


# List of Signatures

Page 1/1

 I-sak 19-2023 Felles organisering OD MED.pdf

Name	Method	Signed at
Irene Sandlie	BANKID_MOBILE	2023-06-26 10:23 GMT+02
Paulsen, Johannes Falk	BANKID_MOBILE	2023-06-21 15:28 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: B5728AB3EDDD4E2B83CFDDB0C8D1ADE9



Til: Universitetsstyret  
Fra: Universitetsdirektøren

---

Sakstype: Informasjonssak  
Møtesaksnr: I-sak 19-2023  
Møtenr: 4/2023  
Møtedato: 20. juni 2023  
Notatdato: 15. juni 2023  
Arkivsaksnr:  
Saksansvarlig: Arne Benjaminsen  
Saksbehandler: Mari Rosenvinge Nygaard

---

**Prosess for å utrede om det er faglig grunnlag og synergier innenfor forskning, utdanning og innovasjon for en felles organisering av Det odontologiske- og Det medisinske fakultet**

Det ble på styremøtet 5.5.2023 informert om at universitetsdirektøren ønsker å igangsette en prosess for å utrede om det er faglig grunnlag og synergier innenfor forskning, utdanning og innovasjon for en felles organisering av Det odontologiske fakultet (OD) og Det medisinske fakultet (MED). Det ble varslet at vi ville komme tilbake til styret med mer informasjon om saken på et senere tidspunkt. I etterkant av styremøtet har det videre kommet en henvendelse fra styremedlemmer med ønske om mer informasjon om bakgrunn og begrunnelse for at dette arbeidet blir satt i gang.

I vedlagt fremleggsnotat gis styret informasjon om bakgrunn og status for arbeidet.

Arne Benjaminsen  
universitetsdirektør

Irene Sandlie  
organisasjons- og personaldirektør





Fremleggsnotat

Fra: Universitetsdirektøren  
Til: Universitetsstyret

Møtesaksnr: I-sak 19-2023  
Møtedato: 20. juni 2023  
Notatdato: 15. juni 2023  
Arkivsaksnr:

Saksbehandler: Mari  
Rosenvinge Nygaard

**Prosess for å utrede om det er faglig grunnlag og synergier innenfor forskning, utdanning og innovasjon for en felles organisering av Det odontologiske- og Det medisinske fakultet**

Det ble på styremøtet 5.5.2023 informert om at universitetsdirektøren ønsker å igangsette en prosess for å utrede om det er faglig grunnlag og synergier innenfor forskning, utdanning og innovasjon for en felles organisering av Det odontologiske fakultet (OD) og Det medisinske fakultet (MED). Det ble varslet at vi ville komme tilbake til styret med mer informasjon om saken på et senere tidspunkt. I etterkant av styremøtet har det videre kommet en henvendelse fra styremedlemmer med ønske om mer informasjon om bakgrunn og begrunnelse for at dette arbeidet blir satt i gang.

**Bakgrunn og begrunnelse for prosessen som settes i gang**

Helseområdet har en stor og viktig plass i UiOs virksomhet, både med hensyn til undervisning i de helsefaglige profesjonsfagene, forskning og formidling. Flere offentlige utredninger<sup>1</sup> har påpekt betydningen av-, og utfordringene innen helseområdet vil øke i fremtiden. Dette tilsier at universitetene må være seg bevisst den viktige faglige rollen sektoren har innenfor helseprofesjonsutdanningene når det gjelder forskning, utdanning og innovasjon.

Det har ved ulike anledninger blitt stilt spørsmål om dagens organisering ved UiO bør vurderes, og om områdene også bør ses i sammenheng med andre helsefaglige utdanninger som farmasi og psykologi. På det nåværende tidspunkt har universitetsdirektøren vurdert, med hensyn til kompleksitet og ressursbruk, at utredningen avgrenses til Det odontologiske fakultet og Det medisinske fakultet.

Medisin og odontologi er i dag organisert i to separate fakulteter ved UiO. De andre universitetene i Norge har samlet de i ett fakultet sammen med andre helsefaglige profesjonsfag, noe som har vært en internasjonal trend de siste tiårene. Det er derfor ønskelig å skaffe til veie et faglig kunnskapsgrunnlag om hva som er en best mulig organisering for å sikre best mulig kvalitet i utdanning og forskning innen medisin og odontologi, basert på en fremtidsrettet organisering.

