

## NOTAT

Til: Det medisinske fakultet

Kopi: Forskningsutvalget ved Oslo universitetssykehus

Fra: Forskningsutvalget v/leder Ole M. Sejersted

Saksbehandler: Lillian Kramer-Johansen, koordinator Forskningsutvalget

Dato: 6. desember 2011

### Høringsuttalelse fra Forskningsutvalget til Strategisk plan 2010 – 2020 og årsplan 2012 - 2014

Forskningsutvalget (FU) takker for muligheten til å gi innspill til fakultetets reviderte strategiske plan, samt årsplan for 2012-2014. Gitt at strategisk plan bare inneholder mindre revisjoner av fakultetets tidligere vedtatte plan, så har FU hovedsakelig konsentrert seg om innspill til årsplan.

#### Oppsummering av viktigste innspill

- *Rekrutteringspolitikk* er blant det aller viktigste og bør inn i ett samlet og tydeligere punkt (jf bla. tiltak 13 og 16 – karrierestipend og karriereveier), og med enda mer konkrete tiltak. Eksempelvis:
  - Karrierestipend for postdoktorer bør ledsages av plikter og rettigheter (for eksempel gruppeledelse), og man bør gå så langt man kan ift å ta dette inn i et "tenure track-system", som forplikter fakultetet mer langsiktig enn et tre-årig løp.
  - Mulighetene for å kombinere deltidforskerstillinger med klinisk virksomhet oppleves vanskeligere enn noen gang. Dette gjelder både for stipendiater, postdok/seniorforskere og vitenskapelige toppstillinger. Problemet påpekes også i NFR-evalueringen. Fakultetet bør ha som konkret mål å arbeide med problemstillingen sammen med sine linjeledere i klinikken ved universitetssykehusene og toppledelsen.
  - Internasjonal rekruttering: det bør konkretiseres hvordan dette skal gjøres og hva som er ambisjonen mht målrettet å hente inn krefter på utvalgte områder.
- *Forskningsprofil og etablering av tematiske satsinger* er omtalt i strategien. I årsplan henvises i innledningen til at "det er nødvendig å begrense antall satsinger, slik at forskningsmiljøene man satses på får tilstrekkelig masse og ressurser til å kunne skape forskning på et høyt nivå". Det bør imidlertid konkretiseres i årsplanen hvordan etablering av tematiske satsingsområder skal skje. Definisjon av tematiske satsinger bør gjøres i samråd med universitetssykehusene, som har startet sin prosess med tematiske satsingsområder.
- *Satsing på IKT, helseregistre og biobank*; det savnes at dette adresseres også av fakultetet og samkjøres med Oslo universitetssykehus. Dette er felt som også fremheves i den overordnede fellesrapporten i NFR-evalueringen.

- *Dannelse*: Fakultetet bør ha ”dannelse” med i sitt utdanningskonsept – kan dette komme inn?
- *Tiltak 1 - Utvikling av programporteføljen*: Det bør bli tydelig i overskriften av dette er relatert til utdanningsprogrammer
- *Tiltak 5 - Plan for kvalitetsforbedrende tiltak på alle studieprogrammer*: Det ønskes en tydeliggjøring og en klarere link mellom universitetsstrukturens matriseorganisering og universitetssykehusenes linjeansvar vedrørende utdanning av medisinstudenter. Dette kan eksempelvis konkretiseres som en del av tiltak 5, ev. annet egnet sted i planen.
- *Tiltak 6 og 7 – Forskerutdanning*: FU anbefaler at punktene slås sammen og konkretiseres noe mer.
- *Tiltak 9 - Forskning og undervisning om samhandlingsreformen*: Tiltaket omtaler forskningsbasert implementering av og undervisning om samhandlingsreformen. Hva tenker fakultetet om egenforskning på samhandling mellom tjenestenivåene i helsesektoren? Etter initiativ fra FU opprettes nå en arbeidsgruppe i OUS for å lage en strategi og en koordinert satsing innen samhandlingsforskning. I arbeidet vil det være flere involverte forskere med kombinerte stillinger. Det er ønskelig at sykehus og fakultet arbeidet tett og koordinert sammen i denne forbindelse.
- *Tiltak 19 - Lederrekruttering og -opplæring*: Det er litt uklart hva slags ledere man snakker om – er det de formelle ledernivåer ved fakultetet eller gjelder tiltaket også forskningsgruppeledere? Det hadde også vært ønskelig med en beskrivelse av hva fakultetet krever mht god forskningskompetanse på ledernivå.