

Orienteringsnotat

Til Fakultetsstyret
Saksbehandler Tove Blix
Saksnr. 2009/2385
Dato: 25.8.2009

Organisering av økonomi- og personalarbeidet ved Det medisinske fakultet

Med bakgrunn i rapporten fra Hartmark fra januar 2008, og evalueringsutvalgets rapport av mai 2009, er det nå i gang et arbeid for å se på en forbedret løsning i forhold til organisering av personal- og økonomiarbeidet ved fakultetet. Ovennevnte rapporter konkluderte begge med at organiseringen av disse oppgavene ikke fungerer tilfredsstillende i dag.

For å få konkretisert problemene har det blitt foretatt intervjuer av alle grunnenhetslederne og/eller kontorsjefene, representanter fra evalueringsutvalget og representanter fra seksjonene. Det har også vært avholdt møter med alle ansatte i seksjonene. I disse intervjuene har det blitt understreket at det er mange flinke og engasjerte medarbeidere i begge seksjonene og at for noen av enhetene som har faste møter med sine personal- og økonomimedarbeidere, fungerer dette fint. Videre er det fremkommet behov for endringer i forhold til følgende forhold:

- behov for bedre hjelp til å kunne styre økonomien ved grunnenhetene
- behov for mer hjelp til eksterne prosjekter
- behov for at medarbeiderne i seksjonene har bedre kunnskap om lokale forhold ved grunnenhetene
- behov for bedre kommunikasjon og service ut til grunnenhetene
- behov for at medarbeiderne i seksjonene er mer tilgjengelige og at sårbarheten ved fravær reduseres
- behov for avklaring av roller, oppgavefordeling og ansvar, og klar og entydig kommunikasjon ut til grunnenhetene om dette
- behov for at seksjonene lager bedre rutinebeskrivelser
- behov for større forutsigbarhet i forhold til frister og ansvar
- behov for tydeligere ledelse i seksjonene, og større engasjement fra lederne i overordnede spørsmål og prosesser
- behov for bedre kommunikasjon og samarbeid mellom økonomi- og personalseksjonen
- behov for at grunnenhetene får "råderett" over egne medarbeidere
- behov for flere ressurser til både personal- og økonomioppgaver

Med bakgrunn i ovennevnte er både dekanatet, instituttlederne og kontorsjefene enige om at følgende prinsipper for det videre arbeidet med organiseringen av økonomi- og personalarbeidet ved fakultetet vil være hensiktsmessig:

- Økonomi- og personalarbeidet organiseres desentralt for utføring av driftsoppgaver som naturlig ligger på grunnenhetene, og sentralt for oppgaver som må eller det er mest hensiktsmessig at fakultetsnivået ivaretar

- Faglige nettverk må opprettholdes ev. opprettes, og ansvaret for dette ligger på fakultetsnivå
- Felles rutiner og ensartet saksbehandling må opprettholdes/opprettes der hvor dette er hensiktsmessig. Ansvaret for dette ligger på fakultetsnivå.

Det ble avholdt et seminar 24.08. med representanter fra fakultetsledelsen, økonomiseksjonen, grunnenhetene, fagforeningene og verneombudene, for å diskutere hensiktsmessig plassering av oppgaver på sentralt og lokalt nivå. Det ble også diskutert hvordan fakultetet best mulig kan opprettholde et godt fagmiljø for alle ansatte som arbeider med økonomioppgaver selv om mange oppgaver desentraliseres. Vi diskuterte også hvordan selve overgangen til en ny organisasjonsmodell best kan gjennomføres. Det var en stor grad av enighet i forhold til det vi kom frem til både når det gjelder oppgavefordeling og videre prosess. Det vil nå bli utarbeidet utkast til nye bemanningsplaner for både sentralt nivå og for enhetene (3 enheter).

Det vil bli avholdt et tilsvarende seminar om personalarbeidet 7. september.