De to fakultetene har en rekke fellesnevne i sin primære virksomhet, som gir betydelige fellestrekk i administrativt arbeid. Det ble derfor i 2020 gjennomført en prosess for å vurdere en felles fakultetsadministrasjon for de to fakultetene. Arbeidsgruppen som jobbet med utredningen, vurderte det dithen at en modell med felles fakultetsadministrasjon ikke ville gi tilstrekkelige gevinster sammenlignet

---

<sup>1</sup> Tid for handling — Personellet i en bærekraftig helse- og omsorgstjeneste  
[NOU 2023: 4 - regjeringen.no](#)  
Perspektivmeldingen [Meld. St. 14 \(2020–2021\) - regjeringen.no](#)





med dagens organisering. Styringsgruppen anbefalte en mer utdypende utredning knyttet til den faglige virksomheten. Anbefalingen er basert på tilbakemeldingene fra mange av de intervjuede om «at ønskede effekter i form av synergier, bedre ressursutnyttelse og økt kapasitet først kan være mulig å oppnå i et langtidsperspektiv og i en situasjon der fakultetene har et felles budsjett og felles faglig ledelse.»<sup>2</sup>

### **Hvorfor settes prosessen i gang nå**

Universitetsdirektøren ønsker på denne bakgrunn å følge opp tilbakemeldingene fra den forrige prosessen for å vurdere mulig faglige synergier innenfor forskning, studier og innovasjon mellom de to fakultetene. Dette vil derfor bli fulgt opp i en mer utdypende utredning om det kan oppnås faglig merverdi gjennom å se fakultetene i en felles organisatorisk ramme.

Det er ønskelig å igangsette et utredningsarbeid for å fremskaffe et kunnskapsgrunnlag som gir et utgangspunkt for å vurdere om en felles organisering av de to fakultetene er hensiktsmessig.

På grunn av pandemien ble det videre oppfølgingsarbeidet av prosessen i 2020 satt på vent. Et optimalt tidspunkt for oppstart av en slik utredning vil være vanskelig å finne, men det er viktig å komme i gang med arbeidet.

### **Forslag til mandat**

Utgangspunktet for mandatet vil være å vurdere om en felles organisering av Det medisinske fakultet og Det odontologiske fakultet vil gi en faglig merverdi for forskning, utdanning og innovasjon. Gruppen skal videre gi en anbefaling om det er hensiktsmessig å gå videre med en organisatorisk prosess.

Arbeidsgruppen skal legge til grunn at dagens interne klinikker ved Det odontologisk fakultet skal videreføres.

Bakgrunnen for oppdraget skal tydeliggjøres i mandatet. Det skal også utarbeides en risikoanalyse for utredningen, en overordnet milepælsplan og en beskrivelse av hvordan arbeidet skal organiseres.

### **Hvor står arbeidet i dag**

- De ansattes organisasjoner ble informert i et møte 13.04.2023 og vil bli involvert i arbeidet fremover.
- De ansatte ved MED og OD ble informert i slutten av april 2023 om at UiO ønsker å igangsette en prosess for å utrede om det er faglig kunnskapsgrunnlag for en mulig felles organisering av fakultetene OD og MED innen forskning, utdanning og innovasjon.
- Det ble gjennomført et allmøte for ansatte ved OD hvor universitets ledelse deltok den 04.05.2023.
- Universitetsstyret ble kort informert på styremøtet 05.05.2023.
- Det ble informert om styresaken i et møte med de ansattes organisasjoner den 14.06.2023.
- Lokalt arbeidsmiljøutvalg (LAMU) ved OD sendt en henvendelse til sentralt arbeidsmiljøutvalg (AMU) i slutten av mai, hvor de uttrykker at «flere ansatte melder at de er bekymret for den usikkerhet alt dette medfører, særlig knyttet til at man ikke vet hvorfor dette nå skjer.» LAMU ønsker at saken settes på dagsorden til AMU. Det vil bli gjennomført et ekstraordinært møte i AMU 26.06.2023, hvor saken vil bli behandlet.

