

Strategisk plan 2010 – 2020

Det medisinske fakultet

Fremtidsrettet utdanning, forskning og formidling til pasientens og samfunnets beste

Det medisinske fakultets aktivitetsområder favner vidt. Fakultetet har ledende forskningsmiljøer innen en rekke basalmedisinske, kliniske og samfunnsmedisinske disipliner, det tilbyr profesjonsutdanning for over 1 200 medisinerstudenter og 700 bachelor- og masterstudenter innen andre fag relatert til sykdom, helse og helsetjenester, og det driver omfattende og bred forskerutdanning med flere enn 1 200 ph.d.-kandidater opptatt på sitt doktorgradsprogram.

For kommende tiårsperiode er fakultetets hovedmål å styrke de faglige aktivitetene gjennom satsing på økt kvalitet for at alle fagmiljøer skal nå et høyt internasjonalt nivå innen forskning og undervisning. For å nå dette målet er det nødvendig å konsentrere ressursene om et mindre antall satsinger, slik at forskningsmiljøene sikres tilstrekkelig masse og ressurser.

Samtidig skal fakultetet ivareta den brede porteføljen av undervisningstemaer. For å imøtekomme de motstridende hensyn til konsentrering av forskning med bredde av forskningsbasert undervisning, vil fakultetet etablere et begrenset antall tematiske forskningsområder med bred faglig sammensetning. De tematiske områdene vil kunne utnytte det faglige mangfoldet ved Fakultetet og legge til rette for forskning som anvender kombinasjoner av metoder og analyser på flere nivåer, med henblikk på å oppnå mest mulig fullstendig forståelse av viktige problemstillinger. Målet er at de fleste av fakultetets forskere skal tilknyttes disse tematiske forskningsområdene.

Innen forskning er kvalitetskriteriene håndverksmessig soliditet, originalitet, bred gyldighet, grunnfestet etisk fundament og relevans for pasient og samfunn. Praktisk målbare indikatorer på kvalitet er at fakultetets forskere publiserer i internasjonalt ledende tidsskrifter med resultater som blir hyppig sitert, at de vinner i nasjonale og internasjonale konkurranser om forskningsmidler og forskningspriser, at de blir etterspurte samarbeidspartnere på den internasjonale forskningsarenaen og at vår institusjon tiltrekker seg forskere på internasjonalt høyt nivå.

Innen undervisning skal hovedmålet nås gjennom bedre tilbakemeldingssystemer til studenter, lærere og veiledere gjennom evaluering av undervisningsopplegg og forbedring av eksamener, inkludert internasjonal benchmarking, kritisk gjennomgang av læringsmålene og styrking av lærernes pedagogiske kompetanse. Her vil praktisk målbare indikatorer være studenttilfredshet, grad av gjennomføring og resultater fra benchmarking.

Fakultetets samfunnsoppdrag er å levere godt skolerte helsearbeidere og forskning som bidrar til bedre helse. Gjennom formidling av evidensbasert kunnskap skal fakultetet i tillegg være synlig i samfunnet som en kulturinstitusjon tuftet på tradisjonelle universitetsverdier som kunnskapens egenverdi, akademisk frihet, faglig autonomi og fri meningsbrytning.

Et grensesprengende universitet

Mål: Universitetet i Oslo skal fremme grensesprengende forskning, utdanning og formidling og være en etterspurt internasjonal samarbeidspartner

Universitetets strategier:

1. Styrken i den faglige bredden skal utnyttes enda bedre gjennom tverrfaglig forskning og utdanning. Det skal utvikles gode finansieringsmekanismer for tverrfaglige aktiviteter og tidsavgrensede satsinger.
2. Det internasjonale engasjementet skal bli større, blant annet gjennom økt deltakelse i selektive strategiske partnerskap og Det europeiske forskningsområdet.
3. Alle utdanningsprogrammer skal gis en internasjonal profil og samarbeidet med utenlandske institusjoner skal økes for større relevans og høyere kvalitet.
4. En målrettet rekrutteringspolitikk skal øke omfanget av internasjonal rekruttering.
5. Forskning i internasjonal front skal understøttes av strategiske investeringer og samarbeid om forskningsinfrastruktur.
6. Universitetet i Oslo skal i større grad profilere seg gjennom universitetsmuseene.

