

Fakultetsnotat

Til: Det medisinske fakultetsstyre

Med.fak.sak:2012/10826

Saksbehandler: Mette Groseth Langballe

Oslo, 22. oktober 2013

AVVIKLING AV FAKULTETETS LIKESTILLINGSUTVALG

I forbindelse med effektiviseringsprosjektet i 1995/96 ble fakultetets likestillingsutvalg avviklet. I stedet skulle likestillingsarbeidet ved fakultetet ivaretas av en representant for hver stillingskategori, samt en studentrepresentant fra fakultetsstyret. Denne ordningen varte frem til ca 2003, hvor prodekan for studier fikk ansvaret for å ivareta fakultetets likestillingsarbeid.

Fakultetsstyret ba i forbindelse med behandling av fakultetets handlingsplan for likestilling (sak 51/09) om at det skulle opprettes et likestillingsutvalg ved fakultetet i 2010, med følgende sammensetning:

- a) 2 fast tilsatte i vitenskapelig stilling
- b) 1 midlertidig tilsatt i vitenskapelig stilling
- c) 1 studentrepresentant fra Medisinsk studentutvalg
- d) 1 teknisk/administrativt tilsatt

Likestillingsutvalget er ikke et besluttsende organ og har kun rådgivende oppgaver for fakultetsstyret.

Første likestillingsutvalg ble nedsatt for perioden 2010-2014.

Erfaringene så langt med et likestillingsutvalg har vært delte. Det har vært vanskelig å samle alle deltakerne til møter og det var vært utfordringer i forhold til å koordinere sakene i forhold til eksterne frister.

Pr i dag er kun to av personene som ble oppnevnt tilgjengelig for utvalget.

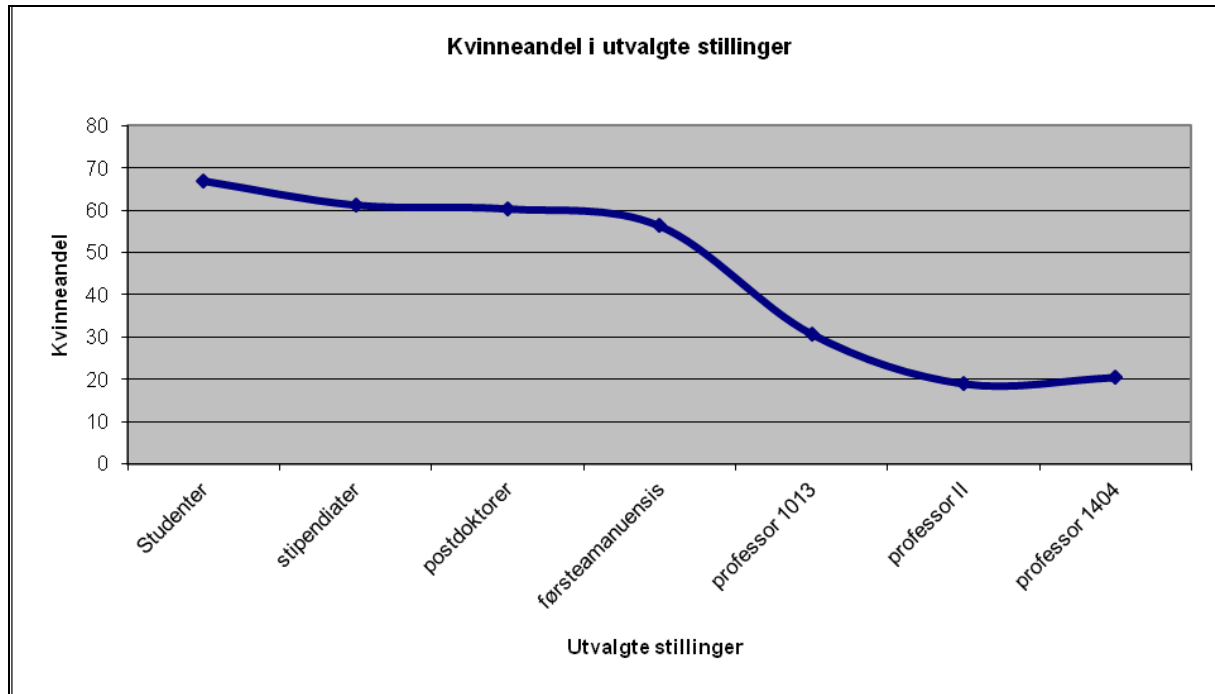
Dekanatet vil derfor foreslå å avvikle likestillingsutvalget slik det er i dag, og foreslår at fakultetets ledergruppe erstatter utvalget, og at prodekan for studier (BM) får et spesielt ansvar for å følge opp likestillingsarbeidet.

Nedleggelse av likestillingsutvalget er ikke et uttrykk for å nedprioritere likestillingsarbeidet, men heller å konsentrere innsatsen. Fakultetet har fortsatt et stykke å gå for å nå egensatte mål om en bedre kjønnsbalanse i vitenskapelige toppstillinger, og oppnå bedre kjønnsbalanse på en del av våre studieprogrammer.

Vi har fortsatt behov for å engasjere flere i fakultetet for å lykkes med likestillingsarbeidet, men dette kan gjøres på andre måter, for eksempel arrangere likestillingssymposier omkring avgrensede temaer hvor vi inviterer inn ressurspersoner som eksempelvis fakultetets egne kjønnsforskere og personer med ansvar og engasjement for å bedre kjønnsbalansen på studiene.

Det viktigste grepet er likevel at likestillingsarbeidet integreres i den ordinære virksomheten i størst mulig grad, og at arbeidet ikke blir noe "i tillegg" til det som ellers foregår. Dette kan følges opp i dialogmøtene med instituttene.

Tabellen nedenfor viser fordelingen av kvinner på utvalgte stillingskoder (DBH 2012):



Tabellen viser at det er stor rekruttering av kvinner til fakultetets studieprogrammer og til stipendiat- og postdoktorstillinger, men at andelen kvinner deretter faller. Kurven over vært relativt stabil over en lengre periode. Det har vært overvekt av kvinnelige studenter i lang tid, for medisinstudenter gjeldende fra slutten av 1980-tallet. For stipendiater har det vært overvekt av kvinner siden midten av 1990-tallet. For postdoktorer har det vært en relativt jevn kjønnsfordeling siden stillingen ble opprettet på slutten av 1990-tallet og frem til 2008, hvor kvinner er i flertall. Andelen kvinnelige stipendiater og postdoktorer har falt fra 2011 til 2012.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret slutter seg til dekani forslag og avvikler likestillingsutvalget. Fakultets ledergruppe erstatter utvalget og prodekan for studier (BM) får et spesielt ansvar for å følge opp likestillingsarbeidet ved fakultetet. Fakultetsstyret ber om årlig rapport på likestillingsarbeidet.