



Dato: 04.04.24

Saksnr.:

Notat til årlige drøftinger om midlertidighet – Enhet for bærekraftig helse/SUSTAINIT

SUSTAINITs totalt ca 30 ansatte utgjør pr 01.10.2023 ifølge Tableau Årsverk 19.8 årsverk, herav 10.8 årsverk i vitenskapelige stillingsgrupper og 9 årsverk i tekniske og administrative stillingsgrupper.

I tillegg til stillinger som i sin natur er midlertidige ihht lov, regelverk og avtaler (rekrutteringsstillinger som stipendiater og postdoktorer samt praksisarbeid og lærlingkontrakter), benytter SUSTAINIT seg av midlertidige ansettelse hovedsakelig ved behov knyttet til:

- forskere i eksternfinansierte prosjekter
- Studentansatte ved sentrene som skal bidra til økt fokus på bærekraft blant studenter samt bistå ved arrangementer

På rapporteringstidspunktet har 21,9 % av de vitenskapelige ansatte og 16,7 % av de teknisk/administrative ansatte midlertidig ansettelse. Som følge av en feil er en av de midlertidig ansatte rapportert som en 100% stilling mens hun var ansatt i en 20% stilling. Vi har i denne rapporten benyttet tallene som ligger i Tableau, men det innebærer en overrapportering på 0.8 årsverk for vitenskapelig ansatte.

Kommentarer til utviklingen av midlertidighet ved SUSTAINIT

Vitenskapelige ansatte:

- 21,9 % midlertidighet for denne stillingsgruppen utgjør 2 årsverk.
- 1,8 årsverk er EFV-finansiert, 0,2 årsverk er basisfinansiert.
- Enheten ble opprettet 1.1.23, rapporterer derfor ikke på endring.
- Forskerstillingene sko 1109 og 1108 utgjør 60% av midlertidige vitenskapelige ansatte. De resterende 40% er forskere i sko 1183
- Universitetslektorer utgjør 0 %.

Hjemmelsgrunnlag for midlertidig ansettelse i vitenskapelige stillinger:

- arbeid av midlertidig karakter: 2 årsverk (100 % av alle vit midl.)
- vikariat: 0 årsverk

Det medisinske fakultet

Postadresse:
Postboks 1078 Blindern
0316
OSLO

Besøksadresse:
Sogn Arena, Klaus
Torgårds vei 3, 2. et., 0372
Oslo

Tlf: 22 84 53 00
Faks:
E-post:
postmottak@medisin.uio.no
<http://www.med.uio.no/>
Org.nr.: 971 035 854



- uforutsett behov: 0 årsverk
- bistilling: 0.7 årsverk
- kvalifiseringsstilling: 0 årsverk

Teknisk administrativt ansatte:

- 16.7 % midlertidighet for denne stillingsgruppen utgjør 1,5 årsverk
- 0.5 årsverk er EFV-finansiert, 1,0 årsverk er basisfinansiert.
- Enheten ble opprettet 1.1.23, rapporterer derfor ikke på endringer

Hjemmelsgrunnlag for midlertidig ansettelse T/A:

- arbeid av midlertidig karakter: 0,5 årsverk og 4 antall ansatte (studentstillinger)
- vikariat: 1 årsverk og 1 antall ansatte
- praksisarbeid: 0 årsverk og 0 antall ansatte

Kommentarer til tilsendt oversikt over midlertidig ansatte ved «Enhet»:

Oversikt i Tableau over midlertidige ansatte ved SUSTAINIT inneholder 10 navn. Korrigert for hhv duplikatregistreringer, feilregistrering i SAP, ansatte som har fratrudd eller gått over i fast stilling etter at rapporten ble tatt ut samt midlertidige med permisjon fra fast stilling i bunnen, er det 10 ansatte på midlertidig kontrakt ved SUSTAINIT pr 1.10.2023.

I tillegg har enheten 1 ansatte i stillinger som i sin natur er midlertidige i henhold til lov/regelverk eller avtaler:

- Rekrutteringsstillinger (stipendiat, postdoktor, vit.ass) 1 pers
- Praksisarbeid 0 pers
- Lærlingkontrakt 0 pers

Gjennomgående fokusområder

1. Fast ansettelse ved varighet på mer enn tre år

Midlertidige ansatte etter §9 (1) a, b eller e som har vært sammenhengende ansatt i mer enn tre år skal anses som fast ansatt. SUSTAINIT har i løpet av 2023 omgjort 3 stillinger til faste på bakgrunn av denne



bestemmelsen). 2 av disse ble omgjort etter at utlyste stillinger ble besatt av ansatte som i forkant hadde jobbet ved MED. 1 ble omgjort som følge av direkte ansettelse av tidligere postdoc ved MN.

