

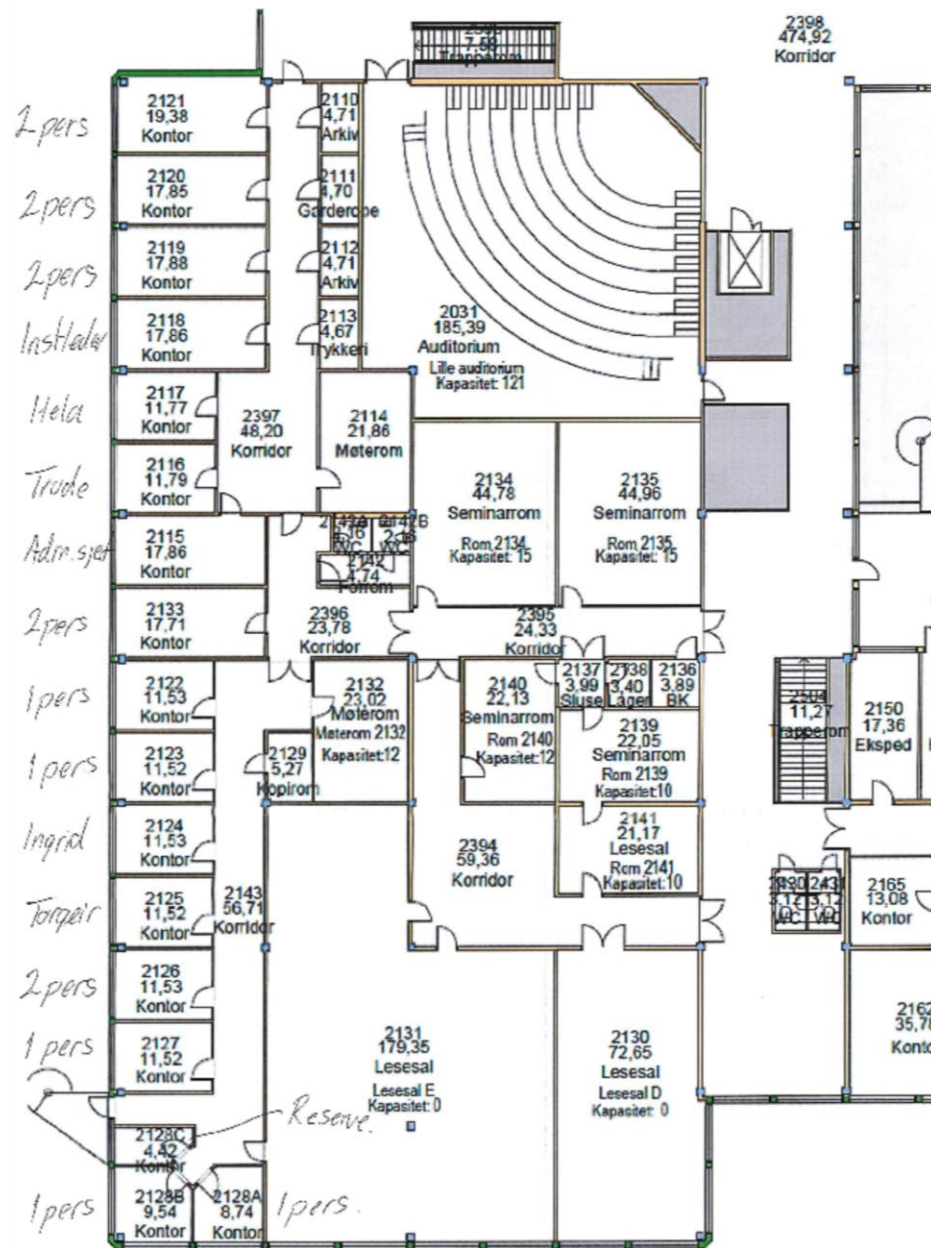
Første presentasjon
25.05.2022

Administrasjonen ved IMB

Hvordan kan vi utnytte eksisterende arealer på best mulig måte?

Allmøte med alle som i dag har kontorplass i administrasjonen ved IMB.

25.5.2022



Dagens situasjon
21 + reserve

- Vi har i dag 16 kontorer pluss et «minikontor»
- 2 størrelser, underkant av 18kvm og 12kvm
- Minikontoret er 4,42kvm
- Dagens løsning gir oss 21 kontor plasser pluss 1 reserveplass
- Etter pandemien er vi pr nå 26 personer som trenger kontor plass når vi alle er på jobb samtidig
- Utfordringen med for få kontor plasser har vært forutsett av admsjef og andre
- Utfordringen er meldt til EA som SVI-prosjekt, «arealeffektivisere korridor i administrasjonen»
- EA sin umiddelbare løsning på problemet er åpent kontorlandskap. De har selv endret for eksempel Prosjektavdelingen til åpent landskap. Flere etasjer i Lucy Smiths hus står for tur.
- Dagens løsning, ved å legge sammen kvm fra alle kontorene er 206kvm
- Ved å rive veggene (ikke kj og møte) vil vi ha 339kvm tilgjengelig til åpent landskap

- Hva vil vi?
- Hvordan kan vi løse utfordringen?
- Vi har 21 plasser
- Vi trenger minimum 26 plasser
- Vi trenger løsning for å ekspandere ytterligere og ekstraplasser til midlertidige behov
- Clean desk for de som ikke er på kontoret hver dag?
- Åpent landskap med faste plasser eller aktivitetsbasert kontorlandskap med Clean Desk?
- Utnytte dagens planløsning med fortetting og mindre bygningsmessige modifiseringer?
- Vi ønsker ev ombygging finansiert av EA
- IMB må ev finansiere innredning

Innspill, forslag, behov og ønsker fra salen:

1. Ønsker tilrettelegging for mer hjemmekontor. Det krever deling av plasser og bruk av dockingstasjoner
2. Clean-desk og free seating kan være en grei løsning for flere, men ikke sikkert at dette passer alle
3. Enklere å dele kontor for de som har mye hjemmekontor.
4. Hvis vi skal ha felleskontor/kontorlandskap bør det ikke være ett stort landskap, men kanskje dele mellom faggrupper – soner pr seksjon
5. Ta med i beregningen hvordan Livsvitenskap vil påvirke våre muligheter for kontorer
6. Forskning viser at landskap er mindre fordelaktig enn kontor fra et HMS perspektiv. Det er økonomi og ikke HMS som ligger til grunn for ønsket om landskap.
7. Trenger stillerom og små møterom for digitale møter og stille arbeid
8. Det må være støydemping mellom plassene i kontorlandskap og regler for oppførsel
9. Kan det være plasser andre steder i bygningen?
10. Økonomi kan ha fordel av å sitte nærmere forskerne eller legge til rette for at økonomi oppsøker forskerne mer
11. Stort behov for garderober og dusjer
12. Stort behov for å tilrettelegge for digitale møter og oppdatere vår policy og praksis for bruk av digitale verktøy
13. Trafikkflyt og henvendelser fra studenter må tas hensyn til i planlegging av soner og landskap
14. Ekstra dør inn til lunsjrommet for å gi bedre flyt av folk inn og ut
15. Flytte kopirom til den andre gangen og gjøre dagens kopirom om til lite møterom/stillerom
16. Hvis vi først har nok plasser til alle 26 ansatte har vi kanskje ikke like stort behov for clean-desk
17. Lunsjrommet er for lite til alle som vil bruke det. Fint om vi kan åpne veggen ut mot fellesarealet for å gi plass til flere bord.

ANALYSE

NOVEMBER 2022



UiO 




iARK

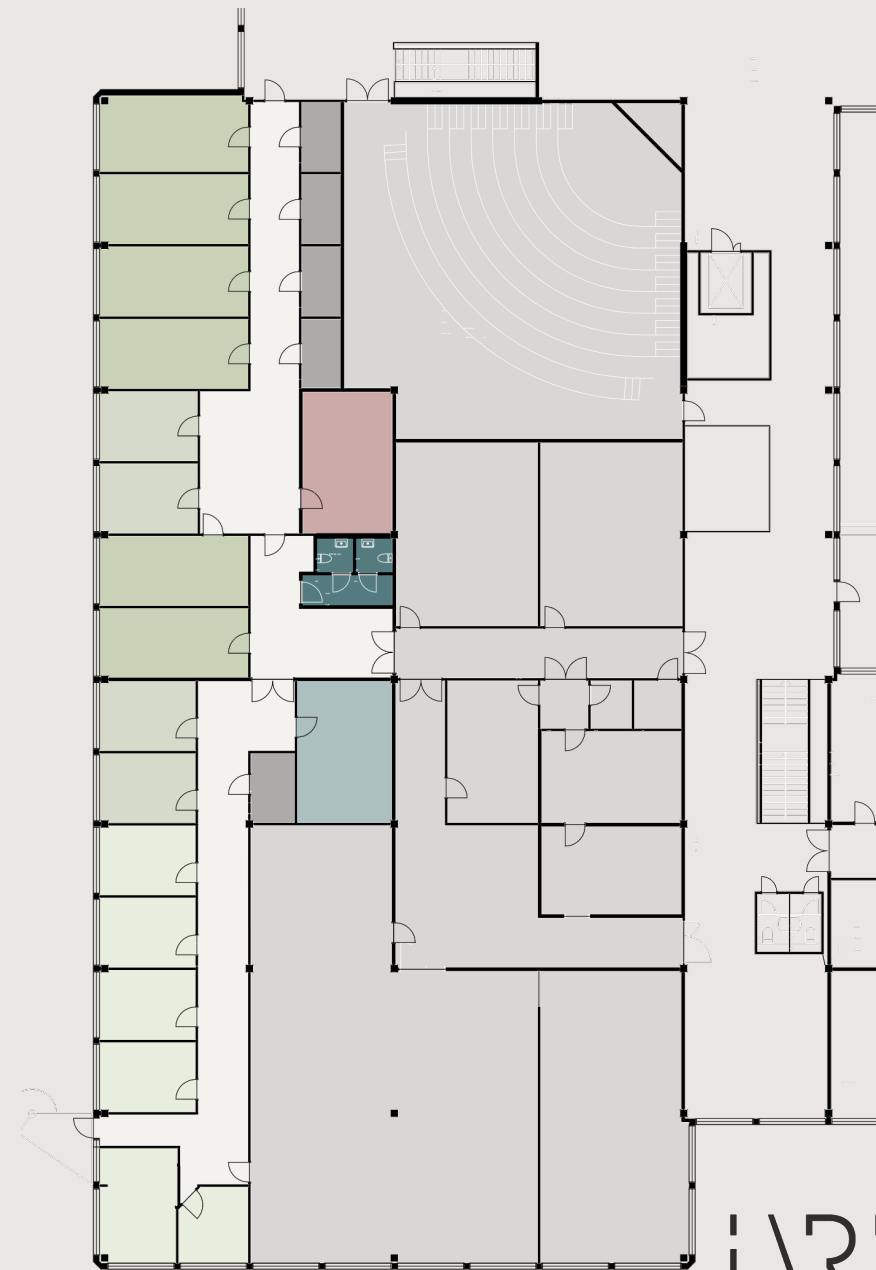
DAGENS LØSNING

Behov:

«Hvordan kan vi utnytte eksisterende arealer på best mulig måte?»

Dagens løsning er ikke tilrettelagt for vekst og har for lite kapasitet iht. antall ansatte. Løsningen opprettholder ikke normen om 6m² pr kontor plass og har ingen støtterom. Målet er å skape et mer fleksibelt areal som er tilpasningsdyktig og legger til rette for gode arbeidsplasser.

	Kontor 3p Antall: 6 stk
	Kontor 2 p Antall: 4 stk
	Kontor 1 p Antall: 6 stk
	Møterom 12 p Antall: 1 stk
	Lunsj/ Pauseareal
	Print, trykkeri, arkiv og garderobe
	WC Antall: 2 stk
	Ikke gjeldene arealer

