

Vedlegg c

Reglement for Enhet for bærekraftig helse/ Sustainable Health Unit ved Det medisinske fakultet

Innholdsfortegnelse:

- § 1 Formål
- § 2 Enhetens organer
- § 3 Rådet
 - § 3.1 Ansvar og oppgaver
 - § 3.2 Sammensetning
- § 4 Enhetens leder
- § 5 Senterledere
- § 6 SHE-styret
 - § 6.1 Ansvar og oppgaver
 - § 6.2 Sammensetning
- § 7 Fellesadministrasjon og administrasjonssjef
- § 8 Ikrafttredelse

§ 1 Formål

Fakultetsstyret vedtok 13.12.2022 å etablere *Enhet for bærekraftig helse/ Sustainable Health Unit* (forkortelse SUSTAINIT). SUSTAINIT opprettes som en midlertidig organisasjon, der varigheten av SUSTAINIT er knyttet til varigheten av Senter for bærekraft i helseutdanningen (SHE), jfr. Avtale om ekstern finansiering mellom UiO og HKDir.

SUSTAINIT er en tverrfaglig satsing på utdanning, forskning og forskerutdanning i bærekraftig helse ved Det medisinske fakultet (MED). Enheten har ansvar for å koordinere utdanning og forskning som bidrar til bærekraftig helse i betydningen langsiktig utnyttelse av helseressurser i møte med globale utfordringer som pandemier, klimaendringer og helseulikhet mellom Sør og Nord.

Enheten har som oppgave å:

- Promotere utdanning og forskning som bidrar til kritisk refleksjon og økt kunnskap omkring bærekraft og betydningen av bærekraftmålene på helsefeltet

- Bidra til koplinger og synergier mellom forskning, utdanning og kapasitetsbygging innenfor global helse, pandemier og bærekraftig utdanning
- Skape dialog og styrke tverrfaglig samarbeid internt ved MED og UiO og eksternt innenfor enhetens temaområder
- Skape bevissthet om bærekraft innen helse blant studenter, forskere og ledere – med særlig fokus på global helse, pandemier og bærekraftig utdanning
- Være en pådriver og bidragsyter i UiOs Circle U.-samarbeid innen temaene global helse, pandemier og bærekraftig utvikling

Enhetens oppgaver og tjenester er finansiert av Det medisinske fakultet, Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet og gjennom eksterne bevilgninger (herunder støtte til Senter for fremragende utdanning fra HKDir).

§ 2 Enhetens organer

Enhetens øverste organ er fakultetsstyret og dekan ved Det medisinske fakultet. Enheten skal ha følgende organer: 1. Et råd. 2. En enhetsleder. 3. Tre underliggende enheter (kalt «senterer»): Senter for bærekraft i helseutdanningen (SHE), Pandemisenteret og Senter for global helse. Senter for bærekraftig helseutdanning (SHE) beholder et eget rådgivende organ (kalt «styre») i samsvar med kontrakten mellom HKDir og UiO. Oppgavene til senterleder, styre og styreleder for SHE spesifiseres i avtalen mellom HKDir og UiO. 4. Enheten har en fellesadministrasjon som ledes av en administrasjonssjef.

§ 3 Rådet

§ 3-1 Ansvar og oppgaver

Rådet er rådgivende organ til enhetsleder og skal bidra med råd om:

- Langtidsplaner med særlig vekt på strategi
- Årsplan og budsjett
- Regnskap og årsrapport
- Resultatoppnåelse basert på rapport fra Enhetsleder for enheten
- Nasjonalt og internasjonalt samarbeid

Rådet kan drøfte andre saker som rådsleder, enhetsleder eller øvrige medlemmer ønsker å ta opp.

§ 3-2 Sammensetning

Rådet oppnevnes av fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet og skal bestå av dekanen ved Det medisinske fakultet, dekan ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet eller den dekanen oppnevner, samt interne og eksterne fagpersoner som til sammen dekker senterets fagområder. Enheten har en studentrepresentant som utpekes av Medisinsk-studentutvalg (MSU).

Rådets leder oppnevnes av dekanen ved Det medisinske fakultet. Enhetslederen for enheten forbereder saker for rådet og deltar på rådsmøtene.

