

# Reglement for Enhet for bærekraftig helse/ Sustainable Health Unit ved Det medisinske fakultet

## Innholdsfortegnelse:

- § 1 Formål
- § 2 Enhetens organer
- § 3 Rådet
  - § 3.1 Ansvar og oppgaver
  - § 3.2 Sammensetning
- § 4 Enhetens leder
- § 5 Senterledere
- § 6 Fellesadministrasjon og administrasjonssjef
- § 6 Ikrafttredelse

## § 1 Formål

Fakultetsstyret vedtok 09.11.2022 å etablere *Enhet for bærekraftig helse/ Sustainable Health Unit* (forkortelse SUSTAINIT).

SUSTAINIT er en tverrfaglig satsing på utdanning, forskning og forskerutdanning i bærekraftig helse ved Det medisinske fakultet (MED). Enheten har ansvar for å koordinere utdanning og forskning som bidrar til bærekraftig helse i betydningen langsiktig utnyttelse av helseressurser i møte med globale utfordringer som pandemier, klimaendringer og helseulikhet mellom Sør og Nord.

Enheten har som oppgave å:

- Promotere utdanning og forskning som bidrar til kritisk refleksjon og økt kunnskap omkring bærekraft og betydningen av bærekraftmålene på helsefeltet
- Bidra til koplinger og synergier mellom forskning, utdanning og kapasitetsbygging innenfor global helse, pandemier og bærekraftig utdanning
- Skape dialog og styrke tverrfaglig samarbeid internt ved MED og UiO og eksternt innenfor enhetens temaområder
- Skape bevissthet om bærekraft innen helse blant studenter, forskere og ledere – med særlig fokus på global helse, pandemier og bærekraftig utdanning
- Være en pådriver og bidragsyter i UiOs Circle U.-samarbeid innen temaene global helse, pandemier og bærekraftig utvikling

Enhetens oppgaver og tjenester er finansiert av Det medisinske fakultet, Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet og gjennom eksterne bevilgninger (herunder støtte til Senter for fremragende utdanning fra HKDir).

## § 2 Enhetens organer

Enhetens øverste organ er fakultetsstyret og dekan ved Det medisinske fakultet. Enheten skal i tillegg ha følgende organer: 1. Et rådgivende organ/ råd 2. En leder tilsatt i verv som direktør. 3. Ledere for de tre underliggende enhetene (kalt «senterer»): Senter for bærekraft i helseutdanningen (SHE), Pandemisenteret og Senter for global helse. Senter for bærekraftig helseutdanning (SHE) beholder et eget styre i samsvar med kontrakten med HKDir. Oppgavene til senterleder, styre og styreleder for SHE spesifiseres i avtale med HKDir. 4. Enheten har en fellesadministrasjon som ledes av en administrasjonssjef.

### § 3 Rådet

§ 3-1 Oppgaver Rådet er rådgivende organ til enhetens leder og skal bidra med råd om:

- Overordnede planer, prinsipper og prioriteringer for enheten
- Langtidsplaner, med særlig vekt på strategi
- Årsplan og budsjett
- Årsrapport, regnskap og resultatoppnåelse
- Faglige råd
- Nasjonalt og internasjonalt samarbeid

### § 3-2 Sammensetning av rådet.

Rådet oppnevnes av Fakultetsstyret og skal bestå av dekanene fra Det medisinske fakultet og Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet samt interne og eksterne fagpersoner som til sammen dekker senterets fagområder. Enheten har en studentrepresentant som utpekes av Medisinsk-studentutvalg (MSU).

Rådets leder oppnevnes av Fakultetsstyret.

### § 4 Direktør

Enheten skal ledes av en direktør med professorkompetanse innen relevante fagbakgrunner (som tilsettes gjennom verv i en periode på 5 år med mulighet for forlengelse). Direktøren er enhetens øverste leder, og leder enhetens virksomhet innenfor rammer satt av fakultetsstyret og dekan, og etter råd fra det rådgivende organet. Direktøren har overordnet ansvar og myndighet med hensyn til alle oppgaver som ligger innenfor enhetens ansvarsområde. Direktøren har ansvar for:

- Utarbeide planer og prioriteringer for enheten i samsvar med vedtak i fakultetsstyret og tilbakemelding fra rådet
- Budsjett disponeringsmyndighet for enheten
- Personalledelse for Senterledere og administrasjonssjef
- Utadrettet nettverksbygging, informasjon og kontakt med interne og eksterne samarbeidspartnere.
- Regnskap og årsrapport for enheten
- Koordinere og sikre samspill mellom de tre sentrene som inngår i enheten

Direktøren rapporterer til Dekan ved Det medisinske fakultet.

### § 5 Senterledere

Direktøren utpeker ledere for de tre underliggende enhetene som tilsettes i verv som Senterledere i 50-100% i 2-5 år. Det forutsettes at lederne er aktive forskere innenfor det aktuelle senterets fagområde. Senterlederne er faglige ledere av de respektive sentrene. Senterleder har ansvar for senterets virksomhet, inkludert personalansvar og dokumentasjon av resultater. I tillegg inngår senterlederne i direktørens ledergruppe og skal ta et felles ansvar for strategisk utvikling av enheten som helhet og bidra til oppgaver og faglig samarbeid på tvers av fagområder.

Oppgavene til senterleder for SHE fastsettes i avtale med HKDir.

Senterledere rapporterer til Direktør for enheten.

#### § 6 Fellesadministrasjon og administrasjonssjef

Enheten har en fellesadministrasjon som ledes av en administrasjonssjef. Administrasjonssjefen har personalansvar for fellesadministrasjonen og rapporterer til Direktør for enheten.

Det medisinske fakultets sekretariat vil levere administrative tjenester til Enhet for bærekraftig helse som vil reguleres av en egen avtale.

#### § 7 Ikrafttredelse

Reglementet trer i kraft ved etablering av enheten. Styrings- og organisasjonsmodell evalueres etter 5 år.