

Forslag til Referat fra informasjons-/drøftningsmøte fredag 12. juni 2009
Store møterom fakultetssekretariatet. Møtetid: 09:00 – 10:30

Tilstede: Fra tjenestemannsorganisasjonene

Gry Bruland Larsen, NTL
Eva Østby Magnussen, PARAT
Synne Løken, NITO
Linn-Christel Lønning, NITO
Margrethe Abildgaard, PARAT
Torill Rølfsen, Forskerforbundet
Vigdis Bjerkeli, Forskerforbundet
Sten Morten Henningsmoen, NTL

Fakultetets ledende verneombud
Elisabeth Augdahl

Fra Det medisinske fakultet

Fakultetsdirektør Bjørn Hol
Assisterende fakultetsdirektør Mette Groseth Langballe
Personalsjef Astrid Holø
Førstekonsulent Kari Hegerstrøm (***referent***)

Andre: Rådgiver Halvor Fahle, Økonomiseksjonen (sak 3)

Bjørn Hol introduserte fakultetets ledende verneombud, Elisabeth Augdahl. Hun arbeider til daglig i økonomiseksjonen ved fakultetet. Hun kommer fra nå av til å delta på møtene med tjenestemannsorganisasjonene.

Orienteringssaker

1. Økonomirapport akkumulert april 2009

Sakspapir:

- økonomirapport akkumulert april 2009

Arbeidsgiver har ingen spesielle merknader pr. i dag. Regnskapet viser overskudd for 1. tertial, men prognosen for året som helhet er underskudd. Dette skyldes bl.a.:

- Lønnsnivået er blitt høyere
- forskningen er generelt stadig mer kostnadskrevende
- studiepoengproduksjonen har falt på Seksjon for utenlandsmedisinere i og med at Ungarn og Polen er inkl. i EØS – og dermed behøver ikke leger utdannet der noen spesiell eksamen i Norge.

2. Organisering av Det medisinske fakultet

Sakspapir:

- fakultetsnotat av 3.6.2009

Arbeidsgiver orienterte om bakgrunn for saken som er behov for at fakultetets organisering bør harmonisere med Oslo universitetssykehus. Dette kan gjøres ved at fakultetsdivisjonene ved sykehusene Rikshospitalet, Aker og Ullevål slås sammen til "Institutt for sykehusmedisin". Institutt for psykiatri tas inn det foreslåtte instituttet. Akershus universitetssykehus ønsker seg også inn i denne grunnenheten. Institutt for medisinske basalfag forblir som i dag. Enhetene Institutt for allmenn- og samfunnsmedisin, Institutt for helseledelse og helseøkonomi samt Institutt for sykepleievitenskap og helsefag forslås sammenslått til "Institutt for helse og samfunn". Dette betyr at fakultetets nåværende 10 grunnenheter reduseres til 3. I denne forbindelse vil også fakultetets

administrasjon bli vurdert.

Fakultetets ledende verneombud presiserte viktigheten av følgende bestemmelser i arbeidsmiljøloven:

3-1.2d) under planlegging og gjennomføring av endringer i virksomheten, vurdere om arbeidsmiljøet vil være i samsvar med lovens krav, og iverksette de nødvendige tiltak

6-2.4) Verneombudet skal tas med på råd under planlegging og gjennomføring av tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet innenfor ombudets verneområde, herunder etablering, utøvelse og vedlikehold av virksomhetens systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid, jf. § 3-1.

7-2.2d) andre planer som kan få vesentlig betydning for arbeidsmiljøet,...

Arbeidsgiver presiserte at fakultetet så langt har inkludert organisasjonene og verneorganisasjonen (som kom på plass først nå i våres). Arbeidsgiver bekreftet at organisasjonene og ledende verneombud samt LAMU vil bli holdt orientert og innkalt til møter når det er behov for det.

Fakultetets ledende verneombud hadde fått tilbakemelding fra enkelte ansatte at de følte det var kommet for lite informasjon ut i organisasjonen når det gjelder omorganiseringen som nå er i gang. Mange føler seg usikre og utrygge på hvor de skal jobbe og hva de skal jobbe med. Verneombudet anbefalte at fakultetsledelsen må informere de ansatte mer. Arbeidsgiver bekreftet at fakultetsledelsen skal ha fokus på ivaretagelse av de ansatte og skal oppfylle informasjonsplikten sin.

