

Til: Det medisinske fakultet

Dato: 7. januar 2022

Gjennomføring av arbeidsmiljøtiltak i klinikkene ved Klinmed 2022/2023

Bakgrunn

Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen ARK ved UiO, MED og Institutt for klinisk medisin (Klinmed) skal gjennomføres våren 2022. I planleggingsfasen gjennom 2021 besluttet fakultet og institutt at ARK denne gangen for Klinmeds del kun gjennomføres for ansatte i UiO-administrative roller tilknyttet instituttadministrasjonen og de administrative koordinatorene med stab på klinikknivå. Historikk og begrunnelse er oppsummert for klinikklederne i «Notat til Klinikklederforum» i november 2021 (vedlegg).

Instituttledelsen har et overordnet ansvar for, og ser definitivt betydningen av, et godt arbeidsmiljø. Samtidig må det tas hensyn til Klinmeds særskilte organisering med 19 klinikker i et organisatorisk mellomnivå som er delvis integrert med universitetssykehusene. Flere faktorer medvirker til at ARK ikke blir meningsfull på klinikk- og avdelingsnivå: (i) Mange av våre ansatte har to arbeidsgivere med et HF som hovedarbeidsgiver; (ii) Ansatte i rene UiO-stillinger arbeider også for en stor del i sykehuskontekst med få eller ingen andre UiO fulltidsansatte i sitt faktiske arbeidsmiljø, noe som vil komplisere meningsfulle og anonymiserte gruppe-analyser i ARK; og (iii) Ansvar for fysiske arbeidsmiljø ligger for det meste på sykehusene, som har ansvar for bygningsmassen. Arbeidsmiljøarbeid i klinikkene vil derfor i hovedsak dreie seg om psykososiale aspekter.

Arbeidsmiljøtiltak for klinikkene 2022/2023

For å legge til rette for systematisk arbeidsmiljøoppfølging for instituttets ansatte i klinikkene arbeider Instituttledelsen særskilt med følgende elementer:

Organisasjonsforståelse i klinikkene

Klinmed er det mest aktive forskningsenheten på instituttnivå i Norge og drifter ca. 2/3 av profesjonsstudiet i medisin. Klinmed har parallelt også en særskilt og kompleks organisasjonsstruktur hvor UiO som organisasjon og arbeidsgiver ofte oppfattes som utydelig, både for ledere og medarbeidere. Instituttledelsen har jobbet systematisk med dette over tid. Siktemålet er dels at UiO-ledere skal forstå og tydeliggjøre sin lederrolle i UiO-linjen, og dels at enhetene samler sine UiO-ansatte på en planlagt måte gjennom året med arbeidsrelevante tema.



Tilpassede maler for medarbeidersamtaler

Medarbeidersamtale er et obligatorisk verktøy som instituttet arbeider for å gjøre mer relevant i forhold til instituttets oppgaver og organisering, herunder en tydeliggjøring av lederlinjer for medarbeidere med flere arbeidsgivere. For 2022 har instituttet utarbeidet tre tilpassede maler i tillegg til standardmal fra UiO; en for ledersamtaler, en for vitenskapelig ansatte (undervisere/forskere) og en for stipendiater Disse malene har et spesialtilpasset arbeidsmiljøfokus som vurderes å være mer relevant for universitetsfunksjonen i sykehusene.

Obligatorisk strukturert samling på avdelingsnivå med arbeidsmiljø som tema V2023

Instituttet vil i samarbeid med fakultetet og på basis av erfaringer fra ARK, legge til rette for gjennomføring av obligatoriske og strukturerte samlinger for UiO-ansatte på avdelingsnivå, med lederlinjer og arbeidsmiljø som sentrale tema. Dette vil kreve at avdelingene får tildelt relevant hjelpemateriale slik at tema og gjennomføring på avdelingene blir noenlunde lik. Slike samlinger vil være Klinmed's mest direkte erstatningstiltak for manglende ARK-tilbud til klinikkene, og planlegges gjennomført vårsemesteret 2023.

Med hilsen

Dag Kvale
Instituttleder

Elisabeth Dahl
Seksjonsleder HR og HMS

Vedlegg: Notat til Kliniklederforum Klinmed 25. november 2021

Notat til Kliniklederforum 25. november 2021



Gjennomføring av arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen ARK ved UiO, MED og Klinmed våren 2022

ARK er et helhetlig opplegg for gjennomføring av arbeidsmiljøundersøkelser, spesielt utviklet for universitets- og høyskolesektoren og fungerer som et lederverktøy til hjelp i et kontinuerlig og systematisk arbeid med arbeidsmiljøet i den enkelte enhet. ARK forvaltes av NTNU og leveres som oppdragsprosjekt til institusjoner i den norske universitets- og høyskolesektoren.

Viktige prinsipper i ARK-arbeidet er systematikk og kontinuitet i forbedringsarbeidet, lokal forankring, lederskap og eierskap.

Ved UiO og Det medisinske fakultet gjennomføres ARK våren 2022.

Gjennomføring av ARK ved Klinmed

Klinmeds særegne organisasjonsmodell med ansatte tilknyttet to organisasjoner, og gjerne bistilling ved UiO, er ikke ideelt tilpasset ARK undersøkelsen og de strukturerte oppfølgingsprosessene. Disse baserer seg på at det er én arbeidsgiver og organisasjon, og et klart definert arbeidsmiljøområde for tiltaksarbeid i etterkant.

Videre erfarte instituttet i tilsvarende ARK-gjennomføring i 2014 gjennomgående lav svarprosent, deltakelse og engasjement fra ansatte i vitenskapelige stillinger ved universitetssykehusene, da ARK for UiO ble oppfattet som lite relevant for de som jobber i klinikkene. Dette gjorde oppfølgingsaktiviteter og tiltaksarbeid krevende.

Tilsvarende vurdering er gjort i forbindelse med eventuell deltakelse for instituttets forskningsingeniører. Disse har sin tilhørighet i den enkelte forskningsgruppe og sykehus-lab, og både antall og geografisk spredning tilsier at det vil være krevende for en vitenskapelig leder på UiO-nivå å jobbe enhetlig, systematisk og langsiktig med arbeidsmiljøutvikling for disse.

Fakultet og institutt har derfor besluttet at ARK denne gangen kun gjennomføres for ansatte i UiO-administrative roller tilknyttet instituttadministrasjonen og de administrative koordinatorene med stab på klinikknivå.

For vitenskapelige ansatte samt forskningsingeniørene oppfordrer instituttledelsen til at felles arbeidsmiljø, samspill mellom leder og medarbeidere, kommunikasjon, informasjon og medvirkning gis et særskilt fokus i vårens medarbeidersamtaler. Vi ber om klinikkledernes hjelp til å forsterke dette budskapet i den vitenskapelige lederlinjen.

Dag Kvale
Instituttleder

Elisabeth Dahl
HR-leder

