

Til Tjenestemannsorganisasjonene MED  
Fra Fakultetsdirektøren

---

|                        |                                 |
|------------------------|---------------------------------|
| <b>Sakstype:</b>       | <b>Drøftingssak</b>             |
| <b>U. offentlighet</b> | <b>Nei</b>                      |
| <b>Møtesaksnr.:</b>    | <b>(Settes inn av referent)</b> |
| <b>Møtedato:</b>       | <b>27. februar 2023</b>         |
| <b>Notatdato:</b>      | <b>31. januar 2023</b>          |
| <b>Saksansvarlig:</b>  | <b>Jacob C. Hølen</b>           |
| <b>Saksbehandler:</b>  | <b>Olaug Myhre Twedt</b>        |

---

## Oppdatert bemanningsplan REK sør-øst

### Henvisning

- REK sør-østs bemanningsplan fra 2013

### Bakgrunn

- REK sør-øst har ikke oppdatert bemanningsplanen siden 2013. Den gang var det hjemlet for 15 stillinger. I etterkant har behovet for bemanning økt. Søknadsmengden har gradvis blitt større, sakene er mer komplekse og har i dag langt flere endringsmeldinger enn tidligere. Fra 2021 har REK sør-øst også fått oppnevnt to nye komiteer som skal godkjenne søknader for legemiddelutprøvinger og medisinsk utstyr i hele Norge (KULMU). Dette ble fulgt av økt budsjett og et nytt sekretariat for KULMU. Flere ansatte fører igjen til mer administrasjon. På grunn av økte antall stillinger er det behov for flere lederstillinger, og den ene nye stillingen er en avdelingslederstilling for KULMU. Det er også opprettet en seniorrådgiver/nestlederstilling for å kunne ivareta alle ansattes behov for faglig rådgiving på tvers av teamene, lederstøtte og som stedfortreder for leder. Totalt er det nå 24 stillinger på REK sør-øst. Stillingene er stort sett like jf. bemanningsplan fra 2013, men antallet har økt.
- Alle ansatte og verneombudet har deltatt i arbeidet med ny bemanningsplan, de har selv bekreftet/kommet med tilbakemeldinger på arbeidsoppgaver og ansvarsområder. Det er ingen av ansatte som har blitt oppsagt, omplassert eller fått endret arbeidsoppgaver, behovet for å oppdatere planen har kommet som en naturlig følge av økt bemanning samt oppfølging av ARK. Det har blitt nødvendig å oppjustere bemanningsplanen for å få kartet til å stemme med terrenget, slik at planen kan være et reelt styringsdokument for enheten.

### Hva er målet med å ta saken opp i IDF-møtet?

- Drøfte aktuelle problemstillinger og innhente innspill fra tillitsvalgte



**Følgende punkter ønskes diskutert (kun drøftingssaker)**

- Bemanningsplanen generelt

**Videre fremdrift**

- Bemanningsplanen er i og for seg iverksatt med tanke på antall stillinger og stillingsinnhold, men om det kommer innspill fra tillitsvalgte, verneombud eller ledelse vil disse bli tatt med i ny, oppdatert bemanningsplan. I etterkant ser REK sør-øst at tillitsvalgte skulle vært med tidligere i oppdateringsprosessen, men enheten trodde at det i utgangspunktet var drøftingsarbeidet som skulle gjøres fra nå av.

---

Vedlegg:

- Bemanningsplan fra 2013
- Utkast bemanningsplan REK sør-øst 2023

NB! Notatet skal ikke være lengre enn 2 sider.