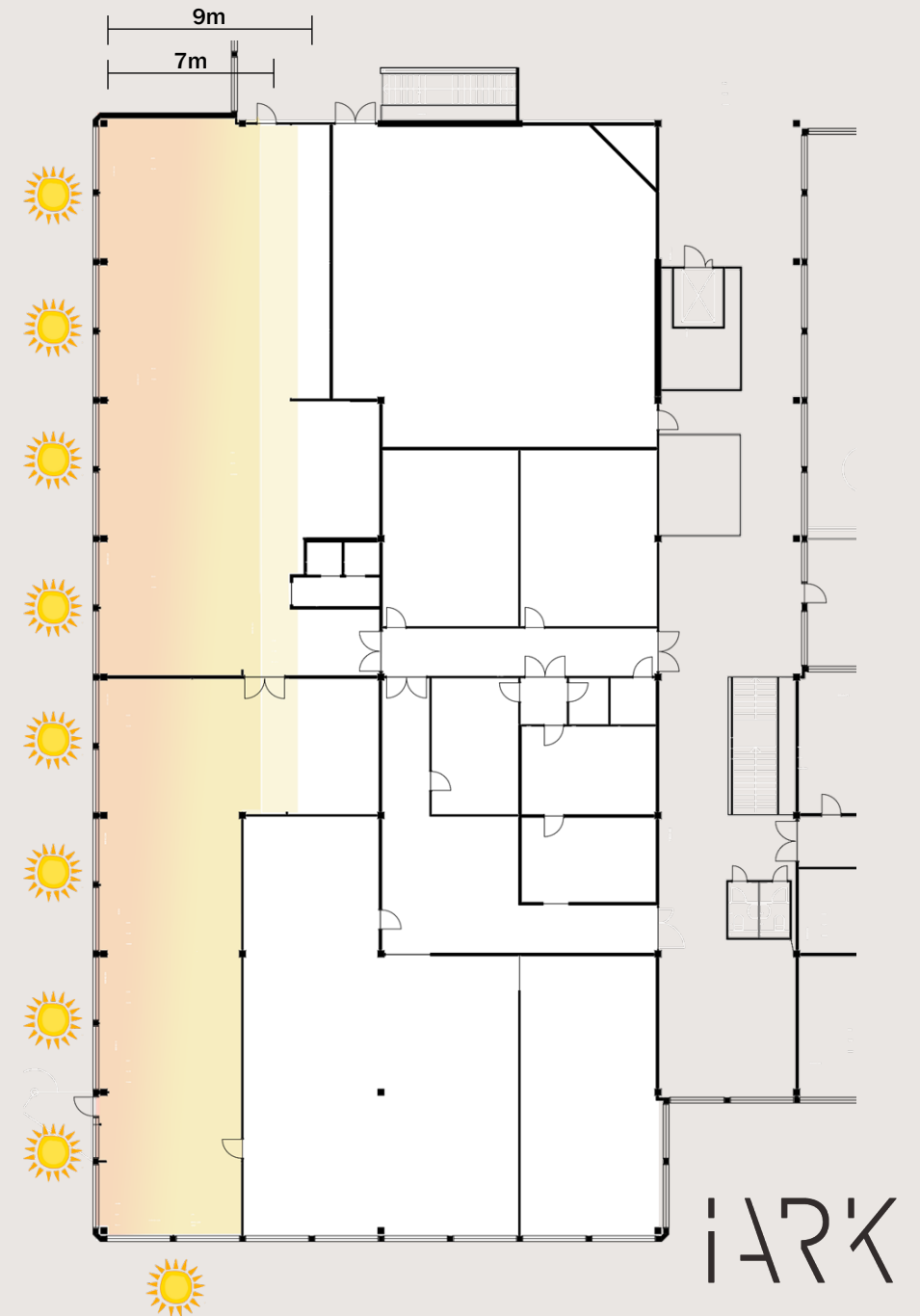


UiO

iARK

DAGSLYS

Alle arbeidsplasser skal ha dagslys og utsyn. Kunstig belysning kan i praksis ikke erstatte dagslys. Det er ikke et krav til dagslys på midlertidige arbeidsplasser eller hvor en ikke oppholder seg over lenger tid. I arbeidsplassforskriften anbefaler de også å ha dagslys og utsyn ved spiserom om det er mulig.