2. Utlysning av faste stillinger

Ved SUSTAINIT ble 0 eksternt finansierte stillinger utlyst som faste stillinger i 2023.

3. Oppsigelser ved bortfall av eksterntfinansiering og arbeidsoppgaver

Totalt 0 midlertidig ansatte har i løpet av 2023 mottatt vedtak om oppsigelse grunnet bortfall av både eksternt finansiering og arbeidsoppgaver.

4. Midlertidighet og påvirkning på arbeidsmiljøet

Vitenskapelig ansatte ved SUSTAINIT er eksterntfinansiert – med unntak av lederstillingene. Usikkerheten knyttet til fremtiden er derfor stor og oppleves belastende både for de midlertidig og fast ansatte. Ved siste ARK scorer SUSTAINIT 2,1 på temaet «Usikkerhet i arbeidsforholdet».

5. Bruk av timelønnskontrakter og honorarer

Honorarer benyttes hovedsakelig i forbindelse med doktorgradsbedømmelser, bedømmelse av søkere til vitenskapelige toppstillinger, bedømmelse ved kompetanseopptrykk mv.

Timelønnskontrakter knytter seg til undervisning og annet undervisningsrelatert arbeid (sensur, retting, veiledning),

I tillegg benyttes honorarer til avgrensede oppdrag utført av internasjonale samarbeidspartnere, samt konferansebidrag ol. Timelønn benyttes for studenter som jobber uregelmessig med arrangementer for studenter og en årlig studentkonferanse, samt til enkle oppgaver relatert til forskning. Omfanget pr student tilsvarer 5-20 timer pr måned.

SUSTAINIT har gått fra å ansette studentene i 10% midlertidige ansettelser med 1-2 års varighet til å opprette timeskontrakter. Vi anser dette som mer hensiktsmessig blant annet som følge av den store variasjonen i antall timer de jobber til hvilken tid. Timeskontrakter gjør det også enklere når studentene av ulike grunner som utveksling, eksamensperioder og praksis, ikke har tid til å jobbe.

6. Innleie fra bemanningsforetak

Enheten har/har ikke benyttet innleie fra bemanningsforetak i 2023.

7. Forslag til nye tiltak for å redusere midlertidighet

Fokusere på å sikre langsiktig finansiering av virksomheten.



8. Særlige forhold lokalt

- Alle vitenskapelige ansatte – med unntak av lederstillingene – er eksternt finansiert.
- Vi ønsker studentansatte ved alle sentrene som følge av deres mulighet til å bidra til fokus på bærekraft blant andre studenter.

BESKRIV ENHETENS RUTINER FOR:

Skjema for vurdering av midlertidighet: Beskriv rutinen dere har for å svare ut kontrollspørsmålene for å vurdere om en stilling kan være midlertidig: [Kontrollspørsmål i valg mellom henholdsvis fast og midlertidig ansettelse i eksternt finansierte stillinger og bistillinger ved Universitetet i Oslo - Universitetet i Oslo \(uio.no\)](#)

Vi kjenner til kriteriene og sørger for at vår praksis ligger innenfor regelverket.

Hvilken funksjon/rolle har HR i prosjektplanleggingen? er HR involvert i bemanningsplanlegging på prosjektene pre søknad eller kun etter tilsagn? Hvordan involveres HR-rådgivere i valg av stillingskoder og lengde av prosjektleder

- Lite involvert

Ansetter dere fast når prosjektperioden er 3 år eller mer?

- Har ikke vært en aktuell problemstilling

Legges budsjettoversikt for prosjektet sammen med anmodning på eksterntfinansierte stillinger?

- Nei

Har ellers enheten andre rutiner de vurderer for bedre kontroll med bruk av midlertidige stillinger?

- Nei

Har dere prosjekter med midlertidig ansatte som egentlig er et delprosjekt underlagt prosjekt på annen vertsinstitusjon (på sykehus, eller i et annet land f.eks.)?

- Nei

Enheden ønsker følgende tiltak for å redusere midlertidige stillinger ved enheten:

Sikre langsiktig finansiering.