



Dato:
14.03.2022
Saksnr.:

Notat til årlige drøftinger om midlertidighet – Senter for bærekraft i helseutdanningene (SHE)

SHEs totalt ca 23 ansatte utgjør pr 31.12.2022 ifølge DBH 8,95 årsverk, herav 6,4 årsverk i vitenskapelige stillingsgrupper og 2,55 årsverk i tekniske og administrative stillingsgrupper.

I tillegg til stillinger som i sin natur er midlertidige ihht lov, regelverk og avtaler (rekrutteringsstillinger som stipendiater og postdoktorer samt praksisarbeid og lærlingkontrakter), benytter SHE seg av midlertidige ansettelser hovedsakelig ved behov knyttet til:

- Midlertidige prosjekt med eksternfinansiering.

Det er viktig å understreke at vi er et Senter for fremragende utdanning (SFU) finansiering fra Direktoratet for høyere forskning og kvalitet (HK-dir) med oppstart 01.06.2020. Vi har en finansieringsmodell 5 + 5 år, og er således knyttet til midlertidighet. Vi har i tillegg noe finansiering fra Norges Forskningsråd, Circle U. ol, som gjelder forskningsprosjekter i tverrfaglige samarbeid som også er av midlertidig art.

På rapporteringstidspunktet har 73,3 % av de vitenskapelige ansatte og 71,4 % av de teknisk/administrative ansatte midlertidig ansettelse.

Kommentarer til utviklingen av midlertidighet ved SHE

skriv inn kommentarer

Vitenskapelige ansatte:

- 73,3 % midlertidighet for denne stillingsgruppen utgjør 2,9 årsverk.
- 2,9 årsverk er ekstern finansiert (Direktoratet for høyere forskning og kvalitet)
- Forskerstillingene sko 1109 og 1108 utgjør 37,5 % av midlertidige vitenskapelige ansatte.
- Universitetslektorer utgjør 0 %.

Hjemmelsgrunnlag for midlertidig ansettelse i vitenskapelige stillinger:

- vikariat: 0 årsverk
- uforutsett behov: 0 årsverk



- bistilling: 1,9 årsverk
- kvalifiseringsstilling: 0 årsverk

Teknisk administrativt ansatte:

- 71,4 % midlertidighet for denne stillingsgruppene utgjør 1,0 årsverk
- 1,0 årsverk er eksternt finansiert (Direktoratet for høyere forskning og kvalitet)
- Det er ingen vesentlig endring i fordeling/bruk av midlertidige ansettelser innenfor de ulike T/A stillingstypene.

Hjemmelsgrunnlag for midlertidig ansettelse T/A:

- arbeid av midlertidig karakter: 1 årsverk
- vikariat: 0 årsverk
- praksisarbeid: 0 årsverk

Kommentarer til tilsendt oversikt over midlertidig ansatte ved SHE

Tilsendt oversikt over midlertidige ansatte ved SHE (SAP rapport S_AHR_61016362) inneholder 12 navn. Korrigert for hhv duplikatregistreringer, feilregistrering i SAP, ansatte som har fratrudd eller gått over i fast stilling etter at rapporten ble tatt ut samt midlertidige med permisjon fra fast stilling i bunnen, er det 16 ansatte på midlertidig kontrakt ved SHE.

Av disse er ansatte i stillinger som i sin natur er midlertidige i henhold til lov/regelverk eller avtaler:

- Rekrutteringsstillinger (stipendiat, postdoktor, vit.ass) 1 pers
- Praksisarbeid 0 pers
- Lærlingkontrakt 0 pers

Gjennomgående fokusområder

1. Fast ansettelse ved varighet på mer enn tre år

Midlertidige ansatte etter §9 (1) a, b eller e som har vært sammenhengende ansatt i mer enn tre år skal anses som fast ansatt. «Enhet» har i løpet av 2021 omgjort 1 stillinger til faste på bakgrunn av denne bestemmelsen).



2. Utlysning av faste stillinger

Ved SHE ble 0 eksternt finansierte stillinger utlyst som faste stillinger i 2021.

«enheten» benytter UiOs fastsatte kontrollspørsmål i vurderingen.

3. Oppsigelser ved bortfall av eksternfinansiering og arbeidsoppgaver

Totalt 0 midlertidig ansatte) har i løpet av 2021 mottatt vedtak om oppsigelse grunnet bortfall av både ekstern finansiering og arbeidsoppgaver.

En av disse har fratrudd. De to øvrige søkte og fikk nye stillinger i løpet av oppsigelsesperioden.

4. Midlertidighet og påvirkning på arbeidsmiljøet

Som nevnt innledningsvis er vi helt avhengige av midlertidighet i virksomheten vår, både fordi vi har vårt driftstilskudd midlertidig fra HK-dir og fordi vi er helt avhengige av å ha med studenter som partnere for å utvikle innovativ utdanning. Vi er svært klar over at midlertidighet kan være sårbart, både for den som er ansatt midlertidig og for den faste staben som jobber med mange i korte perioder. Som arbeidsgiver er vi derfor svært bevisste på å ta godt vare på ansatte. Vi får tilbakemelding på at vi klarer det, at vi avklarer forventninger og ønsker, og vi forsøker så godt vi kan å imøtekomme disse. Og vi jobber stadig for å bli bedre.

5. Bruk av timelønnskontrakter og honorarer

Honorarer benyttes hovedsakelig i forbindelse med doktorgradsbedømmelser, bedømmelse av søkere til vitenskapelige toppstillinger, bedømmelse ved kompetanseopptrykk mv.

Timelønnskontrakter knytter seg til undervisning og annet undervisningsrelatert arbeid (sensur, retting, veiledning).

SHE brukte timelønnskontrakter til to studenter som var ansatt i korte perioder og som skulle utføre konkrete arbeidsoppgaver i 2021. Dette viste seg å medføre mye administrasjon for de studentene samt for SHE administrasjonen. Vår erfaring er at ved å ansette studenter i prosent stilling over en periode får vi bedre motiverte studenter og mindre administrativt støy. I tillegg ivaretas den ansattes rettigheter og plikter på en bedre måte.

SHE bruker en del oppdragskontrakter på kortere oppdrag der oppdragstaker skal levere et bestemt produkt. Fordelen er at oppdraget kan iverksettes raskt. Ulempen er at oppdragstaker må levere produktet før hen får betalt.

SHE gir studentstipender til korte prosjekter initiert og gjennomført av studenter. Vi ser at dette er en svært viktig motivasjonsfaktor for å engasjere studentene i bærekraft i helseutdanningene.



6. Innleie fra bemanningsforetak

Enheten har ikke benyttet innleie fra bemanningsforetak i 2021. Evt: kort om hvordan enheten sikrer at de får samme lønns og arbeidsvilkår som andre ansatte i virksomheten, samt prinsippene for når innleie velges som alternativ til midlertidig ansettelse.

7. Særlige forhold lokalt

Enhet for bærekraftig helse ble planlagt i 2022 og etablert 01.01.2023 og er et tiltak for driftsfordeler med felles administrasjon: Administrativt ansatte og deres kompetanse skal kunne «gjenbrukes» på tvers av de tre enhetene. På sikt vil dette gi enheten administrative ressurser til å operere tre sentre under en enhetsparaply.