



Til: IDF ved Det medisinske fakultet

Fra: Fakultetsdirektør

Sakstype: Drøftingssak

Arkivsaksnr.:

Møtedato: 29.04.24

Notatdato: 15.04.24

Saksansvarlig: Hans Mossin

Endring av stillingskode på lederstilling ved REK sør-øst/KULMU

Fakultetet har fått tillatelse av Universitetsdirektøren til å drøfte endring av bemanningsplan/stillingskode for leder av REK, fra seksjonssjef SKO 1211 til underdirektør SKO 1059, og til å drøfte endring av stillingskode i 2.5.3 for den ansatte som har stillingen som seksjonssjef i dag. Se bemanningsplan vedlagt.

Underdirektørkoden er dekkende for det ansvaret og de oppgavene som ligger til stillingen, og tydeliggjør REKs uavhengighet utad.

Bakgrunn

REK(Regionaletisk komité) er et selvstendig og uavhengig forvaltningsorgan. REK skal godkjenne all medisinsk og helsefaglig forskning som involverer mennesker, bruk av helseopplysninger eller biologisk materiale. REK sør-øst består av de fire regionale forskningsetiske komiteene (REK) i helseregion sør-øst A-D, som forvalter helseforskningsloven, og av to nasjonale komiteer som vurderer og godkjenner forskningsprosjekter om klinisk utprøving av legemidler og medisinsk utstyr (REK-KULMU). REK KULMU behandler – på vegne av hele landet - søknader innenfor:

- CTR (Clinical Trials Regulation)
- MDR (Medical Device Regulation)
- IVDR (In Vitro Diagnostic Medical Device Regulation)

Det er i tillegg en komite i Tromsø; REK nord, en i Trondheim; REK midt og en i Bergen; REK vest.

REK sør-øst/KULMU har 81 komitemedlemmer og en administrasjon og sekretariat som for tiden består av 24 fast ansatte og ledes av seksjonssjef Jacob Hølen.

Bakgrunn for endring av lederstilling

Fra 2009 til 2019 hadde leder av REK sør-øst, SKO 1060 avdelingsdirektør. Ved utlysning av stillingen i 2019 valgte daværende fakultetsdirektør på medisin å endre SKO til 1211, seksjonssjef. Bakgrunnen for dette var trolig at det medførte en enklere ansettelsesprosess. Fra 2009 og til 2019 bestod REK sør-øst av de fire ordinære komiteene A-D og hadde et sekretariat på ca. 15 ansatte.

Fra 2020 har KULMU-komiteene kommet til. Det har medført vesentlig større ansvar og oppgaver, økt budsjett og flere ansatte. Lederstillingen har derfor fått betydelig mer ansvar. På det grunnlaget fremstår



det misvisende at lederstillingen for forvaltningsorganet nå har stillingskode seksjonssjef. Utad er det ikke klart at seksjonssjef er øverste leder for forvaltningsorganet.

Det medisinske fakultet og UiO er vertskap for REK sør-øst/KULMU, men REK er uavhengig og kan ikke sammenliknes med andre enheter ved UiO. Bakgrunnen for at REK er lagt til UiO er billigere drift ved at REK kan benytte seg av UiOs infrastruktur. Alternativet hadde vært at REK var et direktorat med en direktør. REK sør-øst behandler mange søknader om godkjenning av forskning fra forskere ved UiO, i tillegg til søknader fra forskere ved andre institusjoner. Det er særdeles viktig at REK er klart atskilt fra det medisinske fakultet/UiO slik at ingen kan betvile REKs uavhengighet som godkjenninginstans for all medisinsk og helsefaglig forskning. **Leder av REK sør-øst rapporterer til fakultetsdirektør, men er faglig uavhengig, har eget øremerket budsjett fra KD/UiO, rapporterer årsmelding direkte til KD og har følgelig en annen tilknytning til fakultetet enn de andre seksjonssjefene ved medisin.**

I stillingsstruktur for teknisk-administrative stillinger ved UiO er SKO 1059 underdirektør beskrevet som følger: «Stilling som 1059 underdirektør benyttes vanligvis for nestleder ved fakultet eller i sentraladministrasjonen. Stedfortrederoppgaver for avdelingsdirektør inngår normalt i oppgavene. Opprettelse av nye underdirektørstillinger må godkjennes av universitetsdirektør.» Fakultetet har fått tillatelse til å drøfte endring av lederstillingen på REK fra seksjonsleder til underdirektørstilling.

Beskrivelsen av underdirektørstilling er dekkende for ansvaret som er tillagt lederstillingen i REK. En endring av stillingskode for lederstillingen i REK fra seksjonssjef til underdirektør vil gjenspeile og synliggjøre stillingens og forvaltningsorganets ansvar og uavhengighet, og bidra til å tydeliggjøre REKs uavhengighet utad.

Vedlagt er seksjonsleder for REK, Jacob Hølen's CV.

Konklusjon:

Arbeidsgiver foreslår at REKs bemanningsplan endres ved at lederstillingen gjøres om fra seksjonssjef til underdirektør, og at det legges frem en sak i 2.5.3 om at Jacob Hølen innplasseres i underdirektørstillingen.

Vedlegg:

Bemanningsplan REK 2023 med forslag til endring

Bemanningsplan REK 2013

CV Jacob Hølen