Fakultetets strategier:

1. **Det medisinske fakultet har en særlig styrke i den tette interaksjonen med ulike kliniske virksomheter. I planperioden 2012-2014 skal det satses på nyetableringer av samhandlingsarenaer bl.a. med primærhelsetjenesten.**
2. **I strategiperioden vil fakultetet arbeide aktivt for å bidra til den tverrfaglige satsingen på livsvitenskap (Life Science).**
3. **Fakultetet har et særlig ansvar og kompetansepotensial for å styrke kunnskapsutviklingen og undervisning omkring global helse**
4. **Fakultetet skal videreutvikle sitt tilbud av utvekslingsavtaler for studenter, og med dette bidra til at våre studenter får verdifulle læringserfaringer ved å krysse grenser mellom akademiske kulturer, samt mellom fattige og rike deler av verden.**
5. **Fakultetet bør legge til rette for og oppmuntre til at det dannes forskningsklynger på tvers av fagmiljøer, institutter og fakulteter, slik at forskningsklyngene får faglig og metodologisk tyngde og bredde til å skape forskning av høy kvalitet. Fakultetet vil satse konsentrert på samarbeid med få og gode universiteter for å optimalisere kvalitet og få best mulig relevans for studentenes læringsprosesser**
6. **Gjennom målrettet rekrutteringspolitikk med vekt på åpen internasjonal konkurranse skal fakultetet sikre rekruttering av engasjerte medarbeidere på faglig høyt internasjonalt nivå**

Læringsuniversitetet

Mål: Universitetet i Oslo skal tilby forskningsbasert utdanning på linje med de fremste internasjonale læresteder

Universitetets strategier:

7. Universitetet i Oslo skal tilby utdanninger som tiltrekker seg studenter som har forutsetninger for, og som engasjeres av studier ved et fremragende forskningsuniversitet. Studentene skal tilbys forskningsbasert undervisning som danner og utdanner, også på tvers av etablerte faggrenser
8. UiO skal tilby landets beste læringsmiljø gjennom klarere forventninger, tettere oppfølging, bruk av varierte læringsformer, læringsfremmende evaluering og god pedagogisk kompetanse.
9. Samarbeidet med arbeidslivet skal styrkes, slik at studentene sikres naturlige fortrinn i arbeidsmarkedet
10. Forskerutdanningen skal videreutvikles og være fremtidsrettet. Den skal være internasjonalt attraktiv, og stipendiatene skal være integrert i aktive forskningsmiljøer
11. UiO skal tilby landets beste lærerutdanning og øke rekruttering av gode studenter innenfor realfag
12. UiO skal være en synlig, fleksibel og profesjonell tilbyder av forsknings- og profesjonsbasert etter- og videreutdanning

Fakultetets strategier:

7. **Undervisningen skal i hovedsak være forskningsbasert, med noen elementer av erfaringsbasert læring. Det legges vekt på læring ved innsikt og oppøving av evne til kritisk, konstruktiv og etisk refleksjon.**
8. **Fakultetet skal utvikle systematisk kunnskap om studienes kvalitet (forskningsbasert utdanningskvalitet). Kompetanse innenfor utdanningsledelse skal gis oppmerksomhet.**
9. **Fakultetet skal fortsette sitt arbeid med utvikling av læringsfremmende evalueringsformer.**
10. **Fakultetet skal utnytte og bedre mulighetene for erfaringsutveksling på tvers av utdanningsprogrammer.**
11. **Forskerutdanningen skal være internasjonalt attraktiv, og stipendiatene skal være integrert i aktive forskningsmiljøer. Denne utdanningen skal styrkes ved å bedre samhandlingen faglig og administrativt mellom alle nivåer på fakultetet, samt ved et tettere samarbeid med de andre medisinske fakultetene i Norge.**

- 12. Fakultetet skal arbeide for at det opprettes stillinger for leger i spesialisering som kan kombinere klinisk tjeneste med forskning i stipendiat- eller i postdoktorperioden (dobbeltkompetanseløp).**
- 13. Fakultetets satsing på e-læring skal utnytte varierte teknologiske muligheter til å skape brukervennlige og instruktive kunnskapskilder for allmennheten, og for nåværende og tidligere studenter.**

Et samfunnsengasjert universitet

Mål: Universitetet i Oslo skal gjennom aktiv dialog og samarbeid bidra til at forskningsbasert kunnskap kommer til anvendelse for å løse det 21. århundrets store samfunnsutfordringer

Universitetets strategier:

13. Universitetet i Oslo skal dele kunnskapen og styrke dialogen med samfunnet. Forskningsbasert kunnskap skal komme til anvendelse gjennom et tettere samarbeid med institutter, offentlige og private virksomheter.
14. Universitetet skal bidra mer aktivt i utformingen av offentlig forskningsfinansiering slik at langsiktig fagutvikling og eksterne satsinger for løsning av samfunnsutfordringer spiller bedre sammen.
15. UiO skal styrke sin profil som hovedstadsuniversitet gjennom en tettere dialog med myndigheter og næringsliv i regionen.
16. UiO skal styrke innsatsen for å bidra til innovasjon og kunnskapsoverføring.
17. Universitetsmuseene skal utnyttes bedre for å skape økt interesse for forskning og for universitetet.

