

## Årsplan 2011-2013 – Det medisinske fakultet

### INNLEDNING

Høsten 2010 ble ny strategisk plan for perioden 2010-2020 vedtatt. Fakultetets hovedmål for langtidsperioden er å styrke de faglige aktivitetene gjennom satsing på økt kvalitet for at alle fagmiljøer skal nå et høyt internasjonalt nivå innen forskning og undervisning. For å nå dette målet vil det være nødvendig å konsentrere ressursene om et mindre antall satsinger, slik at forskningsmiljøene sikres tilstrekkelig masse og ressurser. Samtidig skal fakultetet ivareta den brede porteføljen av undervisningstemaer.

Årsplanen skal være rullerende, med årlig revidering. Som UiOs årsplan, skal det velges ut en hovedprioritering hvert år. For de 3 første årene er studiekvalitet, internasjonalisering og innovasjon valgt ut som hovedprioriteringer. Disse hovedprioriteringene følge Det medisinske fakultet.

Fakultetet følger opp satsingen på studiekvalitet gjennom budsjettmessige avsetninger til studiekvalitetsarbeid, herunder nye evalueringsformer og digitalt støttede læringsformer. Fakultetet satser også videre med forbedringer av forskerutdanningen.

Det mest kritiske for fakultetet i det kommende året er å få på plass den nye organisasjonsstrukturen. Gjennom hele 2010 har fakultetet arbeidet med å legge til rette etter universitetsstyrevedtaket som reduserte fakultetets grunneheter fra 10 til 3. Med 3 enheter har det vært nødvendig å etablere flere formelle nivåer på instituttene, med delegert myndighet og oppgaver. Ved utgangen av 2010 arbeider vi med å få på plass nye ledere på alle nivåer.

I 2011 vil en hovedoppgave være opplæring av de nye lederne, dette gjelder på viktige områder som økonomi, personal, innkjøp og HMS.

Den nye organisasjonsstrukturen vil kreve mer administrativ bemanning på de underliggende nivåene på instituttene. Fakultetet vil gjennom prosessen for internt handlingsrom på UiO, arbeid for en intern omfordeling av ressursene, slik at administrasjonen blir så effektiv som mulig.

## Et grensesprengende universitet

*Mål 1: Universitetet i Oslo skal fremme grensesprengende forskning, utdanning og formidling og være en etterspurt internasjonal samarbeidspartner.*

### Risikovurdering

<Kort kommentar om risikovurdering av målsettingen for dette universitetet (grensesprengende): Hva er mest kritisk og hva består de største utfordringene og usikkerhetene i>

### Prioriterte strategier

UiO

1. Styrken i den faglige bredden skal utnyttes enda bedre gjennom tverrfaglig forskning og utdanning. Det skal utvikles gode finansieringsmekanismer for tverrfaglige aktiviteter og tidsavgrensede satsinger
3. Alle utdanningsprogrammer skal gis internasjonal profil og samarbeidet med utenlandske institusjoner skal økes for større relevans og høyere kvalitet.

### Det medisinske fakultet

1. Fakultetet vil konsentrere den faglige aktiviteten gjennom etablering av et begrenset antall tematiske forskningsområder som omfatter et flertall av fakultetets forskere og som har bred faglig sammensetning, samt satsing på translasjonsforskning
3. Fakultetet skal opprettholde et bredt tilbud av utvekslingsavtaler for studenter, forskere og fagpersonell

### Tiltak 1: Utvikling av programporteføljen

Det skal utarbeides en plan for hvordan programporteføljen skal utvikles på fakultetet.

Planen skal innholde elementer som:

- Mulighet for tverrfaglighet som basis for programutvikling
- Internasjonal profil i studieprogrammene
- Fellesgrader med utenlandske læresteder
- Nasjonalt ansvar og arbeidsdeling

#### Frist for gjennomføring:

Endelig gjennomført 2016

#### Milepæler for gjennomføring:

Utgangen av 2012: Vurdering av programporteføljen skal være gjennomført

Utgangen av 2016: Fakultetet skal ha minst 2 fellesgrader med utenlandske universiteter

#### Ansvar:

Studiedekanene

**Tiltak 2: Strategier for publisering**

Fakultetet skal utvikle en strategi for publisering. Strategien skal prioritere kvalitet i internasjonalt anerkjente tidsskrifter og forlag, men også legge vekt på økt volum der lavt volum er et problem. Publisering skal være en del av lederne dialog med de vitenskapelige ansatte.

