

Til Tjenestemannsorganisasjonene MED
Fra Fakultetsdirektøren

Sakstype: Forhandlingssak
Møtesaksnr.: 5/22
Møtedato: 21. februar 2022
Notatdato: 14. februar 2022
Saksansvarlig: Jorun Ur, fung. administrasjonssjef Klinmed
Saksbehandler: HR-leder Elisabeth Dahl

Endring av organisasjonsstruktur ved Campus Ahus – deling av eksisterende klinikk

Institutt for Klinisk medisin ønsker å fremme til IDF endring av organisasjonsstruktur ved Campus Ahus ved at en eksisterende enhet (klinikk) deles i to og det opprettes en ny universitetsklinikk. En arbeidsgruppe ved Campus Ahus har etter et grundig vurderingsarbeid jobbet frem et forslag som har fått tilslutning fra Instituttleder Klinmed. Under beskrives:

- Bakgrunnen for endringen
- Organisasjonskart etter endringen
- Administrative og bemanningsmessige konsekvenser

Bakgrunn

I motsetning til OUS-delen av Institutt for klinisk medisin der organisasjonsmodell og lederlinjer speiles og nivå 2 leder i helseforetaket også er UiO-leder dersom vedkommende har akademisk kompetanse, ble det ved etablering av Campus Ahus valgt en organisering med to parallelle lederlinjer, tre universitetsklinikker og en stedlig UiO Campus Ahus leder som også er instituttets nestleder. I ettertid har Akershus universitetssykehus (Ahus) etablert en forsknings- og innovasjonsdivisjon samt forskningsavdelinger i de fleste kliniske divisjoner. Organiseringen av helseforetaket er veietablert og svært forskjellig fra situasjonen da Institutt for klinisk medisin ble etablert i 2010.

Det er nå behov for økt synlighet og påvirkningskraft fra UiO overfor Ahus. Inkludert i dette ligger et ønske om større gjennomslag og påvirkning fra UiO side inn mot helseforetakets ledelse og organisasjon. Forholdet gjelder spesielt ved ansettelse av ledere og prioritering av forskning. Dette er ved flere anledninger påpekt av rektoratet ved UiO, med delegering til Institutt for klinisk medisin om å finne hensiktsmessig organisering.

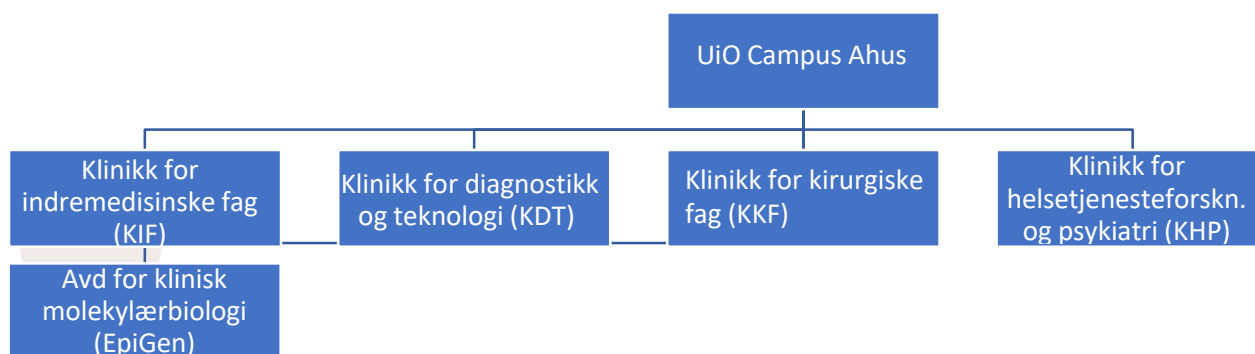
Det er videre et ønske om bedre informasjons- og ledelseslinjer til den enkelte universitetsansatte fra Campus Ahus ledelsen og klinikklederne, samt en vurdering av at enkelte av dagens klinikkledere har et uforholdsmessig stort kontrollspenn.

Instituttleder opprettet våren 2021 en arbeidsgruppe bestående av faglig og administrativ ledelse ved Campus Ahus. Arbeidsgruppen har gjort et svært grundig arbeid med å vurdere alternative modeller for organisering av universitetsvirksomheten ved Ahus.



Etter anbefaling fra arbeidsgruppen foreslår instituttledelsen at det etableres en ny universitetsklinikk, **Klinikk for diagnostikk og teknologi**, ved Campus Ahus. Dette innebærer at fag som radiologi, medisinsk biokjemi, patologi og teknologiske fag inkludert e-helse samles i en klinikk. Økt satsning på teknologi og teknologisk forskning samt områder som telemedisin, e-helse, datafangst og kunstig intelligens anses som framtidsrettet for Campus Ahus, og derfor naturlig å løfte fram i en organisatorisk sammenheng. Endringen innebærer at **Klinikk for indremedisin og laboratoriefag** blir redusert i størrelse.

Organisasjonskart etter deling:



Endringen innebærer at ca 9 vitenskapelig ansatte i 20% bistilling ved UiO og med hovedstilling ved Ahus flyttes fra *Klinikk for indremedisin og laboratoriefag* og får ny organisatorisk tilhørighet til *Klinikk for diagnostikk og teknologi*. Klinikk for indremedisin og laboratoriefag endrer samtidig navn til *Klinikk for indremedisinske fag*.

Det ansettes i ny akademisk bistilling (20%, åremål) i funksjonen som klinikkleder for *Klinikk for diagnostikk og teknologi*.

Institutt for klinisk medisin anser deling av eksisterende Klinikk for indremedisin og laboratoriefag og etablering av Klinikk for diagnostikk og teknologi for å være en mindre endring på lavt nivå i organisasjonen (nivå 4).

En mindre gruppe ansatte vil få endret organisasjonstilhørighet i sin bistilling.

Det er ikke forventet at den nye organiseringen vil medføre nye oppgaver eller merarbeid for Campus Ahus administrasjonen. Den nye organiseringen evalueres etter 3 år.

Hva er målet med å ta saken opp i IDF-møtet?

- Forhandle den foreslåtte løsningen.

Videre fremdrift

- Ny organisering besluttes av instituttleder og implementeres

Vedlegg:

- Arbeidsgruppens rapport
- Delegert forhandlingsfullmakt fra Avdeling for personalstøtte