Arbeidsgiver orienterte om at det vil bli opprettet 2 arbeidsgrupper som skal arbeide med omorganiseringen med fokus på hhv Institutt for sykehusmedisin og Institutt for helse og samfunn. Tjenestemannsorganisasjonen vil få tilbud om å delta i disse gruppene. Gruppene skal bl.a. jobbe med det foreslåtte instituttet "helse og samfunn", særlig behovet for antall nivåer i organisasjonen og hva som kan/bør delegeres.

NTL mente de foreslåtte fase 1 og 2 burde bytte rekkefølge. Man bør utrede underliggende struktur FØR man vedtar en overordnet struktur med 3 store grunneheter. Organisasjonene mente det var prematurt å utlyse instituttlederstillingene nå før sommeren siden man ikke vet hvordan instituttene kommer til å se ut til slutt. Organisasjonene ønsket et alternativt vedtak i saken – de sender inn et alternativt forslag til vedtak.

Forskerforbundet lurte på Rettsmedisinsk institutts (RMI) plassering i den fremtidige organiseringen. Arbeidsgiver svarte at RMI forhåpentligvis blir en del av et statlig rettsakkyndig institutt. Det vil være mer tilpasset instituttets fremtidige oppgaver som er mer samfunnsrettet enn resten av fakultetets aktivitet.

Innspill fra tjenestemannsorganisasjonene og ledende verneombud:

Med bakgrunn i de innspill og kommentarer som kom frem i møtet mener tjenestemannsorganisasjonene og ledende verneombud ved fakultetet at det ikke er grunnlag for å fatte vedtak om ny organisering av fakultetet i styremøtet 23. juni 2009. Vi mener følgelig også at instituttlederstillingene ikke skal lyses ut på dette tidspunktet - før organiseringen av enhetene er avklart.

Vi foreslår derfor følgende vedtak:

" Fakultetsledelsen har styrets tilslutning til å arbeide videre med forslag om omorganisering langs de linjer som er skissert. Arbeidsmiljømessige og personalmessige konsekvenser må utredes nærmere i henhold til lov- og avtaleverk. Fakultetsledelsen bes legge frem nytt forslag til omorganisering når dette er gjort."

3. *Budsjettfordelingsmodell for Det medisinske fakultet*

Sakspapirer:

- [Modell A Forslag insetivbasert forskningselement](#)
- [Modell B Forslag påslag teknisk assistanse forskning](#)
- [Modell C Forslag redusert undervisningspott](#)
- [Modell D Forslag redusert undervisningspott uten avkortning insetiv](#)

Arbeidsgiver orienterte om bakgrunnen for saken. Fakultetet ønsker en budsjettfordeling som tar utgangspunkt i pålagte oppgaver – dvs. pålagt undervisning. Dessuten skulle Institutt for medisinske basalfag tas hensyn til siden de kommer dårlig ut grunnet ”kostbar” forskning. Det har vært foretatt en undersøkelse og det er utarbeidet en komplett oversikt over fakultetets undervisning. I den foreslåtte modell C kommer IMB og sykehusene bedre ut, mens det foreslåtte Institutt for helse og samfunn – med Institutt for allmenn- og samfunnsmedisin - kommer dårligere ut. I det endelige forslaget som går til fakultetsstyret vil PBL, forskerkurs samt eksamen også tas med og det vil derfor bli noen små endringer i forholdt til de utsendte papirer.

4. *Evaluering av personal- og økonomiadministrativ organisering ved Det medisinske fakultet*

Sakspapirer:

- Rapport fra evalueringsutvalget, datert mai 2009
- Standardrapport Personal og økonomiseksjonen – oppsummering av spørsmål
- Standardrapport grunnenhetene – oppsummering av spørsmål

Arbeidsgiver orienterte om evalueringen og den igangsatte oppfølgingen av denne. Verneombudet hadde fått innspill fra ansatte i de berørte seksjoner og på grunnenhetene som dels ønsket en endring av dagens organisasjon, dels ønsket å opprettholde dagens organisasjon.