriftshelsetjenesten? | Ja | Ja | Nei | Ja | Ja |

| | | | | | |
|---|-----|---|---|-----|-----|
| Evt. kommentarer til pkt. 3.4 | | KIT, BAR, KVI, KRN melder at dette ikke er avklart. Øvrige enheter melder bekreftende. KIT, BAR og KVI melder at de ikke har hatt behov for dette i 2020. | Vi har opplevd at det er manglende kapasitet til å levere bestillinger i tide og krevende til å få bistand med de tyngste HMS-oppgavene som dreier seg om laboratoriemiljøene. Vi savner klarere anbefalinger fra BHT, og en mer gjennomgående forståelse for at anbefalinger må ses i sammenheng med virksomhetens art og behov. BHT har redusert tjenestetilbudet sitt grunnet hjemmekontorordning under koronasituasjonen og ikke gjennomført aktiviteter som vaksinerings og målrettede helseundersøkelser. | | |
| 3.5 Øvrige kommentarer/opplysninger til pkt 3-Rammebetingelser for HMS-arbeidet: | | - | | | |
| Evt. kommentarer til pkt. 3.5 | | - | | | |
| Del 4 og 5 fylles kun ut av enheter der det utføres risikofylte arbeidsoppgaver. Gjelder dette for din enhet? | Ja | Ja | Ja | Nei | Nei |
| 4.1 Ble det i året som gikk utført arbeid med fare for eksponering av ioniserende stråling? | Ja | Ja | Ja | | |
| Evt. kommentarer til pkt. 4.1 | | Følgende enheter melder om at det utføres risikofylte arbeidsoppgaver hos dem: KLM, BAR, HLK, AHUS og KIT. Vedr. pkt. 4.1: - KLM melder bekreftende. - BAR, KIT, AHUS og HLK melder avkreftende. - Øvrige enheter melder ingenting ifm. pkt. 4.1. | | | |
| 4.2 Ble det i året som gikk utført arbeid med biologisk materiale? | Ja | Ja | Ja | | |
| Evt. kommentarer til pkt. 4.2 | | KLM, AHUS, BAR og HLK melder bekreftende. - KIT melder at dette ikke er avklart. | | | |
| 4.3A Ble det i året som gikk utført arbeid med genmodifisert materiale? | Ja | Ja | Ja | | |
| Evt. kommentarer til pkt. 4.3A | | KLM, AHUS, BAR og HLK melder bekreftende. - KIT melder at dette ikke er avklart. | | | |
| 4.3B Hvis ja, er alle laboratorier der det jobbes med GMO godkjent av Helsedirektoratet for slikt arbeid? | Ja | Ja | Ja | | |
| Evt. kommentarer til pkt. 4.3B | | KLM, AHUS, BAR og HLK melder bekreftende. AHUS melder at EpiGen hadde tilsyn fra Helsedirektoratet i 2019 (via sykehuset), og ble godkjent. | IMB har gjort en større gjennomgang av alt arbeid med GMO, og det har blitt en betydelig forbedring etter god dialog og tett samarbeid med Helsedirektoratet. Vi vil også innføre en årlig gjennomgang av dette via vernerundene. | | |
| 4.3C Hvis ja, er alt arbeid med GMO meldt til Helsedirektoratet før oppstart? | Ja | Ja | Ja | | |
| Evt. kommentarer til pkt. 4.3C | | KLM, AHUS, KIT og HLK melder bekreftende. - BAR melder at dette ikke er avklart. BAR melder at det undersøkes med Helsedirektoratet om GMO-meldingene er tilfredsstillende | | | |
| 4.4 Ble det i året som gikk utført arbeid med kreftfremkallende materiale? | Ja | Ja | Ja | | |
| Evt. kommentarer til pkt. 4.4 | | AHUS, KLM og BAR melder bekreftende. - HLK melder avkreftende. - KIT melder at dette ikke er avklart. | | | |
| 4.5 Ble det i året som gikk utført arbeid med cytostatika | Ja | Ja | Ja | | |