**Frist for gjennomføring:**

Utgangen av 2011: Strategi for publisering skal være utviklet

**Ansvar:**

Prodekan for forskning, instituttledere

**Tiltak 3: Oppfølging av NFRs evaluering av biologi, medisin og helsefag**

NFR gjennomfører en fagevaluering av biologi, medisin og helsefag i 2010-2011.

**Frist for gjennomføring:**

Innen utgangen av 2013

**Milepæler for gjennomføring:**

Utgangen av 2011: Plan for oppfølging av evalueringen skal foreligge

Utgangen av 2012: Konkretisering av planen mot eventuelle svake områder

Utgangen av 2013: implementering av eventuelle oppfølgingspunkter

**Ansvar:**

Prodekan for forskning, instituttledere

## Læringsuniversitetet

*Mål 2: Universitetet i Oslo skal tilby forskningsbasert utdanning på linje med de fremste internasjonale læresteder.*

### Risikovurdering

<Kort kommentar om risikovurdering av målsettingen for dette universitetet (læringsuniversitet): Hva er mest kritisk og hva består de største utfordringene og usikkerhetene i>

### Prioriterte strategier:

UiO

7. Universitetet i Oslo skal tilby utdanninger som tiltrekker seg studenter som har forutsetninger for, og som engasjeres av studier ved et fremragende forskningsuniversitet. Studentene skal tilbys forskningsbasert undervisning som danner og utdanner, også på tvers av etablerte faggrenser.
8. UiO skal tilby landets beste læringsmiljø gjennom klarere forventninger, tettere oppfølging, bruk av varierte læringsformer, læringsfremmende evaluering og god pedagogisk kompetanse.

### Det medisinske fakultet

1. Undervisningen skal være forskningsbasert, med vekt på læring ved innsikt og oppøving av evne til kritisk refleksjon.
3. Undervisningens kvalitet skal styrkes gjennom større vektlegging av undervisningskompetanse ved ansettelse og systemer for vurdering av lærernes undervisningsprestasjoner
4. Fakultetet skal fortsette sitt arbeid med utvikling av læringsfremmende evalueringsformer.
5. Fakultetet skal etablere ordninger der studieprogrammene sammenlignes med internasjonale tilbud og resultater ("benchmarking")

### Tiltak 4: Læringsmiljø og oppfølging av studentene

Fakultetet skal gjennomføre følgende tiltak knyttet til læringsmiljø og oppfølging av studentene:

- Alle semestrene i medisinstudiet skal ha reviderte læringsmål
- Gjennomgå alle skriftlige eksamener med henblikk på validitet, reliabilitet og i hvilken grad de dekker læringsmålene, samt innføre ferdighetstesting der dette er relevant (OSCE)
- Etablere et 5-årig profesjonsstudium i ernæring.
- Bedre lesesalsmuligheter i tilknytning til Medisinsk bibliotek, RH.

### Frist for gjennomføring:

Innen utgangen av 2011

Innen utgangen av 2012 skal arbeidet med det nasjonale kvalifikasjonsrammeverket

være fullført,

**Ansvar:**

Studiedekanen

**Tiltak 4: Varierte undervisnings- og evalueringsformer og bruk av digitalt støttede læringsformer**

Fakultetet skal legge til rette for at studentene møter varierte undervisnings- og evalueringsformer og bruk av digitalt støttede læringsformer.

- Kartlegge og evaluere det omfattende tilbudet fakultetet allerede har på digitalt støttede læringsformer med sikte på en strategisk og systematisk plan for bruken av digitalt støttede læringsformer.

**Frist for gjennomføring:**

Innen utgangen av 2011

**Milepæler for gjennomføring:**

Rapportering i tertialrapportene. Resultatene av tiltakene måles gjennom de periodiske programevalueringene.

