

Til Tjenestemannsorganisasjonene MED  
Fra Fakultetsdirektøren

---

<b>Sakstype:</b>	<b>Drøftingssak</b>
<b>U. offentlighet</b>	<b>Nei</b>
<b>Møtesaksnr.:</b>	<b>(Settes inn av referent)</b>
<b>Møtedato:</b>	<b>18. september 2023</b>
<b>Notatdato:</b>	<b>29. august 2023</b>
<b>Saksansvarlig:</b>	<b>Astrid Aksnessæther</b>
<b>Saksbehandler:</b>	<b>Thoril Kristiansen</b>

---

## Retningslinjer for bruk av hjemmekontor for ansatte i institutt- og klinikkadministrasjonen ved Institutt for klinisk medisin

### Henvisning

- Med henvisning til eventuelt-sak fra Institutt for klinisk medisin (Klinmed) tatt opp i IDF-møtet den 5. juni 2023, legges det nå frem retningslinjer for bruk av hjemmekontor for ansatte i institutt- og klinikkadministrasjonen ved Klinmed.

### Bakgrunn

- Under gjennomføringen av ARK ved institutt- og klinikkadministrasjonen ved Klinmed våren 2022 ble fleksibilitet knyttet til mulighet for hjemmekontor nevnt som et bevaringspunkt i begge handlingsplanene.
- Det ble under kollegadagen for institutt- og klinikkadministrasjonen ved Klinmed den 27. januar 2023 gjennomført et gruppearbeid hvor bl. a. hjemmekontor og samarbeid var tema. De fleste gruppene ønsket at man jobbet videre med retningslinjer for hjemmekontor.
- Med bakgrunn i ARK-handlingsplanene, og som en oppfølging av gruppearbeidet under kollegadagen, ble det nedsatt en arbeidsgruppe som skulle se på retningslinjer for bruk av hjemmekontor for ansatte i institutt- og klinikkadministrasjonen ved Klinmed. Arbeidsgruppen skulle, med utgangspunkt i UiO sine retningslinjer for fjernarbeid, levere forslag til:
  - o Klinmeds generelle policy for bruk av hjemmekontor
  - o Hvilke kriterier nærmeste leder bør legge til grunn ved søknad om hjemmekontor
  - o Retningslinjer for arbeid fra hjemmekontor
  - o Verktøykasse for å sikre ivaretagelse av samarbeid og arbeidsmiljø
- Se vedlegg for fullstendig mandat, arbeidsgruppesammensetning og tidsplan.

### Hva er målet med å ta saken opp i IDF-møtet?

- Drøfte aktuelle problemstillinger og innhente innspill fra tillitsvalgte (drøftingssak)



**Følgende punkter ønskes diskutert (kun drøftingssaker)**

- Innspill fra IDF på de fremlagte retningslinjene.

**Videre fremdrift**

- Retningslinjene presenteres for lokalt arbeidsmiljøutvalg, Klinmed-LAMU. Ved behov revideres retningslinjene etter behandling i IDF og Klinmed-LAMU. Retningslinjene legges ut på Klinmed sin nyopprettede nettside for administrasjonen, og gjøres kjent for ansatte i institutt- og klinikkadministrasjonen. De ansattes erfaringer med Klinmeds bruk av retningslinjene blir tema for høstens vernerunder og under medarbeidersamtaler. Retningslinjene evalueres fortløpende og senest innen 12 måneder.

---

Vedlegg:

- Klinmeds retningslinjer for hjemmekontor
- Mandat
- Organisasjonskart Klinmed

Relevante lenker:

- Retningslinjer for fjernarbeid ved UiO (uio.no) - <https://www.uio.no/om/regelverk/personal/felles/fjernarbeid/>
- Forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem (lovdata.no) - <https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2002-07-05-715>

