

Referat

Lokalt arbeidsmiljøutvalg ved Institutt for medisinske basalfag

Torsdag 24. mars 2022

Tilstede	
For arbeidsgiver	Hela Soltani, administrasjonssjef og Kristine Kleppan Blikra, fungerende HR-leder
For arbeidstaker	Kristin Larsen Sand, ledende verneombud og Kirsten Grundt, laboratorierådgiver
Til sak 2	Trine Evensen, Enhet for bedriftshelsetjeneste
Til sak 3	Waqas Javed, Eiendomsavdelingen
Til sak 4	Torgeir Kvernstuen, Seksjon for internservice
Observatører	Instituttleder Lene Frost Andersen, verneombud Elin Maria Augestad, verneombud Sissel Eikvar, verneombud Jarle Graff, verneombud Waldir Leoncio Netto, verneombud Mauricio Moreira Soares og verneombud Katarzyna Zelewska.
Referent	Thor Sannæss, HMS-koordinator

1. Konstituering

- Innkalling og referat godkjent. Fremtidig referat godkjennes per e-post for å redusere tiden mellom møtet og publisering av referat.
- Arbeidstakersiden ved ledende verneombud leder LAMU i 2022.
- Nye representasjon fra arbeidsgiver: Hela Soltani (vara: Lene Frost Andersen) og Kristine Kleppan Blikra (vara: Torgeir Kvernstuen).

2. O-sak: Presentasjon av tjenestetilbudet fra UiOs bedriftshelsetjenesten

ved Trine Evensen, IMBs kontaktperson hos Enhet for bedriftshelsetjeneste (EBHT)

- UiO skal iht. Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 13-1, som undervisningsvirksomhet ha bedriftshelsetjeneste som er godkjent iht. Forskrift om administrative ordninger, kapittel 2.
- EBHT skal, iht. til egen instruks, ha en fri og uavhengig stilling i arbeidsmiljøspørsmål: Alle ansatte ved UiO kan ta kontakt.
- EBHT kan kontaktes på e-post ebht@uio.no
- Med utgangspunkt i EBHTs nettside ble tjenestetilbudet gjennomgått med særlig vekt på ergonomi, organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø, arbeidshelse og kursoversikt.
For uttømmende oversikt over EBHTs tjenestetilbud, se nettsiden:
uio.no/for-ansatte/ansettelsesforhold/hms/bht

3. O-sak: Orienteringssaker fra Waqas Javed, områdeleder ved lokal Eiendomsavdeling

- Det pågår for tiden utskiftning av lysarmatur på rom 1140 og 1150.
- Brannør til kantine skiftes ut i nærmeste fremtid.



4. O-sak: Orienteringssaker fra Torgeir Kvernstuen, leder for Seksjon for internservice

Gjennomgang av presentasjon gjort for instituttrådet om byggesaker på Domus Medica:

- rehabilitering av taket på Ernæringsvitenskap
- oppgradering av lesesal i 1. og 2 etasje
- rehabilitering av Konvensjonell enhet
- oppgradering av elektro og nett i Biokjemi

Presentasjonen legges ved referatet som saksdokument.

Det er positivt at instituttet har fått så mange rehabiliterings- og oppgraderingsprosjekter prioritert og igangsatt. Det er unngåelig med periodevis støy ifm. arbeidene.

5. O-sak: HMS-årsrapport til Det medisinske fakultet

Rapporten er oversendt fakultet og legges ved referatet. Det er beskrivende for IMBs HMS-risiki at vi svarer ja på alle spørsmål om farlig materialer, som kreftfremkallende, biologisk og genmodifisert materialer, brannfarlige og giftige reagenser, ioniserende stråling og cytostatika.

6. D-sak: HMS-avvik 2021

HMS-koordinator har ikke fått tatt ut oversikt fra CIM. Saken utsettes til neste møte.

7. D-sak: Fokusområde HMS 2022.

Hvert år skal LAMU ha et HMS-fokusområde.

Ledende verneombud fikk gjennomslag for sitt forslag om psykososiale arbeidsmiljøfaktorer som fokusområde. Tiltak som ledd i forbedring av arbeidsmiljøet som del av ARK-undersøkelsen, som f.eks. stressmestringskurs for stipendiater, kan være aktuelle.

8. Status ARK-undersøkelsen.

Fungerende HR-leder ga en statusoppdatering på hvor IMB er i prosessen med ARK fra kartlegging til tiltaksutvikling.

9. Eventuelt

- HMS-koordinator samordner saksfremstilling for nest LAMU-møte angående klargjøring av formaliteter knyttet til observatørens tilstedeværelse i LAMU.
- HMS-koordinator skaffer rede på hvem som er MFUs LAMU-representant før innkalling til neste møte i LAMU.
- HMS-koordinator har begrenset kapasitet til oppfølging pga. delvis sykefravær.

Neste møte i LAMU: 25. mai, kl. 13.