UiO

iARK

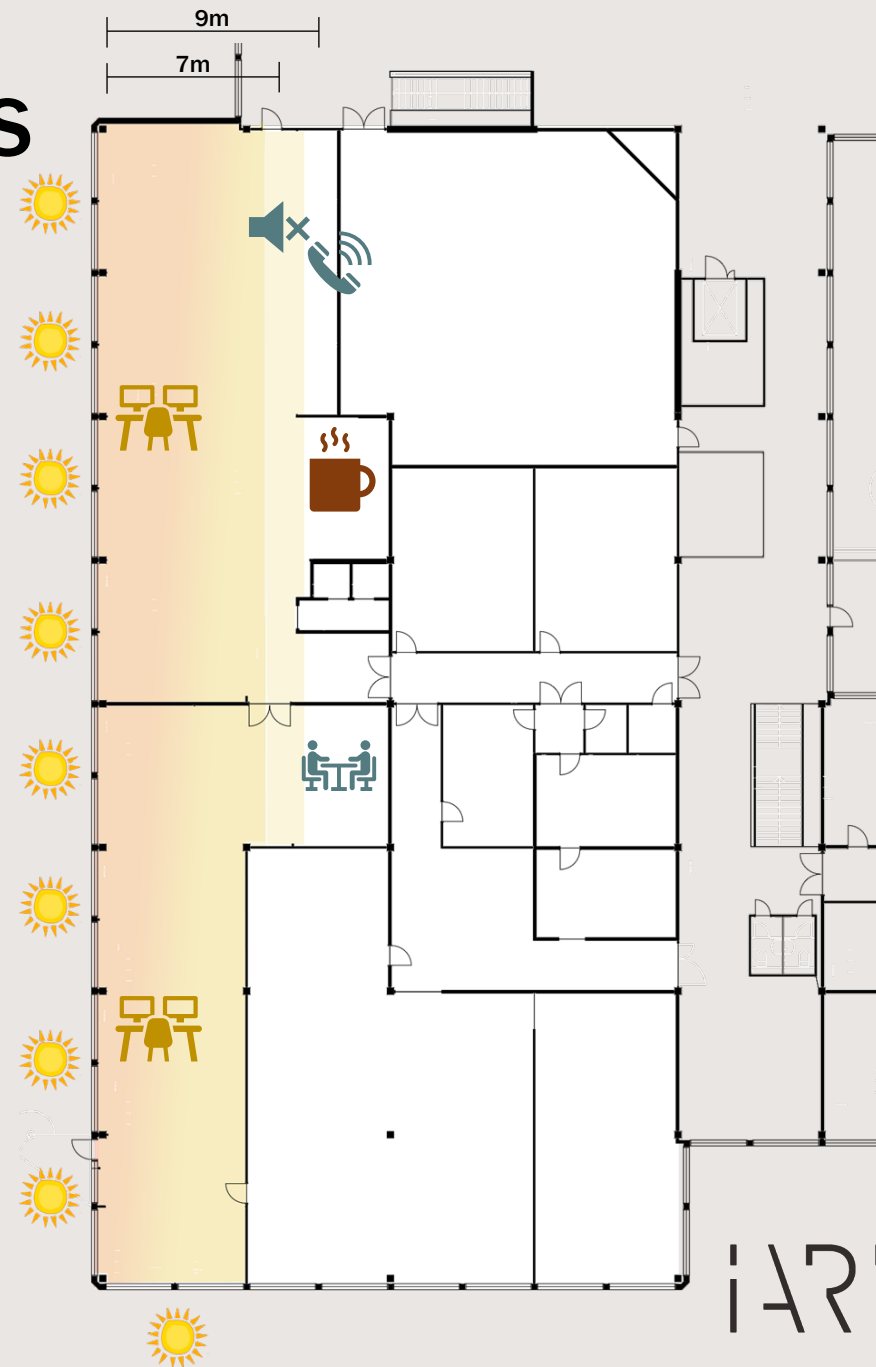
PLASSERING FUNKSJONER IHT. DAGSLYS

KRAV OM DAGSLYS

- Arbeidsplasser hvor det er fast plass

IKKE KRAV OM DAGSLYS

- Møterom
- Telefonrom
- Sosial sone/ pause areal (Men anbefales)
- Print/ kopi
- Midlertidige plasser (ad-hoc)

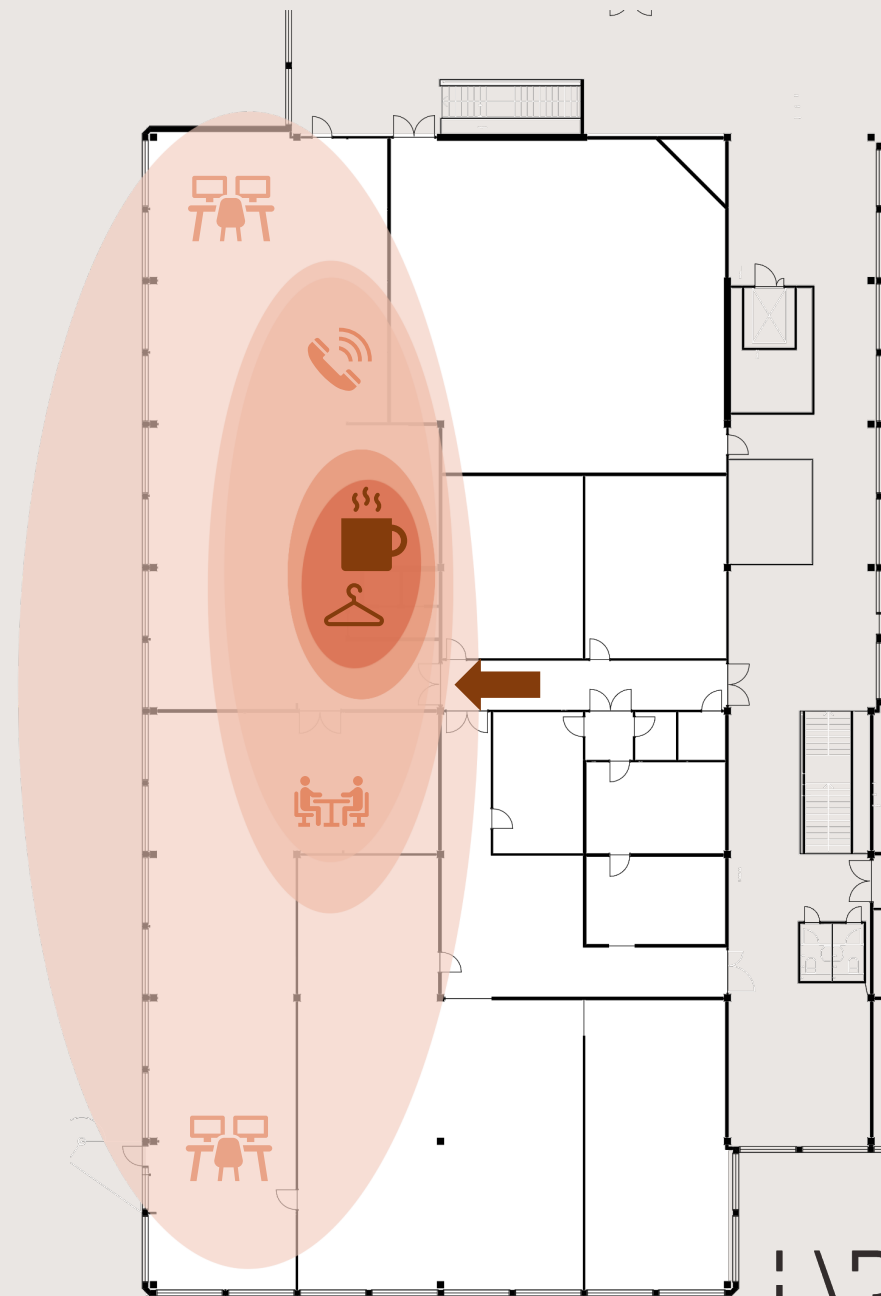
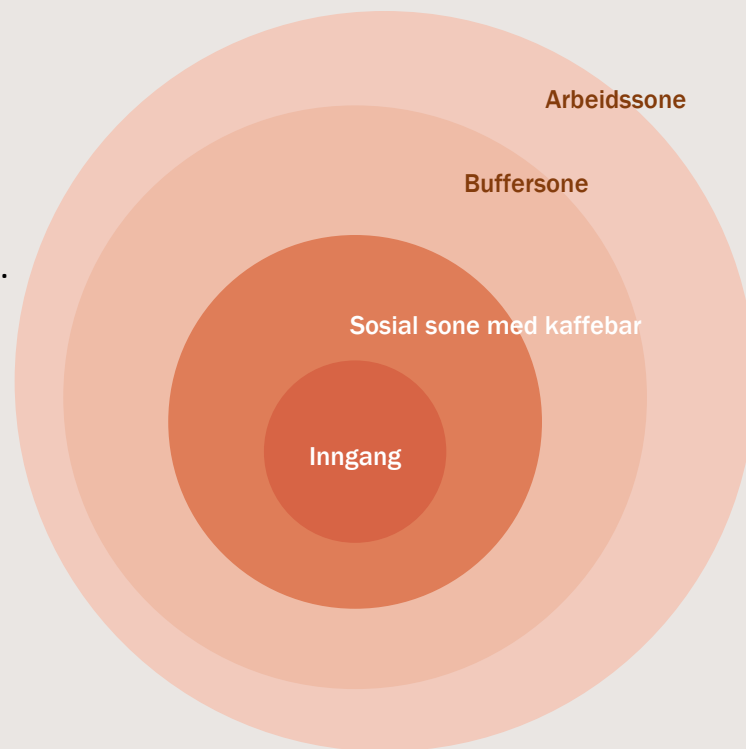