| Evt. kommentarer til pkt. 4.5 | | KIT, KLM, BAR, AHUS og KRE melder bekreftende. - HLK, AKU, PRE, KVI, MDK, NVR, OPK, HHA, OSS, PHA og SEK melder avkreftende. - KRN melder at dette ikke er avklart. | | | |
| 4.6 Ble det i året som gikk utført arbeid med brannfarlige reagenser? | Ja | Ja | Ja | | |
| Evt. kommentarer til pkt. 4.6 | | HLK, BAR, KLM og AHUS melder bekreftende. - KIT melder at dette ikke er avklart. | | | |
| 4.7 Ble det i året som gikk utført arbeid med giftige reagenser? | Ja | Ja | Ja | | |
| Evt. kommentarer til pkt. 4.7 | | HLK, BAR, KLM og AHUS melder bekreftende. - KIT melder at dette ikke er avklart. | | | |
| 4.8 Ble det i året som gikk utført annen type spesielt risikofylt arbeid? | Nei | Ja | Ja | | |

| | | | | | |
|---|--|--|---|--|--|
| Evt. kommentarer til pkt. 4.8 | | KLM og OSS melder bekreftende. - KIT og KRN melder at dette ikke er avklart. - Øvrige enheter melder avkrefrende. KLM melder: - MIK: UIO ansatte arbeider i OUS-TB-Lab (Risikogr 3) med Mycobacterium tuberculosis og SARS-CoV-2 dyrkning. - RMF: Arbeid med biologisk materiale fra humane prøver. Smitterisiko. | Det ble i tillegg utført risikofylt arbeid ved Mekanisk verksted og Elektronikkverkstedet (bl. a. varmt arbeid)). Ved Seksjon for komparativ medisin utføres det dyreforsøk med mus/rotter. Det er arbeid med gass under trykk og flytende nitrogen. Det arbeides med potensielt reproduksjonsskadelige kjemikalier. Det utføres forsøk med menneskeblod/vev som kan innebære smittefare. | | |
| 4.9 Øvrige kommentarer/opplysninger til del 4- Oversikt over risikofylte arbeidsoppgaver: | | AHUS melder: Alt risikofylt arbeid foregår i henhold til fastsatte regler og med nødvendig verneutstyr. KLM melder: MIK OUS har det fysiske ansvaret for arbeidsmiljøet på P3/TB lab (ref 4.8) hvor det også er UIO ansatte som arbeider. I 2020 også arbeidet med dyrkning av SARS-CoV-2. RMF: Det arbeides med CT-maskin som har røntgen stråling (ref. pk. 4.1), formalin i forbindelse med obduksjonsvirksomhet og på analyselaboratoriet er det både løsemidler for potensielt toksiske substanser (ref. pkt 4.7). Det foreligger Standard prosedyrer som regulerer slikt arbeid slik at ansatte ikke utsettes for noen helseisiko. | | | |
| 5.1A Ble det igangsatt nye risikofylte arbeidsoppgaver i året som gikk? | Nei | Nei | Ikke avklart | | |
| Evt. kommentarer til 5.1A | | AHUS, KIT, HLK og KLM melder avkrefrende. - BAR melder at dette ikke er avklart. | IMB har over 300 ansatte og flere titalls laboratorier og spesialenheter. Vi antar at det er igangsatt nye prosjekter som innebærer risikofylte oppgaver slik det er vanlig innenfor laboratorieforskning. Hvis det ønskes rapportering på dette er det behov for nødvendig systemstøtte som savnes. Sentrale rutiner er i liten grad tilpasset arbeid på lab. IMB har fokus på risikovurderinger og viderefører tiltak knyttet til dette i 2021. | | |
| 5.1B Hvis ja, konkretiser oppgavens art: | | | | | |
| 5.1C Hvis svaret er ja, ble det gjennomført skriftlige risikovurderinger av disse arbeidsoppgavene? | | | Ikke avklart | | |
| Evt. kommentarer til 5.1C | | | | | |