<sup>2</sup> [Vurdering av mulighet for felles fakultetsadministrasjon for MED og OD - For ansatte - Universitetet i Oslo \(uio.no\)](#)





**Tidslinje og plan for prosessen videre**

- De berørte fakultetene skal involveres i arbeidet med utforming av mandatet.
- Utarbeidelse av risikoanalyse for igangsettelse av utredningen.
- Det settes nå i gang et arbeide med å utforme et endelig mandat for arbeidsgruppen. Mandatet skal drøftes med arbeidstagerorganisasjonene.
- Arbeidsgruppen vil bestå av personer med relevant fagkompetanse, nasjonalt og internasjonalt.
- Arbeidsgruppen skal nedsettes høsten 2023, og skal avgi rapport i første kvartal 2024.
- Plan for kommunikasjon utarbeides for å sikre en god og åpen prosess for de ansatte og ledelsen ved de to fakultetene. Planen skal i henhold til Hovedavtalen §17 pkt. 7, planlegges sammen med de tillitsvalgte.
- Når rapporten med anbefalinger fra arbeidsgruppen foreligger, vil vi komme tilbake til styret med vurdering av hva som vil være en hensiktsmessig videre prosess videre.

Arne Benjaminsen  
universitetsdirektør

Irene Sandlie  
organisasjons- og personaldirektør

**Vedlegg:**

- Protokoll fra ekstraordinært møte 15.05.2023 i Fakultetsstyret ved Det odontologiske fakultet
- Kommentarer til forslag til fremleggsnotat til Universitetsstyret om utredning av felles organisering av OD og Med.fak.
- Referat fra møtet med de ansattes organisasjoner den 14.06.2023
- [Innspill fra de ansattes organisasjoner til møtet 14.06.2023 \(lenke\)](#)







**Protokoll fra ekstraordinært møte 15.05.2023 i Fakultetsstyret ved  
Det odontologiske fakultet**

Møtet fant sted 15.05.2023 kl 15.15 på Zoom

Til stede fra fakultetsstyret:

Tiril Willumsen, Hans Jacob Rønold, Linda Zamoline Arvidsson, Ståle Petter Lyngstadaas, Mehrnaz Beheshti Maal, Bente Olin Teigmo, Hanne Husebø, Anners Lerdal og Berit M. Binde

Fraværende: Ingrid Berget Øvre og Tamara Taszity

Forfall: Anders Verket

Observatører: Jan Eirik Ellingsen og Natalia Andronova

Fra administrasjonen: fakultetsdirektør Karen Marie Ulshagen (sekretær) og Astrid Storeby (referent)

**V-sak 11/23    Prosess for vurdering av faglige synergier ved en felles organisering av Det odontologiske fakultet og Det medisinske fakultet**

Vedtak:

Fakultetsstyret ber Universitetsstyret og universitetsledelsen skrinlegge formaliserte prosesser for en integrasjon av Det odontologiske fakultet og Det medisinske fakultet. Dersom det skal gjøres endringer i fakultetsstrukturen, vil det være mer naturlig å se dette i lys av UiOs strategi, og i en sammenheng der man vurderer ulike alternativer for en mer helhetlig og hensiktsmessig fakultetsorganisering ved hele UiO. En slik prosess må bygge på de grunnleggende akademiske friheter og universitetets demokratiske verdier, og ha en tydelig målsetning. De ansatte og ledelsen ved de aktuelle enhetene må involveres før prosessen igangsettes.

Enstemmig vedtatt.

Tiril Willumsen

-----  
dekan

*Dokumentet er elektronisk godkjent ved UiO og er derfor ikke signert.*



12.06.2023

## NOTAT

Til: Johannes Falk Paulsen

Fra: Tiril Willumsen

Kommentarer til forslag til fremleggsnotat til Universitetsstyret om utredning av felles organisering av OD og Med.fak.

