

Til: Fakultetsstyret

Saksbehandler: Tove Blix

Dato: 11. mai 2010

Orientering om innføring av ny HR-portal og arbeidet med underliggende nivåer på enhetene

HR-portal

For å få en enhetlig registrering av tid, fravær, reiseregninger og refusjoner, vil universitetet i løpet av året innføre en ny HR-portal, som er en del av SAP-UiO. Alle ansatte ved UiO må bruke dette systemet for utfylling av reiseregninger, refusjoner, søke om fravær med mer. Den enkelte ansatt vil kunne se lønns slipper, saldo for fleksitid, ferie og oversikt over fravær i dette systemet, og den enkelte leder vil ha tilsvarende oversikt over egne ansatte. I dette systemet må det klart defineres hvem som er leder for hvem. For at den enkelte leder skal kunne ivareta en god personaloppfølging av de ansatte, anbefaler universitetet sentralt at én leder ikke har personalansvar for mer enn 20 medarbeidere. Det forventes at lederen skal ha medarbeidersamtaler med alle ansatte, følge opp i forhold til sykefravær jfr. IA-avtalen samt ha et generelt ansvar for personaloppfølging i forhold til karriereplanlegging, kompetansebygging osv.

Videre må fakultetet foreslå hvem det er som skal ha anviserrolle i det nye systemet, og hvem som skal være attestanter.

Organisering av enhetene ved fakultetet, fremdrift og status

Restruktureringen av de underliggende enheter ved instituttene faller sammen med innføringen av HR-portal, noe som betyr at for de problemstillinger som gjelder HR-portal må vi fatte avgjørelser tidligere enn hva som ellers hadde vært nødvendig. Dvs. at innen utgangen av mai bør vi ha et første utkast til ny organisering av underliggende nivåer klart, og før midten av juni må vi også diskutere forslaget til organisering med systemeierne, dvs. først og fremst Organisasjons- og personalavdelingen (OPA) og Økonomi- og planavdelingen (ØPA). Innen 30.09. bør endelig vedtak være fattet. Tiden frem til nyttår vil så brukes til å klargjøre alt i systemet inkl. å få alle personer på plass med riktige stedkoder osv, samt testing av systemet.

Instituttene er nå i ferd med å utarbeide nye organisasjonskart for underliggende nivå(er), samt vurdere hva som skal delegeres fra instituttnivå til nivået(ene) under. Forslagene til organisering og delegering varierer fra enhet til enhet, avhengig av størrelse, aktivitet osv. Forslagene innebærer at vi får nye formelle nivåer under instituttnivået, og nye nivåer med faglige ledere.

Institutt for klinisk medisin ønsker i den grad det er hensiktsmessig å følge strukturen ved OUS, og instituttet er opptatt av å få til en delegering av oppgaver og myndighet til underliggende nivå(er) både når det gjelder personaloppfølging, tilsettingssaker, PhD-programmet og deler av økonomiforvaltningen, jfr. vedlegg 1.

Institutt for medisinske basalfag ønsker å ha et formelt nivå under instituttnivå bestående av ca 20 forskergrupper med hver sin faglige leder. Hver forskergruppe vil ha 10 – 30 ansatte, slik at lederspennet ikke blir for stort, og den enkelte leder får en reell mulighet til å følge opp de ansatte på en god måte. Dagens avdelingsnivå vil opprettholdes av hensyn til behovet for å koordinere undervisningsoppgaver, men avdelingene vil ikke ha eget ledernivå.

Institutt for helse og samfunn ønsker å organisere virksomheten i 5-6 avdelinger under instituttnivå. Hver avdeling skal ha en egen faglig leder med personalansvar for de ansatte på avdelingen, og et ansvar for den faglige utviklingen i avdelingen. De administrativt ansatte vil være ansatt i en administrativ linje, med to avdelingsledere med ansvaret for hvert sitt geografiske område i tillegg til kontorsjefen som har ansvaret for økonomi- og personalfeltet, jfr. vedlegg 3.

Fakultetsstyret vil bli orientert om saken igjen på styremøtet 22. juni, ev. vil saken da bli lagt frem som vedtakssak.

Vedlegg:

1. Organisasjon og delegasjon ved Institutt for klinisk medisin
2. Innføring av nytt ledernivå ved Institutt for medisinske basalfag
3. Organisering av Helsam, inklusiv administrativ organisering og lederroller/ansvar fra 2011