

Ledelsesvurdering 2. tertial 2013 fra Institutt for klinisk medisin – tilbakemelding fra fakultetsledelsen

Fakultetsledelsen takker for en meget fyldig og god ledelsesvurdering. Vi har følgende tilbakemeldinger til de ulike punktene i ledelsesvurderingen.

1. Innledning

Ingen kommentar.

2. Vurdering av status

a. Vurdering av status for oppnådde resultater/gjennomført aktivitet ihht UiOs årsplan

Fakultetsledelsen er tilfreds med at Klinmed nå har laget ryddige rutiner for samhandling med klinikkene både på ledelsesnivå og administrativt nivå. Dekan har diskutert med rektor mulighetene mer klare samarbeidsflater mellom og Medfak på den ene siden og OUS på den andre siden, der man gjeninnfører dialogmøtene, der ledelsen ved Medfak og Klinmed med jevne mellomrom (helst to ganger hvert semester) møter ledelsen ved OUS for å drøfte og løse saker i samhandling mellom fakultet/institutt og OUS. Rektor er positiv til dette. Dette vil ventelig bidra til å gjøre samhandlingen med OUS enklere.

Når det gjelder digital eksamen, så skal dette i prinsippet ikke føre til mer arbeid, men det skjer en omfordeling av arbeid, da forberedelse av en digital eksamen er mer krevende, mens etterarbeid med retting og sensur blir en god del enklere. Vi har imidlertid forståelse for at det i overgangen til ny eksamen kan bli mer belastende.

Dekan mener at lærerbytter skal helt og holdent administreres av den lærer som trenger bytte og ikke belaste semesterkoordinatorer med dette, i tråd med det som har vært regelen tidligere de fleste steder.

Økonomi

Det er meget hyggelig lesning at økonomiseksjonen lager og gjennomfører så gode rutiner for dialog med klinikker og dens arbeid med kommunikasjon, kultur og holdninger. Dette ser ut til å få virkning, da dekan spontant får mange godord om økonomiservicen på Klinmed, når han møter folk fra Klinmed i andre sammenhenger.

Undervisning, kommunikasjon og ledelsesstøtte

Tas til etterretning.

IT

Tas til etterretning.

Personal

Fakultetsledelsen er meget imponert over hva dere har greid å gjennomføre med hensyn til reduksjon av midlertidige akademiske toppstillinger. Det bidrar til at Medfak får en mye bedre statistikk over midlertidighet, som er et godt signal til UiO sentralt, til fagforeningene og myndighetene.

Dekan er veldig tilfreds med de grepene Klinmed har gjort for rette opp problemer i personalseksjonen, slik at leveransene derfra er betydelig forbedret og at arbeidsforholdene er forbedret, noe som avspeiles i den kraftige nedgangen i sykefraværet.

Redegjørelse for bruken av universitetstilskuddet

Dekan mener universitetstilskuddet er benyttet i henhold til retningslinjene for bruk av dette.

Status tilsetning av utdanningsleder og PhD-kordinator

Dekan mener at vedtak i fakultetsstyremøtet 25.06.2013 under sak 37/13 «Forslag til omorganisering av utdanningslinjen ved Det medisinske fakultet» er nokså klar med hensyn på ansettelse av utdanningsleder og dennes oppgaver.

Se: <http://www.med.uio.no/om/organisasjon/styret/moter/2013/06-25/protokoll-fakstyre-med-2013-06-25.html>

Arbeidet som gjøres for

b. Status for den økonomiske situasjonen

Det er meget hyggelig lesning at Klinmed ikke lenger har ryddet opp i prosjektporteføljen, slik at det ikke lenger finnes det som betegnes som «problemprosjekter». Det vitner om en meget god ledelse av institutt og i seksjoner, samt helhjertet innsats fra de ansatte, i dette tilfelle i økonomiseksjonen.

Vi ser at etterslep av inntekter som følge av utakt i tid mellom dekning av kostnadene til doktorgrader og tidspunktet instituttet får disse dekket, gir instituttet redusert økonomisk handlingsrom. Vi vil som anmodet av instituttet vurdere en oppmyking av disse tildelingskriteriene, men det må i så fall skje i forbindelse med en eventuell revidering av budsjettet eller ved den ordinære budsjettprosessen neste år.

c. Vurdering av vesentlige usikkerhetsfaktorer

For å kunne beregne ressursbruk totalt ved implementering og drift av Oslo2014, arbeider nå fakultetsledelsen med å etablere normer for tidsbruk for de ulike undervisningsformer og eksamener, samt normer for gruppestørrelse for ulike typer undervisning. Denne utredningen vil så snart den er ferdig bli framlagt på Lederforumsmøtet og dessuten gå til høring i instituttene. Foreløbige beregninger viser at Oslo2014 ikke blir mer ressurskrevende enn den nåværende studieplan, og antageligvis blir den medføre noe mindre ressursbruk. Vi ser imidlertid ikke bort fra at det kan oppstå skjevheter mellom fagmiljøer, spesielt i implementeringsfasen.