Vi takker for muligheten til å kommentere på forslaget til fremleggsnotat. Forslaget ble sendt oss fredag 9.6 ved arbeidsdagens slutt med kommentarfrist mandag 12.6. Tiden har ikke tillatt en grundig prosess hos oss, men vi ønsker å kommenter følgende:

- Faktagrunnlaget som angis som bakgrunn for å starte prosessen er upresist.
  - *«Medisin og odontologi er i dag organisert i to separate fakulteter ved UiO. De andre universitetene i Norge har samlet de i ett fakultet, noe som har vært en internasjonal trend de siste tiårene.»*

I Bergen er medisin, odontologi, farmasi og ernæring organisert i Det medisinske fakultet. I det Helsefaglige fakultetet i Tromsø er en rekke helsefaglige områder samlet, for eksempel medisin, odontologi, psykologi, vernepleie og helse- og omsorgsfag. Om noe skal beskrives som en «trend» i Europa, må det være helsefaglige fakulteter, eksempler København, Stockholm, Umeå, Kalmar (Linnéuniversitetet).
  - *«Det ble derfor i 2020 gjennomført en prosess for å vurdere en felles fakultetsadministrasjon for de to fakultetene. Arbeidsgruppen som jobbet med utredningen, vurderte det dithen at en modell med felles fakultetsadministrasjon ikke ville gi tilstrekkelige gevinster sammenlignet med dagens organisering. Styringsgruppen anbefalte en mer utdypende utredning knyttet til den faglige virksomheten.»*

Så vidt vi kjenner til foreligger det ikke noen offisiell anbefaling fra styringsgruppen i etterkant av prosessen hvor en felles administrasjon ble vurdert. I så fall ber vi om å få innsyn i det aktuelle dokumentet. Prosjektgruppen leverte en sammenfatning av innspillene de hadde mottatt til prosjekter. I sin avsluttende kommentar sier prosjektgruppen at det bør vurderes om det forkant av en eventuell videre prosess gjennomføres en konsekvens- og risikoanalyse på bakgrunn av mottatt innspill så langt.
- Forslaget til mandat
  - *«Vurdere om en felles organisering av Det medisinske fakultet og Det odontologiske fakultet vil gi en faglig merverdi for forskning, utdanning og innovasjon. Gruppen skal videre gi en anbefaling om det er hensiktsmessig å gå videre med en organisatorisk prosess Arbeidsgruppen skal legge til grunn at dagens interne klinikker ved Det odontologisk fakultet skal videreføres.»*

Mandatet er svært knapt. Det omfatter hverken mål eller avgrensninger eller definisjoner. Hva er for eksempel en faglig merverdi i denne sammenheng? Det vil



være svært vanskelig for et (internasjonalt) panel å gjøre en utredning basert på et så knapt mandat.

- Generelt om prosessen
  - Det overrasker oss at en prosess som har så stor betydning for mang ansatte, ikke blir gjennomført i tråd med de retningslinjene universitetet har etablert for prosjektgjennomføring. Disse omfatter blant annet en konseptfase som tydeliggjør målsetning og mulige gevinster.

Vi ser fram til den videre behandlingen av saken i Universitetsstyret, og forutsetter at innspillet som tidligere er sendt fra Fakultetsstyret ved OD og dette notatet, blir lagt ved styresaken.

Mvh

Tiril Willumsen

Dekan

Det odontologiske fakultet

I-sak 19-2023 side 7 av 9



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
B5728AB3EDDD4E2B83CFDD80C8D1ADE9





## MØTEREFERAT

### **IDF-møte med styresaker**

**Dato:** 14.06.2023

**Sted:** LSH Styreverommet (1005)

**Saksnr.:** 2023/4

#### **Til stede:**

*Fra arbeidsgiversiden:*

Arne Benjaminsen (universitetsdirektør), Kristin Koren Viksjø (referent), Anne-Grethe Søreng (observatør)

Mari Rosenvinge Nygaard (seksjonssjef OPA, sak 1)

Ellen Johanne Caesar (avdelingsdirektør ØVA, sak 2 og 3)

*Fra arbeidstakersiden:*

Axel Hjelme (NTL), Belinda Eikås Skjøstad (Forskerforbundet), Olav Stanly Kyrvestad (Akademikerne),

Mattias Solbakken (Akademikerne), Ariel Sevendal (Parat), Thomas Aulin (HVO)

*Meldt forfall:*

### **1) OD og MED – informasjon**

**Arbeidsgiver** informerte om prosessen for å utrede om det er et faglig grunnlag, og synergier innenfor forskning, utdanning og innovasjon, for en felles organisering av Det odontologiske- og Det medisinske fakultet. Arbeidsgiver opplyste at man nå er i gang med første fase som handler om å utrede om det finnes et faglig grunnlag for å gå videre med en organisatorisk prosess.