**Ansvar:**

Studiedekanene

**Tiltak 5: Plan for kvalitetsforbedrende tiltak på alle studieprogrammer**

Alle studieprogrammer skal ha en plan for hvilke kvalitetsforbedrende tiltak som skal gjennomføres i periode 2011-2016, og hvilke resultater det enkelte program skal nå.

**Frist for gjennomføring:**

Innen utgangen av 2011

**Milepæler for gjennomføring:**

Rapportering i tertialrapportene. Resultatene skal måles gjennom periodiske programevalueringer

**Ansvar:**

Studiedekanene

**Strategi:**

UiO

10. Forskningsutdanningen skal videreutvikles og være fremtidsrettet. Den skal være internasjonal attraktiv, og stipendiatene skal være integrert i aktive forskningsmiljøer

**Det medisinske fakultet**

11. Forskerutdanningen skal styrkes gjennom videreutvikling av kursporteføljen og veilederkurs, samt bedre oppfølging av progresjonen i doktorgradsprosjektene

**Tiltak 6: Kvalifikasjonsrammeverket for forskerutdanningen**

Kvalifikasjonsrammeverket for forskerutdanningen skal implementeres. Dette skal forberedes med en gjennomgang av utdanningens kvalitet, gjennomføring og relevans. Veiledning og kurstilbud med vekt på generelle ferdigheter vil stå sentralt.

**Frist for gjennomføring:**

Innen utgangen av 2012: Kvalifikasjonsrammeverket og tilhørende tiltak skal være ferdig implementert.

**Milepæler for gjennomføring:**

Innen utgangen av 2011: Gjennomgangen skal være foretatt

**Ansvar:**

Forskningsdekanen

## Et samfunnsengasjert universitet

**Mål 3:** *Universitetet i Oslo skal gjennom aktiv dialog og samarbeid bidra til at forskningsbasert kunnskap kommer til anvendelse for å løse det 21. århundrets store samfunnsutfordringer.*

### Risikovurdering

<Kort kommentar om risikovurdering av målsettingen for dette universitetet (samfunnsengasjerte): Hva er mest kritisk og hva består de største utfordringene og usikkerhetene i>

### Strategi:

#### UiO

13. Universitetet i Oslo skal dele kunnskapen og styrke dialogen med samfunnet. Forskningsbasert kunnskap skal komme til anvendelse gjennom et tettere samarbeid med institutter, offentlige og private virksomheter

### Det medisinske fakultet

5. Fakultetet skal styrke innovasjons- og kunnskapsoverføring mellom næringsliv og fakultetets forskningsaktiviteter

### Tiltak: Økt studentdeltakelse på Gründerskolen

Legge til rette for økt studentdeltakelse på Gründerskolen. Bruke kompetansen hos innovasjonsaktive medarbeidere på fakultetet.

#### Frist for gjennomføring:

Løpende

#### Ansvar:

Studiedekanene

### Tiltak: Ny UiO-web på Det medisinske fakultet

Prosjekt ny UiO-web innføres i løpet av vårsemesteret 2011

#### Frist for gjennomføring:

Vårsemesteret

#### Ansvar:

Fakultetsdirektør

## Et handlekraftig universitet

**Mål 4:** *Universitetet i Oslo skal forvalte sine samlede ressurser offensivt slik at de bidrar til å understøtte kjerneaktivitetene.*

### Risikovurdering

<Kort kommentar om risikovurdering av målsettingen for dette universitetet (handlekraftige): Hva er mest kritisk og hva består de største utfordringene og usikkerhetene i>

### Strategi

UiO

18. Ressursene skal fordeles på basis av kvalitet og relevans i aktiviteter og miljøer, og de faglige prioriteringene skal legges til grunn. Forskningsmiljøer og utdanningsmiljøer som utmerker seg med høy kvalitet skal ha gode betingelser.

### Det medisinske fakultet

1. Fakultetet skal sikre godt lederskap med respekt for delegert myndighet gjennom økt satsing på lederopplæring og – utvikling på alle nivåer for å skape trygge og gode ledere med sikker rolleforståelse, klare beslutningsområder og tydelig arbeidsdeling mellom nivåene.
2. Fakultetet skal videreutvikle sin organisasjons-, inntekts- og budsjettmodell for å understøtte forskningen og undervisningen på en effektiv måte.

