

Referat fra informasjons-/drøftingsmøte 5. april 2013, klokken 9:00 – 10:00, møterom Hippokrates, Sogn Arena.

Tilstede: Fra tjenestemannsorganisasjonene

Belinda Eikaas Skjøstad, Forskerforbundet
Marianne Midthus Østby, NTL
Svend Davanger, Akademikerne
Espen Lyng Andersen, Lokalt hovedverneombud

Fra Det medisinske fakultet

Bjørn Hol
Unn-Hilde Grasmø-Wendler
Mette Langballe, seniorrådgiver økonomi
Liv Bjøntegaard Finess (tom sak 2), HMS-koordinator
Åse Sørheim (referent)

Orienteringssaker

Sak 1 **Regnskap per 28.2.13**

Seniorrådgiver Mette Langballe redegjorde for regnskap per 28.2.13.

To ting påvirker resultatet for februar 2013:

1. På grunn av en teknisk feil er budsjettet for Klinmed ikke overført, man kan derfor ikke sammenlikne budsjett og regnskap på basis for instituttet.
2. Internhusleien for januar og februar er ikke betalt.

Det meldes for øvrig ikke om utfordringer i forhold til budsjett/regnskap. Det som fremkommer som et underskudd på eksterne prosjekter skyldes forskyvninger i regnskapsføringen.

Punkter fra diskusjonen

Representanten fra Akademikerne stilte spørsmål om hvor mye av for eksempel Jebsen-tildelingen som inngår i basis. Fakultetet skal synliggjøre overfor styret hvor mye fra eksterne midler som går inn i basis.

Sak 2 **Orientering om HMS**

Etter den sentrale beredskapsøvelsen har følgende fremkommet:

- Ny sammensetning beredskapsgruppe: Dekan, fakultetsdirektør, assisterende fakultetsdirektør, fakultetsverneombud, HMS-koordinator og kommunikasjonsrådgiver. Prodekanene flyttes til en ressursgruppe.
- Medfak ønsker en lokal beredskapsøvelse og vil bruke firmaet SafeTech som støtte i arbeidet med å etablere en prosjektplan som omfatter en workshop med gjennomgang av beredskapsplanen samt en papirøvelse. Målsetning: Oppdatere beredskapsplan, avklare roller og ansvar i beredskapsgruppa, samt avdekke sårbarheter.

Det er kun store hendelser som utløser beredskap på dette nivået.

Punkter fra diskusjonen:

Bjørn Hol berettet at forholdet til sentrale beredskapsorganer fortsatt fremstår som uklart. Beredskap igangsettes alltid på høyeste nivå ved UiO. Alle hendelser skal meldes til vakt- og alarmsentralen som gjør en vurdering i forhold til hvem som skal håndtere beredskapssituasjonen.

Sak 3 Orientering om prosjekt administrativ utvikling ved fakultetsadministrasjonen

Bjørn Hol orienterte om et igangsatt prosjekt i fakultetsadministrasjonen som dreier seg om balansert målstyring i offentlig sektor. Prosjektet har fått navnet Soria Moria. Temaet kulturbygging står sentralt, dette er ikke del av IHR-prosessen. Derfor har fakultetsledelsen nå igangsatt dette prosjektet for å arbeide med kultur, forankring av strategiplaner etc. ved fakultetet inklusive REK. Videre skal prosjektet komme med fokusområder for seksjonene og ledelsen.

Hver enkelt seksjon skal arbeide med sin målsetning og sine fokusområder i forhold til følgende temaer:

- Hvordan jobber vi (arbeidsprosesser)
- Hvordan har vi det selv (medarbeidere)
- Er våre brukere fornøyde med oss (brukere)

Prosjektet ble positivt mottatt, og det er stor tro på at dette kan gi et løft for administrasjonen, blant annet gjennom å finne en objektiv målemetode for å finne ut hvor gode vi er. Administrasjonen jobber nå med å sette opp mål/kvalitetskriterier, målindikatorer og målemetoder for dette.

Det vil bli arrangert et halvdags oppfølgingsmøte i mai og en lunsj-til-lunsj-samling i august. Deretter skal dette verktøyet tas i bruk frem til jul 2013, da vil man evaluere nytteverdien av arbeidet og ta stilling til om prosjektet skal kjøres videre.

Fakultetsdirektøren presiserte at prosjektet ikke dreier seg om omorganisering, effektivisering eller IHR, men ren kulturbygging. Dette gir også mulighet og underlagsmateriale for mer kunnskapsbasert ledelse, særlig hos seksjonslederne.

Organiseringen er som følger:

- Styringsgruppe (tjenestemannsrepresentant, lokalt hovedverneombud, dekan, fakultetsdirektør)
- Arbeidsgrupper (seksjonene)
- Prosjektleder: Unn-Hilde Grasmo-Wendler

Punkter fra diskusjonen:

Representanten fra NTL ønsket en nærmere beskrivelse av målene – om de var kvantitative eller kvalitative, på hvilket nivå de skal ligge etc. De ansatte selv velger sine kriterier og mål i forhold til hva de mener at de trenger, og de gir i tillegg sterke signaler om hva ledelsen skal fokusere på. Målene gir kun hensikt på gruppenivå. Det avtegnet seg raskt forskjeller mellom seksjonenes behov for denne typen gjennomgang.

Sak 4 Orientering om jubileum 2014

Det ble gitt en orientering om dette arbeidet på forrige IDF-møte, saken ble imidlertid utsatt fra siste fakultetsstyremøte og settes derfor på dagsorden for styremøtet 16.4.13.

Sak 5 Eventuelt

Det ble ikke meldt inn saker til eventuelt.