

Referat fra informasjons-/drøftningsmøte torsdag 3. september 2009

Store møterom fakultetssekretariatet. Møtetid: 14:00 – 15:15

Tilstede: *Fra tjenestemannsorganisasjonene*
Marianne Midthus Østby, NTL
Margrethe Abildgaard, PARAT
Torill Rolfsen, Forskerforbundet
Vigdis Bjerkeli, Forskerforbundet
Svend Davanger, Akademikerne

Fra Det medisinske fakultet
Fakultetsdirektør Bjørn Hol
Assisterende fakultetsdirektør Mette Groseth Langballe
Økonomisjef Runi Sommerstad
Førstekonsulent Anbjørg Kolaas (*referent*)

Fakultetets ledende verneombud
Elisabeth Augdahl

Andre: Prosjektleder Edvard Hauff (sak 2) og Prosjektleder Tove Blix (sak 3)

Orienteringssaker

1. Økonomirapport akkumulert juli 2009

Sakspapir:

- økonomirapport akkumulert juli 2009

Arbeidsgiver har ingen spesielle merknader pr. i dag. Regnskapet viser overskudd for 2. tertial. Prognosen for året som helhet er tilnærmet balanse, mot et budsjettert underskudd på ca 13 millioner. Dette skyldes bl.a.:

- Forsinket aktivitet
- Forsinket anskaffelse av tyngre vitenskapelig utstyr
- Ubrukte midler til post.doc og stipendiater som fakultetet vet at kommer i løpet av året

Regnskap for ekstern virksomhet har nå et avvik på grunn av en uavklart sak mellom Ullevål sykehus og vårt fakultet vedr. overføring av driftsmidler til professor II. Lønnskostnader for året som helhet vil gå i balanse.

Det er små avvik på inntekter.

2. Organisering av Det medisinske fakultet

Muntlig orientering:

Edvard Hauff orienterte om prosessen som foregår ved Oslo universitetssykehus og den tilsvarende prosessen ved Det medisinske fakultet. Fakultetet har delvis vært med i prosessen ved OUS, bl.a. i slutten av ansettelsesprosess for klinikksejfer. Det gjenstår noe arbeid for å få på plass kombinerte stillinger mellom UiO og OUS. Det arbeides med å velge ut representanter til Forskningsutvalg og Utdanningsutvalg.

Verneombud fra Ullevål sykehus og fra Rikshospitalet har vært aktive deltakere i prosessen ved OUS. Tilsvarende for Tjenestemannsorganisasjonene.

Det er nedsatt to arbeidsgrupper for de to nye instituttene ”Institutt for sykehusmedisin” og ”Institutt for helse og samfunn”, begge ledet av Edvard Hauff. Arbeidsgruppene skal levere rapporter 1. oktober. Styret ved UiO vil bli informert på styremøte i midten av september, og etter planen vil det bli vedtakssak i november.

Fakultetets ledende verneombud ønsket å vite hvordan fremdriften er i lokalt arbeidsmiljøutvalg.

Arbeidsgiver presiserte at fakultetet så langt har inkludert organisasjonene og verneorganisasjonen og arbeidsgiver bekreftet at organisasjonene og ledende verneombud samt LAMU vil bli holdt orientert og innkalt til møter når det er behov for det.

3. Organisering av økonomi- og personalarbeidet ved Det medisinske fakultet

Sakspapirer:

- [Orienteringsnotat av 25.08.09](#)

Tove Blix presenterte en [oppsummering](#) av det som har skjedd siden forrige informasjonsmøte:

- Videre prosess
- Involvering i prosessen
- Informasjon om prosessen
- Endringsbehov
- Prinsipper for fremtidig organisering
- Oppgaver sentralt og lokalt
- Hvordan opprettholde et godt fagmiljø
- Problemområder som ikke løses av omorganisering
- Overgang til ny organisering

Det er klare føringer på at lokal administrasjon skal plasseres rundt instituttleder og kontorsjef, men på "Institutt for sykehusmedisin" må fysisk plassering diskuteres nærmere siden det er store avstander mellom de involverte sykehusene.

Fakultetets ledende verneombud kommenterte at etter å ha snakket med de ansatte ved økonomiseksjonen er det en klar oppfatning at de ønsker å vente med flytteprosess til omorganisering av fakultetet er iverksatt.

Arbeidsgiver er enig i at det om mulig kun bør være en flytteprosess.

4. Eventuelt: Manglende informasjon til ansatte ved "Rettsmedisinsk institutt" om fremtidsplaner

Man ønsket status for informasjon til ansatte og om organisatorisk plassering.

Instituttet har sett på hvordan de ønsker sin fremtidige organisering, og konklusjon er at de ønsker ingen endring. Arbeidsgiver vil igjen ta opp med ledelsen ved instituttet at informasjon må bli gitt til de ansatte.

Kommentar fra Margrethe Abildgaard: Man ønsket status for informasjon til ansatte og om organisatorisk plassering, og i tillegg ønsket PARAT status angående mangel på brukermedvirkning/medbestemmelse for ansatte-representanter ved instituttet.

5. Eventuelt: Arbeidsgruppe om arbeidsforhold for forskere

På møte med universitetsdirektøren høsten 2008 ble det besluttet å nedsette en arbeidsgruppe som skal se på arbeidsforhold for forskere, spesielt ved basalfag. Svend Davanger fra Akademikerne påpeker at det ikke har vært innkalt til møte som avtalt og at det er viktig at arbeidsgruppen blir etablert.

Arbeidsgiver skal ta opp nedsettelse av arbeidsgruppe med universitetsdirektøren.

6. Eventuelt: Undervisningssituasjon ved "Institutt for basalfag"

Svend Davanger fra Akademikerne orienterte om undervisningssituasjonen ved IMB. Professor Guro Valen er tatt ut av sine undervisningsoppgaver for å jobbe med noe annet. Svend hevdet at det har ført til en uheldig situasjon ved fysiologisk avdeling at det ikke er satt inn en vikar, siden det betyr at andre forelesere blir ytterligere belastet. Forskere har i utgangspunktet større undervisningsoppgaver enn ideelt.

Det er mulig å søke om forskningsfri etter visse regler, men i praksis må kollegaer settes inn i stedet for at det kommer inn vikar. Svend Davanger ønsker å ta opp dette problemet på prinsipiell basis.

Torill Rolfsen fra Forskerforbundet påpeker at vitenskapelige ansatte ikke registrer sin arbeidstid, noe som fører til at det er vanskelig å dokumentere overtid. Forskerforbundet har ikke funnet noen god løsning på problemet. De har bedt om undervisningsregnskap fra alle fakulteter

Arbeidsgiver oppfordrer til at Forskerforbundet tar opp problemet med forskningsfri og undervisning, med UiO sentralt. Arbeidsgiver er interessert i å se undervisningsregnskapet som Forskerforbundet har bestilt.