

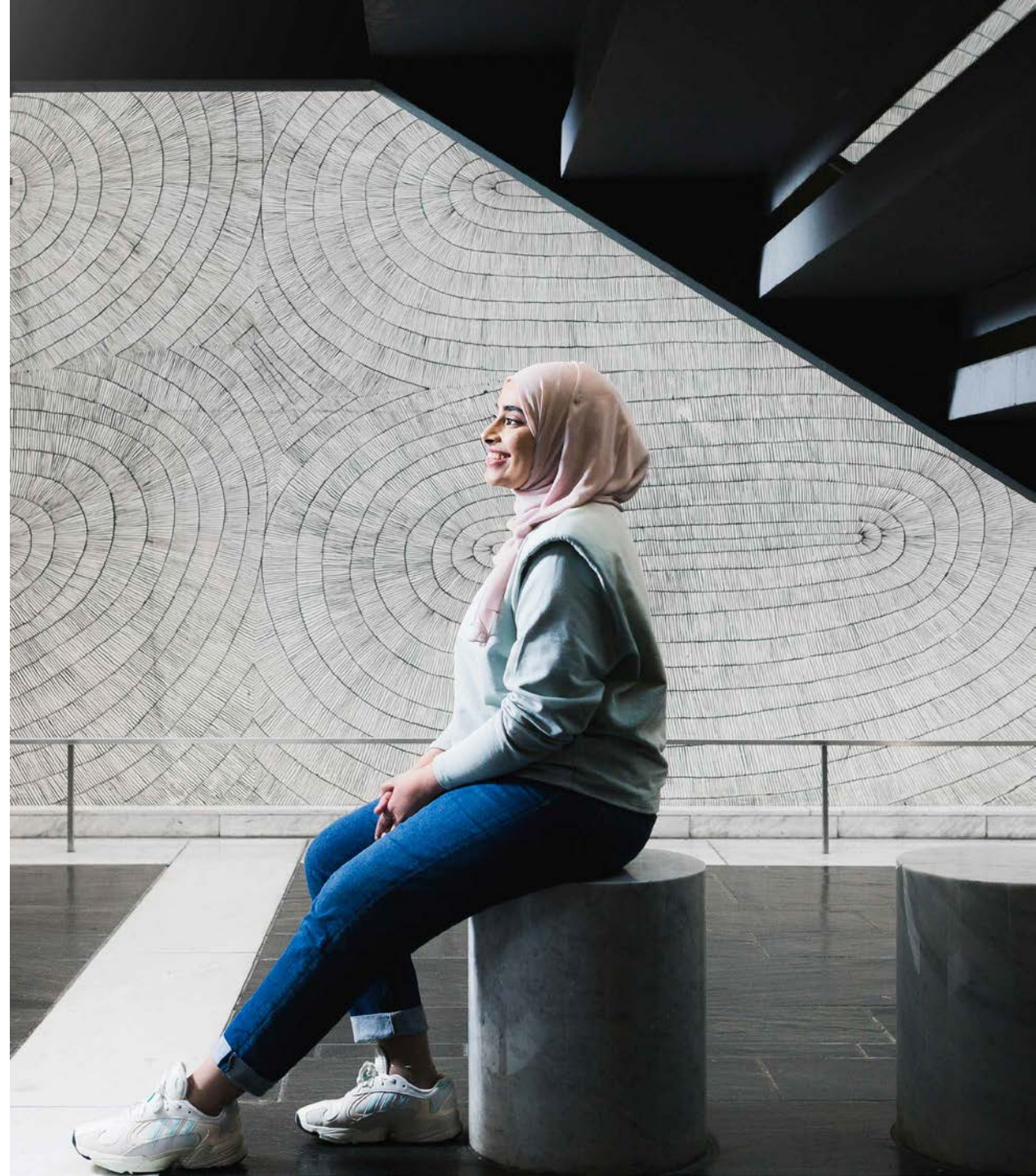
Det medisinske fakultet

ARK – status og videre fremdrift
HR-leder Stina Mosling
Seksjon for HR og HMS

16.9.2021



UNIVERSITETET
I OSLO



Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse (ARK)

- ARK i faser
- Gjennomføringstidspunkt
- Framdriftsplan

Bruk av ARK

Utvikling av arbeidsmiljø og organisasjonsklima er det viktigste formålet med gjennomføringen av en ARK-prosess.