### Tiltak: Konkurransarenaer med særlig høy kvalitet

Fakultetet har som ambisjon at flere søker prestisjefylte forskningsmidler som tildeles på grunnlag av faglig kvalitet. Fakultetet har som mål å ha minst 4 søknader med reelle sjanser for å få tildeling i den kommende SSF-utlysningen.

#### Frist for gjennomføring:

Innen utgangen av 2011

#### Ansvar:

Prodekan for forskning

### Tiltak: Langsiktige stillingsplaner som grunnlag for å skaffe økt handlingsrom

Gjeldende stillingsplaner skal gjennomgås for å sikre at de skaper tilstrekkelig handlingsrom for gjennomføring av faglige prioriteringer.

#### Frist for gjennomføring:

Innen utgangen av 2011

#### Milepæler for gjennomføring:

#### Ansvar:

Dekanus



## Strategi

### UiO

19. UiO skal sikre at grunnfinansiering og ekstern finansiering virker gjensidig forsterkende, gjennom fokus på totalkostnadene og mer aktiv prioritering av områder for ekstern finansiering.

### Det medisinske fakultet

20. Fakultetet skal arbeide for å styrke og sikre større forutsigbarhet i forskningsfinansieringene

#### **Tiltak: Økt innhenting av midler fra eksterne kilder**

Fakultetet skal gjennomgå og vurdere tiltak for innhenting av eksterne midler fra relevante kilder. Det skal særlig legges vekt på EUs ulike programmer og Forskningsrådets tematiske satsinger. Eksterne midler skal bidra til faglige prioriteringer og økt handlingsrom.

#### **Frist for gjennomføring:**

Innen utgangen av 2011

#### **Ansvar:**

Prodekan for forskning

## Strategi

### UiO

22. UiO skal videreutvikle en effektiv og profesjonell forvaltning og administrasjon

### Det medisinske fakultet

23. Fakultetet skal øke sitt handlingsrom ved å redusere lønnskostnadenes andel av totalbudsjettet

#### **Tiltak: Internt handlingsrom – administrativ utvikling**

Gjennom prosjektet Internt handlingsrom vil fakultetet arbeide for en mest mulig effektiv administrasjon, en styrket kvalitet i administrative oppgaver, samt økte eksterne inntekter.

#### **Frist for gjennomføring:**

Innen utgangen av 2013

#### **Milepæler for gjennomføring:**

Plan innen 1. juli 2011

#### **Ansvar:**

Dekanus

## Det gode universitetet

*Mål 5: Universitetet i Oslo skal legge til rette for at studenter og ansatte skal realisere sitt potensial i et godt arbeids- og læringsmiljø*

### Risikovurdering

<Kort kommentar om risikovurdering av målsettingen for dette universitetet (det gode):  
Hva er mest kritisk og hva består de største utfordringene og usikkerhetene i>

### Strategi

UiO

25. Universitetet skal utvikle ledelsesfunksjonene med tydelige roller og ansvarsfordeling i alle deler av organisasjonen. Ansatte og studenter skal vite hvor beslutninger treffes og hvordan disse kan påvirkes gjennom medbestemmelse og universitetsdemokrati.

### Det medisinske fakultet

1. Fakultetet skal utvikle en tydelig ledelses- og fullmaktsstruktur slik at ansatte og studenter skal vite hvor beslutningene treffes og hvordan disse organisatorisk kan påvirkes.

### Tiltak: Lederopplæring på alle nivåer på fakultetet

Alle ledere, inklusive de ca 85 nye ledere under instituttnivået, som tiltrer 1.1.2011, skal ha gjennomgått opplæring om økonomi, personal, innkjøp og HMS.

**Frist for gjennomføring:**

Første halvår 2011.

**Ansvar:**

Dekanus

### Tiltak: Medvirkning og involvering

God informasjon om fakultetet og beslutningsprosesser skal gjøres tilgjengelig for ansatte og studenter. Viktigste verktøy vil være arbeidet med ny UiO-web.

**Frist for gjennomføring:**

Innen utgangen av 2011.