Fakultetets strategier:

- 14. Gjennom god kunnskapsformidling skal fakultetet gi høyverdig utdanning som bidrar til bedre folkehelse, helhetlige behandlingsforløp, god pasientomsorg og effektiv utnyttelse av helsevesenets ressurser.**
- 15. Fakultetet skal utvikle sin forskning og undervisning slik at den blir tilpasset nye utfordringer i helsetjenesten.**
- 16. Gjennom bedre synliggjøring av forsknings- og undervisningsaktiviteten og medarbeidernes kompetanse med samfunnspolitisk relevans skal fakultetet legge til rette for styrket samfunnspolitisk debatt.**
- 17. Fakultetet skal styrke kunnskapsutvikling og innovasjon i samarbeid med myndigheter og næringsliv. Innovasjon skal ikke være et hovedmål for fakultetet, men skal komme som et resultat av forskningen.**

Et handlekraftig universitet

Mål: Universitetet i Oslo skal forvalte sine samlede ressurser offensivt, slik at de bidrar til å understøtte kjerneaktivitetene

Universitetets strategier:

18. Ressursene skal fordeles på basis av kvalitet og relevans i aktiviteter og miljøer, og de faglige prioriteringene skal legges til grunn. Forskningsmiljøer og utdanningsmiljøer som utmerker seg med høy kvalitet skal ha gode betingelser.
19. UiO skal sikre at grunnfinansiering og ekstern finansiering virker gjensidig forsterkende gjennom fokus på totalkostnadene og mer aktiv prioritering av områder for ekstern finansiering.
20. For å kunne gi ansatte og studenter gode rammebetingelser og nødvendig utstyr, skal alle enheter ha en god balanse mellom lønnskostnader og driftskostnader.
21. Det skal sikres mer sammenhengende tid til forskning gjennom større konsentrasjon av undervisningen og bedre støttefunksjoner.
22. Kvalitet skal prioriteres fremfor kvantitet i dimensjoneringen av studietilbud og forskningsvolum. Dette skal ses i lys av en bedre nasjonal og internasjonal arbeidsdeling.
23. Universitetet skal videreutvikle en effektiv og profesjonell forvaltning og administrasjon.
24. Investeringer i nybygg og oppgradering prioriteres ut fra UiOs hovedmål og målet om bærekraftighet, i nær dialog med nasjonale og lokale myndigheter.

Fakultetets strategier:

- 18. Fakultetet skal legge til rette for og gi insitamenter for at alle fagmiljøer og forskere har mulighet for å løfte seg via målrettet samarbeid nasjonalt og internasjonalt, målrettet rekruttering, utdanne gode forskningsgruppeledere, tilgang til god infrastruktur og profesjonell søknadsstøtte.**
- 19. Fakultetet skal tydeliggjøre og arbeide for karriereveier for våre kandidater.**
- 20. Fakultetet skal styrke likestillingsarbeidet ved å etablere mer robuste tiltak for noen personer over kortere tid, i stedet for å fordele midlene tynt utover til mange.**
- 21. Fakultetet skal øke sitt handlingsrom ved mest mulig effektive og bedre administrative rutiner.**

Det gode universitetet

Mål: Universitetet i Oslo skal legge til rette for at studenter og ansatte skal realisere sitt potensial i et godt arbeids- og læringsmiljø

Universitetets strategier:

25. Universitetet skal utvikle ledelsesfunksjonene med tydelige roller og ansvarsfordeling i alle deler av organisasjonen. Ansatte og studenter skal vite hvor beslutninger treffes og hvordan disse kan påvirkes gjennom medbestemmelse og universitetsdemokrati.
26. Universitetet i Oslos personalpolitikk skal ivareta alle grupper ansatte og tilby gode muligheter for profesjonell og faglig utvikling.
27. Arbeids- og læringsmiljøet skal prioriteres høyere, herunder den fysiske infrastrukturen.
28. Universitetet skal ha en aktiv rekrutteringspolitikk med internasjonalt fokus og en tydelig profil for likestilling mellom kvinner og menn.

Fakultetets strategier:

- 22. Fakultetet skal utvikle en tydelig ledelses- og fullmaktsstruktur slik at**
, samt at ansatte på alle nivåer kjenner den ledelseslinje de er i.
- 23. Fakultetet skal kontinuerlig arbeide for å forbedre det fysiske og psykiske arbeidsmiljø ved et systematisk HMS-arbeid, der alvorlige avvik straks rapporteres og korrigeres.**
- 24. Fakultetet vil legge til rette for at medarbeiderne kan utvikle sin kompetanse og ferdigheter, ved tydelig og inkluderende ledelse, ved kursing, samt gi medarbeidere stimulerende og utviklende oppgaver.**
- 25. Fakultetet skal arbeide for en større grad av samlokalisering av sin virksomhet, samt arbeide for bedre og mer hensiktsmessige lokaler i universitetssykehusene.**