

# **Innspill til strategisk plan for Det medisinske fakultet 2010 – 2014 innen områdene medarbeiderne, organisasjonen og infrastruktur**

## ***Innledning***

Arbeidsgruppen har valgt å ta utgangspunkt i de tre særlige hensyn som fakultetet vektla ved oppnevningen av gruppen og deres betydning for fakultetets strategiske mål innen områdene medarbeiderne, organisasjonen og infrastruktur. De tre hensynene er fakultetets behov for innsparing, betydningen av etableringen av Oslo universitetssykehus (OUS) og utnyttelse av arealene på Ahus. Andre hensyn eller målsettinger innen disse områdene er i liten grad berørt i dette innspillet.

I tillegg har gruppen forsøkt å avgrense seg til strategiske mål, og i mindre grad foreslått konkrete tiltak eller handlinger. Det har ligget en utfordring i at to av de særlige hensynene vi har vurdert har en karakter som gjør det vanskeligere å fokusere på overordnede mål. Det gjelder betydningen av etableringen av OUS og utnyttelse av arealene på Ahus.

## ***Medarbeiderne***

### **Innsparing**

- Fakultetet skal ha målsetting om å redusere lønnskostnadene som andel av basisbevilgningen for å forbedre fakultetets økonomiske situasjon og frigi (drifts)midler.
- Reduksjonen i lønnskostnader bør skje på bakgrunn av faglige prioriteringer. Dagens formelle modell der det bare skal tilsettes i én av tre ledige stillinger innebærer at tilfeldighet styrer bemanningsplanleggingen ettersom ledighet i stillinger i stor grad er avhengig av demografien til den enkelte enhet.
- Faglig prioritering innebærer at fakultetsstyret vedtar handlingsplan for faglige prioriteringer som er konkret nok til at den kan benyttes i forhold til bemanningsplanleggingen. Skal man satse på faglig bredde eller konsentrere seg om profesjonsstudiet? Hvilke fag må sikres kontinuitet? Hva er minste masse for ett fag?
- Fakultetet skal øke kompetansen innen rekruttering for å tiltrekke gode søkere og velge riktige kandidater.
- Kompetanseutvikling innen personal- og økonomitjenester må prioriteres for å møte dagens krav til rapportering og kontroll.
- Fortsatt økning av andelen kvinner i professor I stillinger

### **OUS**

- Involvere og informere de ansatte i kommende organisasjonsendring for å sikre motivasjon og effektiv iverksetting av kommende organisasjonsendringer.
- Fakultet skal jobbe for en tydelig personalpolitikk som gjør at også ansatte i doble stillinger identifiserer seg med fakultetet og universitetet.

## ***Organisasjonen***

### **Innsparing**

- Fakultetet skal utrede innsparingsmuligheter knyttet til ulike organisasjonsmodeller. Er det Stordriftsfordeler ved sentralisering av personal og

økonomi ved fakultetet?. Hvilken effekt har sentraliseringen av personal og økonomi hatt for grunnenheten? Er det viktig å desentralisere funksjoner for å få best mulig kvalitet på funksjonene?

- Fakultetet skal bedre kommunikasjon og rutiner for samhandling mellom fakultetssekretariatet og enhetene.

## **OUS**

- Fakultetet skal utrede og implementere organisasjonsendringer som sikrer god samhandling med OUS både på forsknings og undervisningsområdet med sikte på implementering fra 1.1.2010
- Fakultetet skal utrede og implementere organisasjonsendringer for resten av fakultetet med henblikk på organiseringen av universitetssykehusdivisjon OUS. Dette bør implementeres innen 1.1.2010.
- Felles forskningsutvalg mellom OUS og fakultetet må reflektere fakultetets totale forskningsportefølje (klinisk medisin, basalmedisin, samfunnsmedisin, sykepleie og helsefag og helseledelse og helseøkonomi)
- En eventuell felles enhet for forskningsstøttefunksjoner må ikke tappe grunnenhetene for de knappe ressursene de har tilgjengelig i dag.

## **Ahus**

- Utnyttelse av arealene på Ahus må tas med i utredningen av fakultetets organisatoriske struktur.

## ***Infrastruktur***

### **Innsparing**

- Fakultetet skal jobbe for en rettferdig beregning av sykehusarealer som et gode i universitetets fordelingsmodell. I dag reduseres for eksempel studiepoenginntektene også for de programmene som ikke bruker sykehusarealer.
- Fakultetet skal jobbe for at UiO utvikler velfungerende elektroniske verktøy for å møte økende krav til rapportering og kontroll innen personal og økonomi

## **OUS**

- Fakultetet skal jobbe for en velfungerende integrasjon med OUS for administrative støttesystemer.
- Fakultetet skal jobbe for å minimere doble støttesystemer og rapporteringsrutiner for ansatte med doble stillinger.

## **Ahus**

- Fakultetet skal vurdere hvordan intern organisering sikrer hensiktsmessig utnyttelse av arealene på Ahus