| 5.2A Er enheten skriftlige arbeidsinstruksjoner for risikofylt arbeid? | Ja | Ja | Nei | | |
| Evt. kommentarer til 5.2 | | BAR, AHUS, HLK, KIT og KLM melder bekreftende. BAR og KIT forutsetter at dette ivaretas av OUS. | Det foreligger delvis skriftlige arbeidsinstruksjoner for risikofylt arbeid. | | |
| 5.3A Er ledere av farlig arbeid nødvendig opplæring? | Ja | Ja | Ikke avklart | | |
| Evt. kommentarer til 5.3A | | BAR, AHUS, HLK, KIT og KLM melder bekreftende. BAR forutsetter at dette ivaretas av OUS. KLM melder at dette ikke gjelder for PAT. | Vi har ikke foretatt en konkret kartlegging av ledernes opplæring tilknyttet farlig arbeid. Generelt har våre gruppeledere og ansatte høy kompetanse innenfor sine fagfelt. Vi jobber kontinuerlig med å styrke HMS kompetansen blant våre ledere. | | |
| 5.3B Kan enheten dokumentere at slik opplæring er gitt? | Nei | Nei | Nei | | |
| Evt. kommentarer til 5.3B | Gruppeledere har opplæring fra institusjonene de kommer fra men dette er vanskelig å dokumentere | BAR og HLK melder at de ikke kan dokumentere dette. - AHUS, KIT og KLM melder at kan dokumentere dette. KLM melder at dette ikke gjelder for PAT. | Alle IMBs forskningsgruppeledere med laboratorieaktivitet rapporterer at ansatte, studenter og tilknyttede har fått tilstrekkelig opplæring for arbeidet de skal være delaktig i eller utføre i laboratoriet. | | |
| 5.4A Er nye medarbeidere blitt gitt nødvendig opplæring før utførelse av risikofylte arbeidsoppgaver? | Ja | Ja | Ja | | |
| Evt. kommentarer til 5.4A | | BAR, AHUS, HLK, KIT og KLM melder bekreftende. | IMB gjennomfører jevnlig HMS introduksjonskurs for alle nyansatte på laboratoriet. | | |
| 5.4B Kan enheten dokumentere at slik opplæring er gitt? | Nei | Ja | Ja | | |

| | | | | | |
|---|-----|--|---|--------------|--------------|
| Evt. kommentarer til 5.4B | | HLK, KIT og KLM melder bekreftende. - AHUS og BAR melder avkreftende. AHUS melder: Opplæring er en del av systematisk informasjon som gis ved mottak av nyansatte. | Alle IMBs forskningsgrupeledere med laboratorieaktivitet rapporterer at ansatte, studenter og tilknyttede har fått tilstrekkelig opplæring for arbeidet de skal være delaktig i eller utføre i laboratoriet. | | |
| Evt. kommentarer til 5.4B2 | | KOMMENTAR TIL 5.5A - NVR, OPK, HHA, SEK, KVI og KIT melder at dette ikke er avklart. - Øvrige enheter melder bekreftende. | | | |
| 5.5A B Er studentene blitt gitt nødvendig opplæring før utførelse av risikofylte arbeidsoppgaver? | Ja | Ja | Ja | Ikke avklart | Ikke avklart |
| 5.5B A Kan enheten dokumentere at slik opplæring er gitt? | Nei | Ja | Ja | | |
| Evt. kommentarer til 5.5B | | KIT og BAR melder at dette ikke er avklart. - HLK, AHUS og KVI melder bekreftende. BAR melder at studentene ikke utfører risikofylt arbeid. AHUS melder at studenter alltid er under oppsyn når de utfører risikofylt arbeid. NVR, OPK og HHA forutsetter at OUS ivaretar dette. | | | |
| 5.6A B Blir nytilsatte og studenter informert om hvor de finner HMS-prosedyrer, datablader og arbeidsinstrukser? | Ja | Nei | Ja | | |
