

Utkast Strategisk plan 2010 – 2020

Det medisinske fakultet

Fremtidsrettet utdanning, forskning og formidling til pasientens og samfunnets beste.

Det medisinske fakultets aktivitetsområder favner vidt. Fakultetet har ledende forskningsmiljøer innen en rekke basalmedisinske, kliniske og samfunnsmedisinske disipliner, det tilbyr profesjonsutdanning for over 1 200 medisinerstudenter samt bachelor- og masterstudier innen en rekke andre fag relatert til sykdom, helse og helsetjenester, og det driver omfattende og bred forskerutdanning med flere enn 1 100 PhD-kandidater opptatt på sitt doktorgradsprogram.

For kommende tiårsperiode er Fakultetets hovedmål å styrke de faglige aktivitetene gjennom satsing på økt kvalitet for at fagmiljøene skal nå et høyt internasjonalt nivå innen forskning og undervisning.

For å nå dette målet er det nødvendig å konsentrere ressursene om et mindre antall satsinger, slik at forskningsmiljøene sikres kritisk masse og mulighet til kraftfull gjennomføring. Samtidig skal Fakultetet ivareta den brede porteføljen av undervisningstemaer. For å imøtekomme de motstridende hensyn til konsentrering av forskning med bredde av forskningsbasert undervisning, vil Fakultetet etablere et begrenset antall tematiske forskningsområder med bred faglig sammensetning. De tematiske områdene vil kunne utnytte det faglige mangfoldet ved Fakultetet og legge til rette for forskning som anvender kombinasjoner av metoder og analyser på flere nivåer, med henblikk på å oppnå mest mulig fullstendig forståelse av viktige problemstillinger.

Innen forskning er kvalitetskriteriene håndverksmessig soliditet, originalitet, bred gyldighet, grunnfestet etisk fundament og relevans for pasient og samfunn. Praktisk målbare indikatorer på kvalitet er at fakultetets forskere publiserer i internasjonalt ledende tidsskrifter med resultater som blir hyppig sitert, at de vinner i nasjonale og internasjonale konkurranser om forskningsmidler og forskningspriser, at de blir etterspurte samarbeidspartnere på den internasjonale forskningsarenaer og at vår institusjon tiltrekker seg forskere på internasjonalt høyt nivå.

Innen undervisning skal det overordnede målet nås gjennom bedre tilbakemeldingssystemer til studenter og undervisere gjennom evaluering av undervisningsopplegg og forbedring av eksamener, inkludert internasjonal benchmarking, kritisk gjennomgang av læringsmålene og styrking av lærernes pedagogiske kompetanse. Her vil praktisk målbare indikatorer være studenttilfredshet, grad av gjennomføring og resultater fra benchmarking.

Fakultetenes strategiplaner skal være tilpasset Universitets strategiplan. I det følgende beskrives derfor Fakultetets strategiplan under samme hovedoverskrifter som brukt for Universitetets plan, med Universitetets mål og strategier ført opp først.

Et grensesprengende universitet

Mål: Universitetet i Oslo skal fremme grensesprengende forskning, utdanning og formidling og være en etterspurt internasjonal samarbeidspartner

Universitetets strategier:

1. Styrken i den faglige bredden skal utnyttes enda bedre gjennom tverrfaglig forskning og utdanning. Det skal utvikles gode finansieringsmekanismer for tverrfaglige aktiviteter og tidsavgrensede satsinger
2. Det internasjonale engasjementet skal bli større, blant annet gjennom økt deltakelse i selektive strategiske partnerskap og Det europeiske forskningsområdet
3. Alle utdanningsprogrammer skal gis en internasjonal profil og samarbeidet med utenlandske institusjoner skal økes for større relevans og høyere kvalitet
4. En målrettet rekrutteringspolitikk skal øke omfanget av internasjonal rekruttering
5. Forskning i internasjonal front skal understøttes av strategiske investeringer og samarbeid om forskningsinfrastruktur
6. Universitetet i Oslo skal i større grad profilere seg gjennom universitetsmuseene

Fakultetets strategier:

1. Fakultetet vil konsentrere den faglige aktiviteten gjennom etablering av et begrenset antall tematiske nettverk forskningsområder med bred faglig sammensetning, samt satsing på translasjonsforskning
2. Som ledd i oppnå kritisk masse og styrke forskningsinfrastrukturen vil Fakultetet satse på økt samarbeid med andre fakulteter, fagmiljøer og institusjoner
3. Det internasjonale engasjementet skal bli større gjennom
 - økt internasjonal utveksling, inklusive internasjonal rekruttering av forskere,
 - forskerinitiert internasjonalt samarbeid,
 - utvalgte internasjonale satsinger av særlig betydning for fakultetets fagområder,
 - økt deltagelse innenfor større europeiske forskningssatsninger
 - fortsatt tilbud av et bredt register av utvekslingsavtaler for medisinstudenter og mastergradsstudenter

