



**Til Universitetsstyret**  
**Fra Universitetsdirektøren**

---

**Sakstype:** Orientering

**Møtesaksnr.:** 4

**Møtenr.:** 6/2009

**Møtedato:** 15.oktober 2009

**Notatdato:** 13.oktober 2009

**Arkivsaksnr.:** 2009/5740

**Saksbehandler:** Åse Sørheim

---

**SAKSTITTEL: Omorganisering av Det medisinske fakultet**

Bakgrunnen for Det medisinske fakultets arbeid med omorganisering er etableringen av Oslo Universitetssykehus (OUS) gjennom fusjonen av Rikshospitalet, Ullevål og Aker Universitetssykehus. De tre sykehusene fungerer i eksisterende driftsorganisasjoner fram til årsskiftet, men fra 1. januar 2010 overføres oppgaver og ansvar til en ny og integrert klinikkstruktur. Dette gjør at dagens organisering av Det medisinske fakultet, med fakultetsdivisjoner for hvert av de eksisterende sykehusene, fra 1. januar 2010 ikke lenger vil ha en motsvarende sykehusstruktur. Det medisinske fakultetet og Universitetet i Oslo (UiO) er derfor under et betydelig tidspress med tanke på å etablere en ny organisasjon for fakultetet innen dette tidspunktet, herunder å frembringe nødvendig underlag for beslutning for universitetets styre.

Fakultetet har hatt en prosjektorganisering av arbeidet med omorganiseringen frem til 1. oktober 2009. To arbeidsgrupper har hatt i oppdrag å fremme forslag til intern organisering av de to nye instituttene. Leder for arbeidet har vært professor Edvard Hauff, som også er universitetets representant i samarbeidet med Oslo universitetssykehus. Arbeidsgruppens rapporter ble levert 1.10.09.

I september/oktober gjennomførte konsulentfirmaet McKinsey & Company Inc på oppdrag fra universitetsledelsen en evaluering og kvalitetssikring av omorganiseringsprosessen. Rapporten fra dette arbeidet støtter opp om valg av modell for omorganiseringen og fremhever betydningen av at den nye organiseringen er på plass per 1.1.2010. Rapporten peker på en rekke sentrale punkter som må oppfylles før den nye strukturen kan etableres formelt fra



1.1.2010, og det vises til behovet for et betydelig taktskifte og mer spesifikke leveranser for at gjennomføringen skal bli vellykket.

For å støtte opp om arbeidet har universitetsledelsen i samarbeid med fakultetsledelsen lagt opp til en ny prosjektorganisering av det videre arbeidet. Det har blitt nedsatt en styringsgruppe ledet av viserektor Ragnhild Hennum, samt en prosjektgruppe ledet av ekstern konsulent Åge Danielsen, se vedlagte skisse. De tillitsvalgte og verneorganisasjonen vil inngå i et kommunikasjonsmønster med prosjektet, som skal sikre informasjon og innflytelse.

### **Møtevirksomhet frem til ny prosjektorganisering**

<b>Dato</b>	<b>Møte</b>
17. august 2009	Møte med ledelsen ved Det medisinske fakultet
4. september	Møte med ledelsen ved Det medisinske fakultet
8. september	Møte med fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet
15. september	Orientering i Universitetsstyret
8.oktober	Møte med de tillitsvalgte og hovedverneombud
9.oktober	Møte med Åge Danielsen
12.oktober	Møte med ledelsen ved Det medisinske fakultet
12.oktober	Møte med fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

### **Prosjektets mandat (styrings- og prosjektgruppe)**

Hovedambisjon for prosjektet er å sørge for at Universitetets organisasjon og samhandlingsmønster er avklart og på plass ved det tidspunkt Oslo universitetssykehus skal være operativt, det vil si fra 1.1.2010.

Mandatet er listet opp punktvis i vedlagt tabell.

