

Til: fakultetene, museene, UB, EA og USIT

Dato: 16.12.2021

Saksnr.: 2019/13506 BIRTEBK

Lokale møter for evaluering av partssamarbeid ved enhetene

Vi viser til Hovedavtalen kapittel 1 § 2 og den årlige evaluering av partssamarbeidet ved UiO, sist avholdt den 24. juni 2021.

Partene er enige om at enhetene skal oppfordres til å gjennomføre evalueringsmøter på lokalt nivå i forkant av det sentrale evalueringsmøtet.

De mest aktuelle diskusjonspunktene som ble tatt opp i den sentrale evalueringen, og som dere kan vurdere å bringe inn i evaluering av det lokale partssamarbeidet er:

- Oppfølging av formålparagrafen; organisasjonene skal inn så tidlig som mulig i de sakene som omfattes av avtaleverkets bestemmelser. Spesielt oppleves manglende informasjon om omstillingsprosesser på lavere nivåer i organisasjonen.
- Organisasjonenes tillitsvalgte opplever et stort omfang av saker og etterlyser tilpasset informasjon for å kunne sette seg inn i sakene.
- I henhold til Strategi 2030 skal UiO være en nyskapende organisasjon og et attraktivt arbeids- og studiested. Partene bes om å drøfte hvordan partssamarbeidet kan brukes til å videreutvikle personalpolitikk, arbeidsmiljø og ledelse for lykkes med målene i Strategi 2030.

På bakgrunn av dette ber vi enhetene om å evaluere partssamarbeidet ved lokal enhet sammen med lokale tillitsvalgte. Det sentrale evalueringsmøtet er lagt til torsdag 7. april 2022.

Referatene fra evalueringsmøtene ved fakultetene, museene, UB, EA og USIT bes sendt til Avdeling for personalstøtte v/ ap-post@admin.uio.no innen torsdag 24. mars 2022.

Med hilsen

Irene Sandlie
personaldirektør



HR-seksjonen
Kontoradr.:

Telefon:
Telefaks:

Birte Borgund Koteng
rådgiver

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Saksbehandler:

Birte Borgund Koteng

+4722852507, b.b.koteng@admin.uio.no