**Parat** mener de tillitsvalgte til nå har fått for lite informasjon til å kunne ta stilling til saken. Parat ønsket at arbeidsgiver utdyper de faglige begrunnelsene mer konkret.

**Akademikerne** påpekte at saksnotatet kom for sent, og gikk igjennom konkrete innspill fra Akademikerne i et eget notat som Akademikerne ønsker legges ved referatet til styret.

**NTL** kan overordnet ikke se at det er hensiktsmessig å gjennomføre en slik prosess. NTLs innspill er oppsummert i et eget notat som NTL ønsker legges ved referatet til styret.

**Forskerforbundet** opplever prosessen som udemokratisk og påpekte at initiativet ikke kommer fra fagmiljøene selv. Forskerforbundets innspill er oppsummert i eget notat som Forskerforbundet ønsker legges ved referatet til styret.

**HVO** mener det må skapes en tillit til at det er et faglig grunnlag. HVOs innspill er oppsummert i eget notat som HVO ønsker legges ved referatet til styret.

**Arbeidsgiver** noterte innspillene og beklaget igjen at saksnotatet kom sent. Arbeidsgiver takket for skriftlige innspill som vil legges ved referatet til styret.





## 2) Revidert nasjonalbudsjett – informasjon

**Arbeidsgiver** informerte om forslag til Revidert nasjonalbudsjett 2023 og konsekvenser for UiO. Saken skal behandles i Stortinget fredag 16. juni 2023 og det foreslås en tilleggsbevilgning på 142,285 mill. kroner til UiO. Arbeidsgiver gikk igjennom tre alternativer for fordeling av tilleggsbevilgningen og fortalte om dekanenes tilbakemeldinger.

**Akademikerne** lurte på om dette betyr at UiOs økonomiske situasjon er god.

**NTL** viste til ekstratildelingen på 0,8 mill. kroner til utdanningstilbudet for jødiske veivisere ved TF og kommenterte at dette er et godt tilbud, men at NTL ønsker å påpeke overfor universitetsledelsen at studenter på dette programmet har blitt sendt på utveksling til læresteder på okkuperte områder.

**Arbeidsgiver** kommenterte at selv om den økonomiske situasjonen gjerne skulle vært bedre, er den ikke dårlig og man har kontroll og et godt grunnlag for å planlegge framover. Arbeidsgiver mener UiO vil få godt handlingsrom uavhengig av valg av modell. Arbeidsgiver kommenterte til NTL at normalen ved UiO er at man i tråd med gjeldende norsk politikk forholder seg til staten Israel innenfor de normale grensene. Arbeidsgiver opplever at UiO generelt har vært nøye med okkuperte områder. Arbeidsgiver noterte problemstillingen og følger opp.

## 3) Fordeling 2024 - informasjon

**Arbeidsgiver** informerte om fordeling av tentativ bevilgning fra Kunnskapsdepartementet (KD) for 2024 og konkrete prioriteringer. KDs bevilgning for 2024 blir endelig vedtatt som en del av behandlingen av statsbudsjettet i desember 2023.

**Akademikerne** kommenterte at forskningsinfrastruktur er viktig og bør prioriteres.

**NTL** mente at sakspapirene kom så sent at saken ikke kan drøftes og ønsker at det skal stå i referatet at saken var en *orienteringssak* og ikke en *drøftingssak*.

**Arbeidsgiver** ser at veikartet for forskningsinfrastruktur har hatt en realnedgang og mener at løftet som foreslås er viktig med tanke på prisutviklingen. Arbeidsgiver oppsummerte med at det var informert om saken.

### Eventuelt

- Det var ingen saker til eventuelt