Læringsuniversitetet

Mål: Universitetet i Oslo skal tilby forskningsbasert utdanning på linje med de fremste internasjonale læresteder

Universitetets strategier:

- 1. Universitetet i Oslo skal tilby utdanninger som tiltrekker seg studenter som har forutsetninger for, og som engasjeres av studier ved et fremragende forskningsuniversitet. Studentene skal tilbys forskningsbasert undervisning som danner og utdanner, også på tvers av etablerte faggrenser**
- 2. UiO skal tilby landets beste læringsmiljø gjennom klarere forventninger, tettere oppfølging, bruk av varierte læringsformer, læringsfremmede evaluering og god pedagogisk kompetanse.**
- 3. Samarbeidet med arbeidslivet skal styrkes, slik at studentene sikres naturlige fortrinn i arbeidsmarkedet**
- 4. Forskerutdanningen skal videreutvikles og være fremtidsrettet. Den skal være internasjonalt attraktiv, og stipendiatene skal være integrert i aktive forskningsmiljøer**
- 5. UiO skal tilby landets beste lærerutdanning og øke rekruttering av gode studenter innenfor realfag**
- 6. UiO skal være en synlig, fleksibel og profesjonell tilbyder av forsknings- og profesjonsbasert etter- og videreutdanning**

Fakultetets strategier:

1. Fakultetet skal konsolidere seg som et breddefakultet innenfor høyere undervisning av profesjoner innen helsevesen og vil sammen med de andre medisinske fakultetene, helsemyndighetene og helsevesenet arbeide for å videreutvikle sitt studietilbud
2. Fakultetet skal arbeide for undervisning på høyt internasjonalt nivå og satse på pedagogisk kompetanse hos alle undervisere. Det skal legges vekt på behovet for undervisningsressurser ved vurderinger av hvilke stillinger som skal utlyses, og for ansettelse i vitenskapelige stillinger skal undervisningskompetanse spille en større rolle for vurderingsgrunnlaget enn i dag
3. Utdanningens status skal heves. Det skal gjennomføres systematisk tilbakemelding på undervisningskvaliteten og god pedagogisk kvalitet skal belønnes
4. Fakultetet skal utvikle sine studietilbud gjennom tett oppfølging, bruk av nye evalueringsformer og varierte læringsformer, inklusive nye elektroniske læringsformer, samt økt satsning på tverrfaglighet
5. Fakultetet skal etablere ordninger der studieprogrammene sammenlignes med internasjonale tilbud og resultater ("benchmarking")
6. Alle studenter ved fakultetet skal få tilbud om å drive forskning
7. Forskerutdanningen skal få et faglig løft slik at alle stipendiater tilbys faglig god og relevant forskerutdanning, samt tilbud om opphold i utlandet herunder
8. Fakultetet vil styrke undervisningstilbudet for medisinstudentene i kommunehelsetjenesten, spesielt utdanning og forskning innen klinisk allmenntilleggsmedisin, bl.a. gjennom opprettelse av allmenntilleggsmedisinsk undervisningsklinikk og involvering av primærhelsetjenesten
9. I samarbeid med de andre medisinske fakultetene vil Fakultetet øke sitt engasjement i legers videre- og etterutdanning

Et samfunnsengasjert universitet

Mål: Universitetet i Oslo skal gjennom aktiv dialog og samarbeid bidra til at forskningsbasert kunnskap kommer til anvendelse for å løse det 21. århundrets store samfunnsutfordringer

Universitetets strategier:

- 1. Universitetet i Oslo skal dele kunnskapen og styrke dialogen med samfunnet. Forskningsbasert kunnskap skal komme til anvendelse gjennom et tettere samarbeid med institutter, offentlige og private virksomheter**
- 2. Universitetet skal bidra mer aktivt i utformingen av offentlig forskningsfinansiering slik at langsiktig fagutvikling og eksterne satsinger for løsning av samfunnsutfordringer spiller bedre sammen**
- 3. UiO skal styrke sin profil som hovedstadsuniversitet gjennom en tettere dialog med myndigheter og næringsliv i regionen**
- 4. UiO skal styrke innsatsen for å bidra til innovasjon og kunnskapsoverføring**
- 5. Universitetsmuseene skal utnyttes bedre for å skape økt interesse for forskning og for universitetet**

Fakultetets strategier:

