|  |
| --- |
| **Fase 1: Forberede**  |
| **September 2023** | Informasjons- og forankringsmøte 1 i rektorat/dekanmøteLokal organisering på plassNye felles nettsider for ansatte om arbeidsmiljøundersøkelsen |
| **Oktober 2023** | Brev fra organisasjons- og personaldirektør/universitetsdirektøren til alle ledere |
| **November 2023** | Valg av svarenheterLage tidsplan (møteplan) for enheten din [Prosesslederkurs](https://www.lent.no/ark-prosesslederkurs-2023/) for ARK-koordinatorer og andre som skal drive ARK-prosesser  |
| **Desember 2023** | Informasjons- og forankringsmøte 2 i rektorat/dekanmøte |
| **Fase 2: Kartlegge** |
| **Januar 2024** | Felles ARK-samling 1 for ledere og verneombud (2 timer på zoom) \*: uke 2 og 3 * *Formål: Knytte ARK til strategi og andre pågående prosesser, skape forståelse for verktøyet og hvordan det kan brukes*

Planleggingsmøte leder og verneombud Leder (per svarenhet) holder informasjonsmøte ved egen enhet |
| **Februar 2024** | Gjennomføring av undersøkelsen: uke 7-9 |
| **Mars 2024** | Rapporter sendes ut til enhetene: uke 11-12 |
| **April 2024** | Felles ARK-samling 2 for ledere og verneombud (2,5 timer på zoom) \*: uke 12 og 14* *Formål: Forstå rapporten og skape trygghet for å bruke denne som et utviklingsverktøy sammen med medarbeiderne*

Planlegge og gjennomføre kartleggingsmøter  |
| **Fase 3: Utvikle tiltak** |
| **April – mai 2024** | Felles ARK-samling 3 for ledere og verneombud (1,5 time på zoom) \*: uke 15 og 16* *Formål: Hvordan finne frem til virksomme aktiviteter eller tiltak? Hvordan skal vi bevege oss på vei mot målet?*

Planlegge og gjennomføre tiltaksmøter |
| **Mai-juni 2024** | OppfølgingsmøterProsessarbeid, erfaringsdeling, handlingsplan |
| **Fase 4: Gjennomføre**  |
| **Høsten 2024 -**  | Gjennomføring og justering av handlingsplanerRapportering |
| **Fase 5: Evaluere og justere**  |
| **Våren 2025-**  | Gjennomføring og justering av handlingsplaner EvalueringRapportering |

**Fremdriftsplan arbeidsmiljøundersøkelsen UiO - 2024 - LEDERE**

****

****