| Evt. kommentarer til 5.6A | | HLK og KLM melder bekreftende. - AHUS melder avkreftende. - BAR og KIT melder at dette ikke er avklart. KIT forutsetter at dette ivaretas av OUS. AHUS melder at dette som regel gjøres, men ikke systematisk. BAR melder at dette varierer. | | | |
| 5.6B B Vis svaret er nei, angi hvilke tiltak som vil bli iverksatt for å sikre at slik informasjon blir gitt: | | AHUS melder at de kommer til å jobbe med å utbedre dette. | | | |
| 5.7A B Blir HMS vektlagt ved innkjøp og vedlikehold av farlig utstyr/maskiner? | Ja | Ja | Nei | | |
| Evt. kommentarer til 5.7A | | AHUS, KIT, HLK og KLM melder bekreftende. - BAR melder at dette ikke er avklart (har ikke kjøpt inn farlig utstyr). | | | |
| 5.7B B Vis svaret er nei, angi hvilke tiltak som vil bli iverksatt for å sikre at dette blir ivaretatt: | | | Vi styrker dialogen med ny innkjøpsinnkoordinator. | | |
| 5.8A B Enger det oppdaterte sikkerhetsskilt i arealer og i arbeidsrom/laboratorier der det er fare for at uønskede hendelser/situasjoner kan inntreffe? (Arbeidsplassforskriften kapittel 5) | Ja | Ja | Ja | | |
| Evt. kommentarer til 5.8A | | BAR, AHUS, HLK, KIT og KLM melder bekreftende. | Dette er på plass mange steder, og gjennomgås bl. a. under vernerunder. UIO sentralt startet også et arbeid med enhetlige maler for laboratorieskiltning som vi har gitt innspill til, vi håper at dette vil gjøre det enklere for våre ledere å sørge for enhetlig og god skiltning. | | |
| 5.8B B Vis svaret er nei, angi hvilke tiltak som vil bli iverksatt for å sikre at dette kommer på plass: | | | | | |
| 5.9 0 Øvrige kommentarer/opplysninger til del 5- Særlig risikofylt arbeid | | - | | | |

| | | | | | |
|--|---|---|---|--|---|
| <p>6 Har enheten særskilte innspill vedrørende pandemien som har truffet oss i 2020?</p> | <p>Mange ansatte opplever isolasjon som følge av nedstengingene og vi er bekymret for manglende fremdrift</p> | <p>AHUS, AKU, PRE og HUK melder at de ikke har innspill. Sistnevnte tre melder at de opplever at KLINMED har håndtert situasjonen godt.</p> <p>KLM melder klinikken har vært sentral i OUS sitt arbeid med pandemien, og dette har naturlig nok også påvirket at UiO-arbeidet har fått mindre fokus. Lederne har vært opptatt av å følge opp ansatte på hjemmekontor, samt å ha høyt fokus på smittevern på forskningslaboratoriene, slik at virksomheten har kunnet fortsette.</p> | <p>Enheten har rapportert relevante forhold i virksomhetsrapporten til MED.</p> <p>Fra ledende verneombud ved IMB:</p> <p>Ellers har pandemien påvirket arbeidsmiljøet på veldig mange områder.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Midlertidig ansatte har opplevd forsinkelser i sitt arbeid, både pga nedstengningen i starten og pga restriksjoner på antall som kan bruke lab-områder samtidig. - Periodevis problem med tilgang til reagenser som ble prioritert til arbeid med COVID 19 (kit til isolering av RNA, PCR reagenser og redusert produksjon av kit til isolering av DNA). - Sterkt redusert sosialt miljø på jobb. - Sosialt skille mellom de som er tilstede på jobb og de som kan gjøre mesteparten av jobben hjemmefra. - Noen få meldte tilfeller der ansatte er stresset og redd for smitte på jobb. Eller engstelig for å delta på praktisk kursundervisning. <p>(Riktignok er de i fåtall, jeg møtte langt flere som var glade over være tilbake etter den første nedstengningen og gjorde stor innsats for å vaske arbeidsområder og dørhåndtak for å fortsatt kunne være tilstede.