**Ansvar:**

Fakultetsdirektør

### Strategi

UiO

26. Universitetets personalpolitikk skal ivareta alle grupper og tilby gode muligheter for profesjonell og faglig utvikling

## Det medisinske fakultet

1. Fakultetet skal sikre godt arbeids- og læringsmiljø der alle studenter og ansatte skal tilbys gode muligheter for profesjonell og faglig utvikling

### **Tiltak: Måltrett kompetanseutvikling og oppfølging**

Gjennom den nye lederstrukturen på fakultetet, skal alle ansatte få tilbud om medarbeidersamtale. Medarbeidersamtalene skal kartlegge behovet for kompetanseutvikling og det skal utvikles et tilbud tilpasset behov og tilgjengelige ressurser.

#### **Frist for gjennomføring:**

Innen utgangen av 2012

#### **Ansvar:**

Dekanus, instituttledere

## Strategi

### UiO

27. Arbeids- og læringsmiljøet skal prioriteres høyere, herunder den fysiske infrastrukturen

## Det medisinske fakultet

3. Fakultetet skal organisere systematiserte tilbakemeldinger samt videreutvikle rutineene for god meldekultur (varsling) som ledd i å sikre godt arbeidsmiljø.

### **Tiltak: Kartlegging av arbeidsmiljøet**

Fakultetet vil ha fokus på HMS-arbeidet, blant annet arbeidsmiljøundersøkelser blant de ansatte.

#### **Frist for gjennomføring:**

2012

#### **Ansvar:**

Fakultetsdirektøren

### **Tiltak: Strategisk, offensiv og profesjonell rekruttering**

Det medisinske fakultet har som målsetting å oppnå en jevnere kjønnsbalanse i vitenskapelige toppstillinger. Dette innebærer at kjønnsfordeling på de ulike stillingsnivåene skal speile det faktiske rekrutteringsgrunnlaget til hver av disse.

#### **Måltall:**

Professor 1013: 5 % økning fra 26,2 % til 31,2 %

Professor 1404: 5 % økning fra 14,3 % til 19,3 %

Professor II 8013: 5 % økning fra 18,3 % til 23,3 %

#### **Frist for gjennomføring:**

2012

#### **Ansvar:**

Fakultetsdirektøren

## Resultatindikatorer med målsettinger

Resultatindikatorer med målsetting	Resultat						Ambisjonsnivå
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2013
Publikasjonspoeng pr vit.årsverk 1)	0,91	0,90	1,00	1,15	1,16	1,26	1,35
Dr.grader pr vit.årsverk 2)	0,28	0,27	0,38	0,44	0,51	0,55	0,63
NFR-tildeling pr vit. Årsverk 1) 3)	268	259	273	242	298	295	284
EU-tildeling pr vit.årsverk 1) 3)	15	27	27	22	23	32	37
Nye studiepoeng pr student 4)	45	49	44	46	48	49	50

## Grunnlagdata for resultatindikatorene

Grunnlagdata for resultatindikatorene	Resultat						Ambisjonsnivå
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2013
Antall publikasjonspoeng	547	573	632	672	674	735	785
Antall doktorgrader	103	109	147	163	181	195	216
NFR-tildeling i 1000 kr	161 466	164 947	171 415	141 579	173 360	172 075	165 490
EU-tildeling i 1000 kr	8 867	16 974	16 745	12 697	13 148	18 650	21 500
Antall vit.årsverk inkl stip. 1)	602	637	629	586	581	584	582
Antall vit.årsverk ekskl. stip. 2)	372	401	383	374	358	357	341
Antall egenfinansierte reg. stud. 4)	2067	1986	2047	2055	1974	1955	1946
Antall nye studiepoeng	1549	1621	1497	1559	1574	1600	1613

- 1) Definisjonen av årsverk omfatter professor, professor II, førsteamanuensis, førstelektor, amanuensis, universitetslektor, forsker, postdoktor og stipendiat.
- 2) Samme definisjon som i fotnote 1, men **ekskl.** stipendiater
- 3) Beløp i 1000 kr
- 4) Definisjonen omfatter egenfinansierte registrerte studenter.