UiO

iARK

RINGER I VANN

Ringer i vann prinsippet handler om å plassere funksjoner etter mengde aktivitet og støynivå. Funksjoner hvor det er mer aktivitet og rom for støy plasseres i nærhet til inngangsområde. Lengst borte fra inngang plasseres funksjoner hvor det skal være lavere støynivå. I mellom sonene plasseres buffere som møterom, cellekontor og multirom. På denne måten oppnår man mindre trafikk ved stillesoner og dermed mindre støy.



UiO

iARK

Alt. 1 Fast plass, delvis åpent/ lukket

Beskrivelse av forslag

En løsning hvor det er tenkt faste plasser som er kombinert i åpent og lukket landskap. Avdelingsledere har cellekontor. Oppbevaring ved arbeidsplassene. Alle arbeidsplasser opprettholder normen om 6m² per arb.pl. eller mer.

Totalt: 33 arb. pl.

ARBEIDSSONE #1
Økonomi- 14 pers
Arbeidsplasser i åpen løsning
(4 ekstra plasser for ekspansjon/
gjester)

ARBEIDSSONE #2
Studiestøtte & administrative
fellestjenester- 4 pers
4 arbeidsplasser i lukket landskap

ARBEIDSSONE #3
Personal og HMS - 6 pers
Arbeidsplasser fordelt på to tre
personer kontor. (1 ekstra plass for
ekspansjon/ gjester)

ARBEIDSSONE #4
Gjesteplasser- 3 pers
Arbeidsplasser i lukket landskap

ARBEIDSSONE #5
Cellekontor-6 stk
Kontor for ledere.

Telefonrom

SOSIAL SONE
Beholder plassering.
Toalett og garderobe
i tilknytning.

Møterom

Printrom

OBS. For endring av funksjon til telefonrom - tilføre ventilasjon og glassvegg/ glassdør



UiO

iARK

Alt. 2 Fast plass, delvis åpent/ lukket

Beskrivelse av forslag

En løsning hvor det er tenkt faste plasser som er kombinert i åpent og lukket landskap. Avdelingsledere har cellekontor. Oppbevaring plassert ved arbeidsplasser. Alle arbeidsplasser opprettholder normen om 6m² per arb.pl. eller mer.

Totalt: 34 arb. pl.

ARBEIDSSONE #1

Økonomi- 14 pers

Arbeidsplasser i åpen løsning med faste plasser og tilhørende støttefunksjoner som telefonrom

Telefonrom

ARBEIDSSONE #2

Studiestøtte & administrative fellestjenester - 4 pers

4 arbeidsplasser i lukket landskap

SOSIAL SONE

Beholder plassering. Fjernet vegg. Toalett og garderobe i tilknytning.

Print nisje

Møterom

ARBEIDSSONE #3

Personal og HMS - 6 pers

Arbeidsplasser i lukket landskap

Telefonrom

ARBEIDSSONE #4

Cellekontor-6 stk

Kontor for ledere.

ARBEIDSSONE #5

Gjesteplasser-4 stk

Gjesteplasser i åpent landskap

OBS. For endring av funksjon til telefonrom - tilføre ventilasjon og glassvegg/ glassdør



iARK



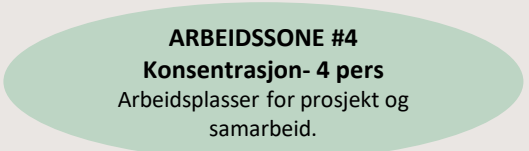
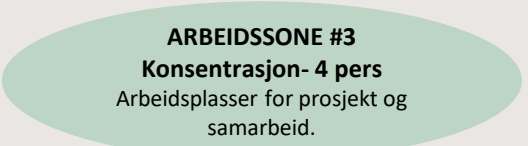
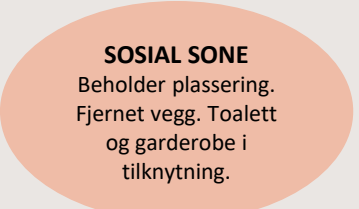
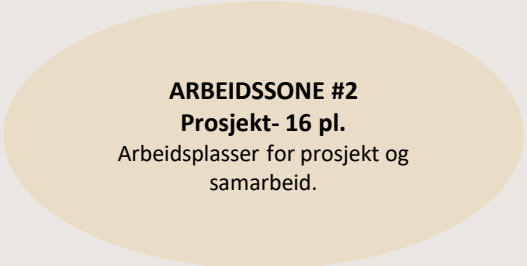
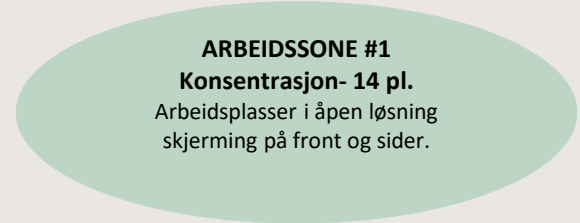
UiO

Alt. 3 Aktivitetsbasert løsning

Beskrivelse av forslag

En løsning hvor det er clean desk prinsipp. Variasjon i type arbeidsplasser. Ved arbeidsoppgaver som krever samarbeid/ kommunikasjon bruker en prosjektsoner. Ved arbeidsoppgaver som krever konsentrasjon bruker en stillesoner. Ringer i vann prinsippet ligger til grunn for type funksjon. Alle arbeidsplasser opprettholder normen om 6m² per arb.pl. eller mer.

Totalt: 38 arb. pl.



OBS. For endring av funksjon til telefonrom - tilføre ventilasjon og glassvegg/ glassdør



UiO

iARK

INSPIRASJON

Ved å få bedre gjennomlys i lokalet, og et løft i farger og materialer vil en legge til rette for økt trivsel på arbeidsplassen.

Dette kan en oppnå ved enkle grep som planter, trekke om noen møbler og maling av vegger. Grep for lyddemping og skjerming i åpent landskap kan også ha positive konsekvenser for uttrykket i lokalet.