1. Fakultet skal satse på bedre synliggjøring utad, herunder etablering av gode webløsninger for presentasjon av fakultetets ansatte og faglige aktivitet
2. Fakultet skal bruke sin faglige kompetanse aktivt gjennom formidling og gjennom deltagelse i internasjonale, nasjonale og regionale råd, utvalg og komiteer
3. Fakultet skal styrke sitt samarbeid og samspill med spesialisthelsetjenesten og kommunehelsetjenesten, herunder arbeide med etablering av en allmennt medisinsk klinikk
4. Fakultet skal styrke samarbeidet med Nasjonalt folkehelseinstitutt og Nasjonalt kunnskapssenter for helsetjenesten, samt andre institusjoner i hovedstadsområdet som har særlig relevans for fakultetets fagområde eller der fakultetet har særlig kompetanse
5. Fakultet skal være pådriver for at de ansatte deltar aktivt i samfunnsdebatten, og spesielt der fakultetet har særlige faglige fortrinn
6. I samarbeid med Oslo Universitetssykehus skal fakultetet arbeide for utvikling av sentral forskningsinfrastruktur som skal utgjøre navet i forskningsnettverk i helseregionen
7. Fakultet skal styrke innovasjons- og kunnskapsoverføring gjennom en tettere kontakt mellom fakultetets forskningsvirksomhet og næringslivet
8. Fakultet vil utvikle sin forskning og undervisning slik at den blir tilpasset nye utfordringer i helsetjenesten, spesielt de områder som gjelder samhandling mellom spesialisthelsetjenesten og kommunehelsetjenesten
9. Fakultet skal sørge for at fagmiljøene presenterer seg på en tydelig måte, ved at alle forskere presenterer sin forskning i Cristin til fagmiljøer i inn- og utland på engelsk, samt til allmennheten på norsk.

Et handlekraftig universitet

Mål: Universitetet i Oslo skal forvalte sine samlede ressurser offensivt slik at de bidrar til å understøtte kjerneaktivitetene

Universitetets strategier:

1. Ressursene skal fordeles på basis av kvalitet og relevans i aktiviteter og miljøer, og de faglige prioriteringene skal legges til grunn. Forskningsmiljøer og utdanningsmiljøer som utmerker seg med høy kvalitet skal ha gode betingelser
2. UiO skal sikre at grunnfinansiering og ekstern finansiering virker gjensidig forsterkende gjennom fokus på totalkostnadene og mer aktiv prioritering av områder for ekstern finansiering
3. For å kunne gi ansatte og studenter gode rammebetingelser og nødvendig utstyr, skal alle enheter ha en god balanse mellom lønnskostnader og driftskostnader
4. Det skal sikres mer sammenhengende tid til forskning gjennom større konsentrasjon av undervisningen og bedre støttefunksjoner
5. Kvalitet skal prioriteres fremfor kvantitet i dimensjoneringen av studietilbud og forskningsvolum. Dette skal ses i lys av en bedre nasjonal og internasjonal arbeidsdeling
6. Universitetet skal videreutvikle en effektiv og profesjonell forvaltning og administrasjon
7. Investeringer i nybygg og oppgradering prioriteres ut fra UiOs hovedmål og målet om bærekraftighet, i nær dialog med nasjonale og lokale myndigheter

Fakultetets strategier:

1. Fakultetet skal videreutvikle sin forvaltning og administrasjon, herunder
 - sørge for at ulike organisasjonsnivåer har tydelige oppgaver der strategiske og overordnede oppgaver legges til fakultetsledelsesnivå, mens operative funksjoner legges til institutter og underliggende nivåer
 - styrke samhandlingen mellom de tre nye instituttene med hensiktsmessig ledelsesstruktur, klare krav og forventninger til lederrollen på alle nivåer
 - etterstrebe å legge oppgaver på laveste effektive behandlingsnivå i organisasjonen, med delegasjonsfullmakter og rutiner som sikrer god og effektiv samhandling mellom fakultetets ulike nivåer
 - organisere økonomi- og personalfunksjonene slik at det oppnås best mulig service med nærhet til forskningsmiljøene
 - sørge for at alle ledd i organisasjonen har god oversikt og økonomisk kontroll
 - på alle nivåer utvise respekt for delegert myndighet
2. Fakultetet skal sørge for god ledelse ved å
 - foreta en bredere vurdering av faglige og personlige egenskaper før tilsetting i administrative og vitenskapelige stillinger.
 - Sørge for tydelige linjer i organisasjonen, der alle ansatte skal vite hvem som er deres leder og alle ledere skal vite hvem de leder. Normalt skal ikke en leder ha lederansvar for maksimalt 20 ansatte
 - oppmuntre og bidra til at det i fagmiljøene lages forskningsgrupper med tydelig vitenskapelig ledelse
 - sørge for at elektroniske administrative systemer (innkjøp/fakturering, ePhorte og lignende) utnyttes fullt ut, ved å lage implementeringsteam og sørge for god opplæring