§ 4 Enhetsleder

Enheten skal ledes av en enhetsleder med professorkompetanse innen relevante fagbakgrunner. Enhetslederen tilsettes i 50% med funksjonstittel bærekraftsdirektør. Enhetslederen er enhetens øverste leder, og leder enhetens virksomhet innenfor rammer satt av fakultetsstyret og dekan, og etter råd fra det rådgivende organet. Enhetslederen har overordnet ansvar og myndighet med hensyn til alle oppgaver som ligger innenfor enhetens ansvarsområde. Enhetslederen har ansvar for:

- Utarbeide planer og prioriteringer for enheten i samsvar med vedtak i fakultetsstyret og tilbakemelding fra rådet
- Budsjett disponeringsmyndighet for enheten
- Personalledelse for Senterledere og Administrasjonssjef
- Utadrettet nettverksbygging, informasjon og kontakt med interne og eksterne samarbeidspartnere.
- Regnskap og årsrapport for enheten
- Koordinere og sikre samspill mellom de tre sentrene som inngår i enheten

Enhetslederen rapporterer til Dekan ved Det medisinske fakultet.

§ 5 Senterledere

Ledere for de tre underliggende enhetene tilsettes som senterledere i 50-100%. Det forutsettes at senterlederne er aktive forskere innenfor det aktuelle senterets fagområde. Senterleder har ansvar for:

- Daglig ledelse av senteret i samsvar med mål og milepæler
- Personalledelse for senterets ansatte
- Koordinere og sikre samspill mellom senterets aktiviteter/arbeidspakker
- Besørge løpende monitorering og evaluering av alle senterets aktiviteter
- Representere senteret i relevante fora internt og eksternt

I tillegg inngår senterlederne i enhetslederens ledergruppe og skal ta et felles ansvar for strategisk utvikling av enheten som helhet og bidra til oppgaver og faglig samarbeid på tvers av fagområder.

Opgavene til senterleder for SHE fastsettes i avtale med HKDir. I tillegg til oppgavene til senterledere som angitt over, har senterleder for SHE ansvar for at alle notifikasjons- og rapporteringsplikter i kontrakten med HKDir blir oppfylt til rett tid og på rett måte (Jfr. kontrakt mellom HKDir og UiO).

Senterledere rapporterer til enhetsleder for SUSTAINIT.

§ 6 SHE-styret

§ 6-1 Ansvar og oppgaver

SHE skal ifølge kontrakten med HKDir ha et eget styre som har ansvar for strategisk utvikling av senteret (jfr. kontrakt mellom HKDir og UiO). Selv om SHE-styret omtales som et «styre» i kontrakten mellom

HKDir og UiO, er dets funksjon å være et rådgivende organ til senterleder for SHE. SHE-styret har som mandat å uttale seg om:

- Langtidsplaner og prioriteringer for SHE
- Organisering
- Årsplan og budsjett
- Regnskap og årsrapport
- Resultatopnåelse basert på rapport fra Senterleder

Styret kan drøfte andre saker som styreleder, senterleder eller øvrige medlemmer ønsker å ta opp.

§§ 6-2 Sammensetning

SHE-styret oppnevnes av fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet og skal bestå av pro- eller visedekan for studier ved Det medisinske fakultet, én vitenskapelig ansatt fra hvert av de tre instituttene ved Det medisinske fakultet, to representanter for universitetsledelsen og to studenter som utpekes av Medisinsk-studentutvalg (MSU).

Styrets leder oppnevnes av dekanen ved Det medisinske fakultet. Senterleder forbereder saker for styret og deltar på styremøtene.

§ 7 Fellesadministrasjon og administrasjonssjef

Fellesadministrasjonen har ansvar for styrings-, utviklings- og driftsoppgaver innenfor enhetens samlede administrative område og skal sikre koordinering, omforent praksis og deling av kompetanse knyttet til drift av enhetens tre sentre.

Fellesadministrasjonen ledes av en administrasjonssjef tilsatt i 100%. Administrasjonssjefen rapporterer til Enhetsleder for enheten og har følgende arbeidsoppgaver:

- Koordinere fellesadministrasjonen ved enheten
- Personalansvar for fellesadministrasjonen
- Sekretær for rådet

Det medisinske fakultets sekretariat vil levere administrative tjenester til Enhet for bærekraftig helse som vil reguleres av en egen avtale.

§ 8 Ikrafttredelse

Reglementet trer i kraft ved etablering av enheten. Styrings- og organisasjonsmodell evalueres etter 3 år.