UiO

INSPIRASJON ÅPENT LANDSKAP

Bildene viser eksempler på hvordan man kan skjerme arbeidsplasser i åpent landskap, både visuelt og akustisk.

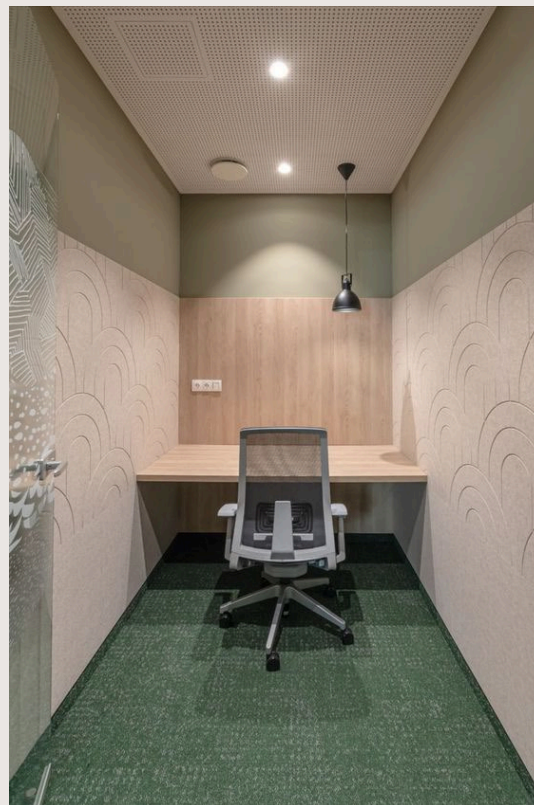


UiO

iARK

INSPIRASJON STILLEROM

Bildene viser eksempler på hvordan vi kan gjøre noe gøy med uttrykket til telefonrommene. Rommene er av en størrelse hvor det enten er mulig å møblere det med et arbeidsbord og stol eller to lenestoler. Bildene viser også eksempler på lydabsorbering på vegg.



UiO

iARK

INSPIRASJON PROSJEKT

Prosjektområdet er et sted for samarbeid. Bildene viser eksempler på hvordan en kan møblere et prosjektområde.



UiO

iARK

Innspill mottatt i nettskjema Desember 2022

Tilbakemeldinger om løsninger for adm kontorgang 2. etasje

Oppdatert: 21. februar 2023 kl. 16:07

De ulike alternativene som kan kommenteres finnes i presentasjonen fra interiørarkitektene som alle fikk tilsendt.

Husk at man kan også blande elementer fra de ulike løsningene, eller foreslå noe helt annet.

Savfrist: Mandag 12. desember kl.16

Hva synes du er bra i de ulike løsningene som er foreslått?

- (1) Kommende instituttleder må ha eget kontor som kan lukkes og en plass for mindre møter (2-3 personer) med en visningsskjerm. For større møter f.eks. faste ledermøter kan møterommet i adm gjerne brukes. Om jeg ser på Alt 2 så kan et av de største kontorene merket #4 absolutt fungere veldig fint. Men rommene må være lydtette (2) Jeg tror alt 2 (fast plass, delvis åpent/lukket) er det som vil fungere best MEN jeg er stadig ikke helt overbevist om område #1. Jeg tror dette muligens hadde vært bedre med to-deling av det store rommet, men jeg må vel akseptere at interiørarkitektene mener det fungerer bedre med større åpne areal i forhold til støy.....:-) (3) de små "nye" rommene for "mer private" møter og samtaler samt zoom møter tror jeg blir super viktige. Jeg tror ikke vi trenger rom med lenestoler men funksjonelle rom med gode arbeidsbord og fellesskjerm man kan arbeide ved.
- Fokus på dagslys, at det er foreslått å sette inn ekstra ventilasjon, tatt høyde for flere "stillerom".
- Jeg støtter alt 2. (Fast plass, delvis åpent/lukket kontor plass) - Ønsket plass for HR - ARBEIDSSONE 2.
- Jeg støtter alt 2. (Fast plass, delvis åpent/lukket kontor plass) arbeidssone 2. På grunn av personalsaker og taushetsbelagte opplysninger må vi ha et rom som er lukket og ikke deles med andre en Hr-rådgivere. Vi ser for oss at arbeidssone 2 med 4 plasser vil være det best egnete rommet for personal rådgivere. Evt halvdel av arbeidssone 1, helt ytterst med lukket løsning som alternativ 2. Jeg støtter også for å beholde eksisterende løsning med 2 og 2 og 3 på de største rommene.
- Jeg synes at det er bra løsning Alt. 2 Fast plass, delvis åpent/ lukket
- At det planlegges ombygging slik at vi får et større lunsjrom med bedre plass
- Alle alternativer: liker at det er lagt inn garderobeplass, åpen spise plass og de fire multirommene der det er kontorrekvisitta-rom i dag. Alternativ 2: liker at printrommet blir gjort om til multirom/telefonrom og at print blir der det er vask i dag. Alternativ 3: fint med mest mulig arbeidsplasser.
- Det blir modernisert. Det er bra:)
- Jeg tror åpent landskap er hyggelig og skaper bedre samarbeid og en trivelig arbeidsmiljø. Det blir mer lys og bedre luft og mer samhandling.
- Oppgradering fra dagens situasjon. Forslagene åpner opp fløyen og skaper rom og mer åpen løsning enn hva den er per i dag. Bedre utnyttelse av lagerrom. Nytenkende med tanke på å skape mer samarbeid og trivelige omgivelser, men ivaretar muligheten til å kunne konsentrere. Bedre bruk av tekjokkenet.
- Det blir bra for meg å komme nærmere prosjektøkonomene, siden vi er ulike ledd i samme verdikjede. Det vil gi meg bedre oversikt over helheten i og formålet med arbeidet, noe som betyr mye for meg ift. å oppleve arbeidet som meningsfylt. Nytt interiør vil dessuten også øke trivselen fordi det er hyggelig rundt oss.

Hva synes du er mindre bra i de ulike løsningene som er foreslått?

- (4) Ikke glem lager areal - blir fort mye rot hvis ikke vi har plass til papir, konvolutter og andre rekvisita. Men ellers fint å utnytte kjøkkenkrok til printer, men det må være plass til papir i umiddelbar nærhet :-). (5) uklart for meg dette med #5 gjesteplasser...har vi plass til å ha 4 gjesteplasser?