Universiteter og høyskoler som ønsker å bruke ARK må derfor forplikte seg på følgende tre områder:

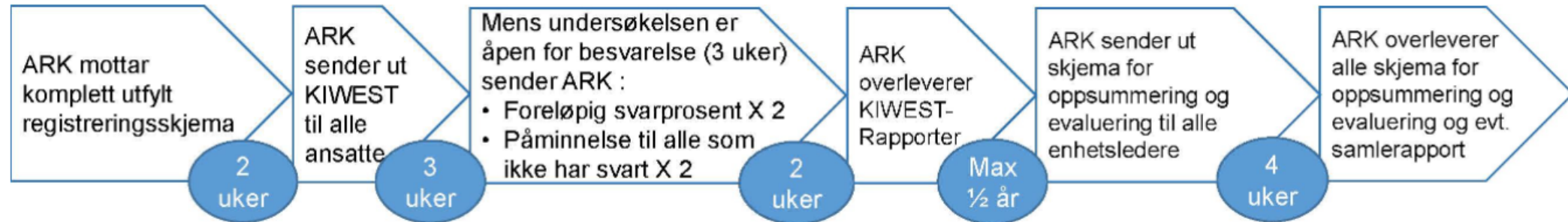
1. Bruk av ARK skal forankres i et samarbeid med vernetjenesten og de tillitsvalgte der det gis tilslutning til bruk av ARK.
2. Alle ledd i ARK-prosessen skal gjennomføres, både forankring, kartlegging, utvikling og implementering av tiltak, og evaluering.
3. Alle data som samles inn gjennom elektroniske kartlegginger skal overføres til forskningsdatabasen ARK Research Platform. Databasen danner grunnlag for sammenligninger over tid ved hver enkelt institusjon og forskning.

Fasene i gjennomføringen

Gjennomføring av ARK

Gjennomføring av ARK kan deles inn i fem faser:

1. Forberedelse og forankring
 2. Kartlegging
 3. Tiltaksutvikling
 4. Implementering av tiltak
 5. Evaluering
- } Bør ikke gå for lang tid mellom disse to fasene



Gjennomføringstidspunkt

Viktige hensyn å ta med tanke på planleggingen av ARK:

- Kartlegging, tiltaksutvikling og evaluering må være gjennomført innen sommerferien 2022 (uheldig om oppfølging av undersøkelsen kommer lenge etter at resultatene er presentert, det gir en dårligere prosess og merarbeid)
- De periodene som krever mest innsats med ARK skal så langt som mulig ikke kollidere med arbeidsintensive perioder med eksterne søknader.
- Koordinering med ARK-sekretariatet slik at vi får tilgang på deres ressurser når vi trenger det

Arbeidsgruppa har innhentet innspill fra fakultetet, instituttene og NCMM om viktige frister å ta hensyn til:

Dato	UKE	Kilde
13. januar	2	EU ERC StG
1. februar	5	EU tematiske 2-stegs søknader
2. februar	5	NFR
9. februar	6	NFR
17. mars	11	EU - ERC CoG
21. april	16	EU tematiske 2-stegs søknader
28. april	17	EU - ERC AdG
1. juni	22	Kreftforeningen

Tidsplan

Måned	Uke	Aktivitet
September- desember	38-50	Informasjon, planlegging og motivering
Januar	3	Opplæring av ledere og verneombud om ARK-modellen og -prosessen
Februar	4	Undersøkelsen sendes ut, 3 ukers svarfrist (t.o.m uke 6/7)
	8	Vinterferie
Mars	11	Motta resultatene
	12	Opplæring av ledere og verneombud om hvordan lese rapportene og gjennomføre kartleggings- og tiltaksutviklingsmøter
Mars/april	13-14	Gjennomføre kartleggingsmøter (presentere rapport og diskutere hvilke områder man vil jobbe videre med i tiltaksutviklingsmøter, ca. 3 timer)
April	15	Påskeferie
April/mai	16-18	Gjennomføre tiltaksutviklingsmøter (ca. 3 timers møte)
Mai	21	Besvare faktaark II (leder og verneombud fyller ut hvilke tiltak enheten skal jobbe videre med og sender til ARK-sekretariatet)
Juni	24	Evaluering av prosessen