

Referat fra IDF-møte ved Det medisinske fakultet, UiO

Fredag 21.02.2014 kl. 9 i møterommet Hippokrates i fakultetssekretariatet, Sogn Arena, 2. etasje, Klaus Torgårds vei 3

Til stede:

Belinda Eikås Skjøstad (FF), Vigdis Bjerkeli (FF), Deborah Arnfinsen (Parat), Marianne Midthus Østby (NTL), Svend Davanger (Akademikerne), Bjørn Hol, Unn-Hilde Grasmowendler, Mette Langballe, Astrid Holø (referent)

Referat fra møte 14.02.2014 ble godkjent.

INFORMASJONSSAK:

Sak 3/2014	<p>Saker til fakultetsstyrets møte 4. mars 2013</p> <p>Styresak 4/14 – Regnskap pr. 31.12.2013 Hol og Langballe redegjorde for regnskapet. Hovedbudskapet er at regnskapet ikke gir grunn til bekymring, verken på fakultets- eller instituttnivå, og regnskapet treffer svært godt i forhold til budsjett.</p> <ul style="list-style-type: none">• Davanger (Akademikerne) spurte hvorfor noen kurver peker nedover og andre oppover i prognoser for hhv fakultet og institutter. Hol forklarte at prognosen på fakultetsnivå inneholder en teknisk feil. På instituttnivå kan ulike kurver ha sin forklaring i at instituttene har anledning til å budsjettere med underskudd og noen gjør dette. Imidlertid har ikke slike underskudd materialisert seg så langt. Fordi instituttene ikke ønsker å ta risiko i sine budsjetter, legger de seg på en «forsiktig budsjettering». Med utgangspunkt i årelang erfaring, justerer fakultetet for disse forsiktige budsjetteringene, og treffer som regel godt med dette.• Østby (NTL) bemerket at instituttene budsjetter gir lite handlingsrom. Langballe bemerket at det praktiseres rammebudsjettering, og at rammene legger føringer på instituttene aktivitet. Hol bemerket at MED har valgt å fordele mest mulig at budsjettet til instituttene, og dermed gi instituttene frihet til å prioritere innen rammen. <p>Styresak 5/14 – Disponering av overskudd fra 2013 Langballe gikk gjennom forslaget til disponering av overskuddet. Det var ingen kommentarer eller spørsmål.</p> <p>Styresak 6/14 – Oppnevning av valgstyre for perioden 2014-2017 Det var ingen kommentarer eller spørsmål.</p> <p>Styresak 7/14 – HMS Liv B. Finess orienterte om aktuelle HMS-saker.</p> <ul style="list-style-type: none">• Arbeidsmiljøundersøkelsen ARK har for tiden hovedfokus. Det er gjennomført undersøkelse ved fakultetsadministrasjonen, og man er i gang med oppfølgingsmøter. Det vil på grunnlag av disse bli utarbeidet tiltaksplaner som skal følges opp.• Spørreundersøkelse (ARK) ved Klinmed avsluttes i dag. Det har så langt vært svært lav svarprosent fra vitenskapelig tilsatte.• Helse vil benytte ekstern prosessleder ifb ARK og planlegger
---------------	---