- Kan være veldig forstyrrende å ha mye trafikk bak seg, særlig om det er litt trang passasje.

- Ønsker ikke alternativ 3.

- Jeg tror at det å lage ett stort rom med 14 plasser er en dårlig idé. Alle vi som jobber i Administrasjonen har oppgaver som krever fordypning og sannsynligheten for en stor grad av forstyrrelse er stor. Jeg synes også - skisse 1 og 2 - at det mangler gode begrunnelser for at man skal opprettholde noen cellekontorer. HMS-funksjonen bør likevel ha cellekontor. Man har heller ikke tenkt forebyggende smittevern og jeg mener at det bør stå så sterkt i fokus at man slipper stor smittefare og å snu opp ned på arbeidsdagen ved neste pandemi, dessuten er det alltid smittefare i et samfunn.

- Alternativ 1: for likt slik vi har det i dag, mindre bra at printrommet ikke blir bedre brukt. Alternativ 2: ingen negative kommentarer her. Alternativ 3: mindre bra at ingen soner har dør med tanke på HR- taushetsbelagte oppgaver. Mindre bra at man ikke har fast plass.

- * Dårlig mulighet for oppbevaring av personlige ting (treningstøy, varme gensere o.l.) * Alle løsningene krever at alle som skal bruke multirommene til en hver tid har samme utstyr slik at alle kan koble seg på uten tekniske utfordringer.

- Det er viktig at "stillerom" skal være behagelig og brukelig. Jeg tror de er for trangt/ubehagelig å bruke til møte/samarbeid. Litt skeptisk om det skal funke teknisk med flere skjerma osv.

- Ikke garderobe og dusj inkludert i oppgraderingen. Bytt heller ut et av multirommene eller printrommet for dette. Fint å ha muligheten til å kunne få skifte og dusje for de som løper eller sykler på jobb.

- Alternativ 2 og Alternativ 3 stuer folk for tett sammen. Det vil redusere både arbeidsro og trivsel - og dermed effektivitet. I tidligere jobber jeg har hatt, så har jeg sett at åpent kontorlandskap ofte utløser et skred av hjemmekontor for det blir for mange distraherende mennesker til at folk klarer å konsentrere seg og være effektive (og trives). I forkant av slike endringer, så selges de inn med at åpent landskap vil skape synergi-effekter, men i praksis, så kan åpent landskap føre til at folk slutter å snakke sammen - enten fordi arbeidsfeltet blir en lesesal, eller motsatt - hvis det er mye mas i fellesarealet ilt arbeidstida, så søker folk seg vekk fra kollegaer i pausen for å få et stille pusterom. Private samtaler mellom to og to kollegaer opphører også helt, så folk kan bli mindre kjent i åpent landskap. Det er også viktig at en ansatt som må snakke med noen i HR eller med en leder vil kunne gjøre det på to-manns hånd. Jeg tror likevel at Alternativ 1 kan fungere bra - med klare kjøreregler. De andre to forslagene tror jeg ikke vil fungere bra/gi trivsel. Det eneste som taler for de andre to alternativene er at de gir flere plasser, men siden vi i dag er 26 personer, så er det nok rom for vekst i alternativ 1 til de årene IMB fremdeles skal være her vi er i dag.

Andre kommentarer

- Jeg skulle gjerne sett en variant av alt. 2 hvor det lages et felles lederkontor for oss fem adm ledere. Får man da plass til ett eller to små møterom til som kan brukes til samtaler, zoom-møter osv?

- 1. Tror alle alternativene blir gode, så lenge multirommene er gode nok til å raskt hoppe inn på når en forsker kommer spontant innom for en prat med sin økonom. 2. Dokkingstasjoner og en ekstern skjerm som alle kan bruke uten at en får tekniske problemer p.g.a. utdatert utstyr. 3. Multirommene må være store nok, og trenger en større skjerm på veggen som forsker kan få se på når vi går gjennom økonomien/et prosjekt til forskeren. 4. Det må være oppbevaring for hver enkelt hvor en kan henge fra seg f.eks. treningstøy slik det går an å sykle til jobb, samt å trene i arbeidstiden. (Det er ikke gode alternative plasser å henge fra seg håndduk og treningstøy ellers i bygget så langt jeg vet.) 5. Hver pult må ha en egen oppbevaringsmulighet som skuffer e.l. (det kommer helt sikkert til å bli faste plasser i kontorlandskapet, selv om det kanskje ikke er tenkt at det skal være det. For at det skal se ryddig ut vil det være viktig med oppbevaring hvor hver enkelt kan legge sine private eiendeler som en trenger/bruker hver dag på jobb). 6. Godt synlig skilting når "gjester" kommer inn om hvor alle sitter ("Økonomiavdelingen", "HR-avdelingen" o.s.v.)

- Mine erfaringer med åpent landskap: bør være godt med skjerming rundt hver plass, både mot visuell og akustisk støy. Planter er også et stort pluss. Foreslår å sette inn "telefonkiosker" slik de har på Sogn Arena, for å ta høyde for Zoommøter og telefonsamtaler (overraskende lydtette).

- På grunn av personalsaker og taushetsbelagte opplysninger må vi ha et rom som er lukket og ikke deles med andre en HR-rådgivere. Vi ser for oss at arbeidssone 2 med 4 plasser vil være det best egnete rommet for HR. Evt halvdel av arbeidssone 1, helt ytterst med lukket løsning som alternativ 2.

- Jeg ønsker å jobbe med stasjonær PCen. Ønsker ikke å jobbe med bærbar PCen

- Man må legge opp til tilhørighet til arbeidsplassen. Alle som jobber fulltid på kontor må få ha fast plass slik at man føler seg "hjemme". Man må også samle folk etter faglig funksjon fordi det vil forenkle samarbeidet mellom kolleger og styrke den faglige tilhørigheten. Så må HMS-funksjonen ha cellekontor. Man må vurdere om lederne kan samles i eget kontorfellesskap.