---

### **Vedlegg:**

- 1) Mandat**
- 2 )Prosjektorganiseringen**
- 3) McKinsey rapporten av 6.oktober 2009**

# Vedlegg 1: Mandat omorganisering

	Kritiske forberedelser	Status per 1.10.2009
<b>Organisasjon</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definere organisasjonsstruktur</li> <li>Definere roller, ansvar og formelle rammer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utestående spørsmål relatert til delegering av budsjett- og personalansvar</li> <li>Rammer og bemanningsplan ikke ferdigstilt (se under)</li> </ul>
<b>Bemanning</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definere personer i ny struktur og innplassere/ansette</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ansettelsesprosess basert på antagelse om fortrinnsrett</li> <li>Bemanningsplan foreligger ikke per dags dato</li> <li>Ingen kartlegging av kobling av ansatte til ny struktur</li> </ul>
<b>Kommunikasjon</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Komm. direkte med berørte ansatte om endringer</li> <li>Kommunikasjon til resten av UiO og eksternt</li> <li>God kommunikasjon med tjenestemannsorg. og verneinjen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Generell informasjon gjennom internettside og møter</li> <li>Ingen oversikt over direkte berørte utover lederstillingene</li> <li>Ingen plan for oppfølging/program for berørte</li> <li>Begrenset informasjon til eksterne</li> </ul>
<b>Økonomi/budsjett og personal</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Økonomi- og personaladmin. fungerer</li> <li>Budsjett- og ressursallokering i ny struktur definert</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Økonomi og personalprosjekt vil ha forslag på plass 30.10.09</li> <li>Bemanningsplan kreves for budsjett og ressursallokering i ny struktur. Kritisk å etablere budsjett i ny struktur</li> </ul>
<b>Økonomiske konsekvenser</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forstå økonomiske konsekvenser av omorganisering og budsjettjustere</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Økonomiske konsekvenser foreligger kun på høyt nivå og kun basert på endring av lederstillinger + tilknyttede stillinger</li> <li>Behov for gjennomgang av "tid til forskning"</li> </ul>
<b>Rettslig og teknisk</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Raskt håndtere barrierer:               <ul style="list-style-type: none"> <li>Tekniske utfordringer (stedkode)</li> <li>Lover og regler</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pågående prosjekt for å håndtere tekniske utfordringer som stedkoder – kan kreve eksterne ressurser</li> <li>Delegering til nytt nivå under instituttene må sjekkes ift. lover</li> </ul>
<b>Samarbeidsavtale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Klargjøre kritiske elementer av ny samarbeidsavtale med OUS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Begrenset/ikke tilstrekkelig undersøkt elementer som må med i samarbeidsavtale (f.eks. arbeidsgiveransvar, rett til å utlyse stillinger, harmonisering av forskningsvilkår)</li> </ul>
<b>Integrasjon</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sikre samordning mellom UiO og OUS i organisasjonen og på ledelsesnivå</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pågående dialog med OUS, deltagelse i styringsgruppe</li> </ul>
<b>Strategisk visjon for UiO/OUS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definere fora for samhandling, særlig for forskningsstrategi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Flere fora hvor forskningsledelsen ved Med Fak/ISM og OUS møtes er definert – må sees i sammenheng med samarbeidsavtalen</li> </ul>



**Vedlegg 2: Prosjektorganiseringen:**

**Universitetsledelsen**

**Rektor, UiO**  
Ole Petter Ottersen

**Universitetsdirektør, UiO**  
Gunn-Elin Aa. Bjørneboe



**Styringsgruppe**

*Ragnild H. Hennem (leder)*  
Viserektor

*Finn G. B. Wisløff*  
Dekanus, Det medisinske fakultet

*Ragnild Emblem*  
Fakultetsstyremedlem

*Anita Sandberg*  
HR-direktør

*Erlend Smeland*  
Forskningsdirektør  
Oslo universitetssykehus

*Marianne Gjesvik Mancini*  
Avdelingsdirektør, ØPA



**Prosjektgruppe**

*Åge Danielsen*  
Prosjektleder

*Bjørn Hol*  
Fakultetsdirektør, MED

*Grete Botten*  
Instituttleder, HELED

*Jan G. Bjaalie*  
Instituttleder, IMB

*Frode Vartdal*  
Fakultetsdivisjonsleder  
Rikshospitalet

*Tove T. Blix*  
Prosjektleder,  
Økonomi og personal

*Edvard Hauff*  
Prosjektleder  
kontakt med Oslo  
universitetssykehus

*Åse F. Sørheim*  
Prosjektsekretær