Referat fra IDF-møte ved Det medisinske fakultet, UiO

	<p>gjennomføring i løpet av våren, mens IMB vil vente til høsten 2014.</p> <ul style="list-style-type: none">• Det arbeides videre med problematikk vedr rengjøring i OUS-lokaler. Det har vært vanskelig å gjennomføre detaljert planlegging, slik MED-LAMU har bedt om, men det kartlegges nå i 4-5 miljøer der mange UiO-tilsatte er samlet i OUS-lokaler. Arnfinsen (Parat) kunne opplyse at det også er problematikk omkring rengjøring i OUS-lokaler i Forskningsveien. <p>Styresak 8/14 – Likestillingsombudets (LDOs) uttalelse vedrørende graviditet og permisjon fra medisinstudiet</p> <p>Hol redegjorde for saken. LDO vurderer det slik at fakultetet har brutt loven, ved å gi forskjellige tilretteleggingsmuligheter for hhv studenter i fødselspermisjon og studenter som får permisjon for å delta i idrettsarrangement, jf avtale med Olympiatoppen. UiO avventer juridisk betenkning før det avgjøres om man skal be om at saken tas videre til Likestillings- og diskrimineringsnemnda. Det var ingen kommentarer eller spørsmål.</p> <p>Styresak 9/14 – Oversikt over sykefravær</p> <p>Sykefraværet er lavt, og har vært fallende siden 2011. Det kan være grunn til å anta en viss underrapportering, særlig blant vitenskapelig tilsatte, men det er trolig også riktig at sykefraværet samlet er relativt lavt. Det vil være mulig å ta ut rapporter ned til laveste organisatoriske nivå, også pr enhet. Det ble stilt spørsmål ved om det er mulig å skille ut T/A-personale i statistikkene. Det ble svart at dette er vanskelig på lavere nivå, fordi det er sortert etter stedkoder, ikke stillingstyper. Ved fakultets- og instituttadministrasjonene er det mulig å få oversikt over T/A-personales fravær, siden disse stedene i all hovedsak bemannes av denne kategorien personale.</p> <p>Styresak 10/14 – Rekrutteringsform for instituttleder ved Institutt for helse og samfunn</p> <p>Instituttrådet ved Helsam har besluttet å be universitetsstyret vedta at det skal gjennomføres valg på instituttleder før neste periode. Det ble opplyst i møtet at instituttrådet også har bedt om at det utredes innføring av instituttstyre i stedet for instituttråd. For øvrig ingen kommentarer eller spørsmål til saken.</p>
Sak 4/2014	<p>Eventuelt</p> <ul style="list-style-type: none">• Hol orienterte om at det arbeides med rammeavtale mellom UiO og Akershus universitetssykehus (Ahus). Forslaget til avtale skiller seg lite fra tilsvarende avtale med OUS, bortsett fra på et par punkter. Dette gjelder mulighet for å drive både forskning og undervisning i tid som blir avgitt fra Ahus til å drive universitetsarbeid. Dette anses som en fordel for UiO. Det vil også bli tatt med i avtalen at fakultetet har et eget møteforum i tillegg til universitetsledelsen.• Hol og Grasmo-Wendler orienterte om arbeidet med opprettning av Senter for klinisk ernæring. Det arbeides nå med en konsortieavtale mellom OUS og UiO vedrørende senteret. Etter at partene har underskrevet konsortieavtalen, vil Eiendomsavdelingen igangsette ombyggingen. Ombyggingen vil bli på omlag 2 mill kroner Det ble redegjort for konkrete

Referat fra IDF-møte ved Det medisinske fakultet, UiO

	<p>forhold omkring ombyggingen som foregår ifbm etableringen. Det kom spørsmål fra Skjøstad (FF) om hvorvidt det bygges ut eller bygges om, og om dette berører lesesal. Denne lesesalen vil ikke bli berørt av ombyggingen.</p> <ul style="list-style-type: none">• Hol orienterte om at IHR-prosjektet ved UiO ikke er helt avsluttet, og at det fremdeles arbeides med kartlegging av evt oppgaver som kan sentraliseres eller desentraliseres. Det er neppe grunn til å forvente store endringer mht dette. Som følge av IHR har det vært mye fokus på brukerorientering, noe som allerede er merkbart på flere områder og er positivt for fakultetene.• Davanger og Langballe orienterte om arbeid med endret lederstruktur ved IMB. De er begge medlemmer i arbeidsgruppen som har vært i aktivitet ca. ¾ år. Formål med arbeidet er bl.a. å finne en struktur som frigjør tid for instituttledelsen til mer strategisk arbeid, og til å finne hensiktsmessig organisering for å styrke og synliggjøre forskningen. Arbeidsgruppens rapport er ferdig, men den skal følges av kommentarer etter å ha vært til «høring» i aktuelle miljøer. Rapporten med kommentarer vil bli lagt fram for tjenestemannsorganisasjonene før saken fremmes for styret. På spørsmål om hvordan ledere under instituttnivå skal rekrutteres, svarte Hol at det trolig er mest hensiktsmessig å utpeke ledere for tidsbestemte perioder og honorere disse med et b-tillegg, slik ordningen er ved de andre instituttene. Skjøstad (FF) ba om å få tilsendt rapporten. Hol opplyste at saken skal til fakultetsstyret, og i denne forbindelse vil bli tatt opp i IDF-møte.• Skjøstad (FF) ba om at det sendes ut fullstendig agenda for IDF-møtene, ikke bare sakskart til fakultetsstyret. Dette vil bli gjort.• Davanger (Akademikerne) hadde fått henvendelse om det skal ha vært kunngjort professorat ved IMB der det framgår at yngre søkere vil bli foretrukket. Det ble bekreftet fra fakultetsledelsen at dette ikke er lov, og at man håper dette ikke har vært tilfelle.
--	---