- Jeg synes alternativ 2 (fast plass, delvis åpent/lukket) er et godt forslag. Grunnet taushetsbelagte opplysninger i HR, trenger vi et lukket rom ikke deles med andre enn HR-rådgivere. Det hadde derfor vært ideelt med en kontor plass der det er plass til 4 HR-rådgivere. Dette er også med hensyn til andre, da det er mye drop-in besøk av forskere og andre ansatte til alle HR-rådgivere. Arbeidssone 2 kunne derfor passet godt, da det er nærme sosial-sone, og det kommer til å være en del prat på vårt kontor. Her kunne det vært fint med en glass vegg/dør slik at forskere og andre som skal til HR-rådgivere ser at vi er tilgjengelig og plassert på en plass. Eventuelt kunne øvre halvdel av arbeidssone 1, helt ytterst med lukket løsning, passet. Hvis det er mulig, er det fint med mer bruk av farger gjennom hele avdelingen, samt planter/plantekasser som skjerming. Nyttig med oppbevaringsplass også inne på kontorene, da det er en del prosesser der vi skriver ut mye informasjon som oppbevares inne på kontorene.

- 1. Tror alle alternativene blir gode, så lenge multirommene er gode nok til å raskt hoppe inn på når en forsker kommer spontant innom for en prat med sin økonom. 2. Dokkingstasjoner og en ekstern skjerm som alle kan bruke uten at en får tekniske problemer p.g.a. utdatert utstyr. 3. Multirommene må være store nok, og trenger en større skjerm på veggen som forsker kan få se på når vi går gjennom økonomien/et prosjekt til forskeren. 4. Det må være oppbevaring for hver enkelt hvor en kan henge fra seg f.eks. treningstøy slik det går an å sykle til jobb, samt å trene i arbeidstiden. (Det er ikke gode alternative plasser å henge fra seg håndduk og treningstøy ellers i bygget så langt jeg vet.) 5. Hver pult må ha en egen oppbevaringsmulighet som skuffer e.l. (det kommer helt sikkert til å bli faste plasser i kontorlandskapet, selv om det kanskje ikke er tenkt at det skal være det. For at det skal se ryddig ut vil det være viktig med oppbevaring hvor hver enkelt kan legge sine private eiendeler som en trenger/bruker hver dag på jobb). 6. Godt synlig skilting når "gjester" kommer inn om hvor alle sitter ("Økonomiavdelingen", "HR-avdelingen" o.s.v.)

- Jeg liker å jobbe i åpent landskapskontor. Jeg tror det skaper bedre samarbeid og en mer hyggelig kontor miljø, men fast sitteplass er viktig for meg. Jeg har tidligere jobbet på et kontor hvor lederne sitter sammen med de ansatte og det er igjen som for sitt egen kontor. Med det løsning får vi flere møterom tilgjengelig til alle. Det var også andre fordel som tilgjengelighet and oversikt. Jeg tror det blir mer og mer vanlig. Det siste som jeg har tenkte på er sikkerhet. Akkurat nå låser vi kontorene våre bare for å spise lunsj i samme korridoren. Vi er fortsatt åpent til publikum og hvordan skal vi sikre våre personlige eiendeler og laptops osv?

- Foretrekker at printeren er på eget rom slik at tekjøkkenet kan heller bli et sted for kontorrekvisita og brevhylle. Isolering av møterom mot printerrom (ble nevnt). En kombinasjon av alt 1 (#1-2) og alt 2 (#3-#5) med printeren som eget rom.

- Faste plasser Vi må få ha faste plasser. Jeg må ha en fast stol og en relativt tung fot-støtte under bordet. Faste plasser gir også forutsigbarhet og tilhørighet, noe som må til for at vi skal oppleve trivsel. For å jobbe effektivt må vi kunne konsentrere oss, og for å kunne konsentrere oss så må vi først kunne slappe av. Pultstørrelse Vi må få pulter som er 160 cm lange. Skjermer Alle pulter må ha to PC-skjermer hvis vi skal kunne flytte mellom ulike arbeidsplasser. Det gjelder også de små møterommene. Korridoren Korridoren er i dag bred, så litt av den bør gå inn i de stille rommene, slik at de blir større enn kottene er i dag. Skjermvegger med planter Det bør være en skjermvegg med planter ved hver pult-ende – for skjerming mot den åpne korridoren. Toaletter Jeg foreslår også at toalettene droppes helt i administrasjonens korridor, og at denne gulvflaten flyttes til motsatt ende av pauserommet – altså tett på Arbeidssone 1. Slik vil vi i økonomiseksjonen kunne få enten 1) et møterom til, 2) større møterom eller 3) et cellekontor ekstra. Dette vil også flytte pausearealet litt lenger vekk fra arbeidssone #1, noe som vil være bra for arbeidsroen. Domus Medica har utallige toaletter i nærheten, og det er bare bra å strekke på beina. Hørselvern Alle bør få hørselvern betalt av jobben. Skypetelefon Alle fasttelefoner bør byttes ut med Skypetelefon og alle pcer må få et stasjonært headset koblet til pcen (headset med ett øre + mikrofon – det er ikke mer uhygienisk å dele det enn en gammeldags telefon med telefonrør). Slik tar man med seg telefonen når man bytter pult/pc, og man kan jobbe handsfree mens man snakker i telefonen. Det var slik på OsloMet. Mulig det holder med stasjonært headset koblet til hver pc siden Zoom brukes i dag? Altså ikke Skype-telefon installert.

Om du har innspill som bør heller sendes som vedlegg, kan dette gjøres her

- [Forslag til innredning.pdf](#)
(264KB)

Justert versjon av løsning 2

Januar 2023

SOGNVANNSSVEIEN 9 IMB

LØSNING 2: Fast plass, kombinasjon av åpent & lukket landskap

Åpen arbeidssone - økonomiavdeling
14 x arb.plass
85,7 m²

Stillerom / telefonrom
1 x arb.plass
4,7 m²

Kjøkken / Sosial sone
46,9 m²

Gjeste plasser
4 x arb.plass
24,0 m²

Printnisje

Lukket, felles arbeidsplasser - egen avdeling
6 x arb.plass
36,7 m²

Møterom
23 m²

Lukket arbeidsplass (cellekontor) - avdelingsleder
11,5 m²

Lukket arbeidsplass (cellekontor) - avdelingsleder
11,5 m²

Stillerom / telefonrom
5,3 m²

Lukket arbeidsplass (cellekontor) - avdelingsleder
11,5 m²

Lukket arbeidsplass (cellekontor) - avdelingsleder
11,5 m²

Lukket arbeidsplass (cellekontor) - avdelingsleder
11,5 m²

Lukket arbeidsplass (cellekontor) - avdelingsleder
11,5 m²

Åpen arbeidssone - HR/HMS avdeling
5 x arb.plass
28,7 m²