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Det allerede vedtatte fokusområdet for IMB-LAMU måtte vike for fokus på koronasituasjonen, og diskusjoner i LAMU angående dette.' | <p>Vernerunden ble gjennomført, men det var få personer til stede fysisk. Vi valgte å fokusere på tiltak for smittevern.</p> <p>Høsten 2020 ble det gjennomført en enkel spørreundersøkelse for å gi de ansatte mulighet til å rapportere om forhold knyttet til hjemmekontor. Undersøkelsen ble planlagt og gjennomført i samarbeid med verneombudet.</p> | <p>Pandemien har gitt noen begrensninger i oppfølgingen av løpende HMS-aktiviteter.</p> |
| <p>7 Kommentarer til årsrapporten</p> | | <p>KLM melder om sitt HMS-fokus for kommende år:</p> <ul style="list-style-type: none"> * FAR: lage introduksjonsvideo for nyansatte vedr. HMS. * MBK: Prosjektet Rokade ved riving av C.1 vil kreve fortsatte avklaringer og etter hvert planlegging for flytting. Jeg vil etablere en mer strukturert oppfølging i forhold til medarbeidersamtaler. Organisering av vernerunder ved IKB vil følges opp. * Det er i KLM stort fokus på prosjektet mot Livsvitenskapsbygget i vår. Dette vil også berøre og involvere de UiO-ansatte og forskningsgruppene i avdelingen, dog i noe ulik grad. Muligheter for fremtidig tettere interaksjon med øvrige forskningsmiljøer i MBK og KLM blir sentralt i dette. For øvrig vil det være fortsatt fokus mot å forsøke å bevare etablerte forskningsmiljøer, særlig mht. Rokadeprojektet. * HMS-opplæring. * Allmøter ledet av klinikker/forskningsleder. <p>-SEK melder at grunnet Covid 19 situasjonen har HMS hatt et annet fokus enn det vanligvis ville hatt.</p> <p>- KRN melder: "Vi er en liten klinikk med 0 heltidsansatte lærere/forskere. Behovet er kanskje litt annerledes enn for de litt større klinikkene. Leder for klinikken vi prioriterer HMS-kurs."</p> | | | |
| <p>Ledende verneombud:</p> | <p>Bojana Scredic</p> | <p>Erik Fedde</p> | <p>Kristin Larsen Sand</p> | <p>Liv Prestgård</p> | <p>Sissel Aastorp</p> |
| <p>Stoffkartotekansvarlig:</p> | <p>Karen-Marie Heintz</p> | <p>-</p> | <p>Systemadministrator: Ole Rustad</p> | | |
| <p>Innkjøpsansvarlig:</p> | <p>Anita Skolem</p> | <p>Sven-Cristopher Aalvik og Astrid Siegmund-Breivik</p> | <p>Nicolai Schjelle Båtstad</p> | <p>Gaute Frøisland</p> | <p>Christian Englien</p> |
| <p>Strålevernsansvarlig:</p> | <p>Gladys Tjørhom</p> | <p>Anna Frengen (AHUS/EpiGen) og Lisbeth Hagen Winer (HLK/IEMF)</p> | <p>Kirsten Grundt</p> | | |
| <p>Kontaktperson HMS:</p> | <p>Karen-Marie Heintz</p> | <p>HMS-koordinator Thoril Kristiansen</p> | <p>Ole Rustad</p> | <p>Elisabeth Olsen</p> | <p>Gry Stubberud</p> |
| <p>Andre ressurspersoner:</p> | | <p>-</p> | <p>Seksjonssjef for personal og HMS: Ingrid Johannessen</p> | | |