3. Fakultetet vil bidra til å sikre forskningen bedre rammebetingelser, herunder finansiering, ved å
 - følge opp resultater av nasjonale og internasjonale evalueringer, inklusive den forestående evalueringen av biofagene, medisin og helsefag i regi av Norges forskningsråd
 - legge til rette for økt ekstern finansiering av forskningen, herunder i samarbeid med UiO sentralt lage støtteteam med nødvendig ekspertise (organisasjon, jus, økonomi) som kan profesjonalisere spesielt større søknader til Forskningsråd (SFF, SFI, etc) og EU, og i samarbeid med instituttene regelmessig arrangere kurs og seminarer for opplæring i søknadsskriving
 - gjennom bedre intern kostnadskontroll øke driftsmidlene til forskerne, herunder opprette et innkjøpsteam som vil arbeide for billigere innkjøp og mer effektive innkjøpsordninger
 - prioritere medisinsk teknisk utstyr som har god utnyttelse ved at den kan benyttes av flere forskningsgrupper
 - gjennomgå undervisningen med henblikk på konsentrering av undervisningen for å sikre mer sammenhengende tid til forskning

4. Fakultetet skal øke samarbeidet med Oslo Universitetssykehus (OUS) og Helse Sør-Øst (HSØ), spesielt på følgende områder:
 - Oppgaver som i fellesskap kan løses bedre og mer kostnadseffektivt
 - Strategi for felles funksjonsfordeling når det gjelder plassering av kliniske fag, undervisning og forskning
 - Utvikling av en bedriftskultur i OUS hvor forskning og utdanning er prioritert på linje med pasientbehandlingen
 - Bevilgninger til forskning, forskningsstøtte og – infrastruktur/utstyr
 - Arealer for forskning og undervisning
 - Pasientnær klinisk undervisning, bl.a. gjennom mer involvering av sykehuslegene.
 - Rekruttering av kliniske forskere på høyt internasjonalt nivå og opprettelse av postdoktor/mellomstillinger
 - Forskningsvilkår og arbeidstid for kombinerte stillinger

5. Fakultetet skal bidra til å sikre at tilbygget til Domus Medica og det nye Life Science-bygget ferdigstilles og sørge for at de utnyttes på en måte som sikrer best mulige arbeidsforhold for våre forskere

Det gode universitetet

Mål: Universitetet i Oslo skal legge til rette for at studenter og ansatte skal realisere sitt potensial i et godt arbeids- og læringsmiljø

Universitetets strategier:

- 1. Universitetet skal utvikle ledelsesfunksjonene med tydelige roller og ansvarsfordeling i alle deler av organisasjonen. Ansatte og studenter skal vite hvor beslutninger treffes og hvordan disse kan påvirkes gjennom medbestemmelse og universitetsdemokrati**
- 2. Universitetet i Oslos personalpolitikk skal ivareta alle grupper ansatte og tilby gode muligheter for profesjonell og faglig utvikling**
- 3. Arbeids- og læringsmiljøet skal prioriteres høyere, herunder den fysiske infrastrukturen**
- 4. Universitetet skal ha en aktiv rekrutteringspolitikk med internasjonalt fokus og en tydelig profil for likestilling mellom kvinner og menn**

Fakultetets strategier:

1. Fakultet skal sørge for kontinuerlig kulturbygging på tvers av fagmiljøer, der universitetsverdier fokuseres
2. Fakultet skal satse på lederopplæring og -utvikling på alle nivåer for å skape trygge og gode ledere med sikker rolleforståelse, klare beslutningsområder og tydelig arbeidsfordeling mellom de ulike nivåer
3. Fakultet vil bruke internasjonale kontakter for å etablere avtaler for å gi våre forskere mulighet for opphold i de beste internasjonale forskningsmiljøene, samt legge til rette for at internasjonale toppforskere kan komme til våre miljøer for kortere eller lengre perioder
4. Fakultet vil legge til rette for at de ansatte i tekniske og administrative stillinger kan få systematisk karriereutvikling, der elementer vil være rotasjonsordninger og muligheter for kompetanseheving gjennom interne og eksterne kurs
5. Fakultet vil fortsatt arbeide for at ansatte i 20 % 1. amanuensisstillinger kan bli omfattet av ordningen med kompetanseopprykk. Dette vil være et viktig virkemiddel for å få flere kvinner inn i professorater
6. Fakultet skal sørge for at Institutt for helse og samfunn samlokaliseres
7. Fakultet vil fortsette arbeidet med kompetansehevende tiltak i likestillingsøyemed, herunder forskningslederutdanning for kvinner
8. Fakultet skal styrke internkommunikasjon og involveringen av medarbeiderne
9. Fakultet skal sørge for et godt fysisk og psykisk læringsmiljø, samt oppfølging av studenter som viser tegn til problemer gjennom stryk eller langsom progresjon